

Το Δημόσιο (προσ)καλεί μάντζερ

Ποιες μεταρρυθμίσεις προωθεί η κυβέρνηση για τον εκσυγχρονισμό του κράτους

Η προσέλκυση μάντζερ στο Δημόσιο, η άρση των εμποδίων για την ελεύθερη διακίνηση των δημοσίων υπαλλήλων στις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η δημιουργία ενιαίου κέντρου που θα αναλάβει την

κατάρτιση των σχεδίων νόμων με στόχο την πάταξη της γραφειοκρατίας, η υιοθέτηση κοινού συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπηρεσιών και η άμεση εφαρμογή στην πράξη της ηλεκτρονικής υπογραφής

και της χορήγησης πιστοποιητικών σε ψηφιακή μορφή προτείνονται από την ελληνική πλευρά στη σύνοδο των αρμόδιων για τη δημόσια διοίκηση υπουργών που γίνεται σήμερα στη Ρόδο.

ΕΤΣΙ, δύο τουλάχιστον «ιδέες» του γραμματέα του Υπουργικού Συμβουλίου κ. **Σ. Κοσμιδη**, η μία εκ των οποίων υλοποιήθηκε εν μέρει με την ψήφιση σχετικού νομοσχεδίου από τη Βουλή και η άλλη προκάλεσε ποικίλες αντιδράσεις στο πλαίσιο της συζήτησης για τον εκσυγχρονισμό του πολιτικού συστήματος, η προσέλκυση μάντζερ στο Δημόσιο και η καλύτερη νομοθέτηση ως εργαλείο για την πάταξη της γραφειοκρατίας, επιχειρείται να καταστούν πράξη ως αναγκαία προϋπόθεση για τον εκσυγχρονισμό του κράτους.

Ειδικότερα, όπως προκύπτει από το σχέδιο αποφάσεων, η ελληνική κυβέρνηση έχει ήδη δεσμευτεί να προωθήσει άμεσα τις εξής μεταρρυθμίσεις με στόχο τον εκσυγχρονισμό του δημόσιου τομέα:

Πρώτον, για το ανθρώπινο δυναμικό, όπως ονομάζεται, υιοθετείται μια άκρως καινοτόμος για τη χώρα

μας πολιτική, που αφορά τα συστήματα εξέλιξης του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών, δηλαδή τη δημοσιοϋπαλληλική ιεραρχία, τα οποία κρίνονται ως «*αποτελεσματικά εργαλεία για την αύξηση του ενδιαφέροντος*». «*Οι αρμόδιοι για τη δημόσια διοίκηση υπουργοί*» αναφέρεται επί λέξει στο σχέδιο αποφάσεων «*συμφωνούν στο ότι οι εθνικές διοικήσεις πρέπει να λάβουν όλα τα κατάλληλα μέτρα για να αυξήσουν το ενδιαφέρον υποψηφίων για απασχόληση στο Δημόσιο μέσω ικανοποιητικών κινήτρων, κυρίως στις θέσεις ευθύνης*». Τι σημαίνει αυτό; Απλώς, ότι προτείνεται η τακτική προσέλκυση μάντζερ σε θέσεις του Δημοσίου που θα έχουν ξεχωριστή μισθολογική και ιεραρχική εξέλιξη. Θα αμειβονται, με άλλα λόγια, με ειδικές αμοιβές που δεν θα υποτάσσονται στο σύστημα αμοιβών του Δημοσίου.

Ταυτοχρόνως, δίδεται έμφραση

στην ελεύθερη μετακίνηση των δημοσίων υπαλλήλων στις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οι αρμόδιοι για τη δημόσια διοίκηση υπουργοί «*ενθαρρύνουν τα κράτη-μέλη να λάβουν όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αποφυγή των εμποδίων στην ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων στις δημόσιες διοικήσεις (π.χ. αναγνώριση επαγγελματικής εμπειρίας, διπλώματα, αρχαιότητα)*».

Δεύτερον, η ελληνική πλευρά δεσμεύεται να αλλάξει το καθεστώς νομοθέτησης που ισχύει στη χώρα μας. Αυτό σημαίνει ότι η χώρα μας θα πρέπει να συστήσει ένα ενιαίο κέντρο νομοθέτησης η οποία σήμερα είναι διάσπαρτη και αφορά κάθε υπουργείο ξεχωριστά και να υποτάξει τις νομοθετικές πρωτοβουλίες σε συγκεκριμένους κανόνες που έχουν στόχο να περιστέλλουν τη γραφειοκρατία.

Ακόμη, για την ποιοτική αναβάθμιση της λειτουργίας του δημόσιου

τομέα το σχέδιο απόφασης της συνόδου της Ρόδου προτείνει την εκπόνηση Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης για όλες τις χώρες-μέλη. Αυτό σημαίνει ότι θα υπάρξουν ειδικοί δείκτες μέτρησης της αποτελεσματικότητας των δημοσίων υπηρεσιών τους οποίους θα είναι υποχρεωμένες να εφαρμόσουν όλες οι υπηρεσίες των χωρών-μελών της Ένωσης. Ιδιαίτερη έμφραση, σε αυτό το πλαίσιο, αποδίδεται στην αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, ώστε να καταστεί δυνατή η «*ηλεκτρονική διοίκηση*». Ως πρώτα βήματα, υιοθετούνται η «*ηλεκτρονική υπογραφή*» και το «*ψηφιακό πιστοποιητικό*». Καταργείται, δηλαδή, και στη χώρα μας ο κκεώνας της συλλογής υπογραφών και, ως εκ τούτου, οι πολίτες θα μπορούν να προμηθευθούν πιστοποιητικά σε ψηφιακή μορφή μέσω του Internet.

Δ. ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ