

ΘΕΜΑ: Μισθολογικό καθεστώς αποσπασμένων υπαλλήλων στο Π.Γ.Π.

1. Τα των ενγένει αποδοχών και υπερωριών των αποσπασμένων στο Π.Γ.Π. ρυθμίζονται κατά παρέκκλιση από κάθε άλλη ισχύουσα περί τούτου διάταξη με τις διατάξεις των άρθρων 6 και 7 του ν. 1299/1982, όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με τον ν. 1400/1983. Για όσα τυχόν θέματα οι παραπάνω διατάξεις δεν περιέχουν ρητή ρύθμιση εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της Π.Υ.Σ. 88/1985, όπως ισχύει σήμερα.

2. Το άρθρο 16 παρ. 6 του ν. 1400/1983 παρέχει στον αποσπώμενο στο Π.Γ.Π. το δικαίωμα να επιλέξει “το σύνολο των *κάθε είδους* αποδοχών της θέσης στην οποία αποσπάται είτε της θέσης από την οποία αποσπάται”. Εξάλλου, το άρθρο 8 παρ. 3 της Π.Υ.Σ. 88/1985, όπως ισχύει μετά τη συμπλήρωση και τροποποίησή του με τις Π.Υ.Σ. 206/1993 (ΦΕΚ 219 Α') και 31/1995 (ΦΕΚ 16 Α'), καθιερώνει ανάλογο δικαίωμα επιλογής του αποσπώμενου στα Π.Γ. *μελών της Κυβέρνησης και Υφυπουργών* και περαιτέρω διευκρινίζει ρητώς τα εξής: “Ως αποδοχές που διατηρούνται κατ' επιλογήν του αποσπασμένου νοείται το σύνολο των *πάσης φύσεως αποδοχών τακτικών και εκτάκτων* της θέσης από την οποία αποσπώνται” και ότι “στις αποδοχές αυτές περιλαμβάνονται τα *πάσης φύσεως επιδόματα και επιμίσθια*”.

3. Όπως γίνεται δεκτό στη θεωρία, οι προσαυξήσεις για υπερωριακή εργασία περιλαμβάνονται, κατ' αντιδιαστολή προς τις τακτικές, στις έκτακτες αποδοχές του εργαζομένου (βλ. *Γεωργιάδη-Σταθόπουλου*, ΑΚ ΙΙΙ. Ειδικό Ενοχικό, Αθήνα 1980, σ. 476, *Καρακατσάνη-Γαρδίκια*, Ατομικό Εργατικό Δίκαιο, 5η έκδ., Αθήνα-Κομοτηνή 1995, σ. 301).

4. Από τα προηγούμενα προκύπτει ότι το δικαίωμα επιλογής του αποσπασμένου στο Π.Γ.Π. εκτείνεται και στις *έκτακτες αποδοχές*, στις οποίες εντάσσεται - όπως προαναφέρθηκε - και η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση.

5. Με τα δεδομένα αυτά και ενόψει του ειδικού χαρακτήρα των ρυθμίσεων που προαναφέρθηκαν, η υπηρεσία ή ο φορέας προέλευσης του αποσπασμένου οφείλει να καταβάλλει σε αυτόν τις έκτακτες αποδοχές του υπό την ανωτέρω έννοια, σε περίπτωση βέβαια που ο τελευταίος επιλέγει να λαμβάνει τις αποδοχές της θέσης από την οποία

έγινε η απόσπαση. Ο αποσπασμένος δεν μπορεί ωστόσο να επιλέξει να λαμβάνει τις τακτικές αποδοχές του από το Π.Γ.Π. και τις έκτακτες από την υπηρεσία ή τον φορέα προέλευσής του.

6. Πρέπει να σημειωθεί ότι υπό το ισχύον καθεστώς υπερωριακής αποζημίωσης δημιουργούνται εσωτερικές ανισότητες μεταξύ: α) όσων απασχολούνται ως μετακλητοί υπάλληλοι στο Π.Γ.Π., β) όσων αποσπώνται από τη Διοίκηση και τα ΝΠΔΔ και γ) όσων αποσπώνται από φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Σημαντικές εσωτερικές διαφοροποιήσεις συναντώνται, τέλος, στην τελευταία (γ) κατηγορία, ανάλογα με τον φορέα προέλευσης του αποσπασμένου, δεδομένου ότι η υπερωριακή απασχόληση δεν ρυθμίζεται κατά ενιαίο τρόπο.

8. Πρόβλημα θα μπορούσε ίσως να τεθεί σε όσες περιπτώσεις οι έκτακτες αποδοχές του αποσπασμένου υπερβαίνουν τις τακτικές αποδοχές του, ενόψει του άρθρου 104 παρ. 2 Συντ. που απαγορεύει το ενδεχόμενο τούτο μόνο για τους δημοσίους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους ΝΠΔΔ.

Αθήνα, 11 Μαρτίου 1997