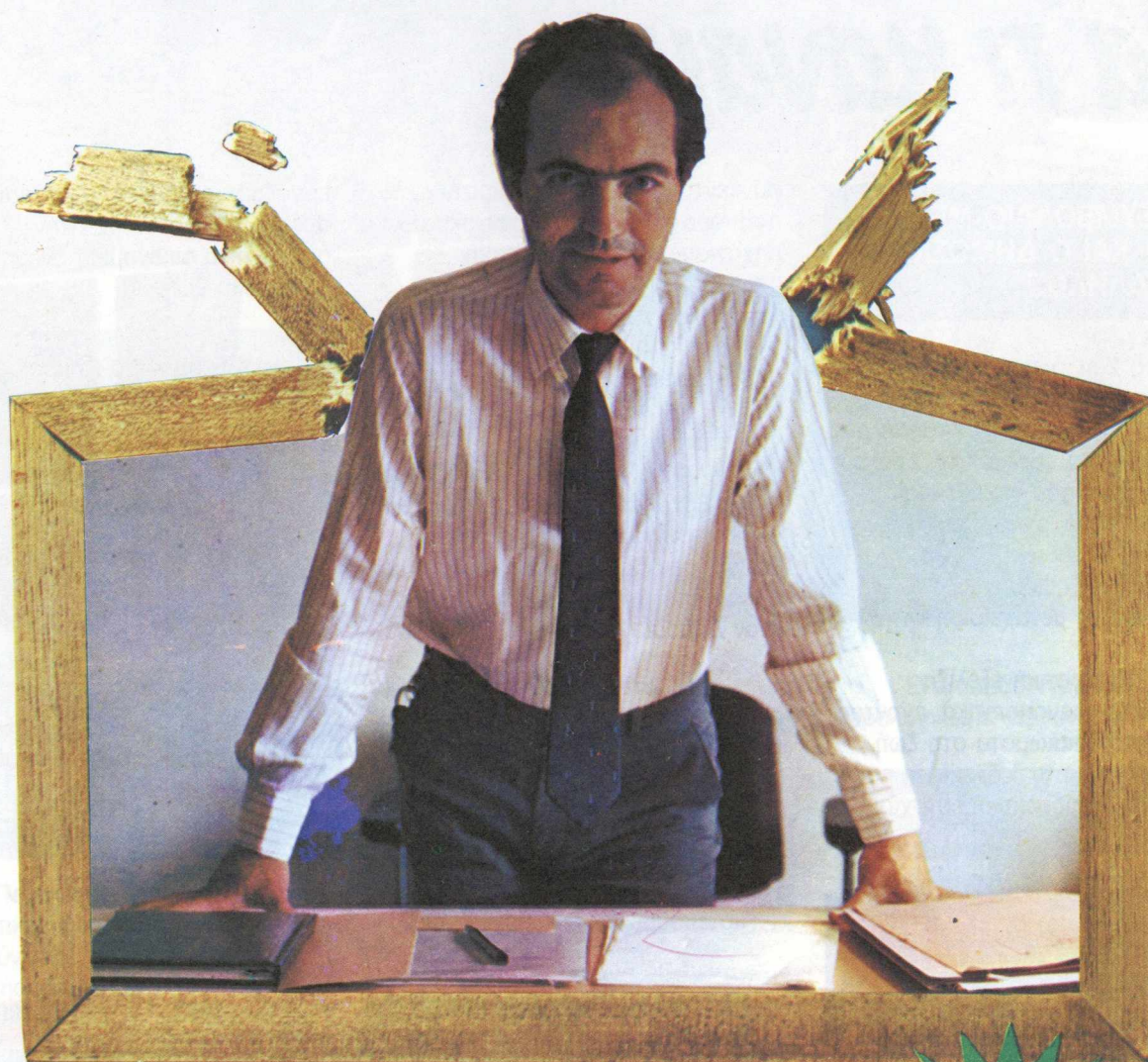


Να τι κάναμε
για το **ΔΗΜΟΣΙΟ**
ΥΠΑΛΛΗΛΟ



Να τι προγραμματίζουμε  **ΠΑΣΟΚ**

Να τι βρήκαμε

Βρήκαμε αυτό ακριβώς που λέγαμε στο ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΜΕ ΤΟ ΛΑΟ.

«Είναι αλήθεια, πως η ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ εμφανίζεται ως ο μεγάλος ασθενής της χώρας μας. Είναι όμως το ίδιο αλήθεια, πως η ασθένεια μεταδίδεται από αυτούς που κατευθύνουν και προσανατολίζουν το διοικητικό μηχανισμό.

Οι κυβερνήσεις της Δεξιάς τολμούν να επικαλούνται την κακή οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης ως άλλοθι των

αποτυχιών τους, να τις αποδίδουν στο έμφυχο δυναμικό της Δημόσιας Διοίκησης, ενώ την ευθύνη φέρνουν αποκλειστικά οι ίδιες.

Η Δημόσια Διοίκηση, όπως και γενικά ο δημόσιος τομέας, αντανakλούν την αγωνία και την παρακμή του κράτους της Δεξιάς.

Αυτό έχει μεταβάλλει τη Δημόσια Διοίκηση, από όργανο εξυπηρέτησης του πολίτη, όπως έπρεπε να είναι, σε όργανο συναλλαγής και σε τροχοπέδη, αντί για μοχλό οικονομικής ανάπτυξης».

Να τι κάναμε

ΤΟ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΜΕ ΤΟ ΛΑΟ ΚΑΙ Ο ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ

Στο Συμβόλαιο με το Λαό καθορίσαμε ως βασικό στόχο την εξύψωση του Δημόσιου Υπάλληλου από τον τυπικό και παθητικό ρόλο του, στο ρόλο του υπεύθυνου Δημόσιου Λειτουργού, που:

- Ενεργεί υπεύθυνα
- Εργάζεται δημιουργικά
- Έχει δίκαιη μεταχείριση στην εργασία
- Έχει αξιοκρατική εξέλιξη
- Αμείβεται ικανοποιητικά, έχοντας αναφαίρετα δικαιώματα στη ζωή, στην επαγγελματική δικαίωση που οδηγεί στην προσωπική ευτυχία.

Ο ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΤΗΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ

Ταυτόχρονα δεσμευτήκαμε να ξεκινήσουμε μια συντονισμένη και συνεχή προσπάθεια, ώστε ολόκληρος ο μηχανισμός της Δημόσιας Διοίκησης, να μετατραπεί από ένα

συγκεντρωτικό, αντιδημοκρατικό, αντιπαραγωγικό και γραφειοκρατικό μηχανισμό, σε αποφασιστικής σημασίας τομέα που μπορεί να συμβάλλει στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας και ταυτόχρονα να συνεργαστεί δημιουργικά με τον πολίτη, τον κάθε πολίτη, σε κάθε γωνιά της πατρίδας μας.

Φυσικά, εκτός από τις αλλαγές στους θεσμούς και τις δομές συγκεντρώσαμε την προσοχή και το ενδιαφέρον μας στον ουσιαστικότερο παράγοντα, τον ανθρώπινο. Δηλαδή στον Δημόσιο υπάλληλο.

ΝΑ ΤΙ ΚΑΝΑΜΕ ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ — ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΒΗΜΑ

Πιστεύουμε ότι ο κάθε

εργαζόμενος, από την εργασία του πρέπει να εξασφαλίζει την απαραίτητη οικονομική άνεση για μια αξιοπρεπή ζωή.

Έτσι, και ο Δημόσιος Υπάλληλος γνωρίζει καλά, ότι την πρώτη τετραετία,

Αυξήσαμε, από την πρώτη στιγμή, δραστικά, τους μισθούς.

Καθιερώσαμε την Αυτόματη Τιμαριθμική προσαρμογή, για την προστασία του εισοδήματός του.

Καθιερώσαμε το Ενιαίο Μισθολόγιο, που αποσυνδέει (και απελευθερώνει) το μισθό από το βαθμό.

Να το αποτέλεσμα των μέτρων και των αλλαγών.

ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ (ΒΑΣΙΚΟΣ)

	1981	1985
Για τούς Σ.Ε.	11.760 δρχ.	25.000 δρχ.
Για τούς Μ.Ε.	13.880 δρχ.	29.000 δρχ.
Για τούς Α.Τ.	16.020 δρχ.	37.000 δρχ.
Πληθωρισμός	25.5%	16%



ΟΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΑΛΛΑΓΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΜΙΣΘΟΥ

Παράλληλα, προχωρήσαμε σε σημαντικές φορολογικές ελαφρύνσεις.

- Αυξήσαμε το αφορολόγητο εισόδημα (μισθωτού με σύζυγο και 2 παιδιά)

από 363.000 δρχ. το 1981
σε 780.000 δρχ. το 1985

- Αυξήσαμε το ανώτατο όριο μείωσης του εισοδήματος από μισθωτές υπηρεσίες

από 125.000 δρχ. το 1981
σε 255.000 δρχ. το 1985

- Αυξήσαμε το απαλλασσόμενο τεκμαρτό εισόδημα από ιδιοκατοίκηση κύριας κατοικίας

από 60.000 δρχ. το 1981
σε 180.000 δρχ. το 1985

Ένα παράδειγμα για τις φορολογικές ελαφρύνσεις.

Εισόδημα μισθωτού με σύζυγο και 2 παιδιά

688.000 δρχ.

φόρος 1981 98.796 δρχ.

φόρος 1984 33.520 δρχ.

φόρος 1985 22.559 δρχ.

Η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ

Εκτός από τις οικονομικές ωφέλειες, παράλληλα πάρθηκαν ριζικά μέτρα για το ρόλο και τη θέση του Δημόσιου υπαλλήλου.

1. Θεσπίστηκε η 35ετία για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο χωρίς εξαιρέσεις.
2. Για πρώτη φορά θεσμοθετήθηκε αντικειμενικά αξιοκρατικό και κοινωνικά δίκαιο σύστημα προσλήψεων στο Δημόσιο, (με την αξιοποίηση και των ηλεκτρονικών υπολογιστών) που καταργεί τις ρουσφετολογικές προσλήψεις.
3. Καθιερώθηκε η συμμετοχή εκπροσώπων των Δημοσίων Υπαλλήλων στα Συμβούλια Κρίσης, ώστε να σταματήσουν οι αυθαίρετες κρίσεις.
4. Ιδρύθηκε το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης, που στόχο έχει τη δημιουργία στελεχών για τις νέες απαιτήσεις της διοίκησης, τη μετεκπαίδευση και επιμόρφωση των Δημοσίων Υπαλλήλων, ώστε να ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των καιρών, να νιώθουν και να είναι χρήσιμοι και δημιουργικοί.
5. Κατοχυρώθηκαν τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο Τομέα και πραγματοποιήθηκε ο εκδημοκρατισμός του συνδικαλιστικού κινήματος με την καθιέρωση της απλής αναλογικής, της ελεύθερης κήρυξης της απεργίας και της διασφάλισης της άσκησης της.
6. Καταργήθηκαν οι φάκελοι των Δημοσίων Υπαλλήλων και καθορίζονται τα υπηρεσιακά στοιχεία που είναι απαραίτητα με ρητή απαγόρευση αναφοράς στις πολιτικές πεποιθήσεις.
7. Καθιερώνεται νέο σύστημα αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των Δημοσίων Υπαλλήλων με βάση τις πραγματικές ικανότητές τους, τα καθήκοντά τους και την παραγωγικότητά τους.
8. Καταργήθηκε ο θεσμός του Γενικού Διευθυντή, καθιερώθηκε



ταχύτερη βαθμολογική εξέλιξη των Δημοσίων Υπαλλήλων και μεταφέρθηκαν αρμοδιότητες και ευθύνες στους κατώτερους βαθμούς με στόχο την πιο υπεύθυνη και δημιουργική εργασία αλλά και την απλοποίηση των διαδικασιών.

9. Μονιμοποιήθηκαν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, με σχέση ιδιωτικού δικαίου (90.000 περίπου υπάλληλοι) και θεσπίστηκαν διατάξεις για να μην

αναπαραχθεί το ίδιο πρόβλημα.

Όλα αυτά σκοπό έχουν να δημιουργήσουν εργασιακή ποιότητα ζωής. Να προσφέρουν στον Δημόσιο Υπάλληλο σιγουριά, να δημιουργήσουν αίσθημα ευθύνης, να του δώσουν δυνατότητες να αξιοποιήσει τις δημιουργικές του δυνάμεις, να του κατοχυρώσουν το δικαίωμα για εξέλιξη, να του εξασφαλίσουν αξιοπρέπεια.

Σήμερα ο Δημόσιος Υπάλληλος γνωρίζει καλά ότι το ΠΑΣΟΚ δεν τον



θέλει έρμαιο του κομματάρχη, του βουλευτή ή του υπουργού.

Δεν θέλει τη Δημόσια Διοίκηση όργανο και μηχανισμό του κόμματος, όπως στο πρόσφατο παρελθόν.

Αντίθετα αγωνίζεται μαζί με το Δημόσιο υπάλληλο για μια δημοκρατική, παραγωγική Δημόσια Διοίκηση, για μια νέα σχέση κράτους-πολίτη που δίνει περιεχόμενο και νόημα στο έργο του Δημοσίου υπάλληλου.

Έγιναν πολλά, δεν έγιναν όλα.

Η προσπάθεια όμως δεν σταματάει ποτέ. Συνεχίζουμε γιατί θέλουμε να συνεχίσουμε και γιατί πιστεύουμε ότι είμαστε πολύ κοντά σε ακόμα καλύτερες μέρες.

Όλα τα παρακάτω δεν είναι υποσχέσεις.

Είναι προγραμματισμένες ενέργειες που πολλές είναι στην εξέλιξη τους ή στο στάδιο της πραγματοποίησής τους.

ΔΟΜΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

- Ψήφιση του Νομοσχεδίου, που κατατέθηκε ήδη στη Βουλή, για το νέο Βαθμολόγιο.
- Προώθηση, από τη διακομματική επιτροπή, του νέου δημοσιούπαλληλικού κώδικα και γρήγορη καθιέρωσή της.
- Αποκέντρωση της διοίκησης του προσωπικού των υπουργείων με τη



δημιουργία κλάδων και θέσεων ανά Νομαρχίες, όπου πρόκειται να προσλαμβάνονται ως υπάλληλοι, άτομα από τον αντίστοιχο Νομό και να εξελίσσονται στον τόπο τους.

- Αναμόρφωση του συστήματος μεταθέσεων, ώστε να γίνονται με απόλυτα αντικειμενικά κριτήρια.

- Αναδιοργάνωση της δομής της Δημόσιας Διοίκησης, με στόχο τη δημιουργία τέτοιων σχημάτων που να μπορούν να λειτουργήσουν αποτελεσματικά, ευέλικτα, συντονισμένα.

- Ομαδοποίηση των υπουργείων.

- Επίλυση του προβλήματος του κατακερματισμού των αρμοδιοτήτων μεταξύ των διαφόρων υπουργείων.

- Οριστικοποίηση της διαδικασίας ολοκλήρωσης των οργανισμών των υπουργείων, μετά την ψήφιση από τη Βουλή του νέου Βαθμολογίου που αποτελεί ένα από τους πιο επαναστατικούς θεσμούς που έγινε ποτέ για τις Δημόσιες υπηρεσίες.

- Σωστή οργάνωση των υπηρεσιών (κέντρου και περιφέρειας) έτσι ώστε οι κεντρικές υπηρεσίες να έχουν αποκλειστικά επιτελικά καθήκοντα και οι περιφερειακές να αποκτήσουν

αποφασιστικές και ουσιαστικές αρμοδιότητες.

- Επαναπροσδιορισμός του ρόλου και των αρμοδιοτήτων κάθε υπηρεσίας, έτσι ώστε να προσδιοριστεί ο σωστός αριθμός τους και να εξασφαλίζεται ο συντονισμός τους και η ομαλή ροή πληροφοριών μεταξύ των επιμέρους υπηρεσιακών μονάδων.

- Κατάργηση της πολυνομίας με την εφαρμογή νόμων-πλαίσια συνολικών ρυθμίσεων και όχι λεπτομερειακών.

Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ Η ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ

- Εφαρμογή Τεχνολογιών αιχμής και συγχρόνων μεθόδων που απορρέουν από αυτές (ηλεκτρονικοί υπολογιστές, πληροφορική) που διευκολύνουν την επίλυση γραφειοκρατικών διαδικασιών, βοηθούν στη σωστή και γρήγορη πληροφόρηση και στον συντονισμό των δραστηριοτήτων, με αποτέλεσμα να ανεβάζουν την ποιότητα του

έργου της Δημόσιας Διοίκησης και να αυξάνουν την παραγωγικότητά τους.

- Δημιουργία Τραπεζών Πληροφοριών (δεδομένων και στοιχείων).

- Δημιουργία της διαδικασίας συλλογής - επεξεργασίας - αναζήτησης - ανάκτησης - διοχέτευσης και διάθεσης των πληροφοριών.

- Δημιουργία στελεχιακού δυναμικού για να διαμορφώνει τη στρατηγική αλλαγής και αναζήτησης της πληροφορίας μέσα από ένα ενιαίο σύστημα για όλη τη δημόσια διοίκηση.

- Απόκτηση της κατάλληλης υλικοτεχνικής υποδομής.

- Μηχανοργάνωση αρχείων.

- Χρήση τερματικών από όλες τις υπηρεσίες των υπουργείων.

- Επικοινωνία μέσω τερματικών διατάξεων, των διαφόρων Υπουργείων σε κεντρικό και περιφερειακό Επίπεδο.

ΣΧΕΣΗ ΚΡΑΤΟΥΣ - ΠΟΛΙΤΗ

- Έκδοση του ΟΔΗΓΟΥ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ που καλύπτει όλο το πλέγμα σχέσεων του Πολίτη με τις Δημόσιες υπηρεσίες.
- Δημιουργία σ'όλα τα υπουργεία ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ για την άμεση πληροφόρηση των Πολιτών.
- Περιορισμός των πιστοποιητικών και δικαιολογητικών στα απολύτως απαραίτητα.
- Δίνεται δημοσιότητα στη διοικητική δράση με τη διαφάνεια των ενεργειών της Κρατικής Εξουσίας και ταυτόχρονα με το δικαίωμα πρόσβασης των πολιτών σε όλα τα στοιχεία και τις πληροφορίες του Δημοσίου (εκτός από Εθνική Άμυνα και Εθνική Ασφάλεια).

ΓΙΑ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ

- Στήριξη και αύξηση του εισοδήματος του Δημοσίου

υπαλλήλου μέσα από την αναδιανομή του Εθνικού Εισοδήματος υπέρ των εργαζομένων.

- Αλλαγή των αναχρονιστικών διατάξεων του υπαλληλικού κώδικα, έτσι ώστε να διασφαλίζονται οι ατομικές ελευθερίες των Δημοσίων υπαλλήλων.
- Θεσμοθέτηση της συμμετοχής εκπροσώπων των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλα τα στάδια λήψης και εφαρμογής των αποφάσεων.
- Θεσμική κατοχύρωση της λειτουργίας των ολομελειών στις διευθύνσεις και στα τμήματα κάθε δημόσιου φορέα. Έτσι ικανοποιείται η ανάγκη συμμετοχής όλων των εργαζομένων στη διαχείριση των καθημερινών υποθέσεων της υπηρεσιακής της μονάδας.
- Βελτίωση, αντικειμενοποίηση και επέκταση σ'όλο το δημόσιο τομέα αξιοκρατικού, δίκαιου και ενιαίου συστήματος προσλήψεων.
- Συνέχεια στην κατεύθυνση της κατάργησης της σημερινής πολυμορφίας των σχέσεων εργασίας (επί συμβάσει αορίστου χρόνου, επί συμβάσει έργου κ.λ.π.) έτσι ώστε

όλοι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο να έχουν μια ενιαία σχέση εργασίας.

- Μοριοποίηση του συστήματος των μεταθέσεων, για πλήρη αντικειμενοποίησή του.
- Επαναπροσδιορισμός του περιεχόμενου της εργασίας των Δημοσίων υπαλλήλων, ώστε να υπάρχουν οι κατάλληλοι άνθρωποι στις κατάλληλες θέσεις.
- Κάθετη μεταφορά αρμοδιοτήτων από τα ανώτερα κλιμάκια έτσι ώστε να μειώνεται η γραφειοκρατία και να ενθαρρύνεται η υπευθυνότητα και η πρωτοβουλία.
- Ενίσχυση του επιστημονικού επιπέδου των Δημοσίων υπαλλήλων με τη λειτουργία του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, ώστε να δημιουργηθούν σταδιακά ικανότερα και παραγωγικότερα στελέχη στη Δημόσια Διοίκηση.

Ο Δημόσιος υπάλληλος αναλαμβάνει πιο ενεργό ρόλο στην προσπάθεια για μια πιο δημοκρατική, πιο αποδοτική, για μια πιο ζωντανή κρατική μηχανή.

Ταυτόχρονα, ο Δημόσιος υπάλληλος προσφέρει δημιουργική εργασία, νιώθει πιο χρήσιμος, πιο υπεύθυνος και είναι πραγματικά παραγωγικός.

ΟΥΤΕ ΕΝΑ ΘΑ...

Αν ξαναδιαβάσετε το κείμενο, δε θα βρείτε ούτε ένα θα, ούτε μια «προεκλογική» υπόσχεση.

**Γιατί δεν υποσχόμαστε.
Προχωράμε προγραμματισμένα.
Για να γίνει το όραμα
πραγματικότητα.
Για σίγουρες, όμορφες, καλύτερες
μέρες...
Με τη νέα νίκη
οι Δημόσιοι υπάλληλοι
συμμετέχουν δημιουργικά στη
Δημόσια Διοίκηση.**



Σχολή Δημόσιας Διοίκησης



YIA AKOUM
KAYUTEPES HEPES

PLAZOK
KAI TWPATPAI

MAZI
TIA TH NEA
NIKH