

# Ανοιξαν οι ασκοί του Αιόλου...

ΥΠΟΝΟΜΕΥΕΤΑΙ ΑΜΕΣΑ Η ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ

ΣΥΝΔΕΣΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ



Μία από τις πολλές εργατικές κινητοποιήσεις της εβδομάδας που πέρασε (πορεία οικοδόμων 26.11.87). Η δίχρονη λιτότητα μείωσε σημαντικά το εισόδημα των εργαζομένων, όμως η υπονόμευση του θεσμού σύνδεσης αμοιβών - παραγωγικότητας αφαιρεί τη δυνατότητα για ουσιαστική αύξησή του.

ματεία ήταν και ο βασικός λόγος που οι δυνάμεις της παραδοσιακής Αριστεράς δεν στηρίξαν αλλά πολέμησαν μια τέτοια προοπτική. Και δεβαίως δεν μπορούσαν να κάνουν διαφορετικά γνωρίζοντας ότι τα επιχειρησιακά συνδικάτα αποτελούν, χειραφετημένες μορφές εργατι-

## Η σύνδεση αμοιβής - παραγωγικότητας με συμφωνίες κατά κλάδους, μέσω των συλλογικών συμβάσεων υπονομεύει τό μέλλον ενός ελπιδοφόρου θεσμού.

κής οργάνωσης έναντι των κομμάτων και των κατεστημένων συνδικαλιστικών γραφειοκρατιών.

Θετική συμβολή προς αυτή την κατεύθυνση που υποστηρίξαμε παραπάνω θα αποτελούσε η όσο το δυνατόν ταχύτερη ψήφιση της 135 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας για την σύσταση των συμβουλίων εργαζομένων. Συμβούλια που θα είχαν ως στόχο την ανάπτυξη ενός έσω επιχειρησιακού διαλόγου και επικοινωνίας που θα καλλιεργούσε και θα στήριζε θεσμούς συναίνεσης.

## Τά στελέχη επιχειρήσεων

Ανεξαρτήτως της επιλογής που θα γίνει, η μάχη θα πρέπει να δοθεί από τα στελέχη της επιχείρησης ώστε να υπάρξει η δυνατότητα να πληροφορηθούν όλοι σχεδόν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης τα πλεονεκτήματα που θα προκύψουν από τον νέο θεσμό.

Σε ημερίδα που διοργάνωσε την περασμένη Δευτέρα ο Σύνδεσμος Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού το μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ Νίκος Αναλυτής μιλώντας για το ρόλο και τις ευθύνες των στελεχών τόνισε την ανάγκη συνεργασίας τους με τους εργαζόμενους, για την δημιουργία ενός ευνοϊκού κλίματος που θα επιτρέψει την αποτελεσματική εφαρμογή συστη-

μάτων σύνδεσης των αμοιβών με την παραγωγικότητα.

Ο κ. Αναλυτής, είπε μεταξύ άλλων:

«Η αύξηση της παραγωγικότητας δεν θα γίνει αυτόματα επειδή οι εργαζόμενοι θα κάνουν κάποιες παραπάνω προσπάθειες. Ούτε επειδή η επιχείρηση θα εισαγάγει κάποιες διαδικασίες βελτίωσης της παραγωγικής διαδικασίας. Το κυρίαρχο στοιχείο βρίσκεται στον οργανωτικό εκσυγχρονισμό των επιχειρήσεων και στη συνεργασία εργαζομένων, στελεχών και διοίκησης. Όλα πρέπει να τείνουν στην δημιουργία ενός κλίματος που θα οδηγήσει αβρίο σε καλύτερα αποτελέσματα από χθές.

## Τά σχήματα παραγωγικότητας

» Ένα σχήμα παραγωγικότητας δεν μπορεί να μελετηθεί και να σχεδιασθεί από ένα άτομο και μόνο π.χ. τον Διευθυντή προσωπικού ή τον διευθυντή παραγωγής. Θα πρέπει να αποτελέσει αντικείμενο ευρύτερης συλλογικής εργασίας. Πιστεύω ότι είναι πολύ σημαντικό να δημιουργηθεί μέσα στα πλαίσια της επιχείρησης μια ειδική ομάδα που θα ασχοληθεί συνολικά με το θέμα και η οποία θα αναλάβει και όλη την ενημέρωση και εκπαίδευση που απαιτηθεί στα διάφορα επίπεδα.

σπάθεια για εφαρμογή σχημάτων παραγωγικότητας δεν είναι δυνατόν να αποδοθεί χωρίς την συναίνεση των εργαζομένων και την πλήρη συμμετοχή και συνεργασία τους στις επί μέρους προσπάθειες. Πώς όμως θα επιτευχθεί η συναίνεση και η σύμπραξη των εργαζομένων; Αυτό είναι το κρίσιμο ερώτημα που είμαι σίγουρος προβληματίζει ιδιαίτερα όλους μας σε αυτή την αίθουσα.

## ΟΙ ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ

Η πρωταρχική και πιο κρίσιμη προϋπόθεση για την αποδο-

από την τύχη που «η νέα πολιτική των Αχαιών» επιφυλάσσει σε μια σειρά πρωτοβουλιών της «παλαιάς πολιτικής των τεχνοκρατών».

Οι πληροφορίες φέρουν ως ένα από αυτά τα «θύματα» της «νέας πολιτικής» και τον θεσμό της σύνδεσης της αμοιβής με την παραγωγικότητα. Υπό αυτές τις συνθήκες είναι πολύ πιθανόν, προκειμένου να υπάρξει εξευμενισμός των συνδικαλιστικών γραφειοκρατιών, να εισαχθεί ο θεσμός της σύνδεσης των αμοιβών με την παραγωγικότητα μέσω των συλλογικών συμβάσεων εργασιών που θα υπογραφούν και θα ισχύουν το 1988. Εάν τελικά επιλεγεί αυτός ο τρόπος εισαγωγής του θεσμού, τότε άνετα θα μπορούμε να ισχυριστούμε ότι η κυβέρνηση για συγκυριακές πολιτικές σκοπιμότητες θυσιάσε το μέλλον ενός θεσμού, που η εφαρμογή του μόνον θετικές επιπτώσεις θα είχε στην ελληνική οικονομία.

Οι υποστηρικτές του θεσμού σε κάθε περίπτωση επισημαίνουν ότι η σύνδεση ενός μέρους της αμοιβής με την διαπιστωμένη απολογιστικά αύξηση της παραγωγικότητας θα είναι πέρα και πάνω από τις συλλογικές συμβάσεις και τις υφιστάμενες οικονομικές και ασφαλιστικές παροχές. Δηλαδή ότι η εισαγωγή αυτού του μέτρου δεν συνεπάγεται την ανατροπή του σημερινού συστήματος αμοιβών.

μέσω των συλλογικών συμβάσεων έχουμε πλέον γενικές ρυθμίσεις που αφορούν και απευθύνονται στο σύνολο των εργαζομένων ανεξαρτήτως των ιδιαίτεροτήτων που παρουσιάζει η επιχείρηση και ο τομέας εργα-

» Αν συμβεί κάτι τέτοιο η υπονόμευση του θεσμού της σύνδεσης αμοιβών - παραγωγικότητας θα είναι πλήρης. Γιατί η κοινή αντιμετώπιση όλων, επιχειρήσεων και εργαζομένων με το ίδιο μέτρο, ανεξαρτήτως επιδόσεων και προσπαθειών, δεν θα ήταν δυνατόν να λειτουργήσει ως αποτελεσματικό κίνητρο

Το τοπίο μετά τα πυροεξηγήματα ποτέ δεν είναι το ίδιο με πριν, ενώ κανείς δεν γνωρίζει εάν η τελετή της ρίψης επαναληφθεί προς τιμήν του φιλοθεάμονος κοινού.

Κάπως έτσι περιγράφεται η κατάσταση που επικρατεί τώρα και στον τομέα των εργασιακών σχέσεων μετά την ανατροπή της εισοδηματικής πολιτικής που είχε ανακοινώσει ο παραιτηθείς υπουργός Εθνικής Οικονομίας Κώστας Σημίτης. Η

## ΤΟΥ ΚΩΣΤΑ ΤΣΑΟΥΣΗ

ανατροπή αυτής της πολιτικής, μετά τη γνωστή «διευκρίνιση» του πρωθυπουργού δημιουργήσε σοβαρές ανησυχίες ότι επίκειται κάτι ανάλογο και στον τομέα των εργασιακών σχέσεων, όπου είχε επιτευχθεί μια — έστω δειλή — διαδικασία απελευθέρωσης της αγοράς εργασίας.

Μία συνάντηση, που ίσως διευκρινίσει σε μεγάλο βαθμό τις κυβερνητικές προθέσεις αναβλήθη με δικαιολογία που δεν πείθει. Την Παρασκευή οι εκπρόσωποι του Σύνδεσμου Ελληνικών Βιομηχανιών θα συναντούσαν τον υπουργό Εργασίας κ. Γιώργο Γεννηματά.

Αφού η συνάντηση δεν έγινε, οι διευκρινίσεις δεν δόθηκαν και οι φήμες οργιάζουν γύρω

## Η επιμονή των συνδικάτων

Παρ' όλες όμως τις αποσπληνίσεις οι ηγεσίες των συνδικάτων επιμένουν ότι ο θεσμός της σύνδεσης αμοιβών - παραγωγικότητας σημαίνει την εγκατάλειψη των συλλογικών συμβάσεων και την καθιέρωση



Ο κ. Κ. Σημίτης ανακοινώνει τη συμφωνημένη στο ΑΣΟΠ εισοδηματική πολιτική για το 1988. Την επομένη ο πρωθυπουργός, με μια θεαματική δήλωση θα την ανατρέψει και ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας θα υποβάλει την παραίτησή του.

νέων μοντέλων αμοιβών που θα στηρίζονται κυρίως στην ατομική διαπραγμάτευση.

Η προσπάθεια να συνδεθούν τα συστήματα αμοιβών μέσω των κλαδικών ή της εθνικής συλλογικής σύμβασης με τις εξελίξεις της παραγωγικότητας σε κλαδικό ή εθνικό επίπεδο έρχεται σε αντίθεση με όσα είχαν υποστηρίξει τόσο ο πρωθυπουργός όσο και οι κατά καιρούς αρμόδιοι υπουργοί για την αναγκαιότητα να υπάρξει σύνδεση της αμοιβής με την παραγωγικότητα μόνο στο επίπεδο της επιχείρησης ή ακόμα περισσότερο σε τμήματά της. Διαφορετικά θα έχουμε ένα άλλο σύστημα αυτόματης αναπροσαρμογής των μισθών και η μερομισθίων με όλα τα αρνητικά χαρακτηριστικά της αυτοματοποίησης. Με την εισαγωγή του θεσμού