

Ἡ κλαδική Ὄργάνωση (Κ.Ο.) ἀποτελεῖ τὸ κύτταρο τῆς ὀργάνωσης τοῦ Κινήματος σὲ παραγωγική βάση. Δημιουργεῖται δηλαδή σ' ἓνα τόπο δουλειᾶς ἢ σ' ἓνα ἐπαγγελματικὸ κλάδο.

Οἱ Κ.Ο. δημιουργοῦνται σὲ πόλεις ἢ σὲ περιφερειακὰ βιομηχανικὰ κέντρα ἀπὸ ἐργάτες, ὑπάλληλους, ἐπιστήμονες, καλλιτέχνες κλπ. σὲ δύο βάσεις:

- α) Στούς τόπους δουλειᾶς, ὅπως εἶναι οἱ ὀργανισμοὶ κοινῆς ὠφέλειας καὶ πρόνοιας, οἱ Τράπεζες, οἱ Δημόσιες Ὑπηρεσίες, τὰ Ν.Π.Δ.Δ., καὶ οἱ μεγάλες βιομηχανικὲς καὶ ἐμπορικὲς ἐπιχειρήσεις.
- β) Στούς ἐπαγγελματικὸς κλάδους, ὅπου ἀκολουθοῦν τὴν ὀργανωτικὴν διάρθρωση τῶν ἀντίστοιχων ἐργατοῦπαλληλικῶν συνδικάτων ἢ συλλόγων ἐπιστημόνων κλπ. Π.χ. μέσα στὰ συνδικάτα τῶν οἰκοδόμων ἢ ἐμποροῦπαλλήλων καὶ μέσα στοὺς ἐπιστημονικοὺς συλλόγους ἐκπαιδευτικῶν ἢ γεωπόνων δημιουργοῦνται Κ.Ο. μὲ κύρια ἀποστολὴ τὴν ἐνεργοποίηση τῶν ἀντίστοιχων κλάδων καὶ τὴν ὑποβοήθησή τῆς ὀργάνωσης ἀγώνων, γιὰ τὴν βελτίωση τῆς θέσης τῶν ἐργαζόμενων.
- γ) Ἐνιαῖο ὀργανωτικὸ σχῆμα γιὰ τρεῖς Κ.Ο. τῶν ἐπιστημόνων καὶ τῶν ἐργατοῦπαλλήλων δέν εἶναι αὐτὴ τῆ στιγμή δυνατὸ. Σκοπὸς τοῦ κινήματος παραμένει ὅμως, ἡ ἔνταξη ὅλων τῶν ἐργαζομένων, ἀνεξαιρέτα, στὸ ἴδιο σχῆμα.

#### Προϋποθέσεις Σύστασης Κ.Ο.

Ὁ ἀριθμὸς τῶν μελῶν, πού εἶναι ἀπαραίτητο γὰ ὑπάρχει γιὰ νὰ δημιουργηθῆ μιὰ Κ.Ο. σὲ εἰδικὲς περιπτώσεις μπορεῖ νὰ εἶναι μικρότερος ἀπὸ τὰ 25 μέλη πού ἀπαιτοῦνται γιὰ τὴν ἴδρυσή μιᾶς Τ.Ο. ἢ καὶ μεγαλύτερος ἀπὸ 60.

Ἐτσι μὲ ἀπόφαση τῶν Γραφείων Ἐργαζομένων ἢ Ἐπιστημόνων τῆς Π.Κ.Ε. εἶναι δυνατὸν νὰ σχηματισθοῦν Κ.Ο. μὲ 10 μόνον μέλη σ' ἓνα τόπο δουλειᾶς ἢ σ' ἓνα ἐπαγγελματικὸ κλάδο, ἢ σὲ ἄλλη περίπτωση ὁ ἀριθμὸς τῶν μελῶν μιᾶς Κ.Ο. μπορεῖ νὰ ξεπεράσει τὰ 60 μέλη.

#### Ἐσωτερικὴ Ὄργάνωση καὶ Καθῆκοντα τῶν Κ.Ο.

Τὰ μέλη μιᾶς Κ.Ο. χωρίζονται σὲ ὁμάδες, πού ἡ κάθε μιὰ ἀποτελεῖται ἀπὸ 5-10 μέλη. Ὁ γραμματέας τῆς Κ.Ο. καὶ ὁ ἀναπληρωτὴς του μαζί μὲ τοὺς ὑπεύθυνους τῶν ὁμάδων καὶ τοὺς ἀναπληρωτὲς τους ἀποτελοῦν τὴ Συντονιστικὴ Ἐπιτροπὴ τῆς Κ.Ο.

Ὁ γραμματέας τῆς Κ.Ο. εἶναι σὲ θέση νὰ κινητοποιήσει τὰ μέλη τῆς Σ.Ε. σὲ μιὰ ἔκτακτη περίπτωσι, ἀλλὰ καὶ νὰ τοὺς κατατοπίζει καὶ νὰ ἐλέγχει τὴ δουλειὰ τους στὸ διάστημα μεταξύ δύο συνεδριάσεων.

Ἀνάλογα ὁ ὑπεύθυνος κάθε ὁμάδας κατατοπίζει καὶ ἐλέγχει τὴ δρᾶση τῶν μελῶν τῆς ὁμάδας του μεταξύ δύο μηνιατικῶν συνελεύσεων τῆς Κ.Ο. καὶ εἰσπράττει τρεῖς συνδρομὲς τους.

Καθῆκοντα κοινὰ ὅλων τῶν ὁμάδων μιᾶς Κ.Ο. εἶναι:

- α) Ἡ διοχέτευση τῆς Πολιτικῆς καὶ τῶν συνθημάτων τοῦ Κινήματος στοὺς ἐργαζόμενους τοῦ χώρου τῆς Κ.Ο.
- β) Ἡ στατολογία καινούργιων μελῶν καὶ ἡ φροντίδα γιὰ τὴν ἰδεολογικὴ καὶ πολιτικὴ τους κατατόπιση.
- γ) Ἡ διάδοση τοῦ τύπου καὶ τῶν ἐντύπων γενικὰ τοῦ Κινήματος καὶ ἡ ἀνάπτυξη τῶν οἰκονομικῶν τῆς Κ.Ο., καὶ
- δ) Κυρίως ἡ ὀργάνωση ἀγώνων γιὰ τὴν βελτίωση τῆς θέσης τῶν ἐργαζόμενων στὸν ἀντίστοιχο χῶρο.

Σὲ μερικὲς περιπτώσεις οἱ Κ.Ο. ἑνὸς κλάδου ἢ οἱ ὁμάδες μιᾶς Κ.Ο. πιο πέρα ἀπὸ τὰ κοινὰ αὐτὰ καθῆκοντα, ἔχουν ὠρισμένο προσανατολισμὸ σ' ἓνα ὠρισμένο χῶρο ἢ ὑπηρεσία τοῦ τόπου δουλειᾶς. Σὲ ἄλλες περιπτώσεις ἔχουν συγκεκριμένο προσανατολισμὸ σὲ ὠρισμένα συνδικάτα ἢ σωματεῖα ἢ τομεῖς δράσης αὐτῶν.

Σὲ μερικὲς περιπτώσεις οἱ Κ.Ο. ἑνὸς κλάδου ἢ οἱ ὁμάδες μιᾶς Κ.Ο. πιο πέρα ἀπὸ τὰ κοινὰ αὐτὰ καθῆκοντα, ἔχουν ὠρισμένο προσανατολισμὸ σ' ἓνα ὠρισμένο χῶρο ἢ ὑπηρεσία τοῦ τόπου δουλειᾶς. Σὲ ἄλλες περιπτώσεις ἔχουν συγκεκριμένο προσανατολισμὸ σὲ ὠρισμένα συνδικάτα ἢ σωματεῖα ἢ τομεῖς δράσης αὐτῶν.

Τέλος ὠρισμένες ὁμάδες μιᾶς Κ.Ο. μποροῦν νὰ ἔχουν πιο πέρα ἀπὸ τὰ κοινὰ τους καθῆκοντα καὶ ἓνα ἄλλο συγκεκριμένο περιεχόμενο δουλειᾶς, ὅπως εἶναι ἡ μελέτη διαφόρων θεμάτων, ἡ διαφώτιση, ἡ πολιτιστικὴ κίνηση, τὸ ὀργανω-



τικῶ, ἢ ἐξεύρεση οἰκονομικῶν πόρων κλπ.

Τρόπος Λειτουργίας τῶν Κ.Ο. καὶ Διαδικασία Ἐγγραφῆς Μελῶν, ὅπως στὶς Τ.Ο.

Τομεακὲς Κλαδικὲς Ἐπιτροπές - Σύνδεση τῶν Κ.Ο. μὲ τὰ ἀντίστοιχα Γραφεῖα τῶν Ἐπιτροπῶν Πόλης, τῶν Νομαρχιακῶν Ἐπιτροπῶν καὶ τῆς Π.Κ.Ε.

α) Στὶς πόλεις, ποῦ ὑπάρχει μεγάλος ἀριθμὸς Κ.Ο., δημιουργοῦνται Τομεακὲς Κλαδικὲς Ἐπιτροπές, ποῦ περιλαμβάνουν σχετικῶς ὁμοειδεῖς κλάδους ἐργαζομένων.

Οἱ Τομεακὲς Ἐπιτροπές ἀποτελοῦνται ἀπὸ τοὺς Γραμματεῖς τῶν Κ.Ο. βάσης καὶ τοὺς ἀναπληρωτὲς τους. Ὁ Γραμματέας μιᾶς Τ.Κ.Ε. εἶναι μέλος τοῦ ἀντίστοιχου Γραφείου τῆς Ἐπιτροπῆς Πόλης, π.χ. τὸ γραφεῖο κλαδικοῦ ἐπιστημόνων Ἀθήνας μπορεῖ νὰ περιλάβει 6 τομεακὲς ἐπιτροπές (Τεχνικῶν-Υγειονομικῶν-Νομικῶν-Ἐκπαιδευτικῶν-Οἰκονομολόγων καὶ Καλλιτεχνικῶν), ἢ καθε μιὰ ἀπὸ τὶς ὁποῖες ἀποτελεῖται ἀπὸ 3-10 Κ.Ο. βάσης. Στὶς μεγάλες πόλεις συγκροτεῖται Συντονιστικὴ Ἐπιτροπὴ Τομέων (Σ.Ε.Τ.), ἢ ὁποῖα θὰ συντονίζει τὶς κλαδικὲς ὁργανώσεις συγγενῶν κλάδων μὲ βάση τὴν ὁργάνωσή τους σὲ ἐπίπεδο ὁμοσπονδίας. Τὸ ὄργανο αὐτὸ συγκροτεῖται ἀπὸ τοὺς γραμματεῖς τῶν κλαδικῶν ὁργανώσεων ἢ τοὺς ἀναπληρωτὲς τους.

β) Στὶς κωμοπόλεις ὑπάρχει στὴν ἐπιτροπὴ πόλης ὑπεύθυνος ἐργαζομένων καὶ ὑπεύθυνος κλαδικοῦ Ἐπιστημόνων, ποῦ εἶναι συγχρόνως γραμματεῖς τῶν ἀντίστοιχων Γραφείων, στὰ ὁποῖα μετέχουν οἱ Γραμματεῖς τῶν διαφόρων Κ.Ο.

Παράλληλα οἱ ὑπεύθυνοι αὐτοὶ συνδιαλιστικοῦ καὶ κλαδικοῦ συνδέονται ὁργανωτικὰ μὲ τὰ ἀντίστοιχα Γραφεῖα τῆς Π.Κ.Ε. γιὰ ἐπίλυση καθαρὰ κλαδικῶν προβλημάτων, ἀντιμετώπιση κλαδικῶν ἀγῶνων ἢ ἀρχαιρεσιῶν στὰ συνδικαῖα.

γ) Στὰ ἐργοστάσια ποῦ βρίσκονται σὲ κωμοπόλεις δημιουργοῦνται Κ.Ο. ποῦ ἀνήκουν στὶς ἀντίστοιχες ἐπαρχιακὲς ἐπιτροπές, ἐνῶ ταυτόχρονα συνδέονται ὁργανωτικὰ μὲ τὴν ὁργάνωση ἐργαζομένων τῆς Νομαρχιακῆς Ἐπιτροπῆς.

δ) Εἶναι δυνατό ἀκόμη σ' ἓνα χωριὸ ἢ συνοικίᾳ νὰ ὑπάρχει μικρὸ κέντρο ἐργαζομένων. Στὴν περίπτωσιν αὐτῇ τὰ μέλη ποῦ δουλεύουν σ' αὐτὸ μποροῦν ν' ἀποτελέσουν μιὰ ὁμάδα τῆς ἀντίστοιχης Τ.Ο., ἀλλὰ συνδέονται συγχρόνως καὶ μὲ τὸ Γραφεῖο ἐργαζομένων τῆς νομαρχιακῆς ἐπιτροπῆς.

ε) Σὲ ἐπίπεδο ἐπιχείρησης ἢ χώρου δουλειᾶς μπορεῖ νὰ συγκροτεῖται Συντονιστικὸ Ὁργανο Ἐπιχείρησης γιὰ νὰ συντονίζει Κ.Ο. διαφόρων κλάδων τῆς ἴδιας ἐπιχείρησης ἢ χώρου δουλειᾶς.

Ἡ ἀντιπροσώπευση τῶν Τ.Ο. καὶ Κ.Ο. στὸ συνέδριο τοῦ Κινήματος καὶ ἡ διαδικασία ἐκλογῆς τῶν Νομαρχιακῶν Ἐπιτροπῶν θὰ καθορισθεῖ μὲ εἰδικὴ ἀπόφαση τῆς Π.Κ.Ε.