

αίου, ελληνικού και ξένου. Γι αυτό και η κοινωνικοποίηση αποτελεί την μόνη αναπτυξιακή δυνατότητα και διασφέρει ριζικά και την λειτουργία και σαν προοπτική από τις διάφορες μορφές συνδιαχείρισης, εργατικού ελέγχου κ.λ.π. που προωθούνται στη δύση αλλά και από το εντυπωσιακό αυταρχικό μοντέλλο των χωρών του λεγόμενου υπερκτικού σοσιαλισμού.

Β: ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

1. Η νέα οργανωτική διάρθρωση των δημοσίων επιχειρήσεων που υπάγονται στον Ν.1365/1983, η εφαρμογή του οποίου προωθείται με τα αντίστοιχα Προεδρικά Διατάγματα, επιτρέπει

τον κοινωνικό έλεγχο και την συμμετοχή των εργαζομένων της επιχείρησης και βάσει τα θεμέλια για μια νέα δομή των επιχειρήσεων που θα τις κάνει λειτουργικές και παραγωγικές προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

2. Ο κοινωνικός έλεγχος επιτυγχάνεται με την Αντιπροσωπευτική Συνέλευση Κοινωνικού Ελέγχου, ένα τριμερές όργανο στο οποίο θα συμμετέχουν ισότιμα εκπρόσωποι του Κράτους, των εργαζομένων στην επιχείρηση και των κοινωνικών φορέων σαν εκπρόσωποι του κοινωνικού συνόλου. Το Κράτος αν και έχει την πλειοψηφία ή την αποκλειστική ιδιοκτησία των δημοσίων επιχειρήσεων αναθέτει τον έλεγχο του κοινωνικού ρόλου τους στους εκπροσώπους των εργαζομένων και των κοινωνικών φορέων.

Το όργανο αυτό θα γνώματεύει προς την Κυβέρνηση για τον μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο προγραμματισμό της επιχείρησης ιδιαίτερα στους τομείς των επενδύσεων, της χρηματοδότησης, των τιμολογίων, των προμηθειών και των εργασιακών σχέσεων.

θα εγκρίνει τους ετήσιους προϋπολογισμούς της επιχείρησης και θα ελέγχει την πορεία υλοποίησης του εγκεκριμένου προγράμματος αξιολογώντας παράλληλα όλα τα όργανα της επιχείρησης που συμμετέχουν στην εκτέλεση αυτού του προγράμματος.

Οι εργασίες του οργάνου θα έχουν πλήρη διαφάνεια και τα πορίσματα των εργασιών του θα ανακοινώνονται.

3. Η συμμετοχή των εργαζομένων στις δημόσιες επιχειρήσεις

Θεσμός που εισάγεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα, δεν θα έχει διακοσμητικό αλλά ουσιαστικό χαρακτήρα, με τρεις εκφράσεις.

α. Με την συμμετοχή των εργαζομένων κατά το 1/3 στην Αντιπροσωπευτική Συνέλευση Κοινωνικού Ελέγχου.

β. Με την συμμετοχή τριών εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων στο εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης

γ. Με την θεσμοθέτηση εργασιακών συμβουλίων στα οποία εξετάζονται όλα τα θέματα της επιχείρησης και ιδιαίτερα θέματα οργάνωσης, λειτουργίας και προγραμματισμού, μέθοδοι αύξησης της παραγωγικότητας και βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών αλλά και θέματα εργασιακών σχέσεων. Για θέματα συνθηκών εργασίας και περιβάλλοντος, προαγωγών, μεταθέσεων, πειθαρχικών παραπτώματων, εκπαίδευσης του προσωπικού κλπ. τα εργασιακά συμβούλια θα έχουν ιδιαίτερες αρμοδιότητες.