

## ΘΕΜΑ: Πρόσληψη προσωπικού στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο

1. Στο έβδομο άρθρο του σχεδίου νόμου περιέχονται οι διατάξεις, με τις οποίες ρυθμίζονται οι προσλήψεις στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο. Η σχετική αρμοδιότητα ανατίθεται στο Διοικητικό του Συμβούλιο ή στο εξουσιοδοτημένο από αυτό όργανο (παρ. 1). Το, κάθε μορφής, προσωπικό του προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις για τις τράπεζες (ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει έκτοτε).

2. Το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο μετατρέπεται με το σχέδιο νόμου σε πιστωτικό ίδρυμα. Η μετατροπή του ολοκληρώνεται με την έκδοση από την Τράπεζα της Ελλάδος της διαπιστωτικής πράξης υπαγωγής του στις ρυθμίσεις του ν. 2076/1992. Έως την έκδοσή της οι προσλήψεις του δεν μπορεί να διέπονται από γενική πρόβλεψη της παρ. 1.

3. Για την αντιμετώπιση του ζητήματος στον ενδιάμεσο χρόνο, θεσπίζεται μεταβατική ρύθμιση στην παρ. 2 του έβδομου άρθρου. Σύμφωνα με αυτήν, το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο εξομοιώνεται με τις τράπεζες, των οποίων οι μετοχές είναι εισηγμένες στο ΧΑΑ. Όπως είναι γνωστό, αυτές προσλαμβάνουν το προσωπικό τους δίχως να απαιτείται έγκριση από την τριμελή επιτροπή Υπουργών (άρθρο 3 περίπτ. ιε' της ΠΥΣ 55/1998). Έτσι οι προσλήψεις «σε θέσεις ευθύνης εξειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού με ικανή εμπειρία» στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο δεν εγκρίνονται από την τριμελή επιτροπή.

4. Η εξαίρεση θεσπίζεται με παραπομπή στους σχετικούς ορισμούς της ισχύουσας νομοθεσίας για τις τράπεζες. Δεν φαίνεται λοιπόν αναγκαία η αναφορά στη συνέχεια της διάταξης στην ΠΥΣ 55/1998 και είναι γι' αυτό διαγραπτέα. Εξάλλου, η παρ. 2 περιέχει ρύθμιση με μεταβατικό περιεχόμενο. Η διάταξη ανήκει συστηματικά στο κεφάλαιο του σχεδίου νόμου, όπου περιλαμβάνονται οι τελικές και μεταβατικές διατάξεις.

5. Το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο υπόκειται στους ορισμούς της νέας παρ. 7 του άρθρου 103 Συντ. Η πρόσληψη του προσωπικού του πρέπει γι' αυτό να γίνεται είτε με διαγωνισμό είτε με επιλογή με βάση πάντοτε αντικειμενικά και προκαθορισμένα κριτήρια. Ακόμη λοιπόν και εάν γίνει μεταβατικά δεκτή η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού, κατ' εξαίρεση από τη διαδικασία του ν. 2190/994, η επιλογή του πρέπει να ευθυγραμμίζεται στις προδιαγραφές του

Συντάγματος. Απαιτείται γι' αυτό η διαδικασία να υπαχθεί στον κανόνα της δημοσιότητας και η σχετική προκήρυξη να καθορίζει τα προσόντα και τα κριτήρια επιλογής του προσωπικού.

6. Η μεταβατική πρόβλεψη θεσπίζεται προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι ανάγκες μετάβασης του Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου στο νέο καθεστώς λειτουργίας του ως πιστωτικού ιδρύματος. Αφορά γι' αυτό συγκεκριμένο αριθμό προσωπικού με ειδικές γνώσεις και εμπειρία. Εάν λοιπόν γίνει δεκτό ότι η προώθησή της δεν θέτει συνταγματικά ζητήματα, η προτεινόμενη εξαίρεση από τις γενικές διατάξεις δεν μπορεί να προσλάβει γενική εφαρμογή. Να καταλάβει, δηλαδή, κατηγορίες εργαζομένων, πέραν εκείνων που απαιτεί ο μετασχηματισμός του Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου. Η εφαρμογή της επιβάλλεται έτσι να περιορισθεί αποκλειστικά σε θέσεις με συγκεκριμένο αντικείμενο, το οποίο συνέχεται με τη διαδικασία μετασχηματισμού του. Τις θέσεις αυτές καθορίζει, σε κάθε περίπτωση, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου.

7. Η απόφασή του είναι αναγκαία και για ένα επιπλέον λόγο. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 2 προβλέπεται γενικά «η κάλυψη θέσεων ευθύνης από εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό που διαθέτει ικανή εμπειρία σε τραπεζικές εργασίες». Οι θέσεις ευθύνης σε κάθε επιχείρηση καθορίζονται όμως, όπως είναι γνωστό, στον Οργανισμό Λειτουργίας του. Η κατάρτισή του θα γίνει, όταν ολοκληρωθεί ο μετασχηματισμός του Ταχυδρομικού Ταμειυτηρίου σε τράπεζα. Δηλαδή μετά την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης της Τράπεζας της Ελλάδος. Έως τότε μόνο το Διοικητικό Συμβούλιο, ή έστω το όργανο που αυτό θα εξουσιοδοτήσει, μπορούν να τις καθορίσουν, προκειμένου να αντιμετωπισθούν συγκεκριμένες ανάγκες που απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις.

8. Εξάλλου, πρέπει να επισημανθεί ότι η αναφορά της διάταξης σε «εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό» δεν είναι ορθή. Το προσωπικό είτε θα διαθέτει εξειδικευμένες γνώσεις και εμπειρία είτε θα ανήκει στην κατηγορία του επιστημονικού προσωπικού του άρθρου 19 του ν. 2190/1994. Επιβάλλεται γι' αυτό η αναδιατύπωση της διάταξης. Είναι, τέλος, αναγκαίο να καθορισθεί ρητά η διάρκεια ισχύος της σχέσης εργασίας του προσωπικού της παρ. 2. Να ορισθεί, δηλαδή, εάν προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Αθήνα, 5 Ιουλίου 2002