

Θέμα: Μεταρρυθμιστικό Σχέδιο για το Σύγχρονο Κράτος

1. Στο «Μεταρρυθμιστικό Σχέδιο για το Σύγχρονο Κράτος» περιέχονται οι στόχοι και τα μέτρα για τον εκσυγχρονισμό και την αναμόρφωση της Δημόσιας Διοίκησης. Οι βασικές του επιλογές έχουν ήδη παρουσιασθεί στο Εθνικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

2. Το Σχέδιο περιέχει, στην παρούσα μορφή του, μεγάλο μέρος του συνολικού Μεταρρυθμιστικού Σχεδίου. Σε αυτό δεν περιλαμβάνονται οι στόχοι που αποτέλεσαν, κατά το προηγούμενο χρόνο, αντικείμενο νομοθετικής πρωτοβουλίας. Σε ισχύοντες ήδη νόμους προβλέπονται συγκεκριμένα η κατοχύρωση των ΚΕΠ ως οργανικών μονάδων των ΟΤΑ της α' και β' βαθμίδας (ν. 3013/2002), η αναμόρφωση του συστήματος προσλήψεων (ν. 3051/2002) και η σύσταση του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης (ν. 3074/2002).

3. Εξάλλου, στο παρόν Σχέδιο εξειδικεύεται το μέρος του Ετήσιου Προγράμματος Δράσης του ΥΠΕΣΔΔΑ του 2003 για την ολοκλήρωση της διοικητικής μεταρρύθμισης. Τα περισσότερα από τα προτεινόμενα μέτρα θα αποτελούσαν, σύμφωνα με το Πρόγραμμα, αντικείμενο ειδικού νομοσχεδίου, η κατάθεση του οποίου στη Βουλή προγραμματίζονταν τον Φεβρουάριο. Εν προκειμένω διαπιστώνεται σημαντική καθυστέρηση.

4. Η προώθηση των επιμέρους μέτρων του Σχεδίου θα συμβάλει σημαντικά στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης. Αξίζει να σημειωθεί ότι στο Σχέδιο περιέχονται γενικές μάλλον προτάσεις πολιτικής, δίχως να προσδιορίζεται ταυτόχρονα συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα εφαρμογής τους. Τα περισσότερα από τα μέτρα πρέπει για την εφαρμογή τους να οργανωθούν σε νομοθετικές ρυθμίσεις.

5. Ορισμένα από τα προτεινόμενα μέτρα μπορεί πράγματι να δώσουν στον πολίτη απτά αποτελέσματα και μάλιστα σε σύντομο σχετικά χρόνο. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν η θέσπιση δεικτών αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας (2^{ος} στόχος) και, ιδίως, η καθιέρωση συμπληρωματικών μέτρων για την εξυπηρέτηση του πολίτη (9^{ος} στόχος). Η προώθησή τους πρέπει, ενόψει της εκλογικής αναμέτρησης του 2004, να γίνει κατά προτεραιότητα.

6. Τα περισσότερα μέτρα αφορούν σημαντικές και πολυσυζητημένες τομές στη Δημόσια Διοίκηση, τα αποτελέσματα των οποίων θα αρχίσουν να γίνονται ορατά στο μέλλον. Σε αυτά ανήκουν η διοίκηση στόχων και αποτελεσμάτων (1^{ος} στόχος), το σύστημα αξιολόγησης υπαλλήλων (3^{ος} στόχος) και η αναβάθμιση του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (7^{ος} στόχος).

7. Ορισμένα, τέλος, αναμένεται να συναντήσουν οργανωμένες αντιδράσεις σε μία ευαίσθητη πολιτικά συγκυρία. Εδώ ανήκουν ιδίως το νέο σύστημα εξέλιξης και σταδιοδρομίας (4^{ος} στόχος), η δημιουργία Σώματος Ανώτατων Στελεχών Διοίκησης (5^{ος} στόχος) και η κινητικότητα υπαλλήλων (6^{ος} στόχος). Η προώθησή τους θα έπρεπε να γίνει με προσοχή, αφού προηγηθούν διαβουλεύσεις με την ΑΔΕΔΥ.

8. Μετά τη συμπλήρωσή του το κείμενο θα μπορούσε να παρουσιασθεί ως εισήγηση στο Υπουργικό Συμβούλιο ή την Κυβερνητική Επιτροπή τον Ιούνιο, διότι στενεύουν τα χρονικά περιθώρια ως τις εκλογές του 2004.

Αθήνα, 15 Μαΐου 2003