

Καταργείται η αναλογία 1:5 μεταξύ προσλαμβανομένων και αποχωρούντων

Του Δ. ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

«**Ο** ΠΟΙΟΣ δεν θέλει να ζυμώσει, 40 ημέρες κοσκινίζει» λέει μια παροιμία. Ε, λοιπόν, η κυβέρνηση εδώ και τρία χρόνια... κοσκινίζει το θέμα των προσλήψεων. Διότι μάλλον δεν θέλει να ζυμώσει. Αποτέλεσμα είναι να συντηρείται μια πλήρης σύγχυση για τον ακριβή αριθμό των προσληφθέντων υπαλλήλων στο Δημόσιο καθώς απελευθερώνονται με τη σειρά τους.

Αποτελεσμα είναι να συντηρείται μια πλήρης σύγχυση για τον ακριβή αριθμό των προσληφθέντων υπαλλήλων στο Δημόσιο καθώς απελευθερώνονται με τη σειρά τους. Αποτελεσμα είναι να συντηρείται μια πλήρης σύγχυση για τον ακριβή αριθμό των προσληφθέντων υπαλλήλων στο Δημόσιο καθώς απελευθερώνονται με τη σειρά τους.



5

Η συνήθης πρακτική είναι η εξής: η Τριμελής Επιτροπή, όπως ονομάζεται, του Υπουργικού Συμβουλίου (μετέχουν ο υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Α. Παπαδόπουλος, ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας κ. Ι. Παπανανδίου και ο γενικός γραμματέας του Υπουργικού Συμβουλίου κ. Σ. Κοσμίδης), αφού (θα έπρεπε να) μελετά τις σχετικές αιτήσεις των φορέων, εγκρίνει τον αριθμό των προσλήψεων. Ένα τμήμα των εγκρίσεων που αφορά κυρίως το μόνιμο προσωπικό υλοποιείται μέσω του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), το οποίο είναι επιφορτισμένο και με τον έλεγχο της νομιμότητας των σχετικών προκηρύξεων. Ένα άλλο τμήμα που αφορά κυρίως το εποχικό προσωπικό υλοποιείται απευθείας από τους αρμόδιους φορείς.

Ποια είναι η πραγματικότητα; Οι εγκρίσεις της Τριμερούς Επιτροπής του Υπουργικού Συμβουλίου, που παρουσιάζει σήμερα «Το Βήμα», κατά το 1998 θα υλοποιηθούν κατά το μεγαλύτερο μέρος τους το 1999 ώστε ο κάθε ενδιαφερόμενος να είναι ενήμερος για το πού πραγματοποιήθηκαν ή επίκεινται προσλήψεις και θα είναι αθρόες και ανεξέλεγκτες. Κάθε έτος, π.χ., οι εγκρίσεις του Υπουργικού Συμβουλίου υπερβαίνουν τις 100.000 θέσεις εργασίας, γεγονός που υποδηλώνει ότι το Δημόσιο αποτελεί ένα σημαντικό χώρο για την απορρόφηση των ανέργων. Το παράξενο, όμως, είναι ότι ουδείς γνωρίζει πόσες από τις εγκρίσεις της Τριμερούς Επιτροπής του Υπουργικού Συμβουλίου υλοποιούνται πλην εκείνης της κατηγορίας των υπό πρόσληψη υπαλλήλων για την οποία απαιτείται η έκδοση σχετικής προκήρυξης από το ΑΣΕΠ.

Ο λόγος είναι απλός: η κυβέρνηση (η εκάστοτε κυβέρνηση) ουδέποτε προχώρησε στην υλοποίηση της δέσμευσης που είχε αναλάβει για τον προγραμματισμό των προσλήψεων καθώς η εξυπηρέτηση μικροκομματικών συμφερόντων, προφανώς του κυβερνώντος κόμματος (του εκάστοτε κυβερνώντος κόμματος), ευνοούσε τη διαιώνιση της αβεβαιότητας γύρω από αυτό το ζήτημα. Θέλετε ένα παράδειγμα; Η ιστορία του προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού (πρόσληψη, εξέλιξη, αποχώρηση) στο Δημόσιο ξεκίνησε το 1991, επί υπουργίας Μ. Εβερτ. Η ιδέα που κυριαρχούσε και αποτυπώθηκε στον ν. 1943/91 ήταν ο προγραμματισμός να έχει τριετή οριζόντια. Όταν υπουργός Προεδρίας ανέλαβε ο κ. Σ. Κούβελας, εκπονήθηκε και το πρόγραμμα «Σόλων», που είχε ως στόχο του να δημιουργήσει την υποδομή για τον προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού.

● Ο διαγωνισμός του ΑΣΕΠ

Το πρόγραμμα αυτό όμως ουδέποτε υλοποιήθηκε. Για τον απλούστατο λόγο ότι οι μετέχοντες στο πρόγραμμα διαπίστωσαν πως ο προγραμματισμός του ανθρώπινου δυναμικού συνδέεται με διαρθρωτικές αλλαγές σε πολλά επίπεδα του Δημοσίου. Έχει σχέση, π.χ., με την κατάργηση ή το ξεκαθάρισμα των πλασματικών θέσεων που περιέχονται στους οργανισμούς λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών. Η «λύση» που ευρέθη ήταν ο «Σόλων» να μεταπηδήσει στο υπουργείο Οικονομικών το οποίο διαθέτει την ικανότητα να μελετά τη μισθολογική κατάσταση των υπαλλήλων. Και αυτή τη φορά, όμως, ο «Σόλων» δεν ευτύχησε αφού ουδείς θέλησε να ασχοληθεί σοβαρά με αυτό το ζήτημα. Προσφάτως ο υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Απο-

κέντρωσης κ. Α. Παπαδόπουλος λαβε εκ νέου υπό την ευθύνη αρμοδιότητα για τη δημιουργία του προγραμματισμού του δυναμικού στο Δημόσιο. Και τον «Σόλων», στη θέση του συστήσε μια νέα επιτροπή ώστε μελετήσει εκ νέου το θέμα.

Ποιο θα είναι το μέλλον αυτής της υπόθεσης; Αγνωστον. Γεγονός είναι, πάντως, ότι στο τέλος του 1999 λήγει και επισήμως η δέσμευση της κυβέρνησης για τη σχέση 5 προς 1 μεταξύ προσληφθέντων και αποχωρούντων στο Δημόσιο που καθιερώθηκε πριν από τρία χρόνια με στόχο να τεθεί φραγμός στο ρουσφέτι. Τηρήθηκε αυτή η αναλογία κατά το τρέχον έτος; Ουδείς γνωρίζει με ακρίβεια. Σύμφωνα όμως με τα στοιχεία που παρέχει το ΑΣΕΠ, η αναλογία αυτή έχει μετατραπεί σε 2 προς 5. Η διαφορά, όμως, είναι ότι στη θέση των δύο υπαλλήλων που αποχωρούν προσλαμβάνονται πέντε. Ισως αυτό να ερμηνεύει και τη συσκόπιση που συντηρεί η κυβέρνηση γύρω από το ζήτημα του προγραμματισμού του ανθρώπινου δυναμικού. Η λογική που κυριαρχεί είναι: Αφού κανένας δεν είναι σε θέση να γνωρίζει πόσοι προσλαμβάνονται και πόσοι αποχωρούν, άρα μπορεί να προσλαμβάνεται αδιευκρίνιστος αριθμός υπαλλήλων.

Γεγονός είναι ακόμη ότι εκτός η ηγεσία του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης προσανατολίζεται να μην πραγματοποιηθεί ο Πανελλήνιος Διαγωνισμός του ΑΣΕΠ για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στο Δημόσιο, του οποίου, εκτός των άλλων, το κόστος αγγίζει τα 2,5 δισ. δρχ. Ο λόγος είναι ότι τυχόν κενά θα καλυφθούν από τις μετατάξεις του προσωπικού των υπό κατάργηση Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, για το οποίο η κυβέρνηση δεσμεύθηκε νομοθετικά να διατηρήσει στη θέση του, παρά την αντίθετη απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.