

Πορεία της Κοινωνικοποίησης

Κύριε Υπουργέ,

Προ διμήνου περίπου είχαμε συμφωνήσει για δύο πράγματα:

1. Πώς με δική μου ευθύνη θα επισημανθούν όλες οι δυσκολίες που παρουσιάζει η εφαρμογή στη πράξη ο θεσμός της κοινωνικοποίησης.

Πράγματι μέσα από συζητήσεις με εκπροσώπους των οργάνων των κοινωνικοποιημένων επιχειρήσεων, κείμενα και έγγραφα, έχουν επισημανθεί όλα εκείνα τα μικρά και μεγάλα ζητήματα που αποτελούν ανασταλτικούς παράγοντες για την ουσιαστική εφαρμογή του θεσμού.

Σάς επισυνάπτω και ένα συνθετικό κείμενο όλων εκείνων των θεμάτων που με διάφορους τρόπους θα επιχειρήσουμε να αντιμετωπίσουμε και που έγινε αντικείμενο συζήτησης στη συνάντηση με τους εκπροσώπους όλων των οργάνων των κοινωνικοποιημένων επιχειρήσεων ΔΕΗ, ΟΤΕ και ΟΣΕ. Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 25.4.86 παρουσία του Υφ/ργού κ. Παπαντωνίου. Ήταν χρήσιμη και εποικοδομητική αλλά έδειξε και τις δυσκολίες που παρουσιάζει η εφαρμογή των θεσμών, πράγμα αναμενόμενο άλλωστε.

2. Πώς με ευθύνη των Γ. Κανδαλέπα και Ν. Ανδριανόπουλο θα επιχειρηθεί η θεωρητική επεξεργασία κάποιων απόψεων που σχετίζονται γενικότερα με το θεσμό της κοινωνικοποίησης.

Στον τομέα αυτό πέρα από κάποιες συζητήσεις με Α. Αγγελίδη, Γ. Κανδαλέπα, Ν. Ανδριανόπουλο Γ. Γκέϊβελη και εμένα δεν υπήρξε σημαντική πρόοδος, κύρια γιατί είναι ένα θέμα που χρειάζεται ειδικές γνώσεις, ενδιαφέρον και πείρα. Ακόμα και διότι ο Γ. Κανδαλέπας έχει πλέον πολλά και διάφορα άλλα καθήκοντα.

Με εκτίμηση,

Δημ. Β. Παπούλιας

Κοινοποίηση:

- Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας
κ. Γ. Παπαντωνίου
- κ. Λερίου
Γ. Γ. ΔΕΚΟ

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

(Για Υφυπουργό κ. Γ. Παπαντωνίου)

Προβλήματα - Αδυναμίες από την υλοποίηση του θεσμού της κοινωνικοποίησης

1. Θεσμικά:

α) Θα πρέπει να γίνει προσαρμογή στο Ν. 1365 & τα Π. Δ/τα των:

- Ιδρυτικών Νόμων
- Κανονισμών Λειτουργίας της Επιχείρησης
- Υπηρεσιακών Οργανισμών
- Γενικού Κανονισμού Προσωπικού
- Οργανογράμματος,

ώστε να ενταχθούν τα όργανα κοινωνικοποίησης (ΑΣΚΕ - ΚΕΣ), με παράλληλη αξιοποίησή τους.

β) Επεξηγήσεις στα Π. Δ/τα.

Με ερμηνευτική εγκύκλιο θα πρέπει να απαντηθούν ασάφειες αρμοδιοτήτων και κενά που δημιουργούνται με τα Π. Δ/τά.

(π.χ. τι σημαίνει Κοινωνικό Προϋπολογισμός, για τα θέματα διατυπώνει γνώμη η ΑΣΚΕ που τής παραπέμπει το Δ.Σ. κλπ.).

2. Εσωτερικά θέματα

ΑΣΚΕ (ΠΕΣΚΕ)

Δ.Σ.

Σ. Δ/σης

ΚΕΣ

α) Εσωτερικοί Κανονισμοί Λειτουργίας

Για την σύσταση εσωτερικών κανονισμών λειτουργίας των παραπάνω οργάνων, υπάρχει περιθώριο να αναπτυχθούν πρωτοβουλίες.

Ήδη για τις ΑΣΚΕ έχει φτιαχτεί σχέδιο κανονισμού αποδεκτό και από τις τρείς.

β) Επειδή στα Π. Δ/τα δεν προβλέπεται κάλυψη εξόδων των ΑΣΚΕ, ΠΕΣΚΕ, ΚΕΣ, ΤΕΣ θα πρέπει στους προϋπ/σμούς των επιχειρήσεων να προβλεφτούν τα σχετικά κονδύλια (έξοδα Γραμματείας, συνελεύσεων, κάλυψη εξόδων κίνησης κλπ.).

γ) Ενημέρωση με εγκύκλιο όλου του προσωπικού για την σύσταση των οργάνων κοινωνικοποίησης με στόχο την δημιουργία κατάλληλου κλίματος.

Η ανακοίνωση να περιλαμβάνει και ενδεικτικό διάγραμμα οργανογράμματος που να φαίνεται η εμπλοκή των διαφόρων οργάνων (ΑΣΚΕ, Δ.Σ., Σ.Δ., ΠΕΣΚΕ, ΤΕΣ).

3. Σχέσεις μεταξύ των Οργάνων:

- Εγκύκλιος που θα συμπληρώνει τις σχέσεις
- Καθορισμός τρόπου επικοινωνίας οργάνων & εργαζομένων (ίδια διαδικασία όπως με τις εγκυκλίους της Διοίκησης).
- Συνεργασία Δ.Σ. & Συμβ. Δ/σης με ΑΣΚΕ - ΚΕΣ (παροχή πληροφοριών, κοινοποίηση εγγράφων που τούς αφορούν)
- Λειτουργία του Ν. 1365 και των Π Δ/των (οι αποφάσεις στα Δ.Σ. να παίρνονται αφού γνωματεύσουν πρώτα τα αρμόδια όργανα κοινωνικοποίησης (ΑΣΚΕ - ΚΕΣ)).

Κοινές συσκέψεις όλων των μερών, για κοινή αντίληψη στις βασικές ή επί μέρους αποφάσεις που αφορούν την υλοποίηση του θεσμού.

Ειδικότερα:

α) Για την ΑΣΚΕ

- Πλήρης υποστήριξη των συνεδριάσεων της ΑΣΚΕ (γνωστοποίηση θεμάτων)
- Αποστολή 3μηνιαίων στοιχείων παρακολούθησης δαπανών & επενδύσεων
- Ορισμός αναπληρωματικών μελών της ΑΣΚΕ & των κρατικών εκπροσώπων, καθώς & των φορέων (Υπουργική απόφαση).
- Απαλλαγή από τα υπηρεσιακά τους καθήκοντα για τους εκπροσ. των εργαζομένων

β) Για το ΚΕΣ

Αποδέσμευση όλων των μελών του ΚΕΣ από το υπηρεσιακό τους έργο μέχρι ν'αποκατασταθεί ομαλός ρυθμός στη δουλειά τους.

Για το ΚΕΣ θεωρείται "υπηρεσιακή απασχόληση" η εργασία τους αποκλειστικά σε θέματα ΚΕΣ.

- Συμμετοχή στο Συμβούλιο Προσωπικού, Προαγωγών & στο Πειθαρχικό.
- Τροποποίηση του Γεν. Κανονισμού Προσωπικού, ώστε να μεταφερθούν αρμοδιότητες στο ΚΕΣ (πολιτιστικά, αθλητικά κλπ.)
- Διακίνηση αποφάσεων εγκυκλίων μέσω των Υπηρεσιών
- Παροχή στοιχείων από υπηρεσίες.

γ) Για το Δ.Σ.

- Το Δ.Σ. πρέπει να βάλει στόχους που θα κοινοποιήσει στην ΑΣΚΕ

- Αποστολή μηνιαίων στοιχείων παρακολούθησης δαπανών & επενδύσεων στα μέλη του Δ.Σ.
- Εξασφάλιση πληροφόρησης στα μέλη του
- Παρακολούθηση από το Δ.Σ. της υλοποίησης των αποφάσεών του & της χάραξης στρατηγικής.
- Συγκρότηση ομάδας για την άμεση αναδιάρθρωση των Οργανογραμμάτων των επιχειρήσεων, με συμμετοχή μελών του Δ.Σ. & αφού προηγουμένα ζητηθούν απόψεις από τα αρμόδια όργανα (ΚΕΣ).

4. Λειτουργικά:

- Διάθεση Γραφείων (ΑΣΚΕ - ΠΕΣΚΕ, ΚΕΣ & ΤΕΣ).
- Γραμματειακή στήριξη (υπάλληλος - δακτυλογράφος)
- Τηλέφωνα, γραφομηχανή
- Παροχή στοιχείων & γενικά
Τυποποίηση της επικοινωνίας μεταξύ των Οργάνων.

Παρατηρήσεις κ. Τόμπρα

- Ασαφής διατύπωση στις αρμοδιότητες των οργάνων (Δ.Σ., ΑΣΚΕ, ΚΕΣ) με συνέπεια η λειτουργία τους να γίνεται προβληματική & να δημιουργούνται τριβές.
- Έλλειψη ενιαίου & μοναδικού κέντρου λήψης απόφασης για την τρέχουσα διοίκηση του ΟΤΕ, εξοπλισμένου με τις αναγκαίες αρμοδιότητες.
- Παροχή διοικητικών αρμοδιοτήτων στο Δ.Σ., ΑΣΚΕ & ΚΕΣ παράλληλα με την Γεν. Δ/νση με αποτέλεσμα επικαλύψεις & ενδεχόμενα συγκρούσεις.
- Δημιουργία συντεχνιακών επιδράσεων, με την συμμετοχή των συνδικαλιστών σε θέματα προαγωγών, μεταθέσεων κλπ.

Υ.Γ. Το κείμενο αυτό έγραψε η κ. Λερίου