

**Θέμα : Εναλλακτικές λύσεις για το καθεστώς που διέπει τον Πρόεδρο του
Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης**

Για την οριστική ρύθμιση του καθεστώτος που διέπει τον Πρόεδρο του ΕΣΡ προβάλλουν τέσσερις εναλλακτικές λύσεις, οι οποίες παρουσιάζονται συνοπτικά με τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματά τους.

Πρώτη λύση

Με προσθήκη στο ν. 2530/1997 για το μισθολόγιο των πανεπιστημιακών ορίζεται ότι και οι Πρόεδροι των ανεξάρτητων αρχών διατηρούν το καθεστώς του μέλους ΔΕΠ πλήρους απασχόλησης.

Πλεονέκτημα : Ο ενδιαφερόμενος αποδέχεται τη λύση.

Μειονεκτήματα : α) Ρωγμή στις βασικές επιλογές του νόμου για το μισθολόγιο των πανεπιστημιακών.

β) Κίνδυνος να θεωρηθεί η διάταξη “φωτογραφική”.

Δεύτερη λύση

Με νομοθετική τροποποίηση στο θεσμικό πλαίσιο του ΕΣΡ, ο Πρόεδρος περιέρχεται σε καθεστώς αναστολής της ιδιότητάς του ως μέλους ΔΕΠ, καλύπτει ο ίδιος τις εισφορές του, ενώ παράλληλα αυξάνονται οι αποδοχές του στο ΕΣΡ.

Πλεονέκτημα : α) Η λύση υιοθετείται ήδη στο Συνήγορο του Πολίτη και εναρμονίζεται με την αποκλειστική απασχόληση του Προέδρου σε μία ανεξάρτητη αρχή.

β) Τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα του Προέδρου ως μέλους ΔΕΠ πλήρους απασχόλησης δεν θίγονται.

γ) Η λύση συνδυάζεται με αύξηση των αποδοχών του Προέδρου σε επίπεδο υψηλότερο από εκείνο του συνόλου των αποδοχών που λαμβάνει σήμερα και από τις δύο θέσεις. Άρα ωφελείται και οικονομικά ο ενδιαφερόμενος.

Μειονέκτημα : Τη λύση δεν αποδέχεται ο ενδιαφερόμενος, διότι επιθυμεί να διατηρήσει τη σχέση του με το Πανεπιστήμιο.

Τρίτη λύση

Με ειδική ρύθμιση σε συνταξιοδοτικό νόμο οι Πρόεδροι των ανεξάρτητων αρχών που είναι και μέλη ΔΕΠ συνταξιοδοτούνται με βάση μία αναλογιστική εκτίμηση των ετών της θητείας τους ως πανεπιστημιακών πλήρους απασχόλησης και των ετών που υπηρετούν με καθεστώς μερικής απασχόλησης.

Πλεονεκτήματα : α) Καθαρή λύση που συνεκτιμά την ανάγκη δίκαιης μεταχείρισης των πανεπιστημιακών/προέδρων ανεξάρτητων αρχών. Κατά τούτο θεραπεύει το “αντικίνητρο” της συμμετοχής στις εν λόγω αρχές που δημιουργεί το καθεστώς μερικής απασχόλησης.

β) Προκαλείται η μικρότερη δυνατή “αναστάτωση” στο όλο σύστημα.

γ) Η μη αποδοχή της από τον ενδιαφερόμενο μπορεί να βασισθεί μόνον σε επιχειρήματα οικονομικού χαρακτήρα και όχι στην άνιση μεταχείριση ή την “αποκοπή” του από το Πανεπιστήμιο.

Μειονέκτημα : Τη λύση φαίνεται να μην αποδέχεται ο ενδιαφερόμενος.

Τέταρτη λύση

Με ειδική ρύθμιση σε συνταξιοδοτικό νόμο προβλέπεται ότι οι πρόεδροι των ανεξάρτητων αρχών συνταξιοδοτούνται ως μέλη ΔΕΠ πλήρους απασχόλησης.

Πλεονέκτημα : Τη λύση αποδέχεται ο ενδιαφερόμενος.

Μειονεκτήματα : α) Δεν αντιμετωπίζεται ποιός καταβάλλει τη διαφορά στις εισφορές κατά το διάστημα της θητείας των προέδρων ως μελών ΔΕΠ μερικής απασχόλησης, με κίνδυνο να δημιουργηθεί ευρύτερη αναστάτωση στα ασφαλιστικά ταμεία. Με ειδική ρύθμιση θα μπορούσε πάντως να προβλεφθεί ότι τη διαφορά καταβάλλει ο ίδιος ο ενδιαφερόμενος, με παράλληλη αύξηση των αποδοχών του ως Προέδρου της ανεξάρτητης αρχής, ώστε να μη θιγεί οικονομικά.

β) Χρειάζεται συμφωνία περισσότερων Υπουργών και ιδίως του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Παιδείας, στο μέτρο που τίγονται βασικές επιλογές του ν. 2530/1997.

Αθήνα, 27 Μαΐου 1998

Dis.M(2)/OIT/EnallESR.doc/27.5.98/p.1-2/md