

ΣΚΙΑΓΡΑΦΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ Β' ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Η Διεύθυνση Επιχειρησιακού Σχεδιασμού της Γενικής Γραμματείας ΔΕΚΟ θα απασχοληθεί με τα εξής πέντε γενικά θέματα:

1. Νόμος Πλαίσιο

Απώτερος στόχος της δουλειάς σε αυτό το θέμα είναι η διαμόρφωση ενός νόμου που θα οριοθετεί την επιχειρηματική δραστηριότητα του δημόσιου τομέα και θα καθορίζει τις βασικές αρχές λειτουργίας των δημόσιων επιχειρήσεων μέσα από έναν επαναπροσδιορισμό του ρόλου-σκοπού τους. Κατ' αρχήν θα γίνει μία ταξινόμηση των δημοσίων επιχειρήσεων ώστε να καθοριστούν βασικές κατηγορίες ανάλογα με το αντικείμενο τους, το περιβάλλον στο οποίο δρουν και άλλα βασικά χαρακτηριστικά τους. Δύο σχέδια νόμου που είχαν στο παρελθόν καταρτιστεί - αλλά ποτέ δεν προωθήθηκαν - θα μελετηθούν όπως και οι νόμοι που, θεωρητικά τουλάχιστον, ισχύουν σήμερα για την κάθε επιχείρηση.

Αρμόδιοι: Α. Δασιαλάκη, Γ. Κηπουργός, Π. Μαυροκέφαλος.

2. Αμοιβή - Παραγωγικότητα

Η πολιτική αμοιβής της εργασίας στο δημόσιο τομέα σήμερα χαρακτηρίζεται από τις βασικές αρχές που διέπουν το ενιαίο μισθολόγιο και τη χορήγηση της ΑΤΑ. Αντικείμενο μελέτης θα είναι η δυνατότητα πιο άμεσης σύνδεσης της αμοιβής με την παραγωγικότητα, συμπληρωματικά στα υπάρχοντα γενικά σχήματα. Αρχικά θα εξετασθούν τα θεωρητικά προβλήματα που υπάρχουν, οι επιπτώσεις των σημερινών μισθολογικών συστημάτων μερικών ΔΕΚΟ στην παραγωγικότητα και η διεθνής εμπειρία συγκεκριμένων σχημάτων που δοκιμάστηκαν (κατά προτίμηση σε δημόσιες επιχειρήσεις).

Αρμόδιοι : Δ. Γιαννέλης, Γ. Ξείπας.

3. Επιχειρησιακός Σχεδιασμός, Οργάνωση Εργασίας και Ορθολογικοποίηση Λειτουργίας

Η ενότητα αυτή καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων μανατζμεντ στα οποία οι δημόσιες επιχειρήσεις στην Ελλάδα παρουσιάζονται ιδιαίτερα προβληματικές. Θα γίνει μία καταγραφή των υπαρχόντων κανόνων και διαδικασιών οργάνωσης και λειτουργίας, ο εντοπισμός εμποδίων για την ορθολογικοποίηση τους και η εξέταση εφαρμογής νέων μεθόδων και συστημάτων. Επιμέρους τομείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας που θα εξετασθούν είναι ο προγραμματισμός, το σύστημα προϋπολογιστικού ελέγχου, κ.α.

Αρμόδιοι : Δ. Ιακωβίδης, Β. Λαμπρακόπουλος, Γ. Φίρμπας.

4. Κοινωνικοποίηση

Η Κοινωνικοποίηση είναι ένας τομέας όπου υπάρχει η συγκεκριμένη εμπειρία των τριών επιχειρήσεων (ΔΕΗ, ΟΣΕ, ΟΤΕ) ενώ παράλληλα έχει αναπτυχθεί θεωρητικός προβληματισμός σε διάφορα επίπεδα. Κατ' αρχήν θα γίνει αποτύπωση της εμπειρίας και μετέπειτα συνάθροιση των πορισμάτων με τον υπάρχοντα θεωρητικό προβληματισμό. Απώτερος στόχος είναι η εξέταση τροποποιήσεων στα σχήματα που τώρα εφαρμόζονται καθώς και η μελέτη της προοπτικής επέκτασης του θεσμού, π.χ στις τράπεζες.

Αρμόδιοι : Α. Δασκαλάκη, Γ. Λερίου (ήδη χειρίζεται το θέμα).

5. Κοινωνικός Ισολογισμός

Θα καταρτισθεί και θα προωθηθεί ένα σχέδιο κοινωνικού ισολογισμού συμπληρωματικά και ανεξάρτητα από τον οικονομικό ισολογισμό. Στόχος είναι να καταγράφονται οι δαπάνες στις οποίες υπόκειται (αλλά και πιθανά έσοδα που εισπράτει) κάθε ΔΕΚΟ μέσα από την άσκηση κοινωνικής πολιτικής, ούτως ώστε να διαλυθούν οι συγχίσεις και να γίνεται σωστή εκτίμηση της διαχείρισης της επιχείρησης αφενός και της κοινωνικής πολιτικής του κράτους αφετέρου.

Αρμόδιος : Θ. Σαρρής.

Γενικές Παρατηρήσεις - Διαδικαστικά

- Τα πέντε θέματα σχετίζονται μεταξύ τους όπως και με τα θέματα της Διευθυνσης Οικονομικών Προγραμμάτων.
Η εμπειρία της Α' Διεύθυνσης, ιδιαίτερα αυτή που αποκτήθηκε μέσα από τα προγράμματα εξυγίανσης, θα βοηθήσουν σημαντικά στην επεξεργασία των θεμάτων της Β' Διεύθυνσης.
- Διανύεται ακόμη μία περίοδος αναζήτησης, κατά την οποία θα συγκεκριμενοποιείται και θα καθορίζεται ακριβέστερα το αντικείμενο κάθε θέματος. Την ερχόμενη εβδομάδα θα γίνουν επιμέρους συζητήσεις με αυτό το σκοπό.
- Στην ίδια κατεύθυνση οι κύριοι Ν. Βαρελίδης και Σ. Διούκας, ειδικοί σε θέματα δημοσίων επιχειρήσεων, που ήδη πλαισιώνουν άτυπα την Γενική Γραμματεία ΔΕΚΟ, θα συζητήσουν με τους αρμόδιους των θεμάτων.
- Ο κ. Π. Μαυροκέφαλος θα αναλάβει ρόλο συντονιστή, ενώ σύντομα θα καθοριστεί ακριβέστερα η οργάνωση και λειτουργία της Β' Διεύθυνσης.