

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΡΩΤΗΣ ΔΙΕΥΡΥΝΣΗΣ

Η Α' διεύρυνση θα έχει σαν αποτέλεσμα την δημιουργία της Πρώτης Γ.Σ. του "Ο", η οποία

- θα προσδιορίσει τη "φυσιογνωμία" του "Ο".
- θα διαμορφώσει τα βασικά κείμενα (Καταστατικό, Διακήρυξη, κλπ).
- θα αποφασίσει για την νομική μορφή του "Ο".

Το γεγονός αυτό προσδιορίζει μια σειρά κριτηρίων και για το μέγεθος της α' διεύρυνσης και για τα χαρακτηριστικά των προσώπων προς τα οποία θα πρέπει να απευθύνεται.

Ως προς το μέγεθος, ο αριθμός 50-60 μοιάζει να είναι optimum. Μια μεγαλύτερη ομάδα θα είναι πολύ δυσκίνητη και θα οδηγήσει σε λειτουργικές διαδικαστικά χρονοβόρες. Ιδιαίτερα σε μια φάση που θα πρέπει να διαμορφωθούν κείμενα.

Ο αριθμός αυτός θα μας προφυλάξει και από "αστοχίες". Δεδομένου του ότι ο "Ο" θα αντιμετωπιστεί με (οχι παντα καλοπιστη) "διωλιση ονοματων" όσο λιγότερα ονοματα υπάρχουν στη λιστα τόσο μικροτεροι οι κινδυνοι.

Με δεδομένη την αρχική διαπίστωση και τις βασικές αρχές που έχουν διαμορφωθεί στις μέχρι σήμερα συζητήσεις μας:

α) Είναι αυτονομία τα κριτήρια του κοινωνικού και πολιτικού "ήθους και "υφους" αλλά και επαγγελματικής επάρκειας. Λόγω της συγκεκριμένης συγκυρίας σχετικά με αυτό το πρώτο θέμα - και όσο και αν οργίζομαι ως πολίτης - πιστεύω ότι καλόν θα ήταν να αποφευχθούν και περιπτώσεις που είναι απολύτως "καθαρές", αλλά τα ονόματα έχουν "ακουστεί".

β) για να αποφυγούμε την οποιαδήποτε υποψία διασυνδέσεως του "Ο" με υπάρχοντες κομματικούς φορείς, θα πρέπει να αποκλειστούν επωνύμα κομματικά στελέχη. Μένει να προσδιορίσουμε το εύρος αυτού του αποκλεισμού.

Προτείνω : να περιοριστεί σε όσους έχουν αυτονομη πολιτική δημοσία παρουσία η κατείχαν δημοσιο πολιτικό αξίωμα.

γ) Τα πρόσωπα θα πρέπει να "σηματοδοτούν" - και να οριοθετούν - το εύρος του ιδεολογικοπολιτικού φάσματος που φιλοδοξεί - σε συμβατικούς κομματικούς ορους - να καλύψει ο "Ο". Και αυτό θα είναι από τα θέματα που θα "διωλίσουν" όσοι αποφασίσουν να ασχοληθούν με τον "Ο".

δ) Τα πρόσωπα που θα αποτελέσουν την αρχική ομάδα του "Ο" πρέπει, επίσης, να διαμορφώσουν το "εγκυριακό προφίλ", που θεωρούμε ως το κύριο "κίνητρο" για την παραπέρα διεύρυνση του "Ο", πριν τον ρόλο αυτό παίξει το "έργο" και οι "δραστηριότητες" του.

ε) Τα πρόσωπα, τέλος, που θα συναποτελέσουν την πρώτη και καθοριστική Γ.Σ. του "Ο" πρέπει να έχουν (σχετική) ομοιογένεια ως προς τις βασικές πολιτικές επιλογές τους. Πιο σημαντικό όμως είναι να έχουν συγγενή πολιτική κουλτούρα, ώστε να είναι εφικτή - και χωρίς ατερόμονες συζητήσεις - η συνθεση και η συγκλήση των αναποφεύκτα διαφορετικών επί της ουσίας απόψεων.

Πέρα από τα βασικά αυτά κριτήρια επιλογής των προσώπων της α' διεύθυνσης, πρακτικές ανάγκες θέτουν μια σειρά από άλλα κριτήρια, τα οποία όμως δεν πρέπει να θεωρηθούν υποδεέστερα. Η μη ικανοποίησή τους μπορεί να αποδειχθεί αποφασιστική για την ανάπτυξη αλλά και την επιβίωση του "Ο". Αυτά είναι :

α) Η κάλυψη των αναγκών που προκύπτουν από το πρώτο πρόγραμμα δραστηριοτήτων του "Ο", και ποσοτικά και ποιοτικά.

β) Η κάλυψη του ευρύτερου δυνατού φάσματος κοινωνικών και επαγγελματικών χώρων. Η ικανοποίηση αυτού του κριτηρίου θα βοηθήσει στο να αποφευχθεί ο κίνδυνος μιας μονομερούς συνθέσης της πρώτης διεύθυνσης, η οποία είναι πιθανόν να προκύψει λόγω ανιστής διαθεσιμότητας ορισμένων κατηγοριών (πχ πανεπιστημιακών ή δημοσιογράφων).

Η εφαρμογή των κριτηρίων που προτείνονται - ιδιαίτερα με τηρήση του πλήθους στα προτεινόμενα επίπεδα των 50-60 - είναι αρκετά δύσκολη άσκηση. Με σωστή ιεράρχηση των κριτηρίων και ελαστικότητα στην εφαρμογή ορισμένων - ενώ για άλλα θα πρέπει να υπάρξει δεσμευτή απολύτης εφαρμογής - είναι δυνατόν να έχουμε μια αρκετά ευτυχή πρώτη Γ.Σ.