

## **ΘΕΜΑ : Διαδικασία επιλογής υπαλλήλων για τις υπηρεσίες εξωτερικού**

1. Η τοποθέτηση ή απόσπαση δημοσίων υπαλλήλων και ενγένηι υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, εκτός του Υπουργείου Εξωτερικών και του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, σε υπηρεσίες της χώρας στο εξωτερικό καθώς και σε διεθνείς οργανισμούς ρυθμίζεται από πλήθος διατάξεων που εντάσσονται σε διαφορετικά νομοθετήματα. Η πανσπερμία αυτή κανόνων δεν έχει επιτρέψει έως σήμερα να διαμορφωθεί μία ενιαία διαδικασία που να παρέχει εγγυήσεις για την αξιοκρατική στελέχωσή τους. Με τα δεδομένα αυτά, και ενόψει του γεγονότος ότι οι θέσεις σε υπηρεσίες του εξωτερικού έχουν ιδιαίτερη σημασία για την εκπροσώπηση και την διεθνή εικόνα της χώρας, επιβάλλεται η κατάστρωση ενιαίας κατά βάση διαδικασίας, η οποία να διασφαλίζει την επιλογή υπαλλήλων που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την πλήρωση αυτών των θέσεων.

2. Τα βασικά στοιχεία της διαδικασίας επιλογής πρέπει να είναι τα εξής : α) η προς πλήρωση θέσεις γνωστοποιούνται με δημόσια ανακοίνωση του αρμόδιου Υπουργού, με την οποία καλούνται οι ενδιαφερόμενοι που έχουν τα κατά νόμο προσόντα να υποβάλουν βιογραφικό σημείωμα και στοιχεία από τα οποία να προκύπτει η επιστημονική ή επαγγελματική τους κατάρτιση καθώς και η επαρκής γνώση και χρήση ξένων γλωσσών. β) Οι φάκελοι των υποψηφίων κατατίθενται ενώπιον ολιγομελούς Επιτροπής Επιλογής, η οποία θα μπορούσε να αποτελείται από ένα διπλωματικό υπάλληλο, ως Πρόεδρο, ένα υπάλληλο με βαθμό Α΄ του αρμόδιου κάθε φορά υπουργείου και ένα καθηγητή ξένων γλωσσών που ανήκει στο Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό Α.Ε.Ι.

Οι υποψήφιοι διαγωνίζονται γραπτώς και προφορικά σε μία ή περισσότερες γλώσσες σε επίπεδο και σε θέματα ανάλογα με την θέση για την οποία είναι υποψήφιοι. Επίσης υποβάλλονται σε δημόσια συνέντευξη, όπου διαπιστώνεται - ενόψει και του υπηρεσιακού φακέλλου τους - η επιστημονική ή επαγγελματική κατάρτιση καθώς και η γενικότερη συγκρότησή τους.

3. Η Επιτροπή Επιλογής καταρτίζει τον πίνακα επιτυχόντων, με βάση την αξιολόγηση των υποψηφίων και τον διαβιβάζει στον αρμόδιο Υπουργό. Ο Υπουργός δεσμεύεται να τοποθετήσει στην οικεία θέση τον πρώτο επιτυχόντα. Κατ' άλλη εκδοχή, ο Υπουργός μπορεί να επιλέξει μεταξύ των δύο ή τριών πρώτων, εφόσον η τελική βαθμολογία τους δεν απέχει πάνω από ένα βαθμό. Με τη λύση αυτή, παρέχεται η δυνατότητα στον Υπουργό να εκτιμήσει τις συγκεκριμένες ανάγκες της υπηρεσίας.

Αθήνα, 22 Σεπτεμβρίου 1997

**Dis. O/PI/DiadikEpilogis.doc/18.9.97/p.1-2/md**