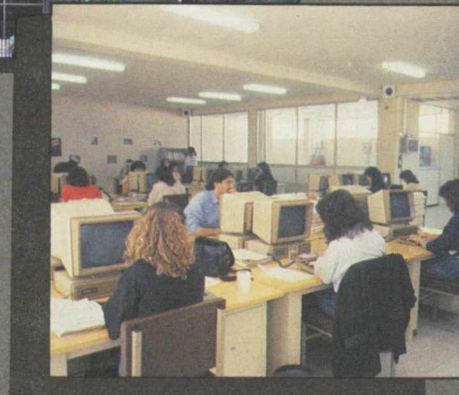
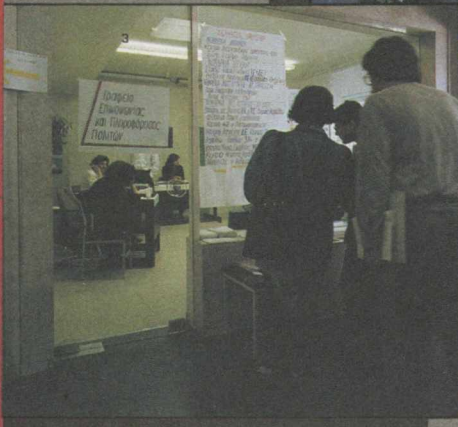


ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΗ

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Αυτή είναι η αλήθεια μας
Αυτή είναι η πραγματικότητα
Αυτή είναι η προοπτική



ΤΟ ΠΑΣΟΚ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ

αγρουριά για το παρόν - ελπίδα για το μέλλον



ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ

Υποσχεθήκαμε ότι προσβλέπουμε σε ένα:

- κράτος κοινωνικής αλληλεγγύης, που αρνείται να παραδώσει τη ρύθμιση των σύγχρονων σύνθετων προβλημάτων της κοινωνίας μας, στη νεοφιλελεύθερη βαρβαρότητα των μηχανισμών της αγοράς. Ένα κράτος πρόνοιας.
- Κράτος σύγχρονο που θα εξασφαλίζει τη διεύρυνση της δημοκρατίας μέσα από την αποκέντρωση, την αυτοδιοίκηση και τη συμμετοχή των πολιτών.

Με αφετηρία τη βασική θέση ότι η παρέμβαση του κράτους και ειδικότερα της Δημόσιας Διοίκησης στην καθημερινή ζωή του πολίτη και στην κοινωνία στοχεύει:

- στην εξυπηρέτηση των αναγκών του πολίτη και όχι στην καταδυνάστευσή του
- στην εξυπηρέτηση των συλλογικών αναγκών της κοινωνίας
- στην προώθηση της κοινωνικής και οικονομικής ανάπτυξης
- στην ικανότητα να απαντά γρήγορα και αποτελεσματικά στις προκλήσεις του σήμερα και του αύριο...

Αυτό το σύγχρονο, έννομο, κοινωνικά παρεμβατικό, ποιοτικό κράτος με ανθρώπινο πρόσωπο χρειάζεται μια Δημόσια Διοίκηση που να είναι ανοιχτή, σύγχρονη και δημοκρατική, ικανή να υπηρετεί τον πολίτη και τις ανάγκες του, να προωθεί την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, να απαντά στις προκλήσεις των καιρών. Με βάση αυτές τις αφετηριακές μας θέσεις προγραμματίσαμε συγκεκριμένες παρεμβάσεις στο χώρο της Δ.Δ., τις οποίες με συνέπεια υλοποιήσαμε.

Το ΠΑΣΟΚ επί δύο τετραετίες επεξεργάστηκε και προωθεί μια διαρκή διαδικασία διοικητικής αλλαγής στη χώρα. Ασφαλώς χρειάζονται διορθώσεις, όπως και πολλά μένουν να γίνουν. Κανείς όμως δεν μπορεί να αμφισβητήσει ότι το σήμερα είναι πολύ πιο διαφορετικό από το χτες.

Ένας γρήγορος απολογισμός δείχνει έντονες αλλαγές:

- στον εκδημοκρατισμό της Δ.Δ.
- στον εκσυγχρονισμό των δομών μέσα από διοικητική αποκέντρωση και αποσυγκέντρωση
- στις εργασιακές σχέσεις και την ποιότητα ζωής στη Δ.Δ.
- στην τεχνολογική υποδομή
- στην κατάρτιση και διαρκή ενημέρωση του ανθρώπινου

δυναμικού μέσα από τις δραστηριότητες του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (ΕΚΔΔ)

- στην αποκατάσταση ενός κράτους με ανθρώπινο πρόσωπο, απέναντι στους πολίτες που υπηρετεί
- στην αναβάθμιση του ρόλου του Δημόσιου Υπάλληλου

Ο Δημόσιος Υπάλληλος αναλαμβάνει πιο ενεργό ρόλο στην προσπάθεια για μια πιο δημοκρατική, πιο αποδοτική, πιο ζωντανή κρατική μηχανή. Ταυτόχρονα, ο Δημόσιος Υπάλληλος προσφέρει δημιουργική εργασία, νιώθει πιο χρήσιμος, πιο υπεύθυνος και είναι πραγματικά παραγωγικός.



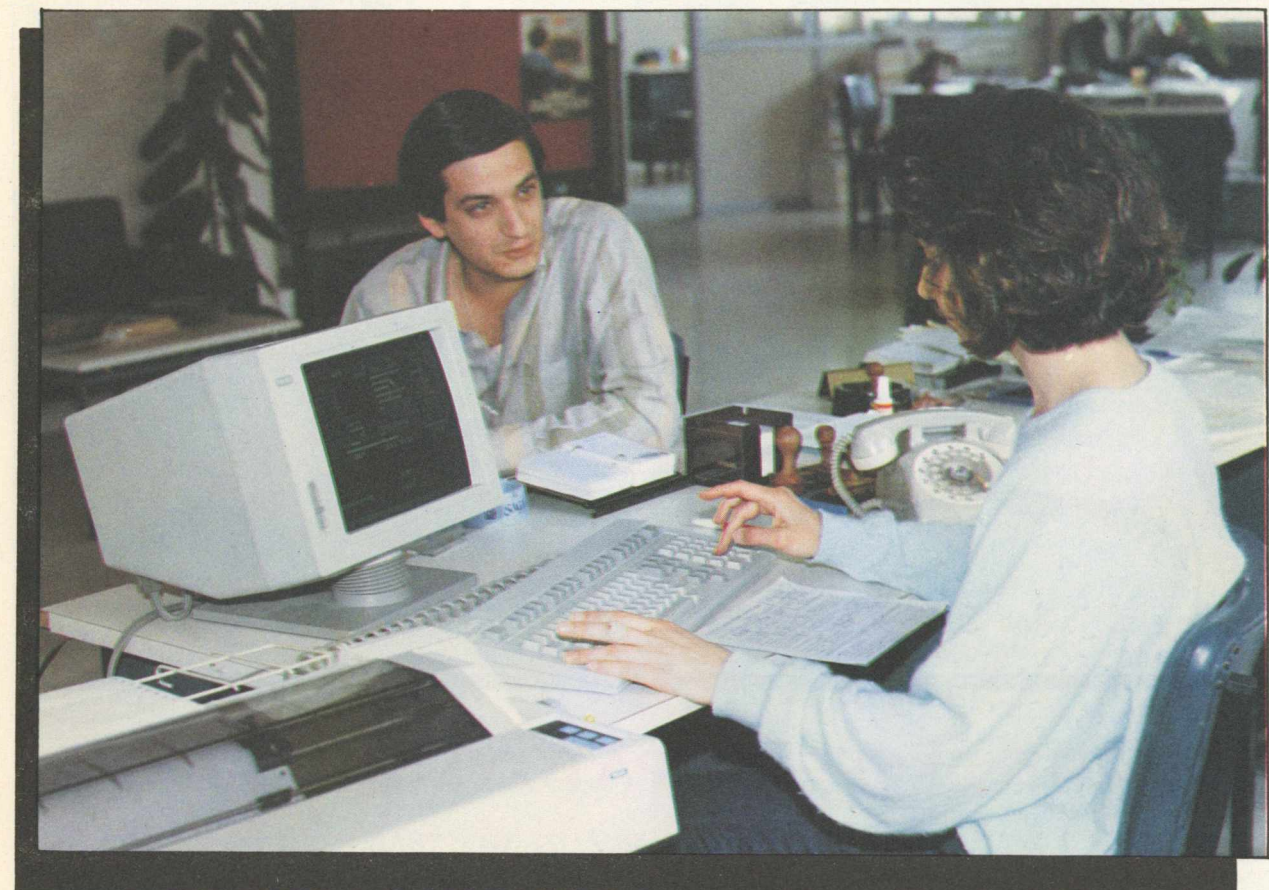
ΤΟ ΕΡΓΟ ΜΑΣ

1. ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ, ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ ΚΑΙ ΑΠΟΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

Η προηγούμενη απαρχαιωμένη συγκεντρωτική δομή της Δημόσιας Διοίκησης αντικαθίσταται με γοργούς ρυθμούς από μια σύγχρονη, ανοιχτή, δημοκρατική και αποτελεσματική μορφή Διοίκησης που στηρίζεται στον επιτελικό ρόλο των Υπουργείων σε συνεργασία με τον αποφασιστικό ρόλο ευέλικτων περιφερειακών υπηρεσιών, στη συμμετοχή του πολίτη και των κοινωνικών φορέων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Ειδικότερα προχωρήσαμε σε:

- Εκχώρηση αρμοδιοτήτων από τα Υπουργεία προς τις νομαρχίες και προς τους ΟΤΑ, με αποτέλεσμα την ουσιαστική αποκέντρωση της λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης.
- Ολοκλήρωση της κατάρτισης των Οργανισμών των Υπουργείων που αποτελεί έναν από τους άμεσους κυβερνητικούς στόχους.
- Οργάνωση των υπηρεσιών (κέντρου - περιφέρειας), έτσι ώστε
- οι κεντρικές υπηρεσίες να αποκτήσουν επιτελικό χαρακτήρα και οι περιφερειακές αποφασιστικές αρμοδιότητες.
- Ομαδοποίηση των Υπουργείων κατά κύκλους και επίλυση του προβλήματος του κατακερματισμού και των αλληλοεπικαλύψεων των αρμοδιοτήτων τους.
- Κατάργηση της πολυνομίας με την εφαρμογή νόμων - πλαισίων συνολικών ρυθμίσεων και όχι



λεπτομερειακών και αποσπασματικών.

- Σύνταξη του νέου Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.
- Εφαρμογή και αξιοποίηση του νέου βαθμολογίου των δημοσίων υπαλλήλων που εξασφαλίζει τη συνεχή δυναμική αναγνώριση αξιοκρατίας και την παραγωγικότητα του συστήματος.
- Θεσμοθέτηση Νομαρχιακών κλάδων προσωπικού με στόχο την αναγωγή της νομαρχίας σε
- πραγματικά ενιαία οργανικά αυτοδύναμη και αυτοτελή διοικητική μονάδα.
- Οργάνωση διυπουργικών κλάδων σε νομαρχιακό επίπεδο, π.χ. ενοποίηση Νομαρχιακών Τεχνικών Υπηρεσιών.
- Υποχρεωτικό προγραμματισμό των ετήσιων προσλήψεων των Νομαρχιών, από άτομα που προέρχονται από τον αντίστοιχο Νομό και που θα εξελίσσονται ως υπάλληλοι στον τόπο τους.



2. ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΡΑΤΟΥΣ - ΠΟΛΙΤΗ

Η αναβάθμιση της σχέσης κράτους - πολίτη την τελευταία δετία εκπορεύτηκε από τη θεμελιακή αντίληψη του ΠΑΣΟΚ ότι βασικός στόχος της λειτουργίας της κρατικής μηχανής δεν είναι η εξυπηρέτηση της εξουσίας αλλά του πολίτη. Έτσι, εκτός από την αποκέντρωση και αποσυγκέντρωση που φέρνει το κράτος κοντά στον πολίτη, εκτός από την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο και την αποκατάσταση των δημοκρατικών δικαιωμάτων που απελευθερώνουν τη δημιουργική δύναμη του δημοσίου υπαλλήλου και ανοίγουν τη Δημόσια Διοίκηση στον πολίτη και στην κοινωνία:

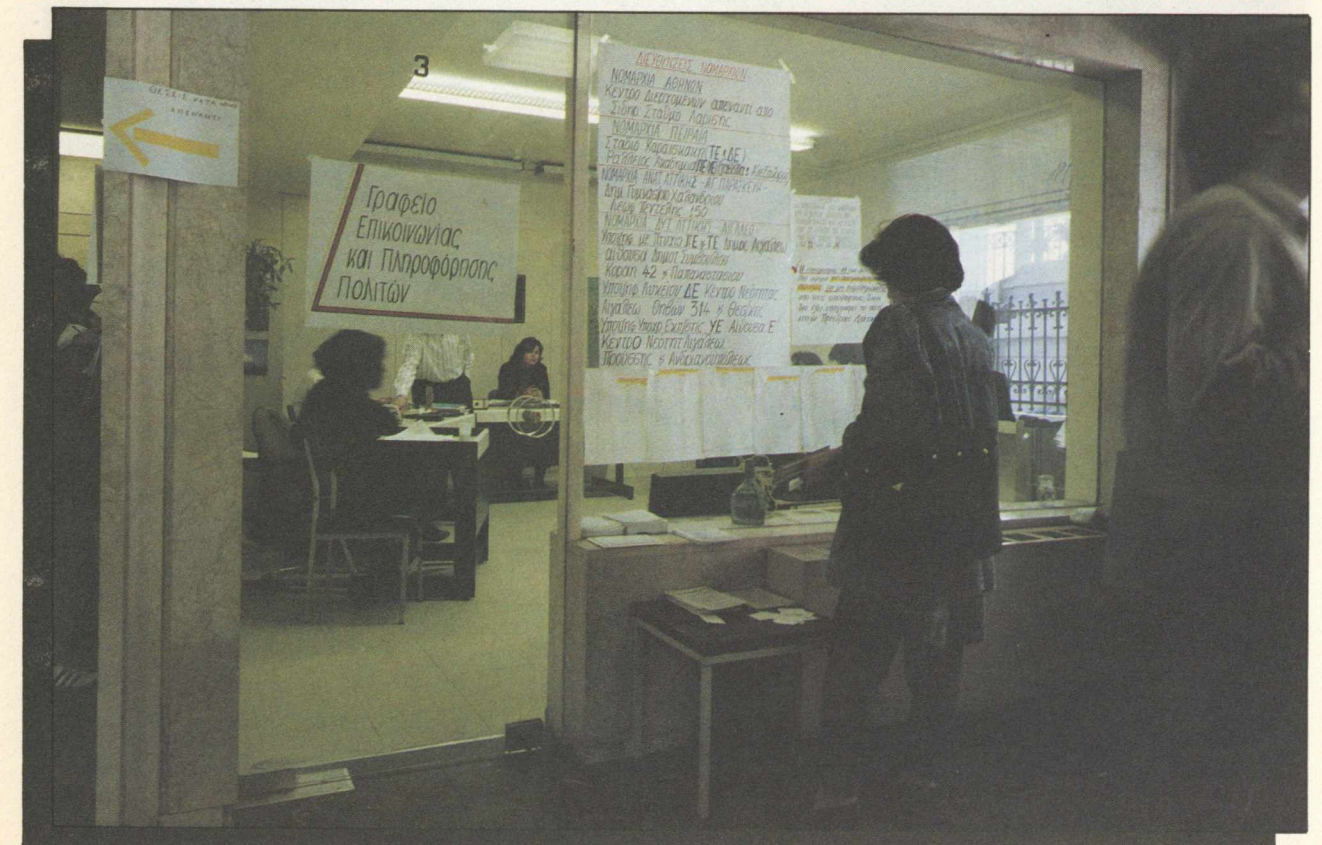
Προχωρήσαμε και σε:

- Περιορισμό των πιστοποιητικών στα απολύτως απαραίτητα.
- Καθιέρωση νέου τύπου ταυτότητας που θα χρησιμοποιεί ο πολίτης σ' όλες του τις συναλλαγές με το Δημόσιο, η οποία θα απαλλάξει τόσο τον ίδιο όσο και τις υπηρεσίες από χαμένο έργο και χρόνο.
- Υποχρέωση της διοίκησης να διεκπεραιώνει εντός συγκεκριμένης προθεσμίας (ανάλογα με την περίπτωση) τις υποθέσεις των πολιτών.
- Πρόσβαση του πολίτη σε οποιοδήποτε έγγραφο που υπάρχει στα αρχεία της διοίκησης (εκτός βέβαια από την Εθνική Άμυνα και Εθνική Ασφάλεια).

- Δημιουργία γραφείων πληροφόρησης του πολίτη που ταυτόχρονα φέρνουν τη φωνή του και τις υποδείξεις του στη διοίκηση για τη διαρκή της βελτίωση.
- Σύσταση επιτροπής σύνταξης του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας που αποτελεί σπουδαίο αντιγραφειοκρατικό θεσμό και προστατεύει τους πολίτες.
- Έκδοση Οδηγού του πολίτη που καλύπτει όλο το πλέγμα των σχέσεων του πολίτη με τις Δημόσιες Υπηρεσίες.
- Αναδιοργάνωση του Κέντρου Διοικητικών Πληροφοριών που θα

αναλάβει την απόλυτη ενημέρωση του πολίτη για όσα θέματα της Δημόσιας Διοίκησης τον αφορούν (π.χ. προσλήψεις).

- Περιορισμός της Ύλης του Εθνικού Τυπογραφείου που ο όγκος της αποτελούσε τροχοπέδη της Δημόσιας ζωής της χώρας.
- Καθιέρωση της Λαϊκής Συμμετοχής μέσα από θεσμούς ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ της δημόσιας διοίκησης και σύσταση των αναγκαίων γι' αυτό οργάνων.
- Απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς εκτός διοίκησης.



ΑΥΤΗ ΕΙΝΑΙ Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

3. ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

Στην πολιτική εισαγωγής και ανάπτυξης της πληροφορικής στο Δημόσιο Τομέα κεντρικός φορέας είναι το Κυβερνητικό Συμβούλιο Πληροφορικής και κύριο εργαλείο εφαρμογής είναι ο τριετής τεχνικοοικονομικός προγραμματισμός. Αυτή η διαδικασία αντικαθιστά τη διαδικασία των μεμονωμένων εγκρίσεων κατά αντικείμενο και ανοίγει το δρόμο για σχεδιασμένη εθνική στρατηγική πληροφορικής στο Δημόσιο Τομέα.



Πρωθήσαμε την:

- Εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής και σύγχρονων μεθόδων που απορρέουν από αυτές (ηλεκτρονικοί υπολογιστές, πληροφορική), που διευκολύνουν την επίλυση γραφειοκρατικών διαδικασιών, βοηθούν στη σωστή και γρήγορη πληροφόρηση και στο συντονισμό των δραστηριοτήτων, με αποτέλεσμα να ανεβάζουν την ποιότητα του έργου της Δημόσιας Διοίκησης και να αυξάνουν την παραγωγικότητά τους.

- Δημιουργία Τραπεζών Πληροφοριών (δεδομένων και στοιχείων).

- Δημιουργία των διαδικασιών συλλογής, επεξεργασίας, και διάθεσης πληροφοριών.

ΑΥΤΗ ΕΙΝΑΙ Η ΑΛΗΘΕΙΑ

**Μαζί συνεχίζουμε,
Μαζί διασφαλίζουμε,
Μαζί ολοκληρώνουμε**

- Δημιουργία στελεχιακού δυναμικού, ικανού να ανταποκριθεί στην ανάγκη συνολικού σχεδιασμού και αναζήτησης των πληροφοριών μέσα από ένα ενιαίο σύστημα για όλη τη δημόσια διοίκηση.

- Απόκτηση της κατάλληλης υλικοτεχνικής υποδομής.

- Μηχανοργάνωση αρχείων.

- Χρήση τερματικών από όλες τις υπηρεσίες των υπουργείων.

- Επικοινωνία μέσω τερματικών διατάξεων των διαφόρων Υπουργείων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

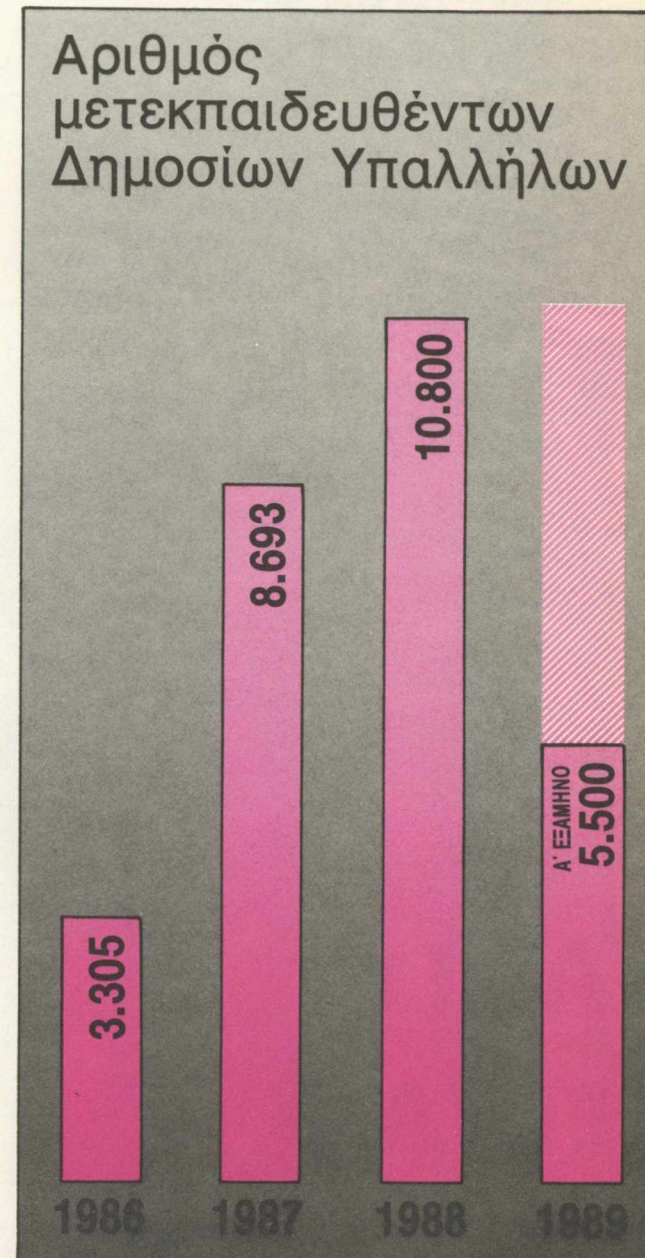
ΤΟ ΠΑΣΟΚ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ

σιγοιγιά για το παρόν – ελπίδα για το μέλλον

ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΣ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

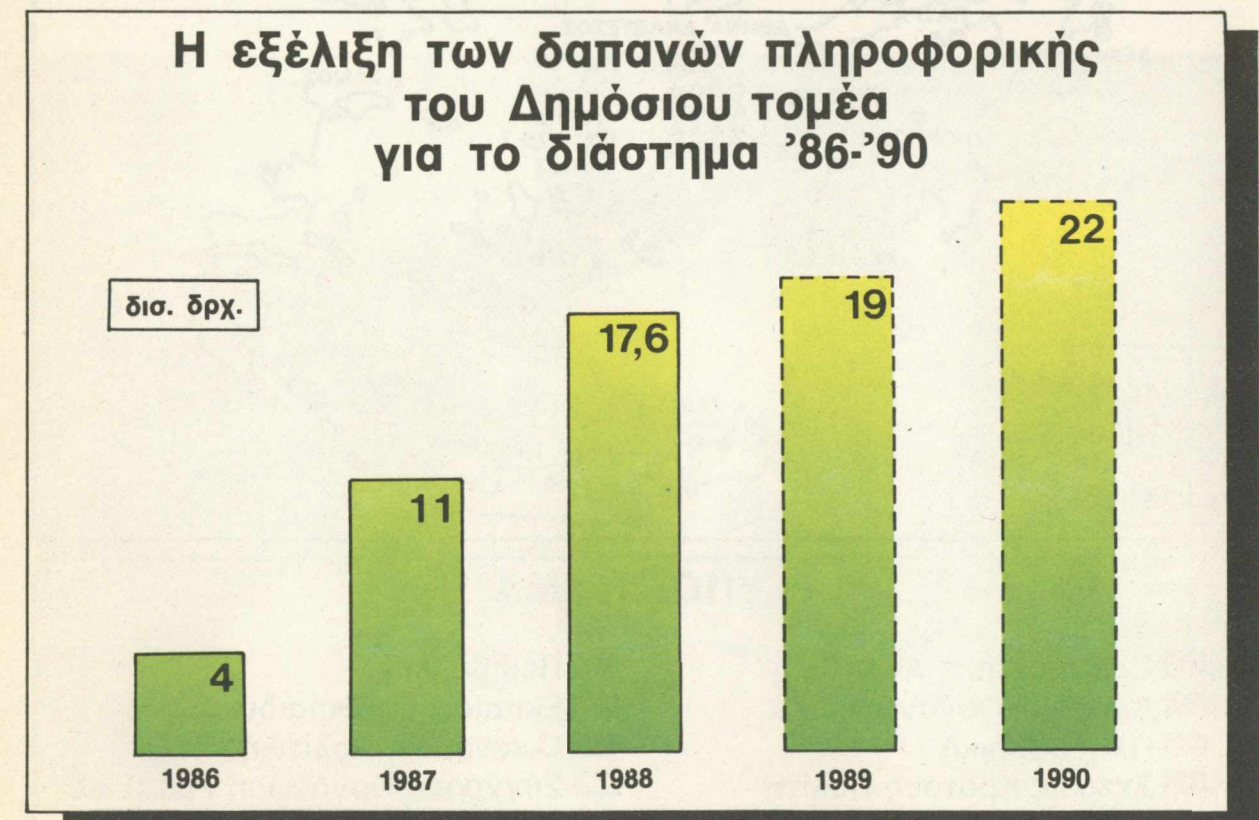
Επιμορφωτικά προγράμματα

- Περισσότερα από 2.000 στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και των ΟΤΑ με ισόρροπη κατανομή μεταξύ κέντρου και περιφέρειας παρακολουθούν σε ετήσια βάση υπερεντατικά πενήνήμερα διυπουργικά προγράμματα στους κύκλους:
 - Περιφερειακής Ανάπτυξης.
 - Οργάνωσης - Διοίκησης (management)
 - Πληροφορικής.
 - Διεθνών Σχέσεων.
 - Περιβάλλοντος.
 - Νομιμότητας.
 - Οικονομικής Πολιτικής.
 - Βιβλιοθηκονομίας.
 - Οργάνωσης Γραφείου.
- Παράλληλα, το ΙΔΕ προγραμματίζει, συντονίζει και χρηματοδοτεί την αποκεντρωμένη διεξαγωγή ειδικών επιμορφωτικών υπουργικών προγραμμάτων με ρυθμό 8.000 περίπου συμμετοχών ετήσια.
- **Προγράμματα ξένων γλωσσών:**
Με ευθύνη του ΙΔΕ και σε συνεργασία με τα επίσημα ινστιτούτα διοργανώνονται προγράμματα εκμάθησης Αγγλικής, Γερμανικής, Γαλλικής και Ιταλικής γλώσσας.

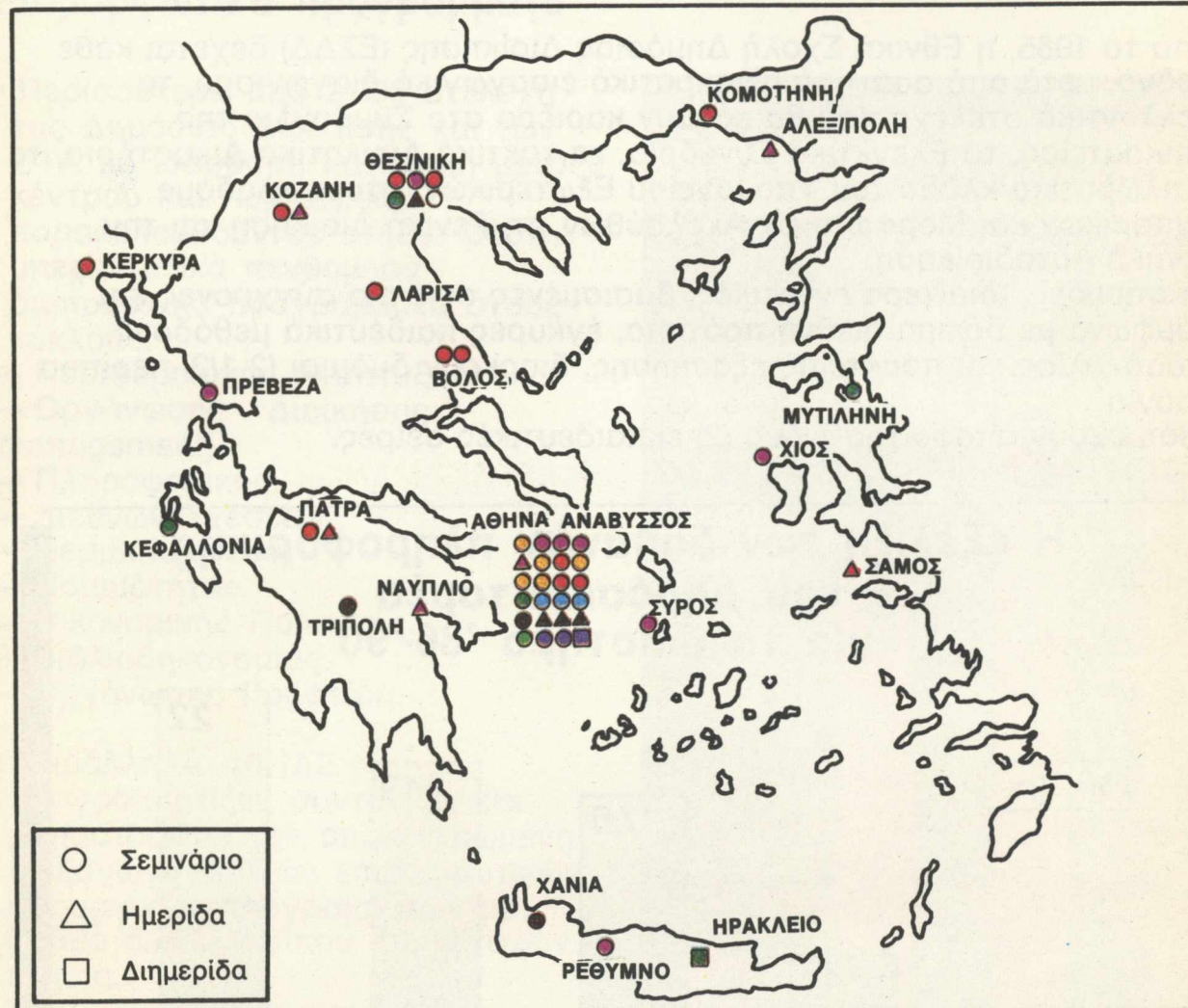


Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης - Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης

Από το 1985, η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης (ΕΣΔΔ) δέχεται κάθε χρόνο, μετά από αυστηρά αξιοκρατικό εισαγωγικό διαγωνισμό, τα μελλοντικά στελέχη που θα κάνουν καριέρα στο Συμβούλιο της Επικρατείας, το Ελεγκτικό Συνέδριο, τα τακτικά Διοικητικά Δικαστήρια, το Διπλωματικό κλάδο του Υπουργείου Εξωτερικών, στους κλάδους Εμπορικών και Μορφωτικών Ακολουθών, τη Γενική Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι σπουδές, ιδιαίτερα εντατικές, βασισμένες στις πιο σύγχρονες και σύμφωνα με δόκιμα διεθνή πρότυπα, έγκυρες παιδευτικά μεθόδους διδασκαλίας και πρακτικής εξάσκησης, διαρκούν δυόμισι (2 1/2) περίπου χρόνια. Ήδη έχουν αποφοιτήσει δύο (2) εκπαιδευτικές σειρές.



ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΔΙΑΡΚΟΥΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ
ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 1989



ΥΠΟΜΝΗΜΑ

- | | |
|--------------------------|------------------------------|
| ■ Περιφερειακή Ανάπτυξη | ■ Περιβάλλον |
| ■ Διοίκηση Οργανώσεων | ■ Εκπαίδευση Εκπαιδευτών |
| ■ Πληροφορική | ■ Οικονομική Πολιτική |
| ■ Σχέσεις Κράτους Πολίτη | ■ Σύγχρονη Οργάνωση Γραφείου |
| ■ Διεθνείς Σχέσεις | ■ Βιβλιοθηκονομία |
| ■ Νομιμότητα | ■ Νεοδιοριζόμενοι |

4. ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ, ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Πιστεύουμε, πως οι συνθήκες εργασίας, αποτελούν σημαντικό παράγοντα που, μαζί με τις οικονομικές απολαβές, διαμορφώνουν ουσιαστικά το επίπεδο ποιότητας ζωής του Δημοσίου Υπάλληλου και καθορίζουν σε μεγάλο βαθμό τόσο την ατομική όσο και τη συλλογική στάση των εργαζομένων στη Δημόσια Διοίκηση, καθώς και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο και τον πολίτη.

Στα πλαίσια μιας στρατηγικής, οργανωτικής και λειτουργικής μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης, μια σειρά από μέτρα ποιοτικής παρέμβασης και ταυτόχρονα λύσεις χρόνιων αιτημάτων των Δημοσίων Υπαλλήλων

ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ήδη **ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙΣ** των **ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**.



4. ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ, ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

■ **Κατοχύρωση των πολιτικών δικαιωμάτων**, μέτρο αποκατάστασης ισονομίας, ισοπολιτείας και απελευθέρωσης των εργαζομένων, αλλά ταυτόχρονα και πολιτική και κοινωνική τομή στην αντίληψη του κράτους για το Δημόσιο Υπάλληλο.

■ **Αποκατάσταση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων** των δημοσίων υπαλλήλων και πλήρης εκδημοκρατισμός του συνδικαλιστικού κινήματος με την κατάργηση των φακέλων, την καθιέρωση της απλής αναλογικής, της ελεύθερης κήρυξης και άσκησης της απεργίας.

■ **Συγκρότηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων** κρίσης με τη συμμετοχή αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα όργανα αυτά που αποτελούν πλέον τον Κεντρικό Άξονα στη λειτουργία της διοίκησης και διασφαλίζουν διαφάνεια, αντικειμενικότητα, αξιοκρατία.

■ **Αλλαγή των αναχρονιστικών διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα** για τον εκδημοκρατισμό των εργασιακών σχέσεων και τη διασφάλιση των ατομικών ελευθεριών των Δημοσίων Υπαλλήλων.

■ **Θεσμική κατοχύρωση της λειτουργίας των ολομελειών** στις διευθύνσεις και στα τμήματα κάθε

δημόσιου φορέα. Έτσι, ικανοποιείται η ανάγκη συμμετοχής όλων των εργαζομένων στη διαχείριση των καθημερινών υποθέσεων της υπηρεσιακής τους μονάδας.

■ **Μοριοποίηση του συστήματος** των μεταθέσεων, ώστε να γίνονται με απόλυτα αντικειμενικά κριτήρια.

■ **Μονιμοποίηση χιλιάδων εκτάκτων υπαλλήλων** και θέσπιση διατάξεων ώστε όλοι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο να έχουν την ίδια εργασιακή σχέση.

■ **Οριστική καθιέρωση αντικειμενικού συστήματος προσλήψεων** με αξιοκρατικό, αδιάβλητο, αντικειμενικό και

διαφανές σύστημα προσλήψεων προσωπικού, που θα καλύπτει ολόκληρο το Δημόσιο Τομέα.

■ **Αντικειμενικοποίηση των κριτηρίων επιλογής** των προϊσταμένων που κρίνονται όχι από τον Υπουργό, αλλά από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά τους προσόντα.

■ **Αποδέσμευση της προαγωγικής εξέλιξης** από τον κλειστό αριθμό θέσεων κατά βαθμό που καθήλωνε υπηρεσιακά και μισθολογικά το Δημόσιο Υπάλληλο.

■ **Παροχή επιδομάτων ευθύνης** στους προϊσταμένους, ώστε, πέρα από το κίνητρο της υπηρεσιακής και κοινωνικής καταξίωσης, να υπάρχει και το οικονομικό κριτήριο.

■ **Δυνατότητα τοποθέτησης ως προϊσταμένων** και υπαλλήλων από τις κατηγορίες ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ, με αποτέλεσμα ικανότατοι υπάλληλοι να μπορούν να αξιοποιηθούν.

■ **Κατάργηση του θεσμού του Γενικού Διευθυντή**, ταχύτερη βαθμολογική εξέλιξη και μεταφορά ευθυνών και αρμοδιοτήτων σε κατώτερους βαθμούς, με αποτέλεσμα πιο υπεύθυνη και πιο δημιουργική εργασία σ' ολόκληρη την ιεραρχία.

■ **Καθιέρωση της 35ετίας** για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο τομέα, χωρίς εξαιρέσεις.



ΑΥΤΗ ΕΙΝΑΙ Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ, ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

■ **Ίδρυση και λειτουργία του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης**, με έργο την κατάρτιση νέων στελεχών και τη διαρκή επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού που ήδη υπηρετεί στη Δημόσια Διοίκηση, σύμφωνα με τις πιο σύγχρονες παιδευτικές προδιαγραφές θεματολογίας και μεθόδου.

■ **Αναγνώριση και αξιοποίηση των τίτλων σπουδών** και των επιδόσεων σ' όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης των νέων δημοσίων υπαλλήλων, με αποτέλεσμα την ποιοτική αναβάθμιση της εκπαίδευσης και της Δημόσιας Διοίκησης.

■ **Αναγνώριση σαν συντάξιμης της στρατιωτικής θητείας.**

■ **Αξιοποίηση και συνεχής απογραφή** όλων των στοιχείων που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό, τη στέγαση και τον εξοπλισμό του Δημόσιου τομέα που επιτρέπει τον ορθολογικό προγραμματισμό, την κατάργηση της υποαπασχόλησης ή υπεραπασχόλησης του προσωπικού και τη σπατάλη πόρων.

■ **Επέκταση του θεσμού** και της σχετικής νομοθεσίας, για την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων σε όλους τους Δημόσιους Υπάλληλους.

■ **Μεταφορά των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων** από προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα με το θεσμό της Διαδοχικής Ασφάλισης.

■ **Αύξηση των στεγαστικών δανείων** και βελτίωση των προϋποθέσεων χορήγησής τους.

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ που χορηγήθηκαν από το Ταμείο Παρακαταθήκων και Δανείων και από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο σε Δημόσιους Υπάλληλους

	Αριθμός Δανείων	Ποσό
1974-1981	23.557	15.466.000.000
1981-1989	29.767	42.735.000.000

Ανώτατο όριο χορηγούμενου Δανείου

1974	700.000
1981	1.800.000
1989	3.300.000
1989 για ανδρόγυνο Δημ. Υπαλλ.	4.950.000

Απαιτούμενα Χρόνια προϋπηρεσίας για τη λήψη Στεγαστικού Δανείου

	1981	1989
Άγαμος	15 χρόνια	10 χρόνια
Έγγαμος	10 χρόνια	4 χρόνια

Εχουν γίνει πολλά
Γίνονται περισσότερα
Μπορεί να γίνουν όλα

■ **Ουσιαστική αύξηση των συντάξεων.**

ΚΑΤΩΤΕΡΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Υπάλληλος με 30 χρόνια πραγματική δημόσια υπηρεσία

	1984	1989	Μεταβολή	Αύξηση Πληθωρισμού	Πραγματική Αύξηση
Υπάλληλος Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	27310	100910	369%	325%	13,5%
Υπάλληλος Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	20750	89105	429%	325%	32%
Υπάλληλος Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης	16300	77570	476%	325%	46,5%

Δεν συμπεριλαμβάνονται οι συντάξεις των επικουρικών ταμείων



ΤΟ ΠΑΣΟΚ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ

σιγοθυριά για το παρόν – ελπίδα για το μέλλον

ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ, ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

■ Οικονομική αναβάθμιση των Δημοσίων Υπαλλήλων με:

- Ουσιαστική αύξηση από την πρώτη στιγμή των μισθών.
- Καθιέρωση της ΑΤΑ για την προστασία του εισοδήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων.
- Καθιέρωση του Ένιαίου Μισθολογίου που αποσυνδέει το

μισθό από το βαθμό.

- Διορθωτική παρέμβαση για την άρση των ανισοτήτων στο Ένιαίο Μισθολόγιο που είχε σαν αποτέλεσμα αύξηση του εισοδήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων.

ΚΑΤΩΤΕΡΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Αποδοχές νεοδιοριζόμενου, έγγαμου υπαλλήλου υπουργείου

	Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης
1981	24.879	19.393	16.297
1989 Απρίλιος	100.940	84.359	76.567
Μεταβολή	406%	435%	470%
Αύξηση Πληθωρισμού μέχρι Απρίλη '89	337%	337%	337%
Πραγματική αύξηση	20,5%	29%	39,5%



- Αύξηση του αφορολόγητου εισοδήματος και φορολογικές απαλλαγές που ισοδυναμούν με αυξήσεις αποδοχών.

Ποσά αφορολόγητου καθαρού εισοδήματος

	1981	1988
Άγαμος	172.000	900.000
Έγγαμος (με σύζυγο χωρίς εισόδημα)	258.000	1.100.000
Έγγαμος με 1 παιδί	310.000	1.300.000
Έγγαμος με 2 παιδιά	362.000	1.500.000

Εχουν γίνει πολλά
Γίνονται περισσότερα
Μπορεί να γίνουν όλα

ΜΕ ΤΙΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΕΛΑΦΡΥΝΣΕΙΣ ΑΥΞΗΘΗΚΑΝ ΕΜΜΕΣΑ ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Φόρος που θα πλήρωνε μισθωτός με καθαρό φορολογητέο εισόδημα 1.500.000

	Άγαμος	Έγγαμος	Έγγαμος 1 παιδί	Έγγαμος 2 παιδιά
Παλιό σύστημα	240.930	229.430	215.430	196.930
Νέο σύστημα	160.000	112.000	56.000	—
Διαφορά	80.930	117.430	159.430	196.930
Ελάφρυνση	33,6%	51,2%	74%	100%
Αύξηση εισοδήματος	6,4%	9,2%	12,4%	15,1%

ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΤΕΤΡΑΕΤΙΑΣ '89-'93

Από το '81 η Ελληνική Δημόσια Διοίκηση έχει μπει σε μία σταθερή πορεία διοικητικής μεταρρύθμισης. Οι άμεσοι στόχοι μας για την τετραετία '89-'93, αναφέρονται στον εκσυγχρονισμό και εκδημοκρατισμό των δομών, τον εξορθολογισμό των λειτουργιών και την αξιοποίηση του ανθρώπινου παράγοντα.

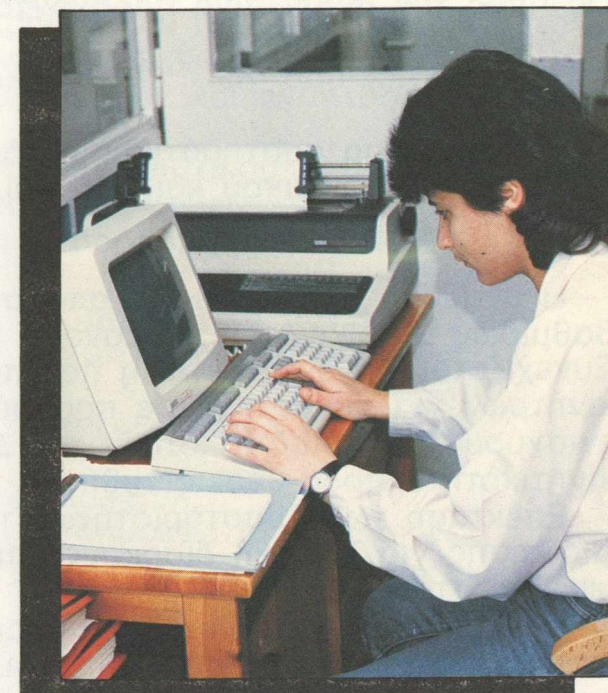


Ως προς τις δομές μέσα στην επόμενη τετραετία:

- Υλοποιείται ο θεσμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης 2ου βαθμού.
- Προχωρεί η αποσυμφόρηση των δομών και η απογραφειοκρατικοποίηση με τόνωση του ρόλου της Τοπ. Αυτοδιοίκησης και της «καθ' ύλην» Αυτοδιοίκησης μέσα από ευέλικτα και παραγωγικά ΝΠΔΔ.
- Ολοκληρώνονται οι νέοι οργανισμοί όλων των Υπουργείων που παίρνουν επιτελικό πλέον χαρακτήρα καθώς και των ΝΠΔΔ και των Νομαρχιών.

Ως προς τις λειτουργίες:

- Ουσιαστικοποιείται ο ρόλος της Δημόσιας Διοίκησης μέσα από τη συμμετοχή της στο σχεδιασμό, την υλοποίηση και την αξιολόγηση των προγραμμάτων οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης της χώρας στα πλαίσια του δημοκρατικού προγραμματισμού.
- Εξορθολογίζονται οι λειτουργίες των υπηρεσιών μέσα από σχέδια δράσης που συγκεκριμενοποιούν τους επί μέρους στόχους και το πρόγραμμα υλοποίησής τους.
- Ενεργοποιούνται οι διαδικασίες κοινωνικού ελέγχου μέσα από το θεσμό της Επιτροπής Κοινωνικού



Ελέγχου της Δημόσιας Διοίκησης.

- Συνεχίζεται και εντείνεται η πολιτική μιας ανοιχτής επικοινωνίας της Δημόσιας Διοίκησης με την κοινωνία μέσα από συνεχή και υπεύθυνη ενημέρωση των πολιτών για τα δικαιώματά τους.
- Επεκτείνεται η χρήση της πληροφορικής και της τεχνολογικής υποδομής στη Δημόσια Διοίκηση στο κέντρο και την περιφέρεια. Ιδιαίτερα εγκαθίσταται δίκτυο νομικής πληροφορικής για συστηματικοποίηση και κωδικοποίηση του νομικού πλαισίου της Δημόσιας Διοίκησης και απλούστευση των διαδικασιών.

Ως προς τον ανθρώπινο παράγοντα

μέσα στην περίοδο '89 - '93 προβλέπεται:

- Η καθιέρωση συστηματικής διαδικασίας προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού και η εφαρμογή του νόμου για τις προσλήψεις με αντικειμενικά κριτήρια.
 - Η σταθερή βελτίωση των αποδοχών των στελεχών όλων των βαθμίδων με δικαιότερη κατανομή του Εθνικού Προϊόντος. Συνεχίζεται και ενισχύεται η πολιτική της παροχής ουσιαστικότερων κινήτρων για συμμετοχή σε προγράμματα και πρωτοβουλίες που θα ενισχύουν την αποδοτικότητα της Δημόσιας Διοίκησης και την κινητικότητα προς θέσεις ευθύνης.
 - Επέκταση των δραστηριοτήτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης για παροχή διαρκούς επιμόρφωσης και κατάρτιση στελεχών υψηλής στάθμης.
- Στην τετραετία '89-'93 έχει προγραμματιστεί η λειτουργία δύο περιφερειακών Ινστιτούτων Διαρκούς επιμόρφωσης στη Θεσ/νίκη και στην Πάτρα, ενώ παράλληλα θα προχωρήσουμε σε βαθμιαία αύξηση των εισαγομένων στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης.

ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΟΛΟΥΣ για το σήμερα και το αύριο

Παράλληλα και για να δημιουργηθούν όροι και συμφωνίες που θα επιτρέψουν να συνεχιστεί δυναμικά και να ολοκληρωθεί αυτή η μεταρρύθμιση, για να μπορέσει η Δημόσια Διοίκηση να ανταποκριθεί στη γιγάντια εθνική προσπάθεια μπροστά στην πρόκληση του 1992 και του 2000, η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ θα πάρει πρωτοβουλίες για ένα Εθνικό διάλογο σε επίπεδο Κυβέρνησης - Πολιτικών Φορέων - Συνδικαλιστικού Κινήματος στα μεγάλα θέματα που αφορούν:

- την καθιέρωση μόνιμων μηχανισμών διοικητικής αλλαγής
- την απλούστευση της δομής της πολιτικής εξουσίας
- την ορθολογική κατανομή των Δημοσίων Υπαλλήλων
- το άνοιγμα θέσεων υψηλής ευθύνης
- την αποδοτικότητα της Δημόσιας Διοίκησης

Η Δεξιά, συνεπής στην πολιτική της συνολικής παράδοσης της κοινωνίας μας στη βαρβαρότητα των μηχανισμών της αγοράς, δηλαδή των μηχανισμών που ευνοούν τους οικονομικά ισχυρότερους, επαγγέλλεται με αξιοπρόσεκτη ειλικρίνεια την ιδιωτικοποίηση και το «λιγότερο κράτος», που απλά σημαίνει συρρίκνωση έως κατάργηση του κράτους αλληλεγγύης που εμείς θεμελιώσαμε και αναπτύσσουμε από το 1981.

Που σημαίνει επίσης σκόπιμη άρνηση του ποιοτικού και παρεμβατικού κράτους που χρειάζεται κάθε σύγχρονη κοινωνία.

Και ενώ η Δεξιά ζητά να ανακόψει την πορεία της κοινωνίας μας προς τα εμπρός.

Έτσι άλλωστε αμετανόητα διεκδικεί και σήμερα τη συνέχεια της πολιτικής της με ό,τι «δημιούργησε» μέχρι το 1981.

Σήμερα η κοινωνία μας νομοτελειακά κοιτάζει προς τα μπρος,

αλλά πριν οκτώ (8) χρόνια η Δημόσια Διοίκηση:

— Αντιστρατευόταν την ανάπτυξη και τη δημοκρατία μέσα από κλειστές συγκεντρωτικές δομές που υπηρετούσαν τον ασφυκτικό έλεγχο του κέντρου πάνω στην περιφέρεια, των λίγων επάνω στους πολλούς.

— Η Τοπική Αυτοδιοίκηση περιοριζόταν σε ευτελείς δραστηριότητες όπως την είσπραξη τελών φωτισμού των δρόμων και τη συλλογή των σκουπιδιών. Η Νομαρχιακή Αυτ/ση ήταν ανύπαρκτη.

— Οι λειτουργίες θεοποιούσαν την τυπολατρεία και σκόπιμα αποθάρρυναν την υπεύθυνη πρωτοβουλία.

— Οι πολίτες με δέος αντιμετώπιζαν τη δυσπιστία, τον αρνητισμό, την αλαζονεία, τον αυταρχισμό μιας Διοίκησης στεγανής, μυστικής, απροσπέλαστης.

— Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι, δέσμιοι πρώτα από όλους, οι ίδιοι αυτού του συγκεντρωτικού, στεγανού, κλειστού προς την κοινωνία, απάνθρωπου, αλλά και αντιπαραγωγικού μηχανισμού.

Το ΠΑΣΟΚ

στα οκτώ (8) χρόνια που πέρασαν, δρομολόγησε και έχτισε θεσμούς και λειτουργίες που σήμερα βρίσκονται σε πλήρη ανάπτυξη και δυναμική εξέλιξη και στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης.

Εμείς απέναντι στο «λιγότερο κράτος» προτείνουμε και προωθούμε το **σύγχρονο** αποκεντρωμένο, έννομο, ποιοτικό κράτος αλληλεγγύης, **παραγωγικό**, δημοκρατικό στις εσωτερικές του σχέσεις, συνδεδεμένο με τις ανάγκες της κοινωνίας μας, με **ανθρώπινο πρόσωπο** απέναντι στους πολίτες που υπηρετεί.

**ΚΑΝΑΜΕ 8 ΜΕΓΑΛΑ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΑ ΒΗΜΑΤΑ**

Μαζί

**συνεχίζουμε
δημιουργούμε
ολοκληρώνουμε**

ΜΑΖΙ ΣΤΗ ΝΙΚΗ ΚΑΙ ΣΤΗ ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ



Μαζί

**ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ
1989-1992
η κρίσιμη τετραετία**

ΤΟ ΠΑΣΟΚ ΕΙΝΑΙ ΕΔΩ

σγουριά για το παρόν - ελπίδα για το μέλλον