

ΝΟΜΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ

*Προν τον
κ. Αλέκο Παπαδόπουλο
Υπουργό
Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης
& Αποκέντρωσης
Ενταύθα*

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 1996

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Ο Πρωθυπουργός με παρακάλεσε να επεξεργαστώ μία ρύθμιση, προκειμένου οι προσλήψεις υπαλλήλων σε μεγάλες Τράπεζες και Επιχειρήσεις του Δημόσιου Τομέα να υπάγονται εφεξής στο νόμο για το ΑΣΕΠ. Συνημμένα σας στέλνω σχέδιο της σχετικής διάταξης και σημείωμα που εξηγεί τους λόγους για τη θέσπισή της. Εφόσον συμφωνείτε, θα μπορούσατε να την περιλάβετε σε νομοσχέδιο της αρμοδιότητάς σας.

Με θερμούς χαιρετισμούς,

Καθηγητής Γιώργος Παπαδημητρίου

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Με τον ν. 2190/1994 θεσμοθετήθηκε ένα νέο σύστημα προσλήψεων, το οποίο καταλαμβάνει σεβαστό αριθμό δημοσίων νομικών προσώπων. Κύριο χαρακτηριστικό της ρύθμισης, που εισήχθη με αυτόν το νόμο, είναι αφενός η διαχείριση του ζητήματος των προσλήψεων από μία Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή, το ΑΣΕΠ, και αφετέρου η καθιέρωση εγγυήσεων αμεροληψίας, αντικειμενικότητας και διαφάνειας, οι οποίες χαρακτηρίζουν τη διαδικασία επιλογής προσωπικού στο Δημόσιο.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις νόμου επεκτείνεται η εφαρμογή του ν. 2190/1994, καταλαμβάνοντας ικανό αριθμό άλλων νομικών προσώπων, τα οποία έως σήμερα δεν είχαν υπαχθεί στο ρυθμιστικό πεδίο του. Τράπεζες και λοιπά δημόσια νομικά πρόσωπα, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή οι Διοικητές των οποίων εκλέγονται μετά από γνώμη της Επιτροπής του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, πλην όμως δεν υπήγοντο στις διατάξεις του ν. 2190/1994, θα έχουν εφεξής τη δυνατότητα υπαγωγής στο σύστημα προσλήψεων που έχει καθιερώσει ο εν λόγω νόμος. Η ρύθμιση, η οποία προτείνεται, αποτυπώνει τη βούληση της Κυβέρνησης για την επέκταση του ισχύοντος συστήματος προσλήψεων, κύριο χαρακτηριστικό του οποίου είναι η εκλογικευμένη και αντικειμενική διαδικασία επιλογής προσωπικού, όπως άλλωστε επιβάλλει το ισχύον Σύνταγμα (άρθρα 4 παρ. 1 και 5 παρ. 1).

Άρθρο

1. Τράπεζες και δημόσιες επιχειρήσεις, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή οι Διοικητές των οποίων εκλέγονται μετά από γνώμη της Επιτροπής του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, και οι οποίες δεν υπάγονται στις διατάξεις του ν. 2190/1994 “Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης” (ΕτΚ Α΄ 28), όπως ισχύει, μπορούν με πράξη των αρμόδιων καταστατικών οργάνων τους να αποφασίζουν για προσλήψεις προσωπικού κατηγορίας ΔΕ και ΥΕ την υπαγωγή τους στις διατάξεις αυτού του νόμου.
2. Η επιλογή του εν λόγω προσωπικού διέπεται από τις ακόλουθες διατάξεις.
 - α) Η προκήρυξη για τη πλήρωση θέσεων γίνεται από τον οικείο φορέα, υποβάλλεται δε αμέσως στο ΑΣΕΠ, το οποίο ελέγχει τη νομιμότητά της εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών. Οι προθεσμίες που προβλέπονται στο άρθρο 16 παρ. 2 του ν. 2190/1994 αρχίζουν από την περιέλευση της προκήρυξης στον ενδιαφερόμενο φορέα, άλλως από την άπρακτη παρέλευση της ανωτέρω προθεσμίας.
 - β) Η διαδικασία επιλογής διενεργείται από Επιτροπή που ορίζεται με απόφαση του οικείου νομικού προσώπου. Η Επιτροπή καταρτίζει τους πίνακες επιτυχίας. Οι εν λόγω πίνακες υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ για έλεγχο νομιμότητας σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ. 10 του ν. 2190/1994.
 - γ) Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 2190/1994, όπως ισχύουν, και ιδίως των άρθρων 15, 16 και 17, προκειμένου για προσωπικό κατηγορίας ΔΕ και του άρθρου 18 του ίδιου νόμου, προκειμένου για προσωπικό κατηγορίας ΥΕ.