

Θέμα : Έκθεση ΑΣΕΠ

Στην Έκθεση του ΑΣΕΠ προτείνεται σειρά νομοθετικών και διοικητικών μέσων, προκειμένου να βελτιωθεί το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο των προσλήψεων και η λειτουργία του ΑΣΕΠ. Ως προς τις επιμέρους προτάσεις επισημαίνονται τα εξής:

A. Νομοθετικά μέτρα

1. Προτείνεται η κατάργηση του δευτ. εδαφίου της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997 που προβλέπει την προσαύξηση της βαθμολογίας κατά 10%, των επιτυχόντων για πλήρωση θέσεων σε δήμους ή κοινότητες, εφόσον οι υποψήφιοι και επιτυχόντες είναι μόνιμοι επί πενταετία κάτοικοι και δημότες του αντίστοιχου Δήμου ή Κοινότητας με εξαίρεση του δήμους και κοινότητες των Ν.Α. Αθηνών - Πειραιώς και Θεσσαλονίκης. Η ρύθμιση αυτή φαίνεται να μη συμβιβάζεται προς τη συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της ισότητας (άρθρο 4 παρ. 1), δεδομένου ότι δεν είναι εύκολο να γίνει αποδεκτό ότι συντρέχει ενπροκειμένω αποχρών λόγος δημοσίου συμφέροντος που να επιτρέπει την ενλόγω απόκλιση για το σύνολο των περιοχών της χώρας εκτός των ενλόγω Ν.Α.

Θα μπορούσε, γι' αυτό, να τροποποιηθεί, ώστε η προσαύξηση της βαθμολογίας να παρέχεται μόνον σε επιτυχόντες μόνιμους κατοίκους νομών της Θράκης ή νησιών των νομών Λέσβου, Χίου, Σάμου, Κυκλάδων, Καβάλας και Δωδεκανήσου. Στην περίπτωση αυτή η ειδική μεταχείριση των κατοίκων των ενλόγω περιοχών μπορεί να δικαιολογηθεί για λόγους δημοσίου συμφέροντος. Άλλωστε, στο προηγούμενο εδάφιο της ίδιας διάταξης προβλέπεται για τους επιτυχόντες μόνιμους κατοίκους των ίδιων περιοχών προσαύξηση βαθμολογίας, αν δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν σε θέσεις του Δημοσίου ή των ν.π.δ.δ. των αντιστοιχών νομών επί μία δεκαετία. Επισημαίνεται ότι στην ίδια παράγραφο προβλέπεται ότι αν συντρέχουν περισσότερες προσαυξήσεις υπολογίζεται μόνον η ευνοϊκότερη.

2. Η χρονίζουσα κατάρτιση νέου, ενιαίου προσοντολογίου που να περιλαμβάνει με πληρότητα τα τυπικά ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα προσόντα διορισμού και η ανασύνταξη των οργανισμών δημοσίων υπηρεσιών και ν.π.δ.δ. πρέπει να αποτελέσουν βασική προτεραιότητα, ώστε και με την ψήφιση του νέου υπαλληλικού κώδικα να ολοκληρωθεί το θεσμικό πλαίσιο για την οργάνωση και λειτουργία της δημόσιας διοίκησης.

3. Η θέσπιση ειδικού επιδόματος για τους υπαλλήλους του ΑΣΕΠ πρέπει να εξετασθεί υπό το πρίσμα της ευρύτερης πολιτικής μισθολογικών παροχών που δεν ευνοεί τη χορήγηση ειδικών επιδομάτων σε κατηγορίες υπαλλήλων.

4. Οι ειδικές ρυθμίσεις του άρθρου 1 παρ. 3 του ν. 2527/1997, με τις οποίες παρέχεται η ευχέρεια στις ΔΕΚΟ, στις θυγατρικές των τραπεζών και στις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. να εκδίδουν προκηρύξεις για προσλήψεις, η νομιμότητα των οποίων ελέγχεται από το ΑΣΕΠ μέσα σε βραχεία προθεσμία, δεν πρέπει να τροποποιηθούν προς την κατεύθυνση της επιμήκυνσης της σχετικής προθεσμίας ελέγχου. Η τροποποίηση των εν λόγω ρυθμίσεων θα έχει ως συνέπεια σημαντικές καθυστερήσεις στις προσλήψεις. Το ΑΣΕΠ πρέπει, γι' αυτό, να εξαντλήσει τις δυνατότητες που διαθέτει για την πραγματοποίηση ελέγχου μέσα στην προβλεπόμενη προθεσμία.

B. Διοικητικά μέτρα

1. Η ταχύτερη προώθηση της μηχανοργάνωσης του ΑΣΕΠ καθώς και η εισαγωγή ηλεκτρονικού συστήματος στο Υπουργείο Παιδείας για την ταχύτερη μετάδοση των θεμάτων κρίνεται απολύτως αναγκαία. Αξίζει να σημειωθεί ότι το σύστημα του Υπουργείου Παιδείας εξυπηρετεί και τις ανάγκες του ΑΣΕΠ.

2. Επισημαίνεται, τέλος, ότι με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης προς τις δημόσιες υπηρεσίες και τα ν.π.δ.δ. πρέπει να υπογραμμισθεί η ανάγκη έγκαιρης υποβολής των αιτημάτων για την έκδοση προκηρύξεων.

Γ. Πρόταση

Από τα προτεινόμενα μέτρα πρέπει να γίνουν αποδεκτά και να προωθηθούν τα υπ. αριθμ. Α2, Β1 και Β2, αξίζει δε να μελετηθεί προσεκτικά το Α1.

Αθήνα, 6 Απριλίου 1998

Dis.Δ(2)/ΠΙ/EkthesiASEP.doc/30.3.98/p.1-2/md,rp (Δ15)