

Αθήνα, 28 Ιουλίου 1987

ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΕΞΥΓΙΑΝΣΗ ΕΥΔΑΠ : ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

1. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Το σημαντικό πρόβλημα είναι η ανάγκη δημιουργίας επαρκών εσόδων για την κάλυψη των χρηματοοικονομικών εξόδων της εταιρείας.

Τα παρακάτω ετήσια μεγέθη δείχνουν τη διάσταση του προβλήματος :

Σύνολο δαπανών εκμετάλλευσης	:	11,5 δισ. δρχ.
Επενδύσεις (απόλυτα απαραίτητες)	:	2,0 δισ. δρχ.
Έσοδα	:	13,0 δισ. δρχ.
Τόκοι και χρεωλύσια (μετά την ολοκλήρωση της ρύθμισης)	:	14,0 δισ. δρχ.

Δευτερεύον πρόβλημα είναι οι οφειλές από ΟΤΑ

- από πώληση νερού	:	0,85 δισ. δρχ.
- από σύνδεση υπονόμων	:	2,5 δισ. δρχ.

2. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

Το πλέγμα των κυβερνητικών παρεμβάσεων θα πρέπει κυρίως να περιλαμβάνει :

- α) Ολοκλήρωση της διαδικασίας ρύθμισης των χρεών που έχει ήδη αποφασισθεί.
- β) Κατάλληλη μεσοπρόθεσμη τιμολογιακή πολιτική.
- γ) Αυστηρή κυβερνητική δέσμευση για την μη χρηματοδότηση από την ΕΥΔΑΠ έργων μη ανταποδοτικών (πχ αντιπλημμυρικά) ή έργων επέκτασης του δικτύου πέρα από όσα προβλέπονται στο 5ετές.

δ) Ρύθμιση των οφειλών από ΟΤΑ :

- Για τις οφειλές από πώληση νερού θα έπρεπε να αντιμετωπισθεί και το ενδεχόμενο διακοπής της παροχής (όπως κάνει η ΔΕΗ στους ΟΤΑ)
- Για τα τέλη συνδέσεως υπονόμων, είτε αποφασίζεται η παρακράτηση των οφειλών από τις επιδοτήσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, είτε εναλλακτικά καταργείται ο σχετικός νόμος με βάση τον οποίο πολλοί ΟΤΑ εισπράττουν από τους δημότες αλλά δεν αποδίδουν στην ΕΥΔΑΠ) και σε αντίστάθμισμα αυξάνεται κάπως το γενικό τέλος αποχέτευσης.

3. ΘΕΤΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΗΣ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ

Στα θετικά σημεία θα ήθελα να επισημάνω :

- α) Την ουσιαστική "δέσμευση" της ΕΥΔΑΠ ότι για μιά πενταετία δεν θα αντικαθιστά τους 200 περίπου υπαλλήλους της που θα συνταξιοδοτούνται κάθε χρόνο. Έτσι από 4500 περίπου υπαλλήλους θα φθάσει στους 3500.
- β) Την κατάθεση αρκετά συγκεκριμένου πενταετούς προγράμματος επενδύσεων με κύριο χαρακτηριστικό τον περιορισμό των δαπανών στις απολύτως απαραίτητες.
Μέσο ύψος επενδύσεων : 2 δισ. δρχ. το χρόνο.
- γ) Την επικείμενη ολοκλήρωση της αλλαγής των χαλασμένων υδρομετρητών βάσει ενός συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος.
- δ) Την εγκατάσταση αυτοματισμών στα αντλιοστάσια με σημαντική εξοικονόμηση προσωπικού (150 άτομα).

4. ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΜΕΙΝΟΥΝ

Το "σωστό" και "λιτό" οργανόγραμμα δεν ολοκληρώνεται και δεν ανακοινώνεται για να "μην προκαλέσει εσωτερικά προβλήματα".

Η διοίκηση πάντως ισχυρίζεται ότι προχωρεί σιωπηλά και σταδιακά στην εφαρμογή του.

Τα θέματα εσωτερικής οργάνωσης της εταιρείας σε σωστές βάσεις (επιχειρησιακός σχεδιασμός, κοστολόγηση, κέντρα κόστους κλπ) αφήνονται να ρυθμιστούν μετά την ολοκλήρωση της μηχανοργάνωσης.

Η Επιτροπή κρίνει ότι στα θέματα αυτά (που πάντως δεν αναμένεται να έχουν σημαντικό οικονομικό αποτέλεσμα) θα πρέπει να στρέψει την προσοχή της στο επόμενο τρίμηνο.

Γ. Γκέϊβελης