

ΘΕΜΑ : Διαδικασία επιλογής υπαλλήλων για τις υπηρεσίες εξωτερικού

1. Η τοποθέτηση ή απόσπαση δημοσίων υπαλλήλων και ενγένηι υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, εκτός του Υπουργείου Εξωτερικών και του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, σε υπηρεσίες της χώρας στο εξωτερικό καθώς και σε διεθνείς οργανισμούς ρυθμίζεται από πλήθος διατάξεων που εντάσσονται σε διαφορετικά νομοθετήματα (βλ. λ.χ. για την απόσπαση εκπαιδευτικών σε σχολεία του εξωτερικού το άρθρο 2 παρ. 3 εδ. β' του Ν.Δ. 695/1970, όπως ισχύει σήμερα). Η πληθώρα αυτή των κανόνων δεν επέτρεψε έως σήμερα να διαμορφωθεί μία ενιαία διαδικασία που να παρέχει εγγυήσεις για την αξιοκρατική στελέχωσή τους.

2. Με τα δεδομένα αυτά και ενόψει του γεγονότος ότι οι θέσεις σε υπηρεσίες του εξωτερικού έχουν ιδιαίτερη σημασία για την εκπροσώπηση και την διεθνή εικόνα της χώρας, επιβάλλεται η κατάστρωση μίας ενιαίας κατά βάση διαδικασίας, η οποία να διασφαλίζει την αξιοκρατική επιλογή υπαλλήλων που διαθέτουν τα κατάλληλα προσόντα για την πλήρωση αυτών των θέσεων.

3. Τα βασικά στοιχεία της διαδικασίας επιλογής πρέπει να είναι τα εξής : α) οι προς πλήρωση θέσεις γνωστοποιούνται με δημόσια ανακοίνωση του αρμόδιου Υπουργού, με την οποία καλούνται οι ενδιαφερόμενοι που έχουν τα κατά νόμο προσόντα να υποβάλουν βιογραφικό σημείωμα και στοιχεία από τα οποία να προκύπτει η επιστημονική ή επαγγελματική τους κατάρτιση καθώς και η επαρκής γνώση και χρήση ξένων γλωσσών. β) Οι φάκελοι των υποψηφίων υποβάλλονται ενώπιον ολιγομελούς Επιτροπής Επιλογής, η οποία θα μπορούσε να αποτελείται από έναν ανώτερο διπλωματικό υπάλληλο, ως Πρόεδρο, ένα υπάλληλο με βαθμό Α' του αρμόδιου κάθε φορά υπουργείου και ένα καθηγητή ξένων γλωσσών που ανήκει στο Ειδικό Εκπαιδευτικό Προσωπικό Α.Ε.Ι. Πρόεδρος θα μπορούσε να είναι ο Επικεφαλής της Υπηρεσίας για την οποία προορίζεται κάθε φορά ο υπάλληλος (ο επικεφαλής της ΜΕΑ για τα στελέχη της, ο Πρέσβυς στον ΟΟΣΑ για τα στελέχη της εκεί αντιπροσωπείας μας κ.λπ.).

4. Οι υποψήφιοι διαγωνίζονται γραπτά και προφορικά σε μία ή περισσότερες γλώσσες σε επίπεδο και σε θέματα ανάλογα με την θέση για την οποία είναι υποψήφιοι.

Επίσης υποβάλλονται σε δημόσια συνέντευξη, όπου διαπιστώνεται - ενόψει και του υπηρεσιακού φακέλου τους - η επιστημονική ή επαγγελματική κατάρτιση καθώς και η γενικότερη συγκρότησή τους.

5. Η Επιτροπή Επιλογής καταρτίζει τον πίνακα επιτυχόντων, με βάση την αξιολόγηση των υποψηφίων και τον διαβιβάζει στον αρμόδιο Υπουργό. Ο Υπουργός δεσμεύεται να τοποθετήσει στην οικεία θέση τον πρώτο επιτυχόντα. Κατ' άλλη εκδοχή, ο Υπουργός μπορεί να επιλέξει μεταξύ των δύο ή τριών πρώτων, εφόσον η τελική βαθμολογία τους δεν απέχει αισθητά. Με τη λύση αυτή παρέχεται η δυνατότητα στον Υπουργό να εκτιμήσει καλύτερα τις συγκεκριμένες ανάγκες της υπηρεσίας.

6. Συνημμένα εσωκλείονται το σημείωμα της 15ης Οκτωβρίου 1997 του Υπουργού Αν. Μαντέλη και συναφής επιστολή του Σπύρου Παππά προς τον Αν. Μαντέλη. Το σημείωμα και η επιστολή αναφέρονται στο υπόψη ζήτημα, προεχόντως όμως στην ανάγκη αναδιοργάνωσης της Μ.Ε.Α. στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την ανάγκη προώθησης Ελλήνων υπαλλήλων σε στρατηγικές θέσεις των οργάνων της Κοινότητας και την προοπτική καλύτερου συντονισμού τους με τις ελληνικές διπλωματικές και άλλες κεντρικές αρχές.

7. Οι σχετικές προτάσεις αντιμετωπίζουν ένα σημαντικό και χρονίζον πρόβλημα, θα μπορούσαν δε να αξιοποιηθούν γενικότερα και στις αντιπροσωπείες μας στους άλλους διεθνείς οργανισμούς (Ο.Η.Ε., UNESCO, ΟΟΣΑ, ΟΑΣΕ κ.λπ.). Το ζήτημα θα μπορούσε να αποτελέσει αντικείμενο σύσκεψης με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εξωτερικών και του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης..

Αθήνα, 30 Οκτωβρίου 1997

Dis. O/PI/DiadikEpilogis.doc/17.10.97/p.1-2/md,rp