

Ανθρώπινοι Πόροι έως το 2004

A. ΟΑΕΔ

Προχωρούμε στον Εκσυγχρονισμό και την Αναδιάρθρωση του ΟΑΕΔ , με στόχο την δημιουργία ενός ευέλικτου και αποτελεσματικού οργανισμού. Ο νέος ΟΑΕΔ θα προσεγγίζει κάθε άνεργο χωριστά και θα του εξασφαλίζει μια τουλάχιστον ευκαιρία στην αγορά εργασίας. Το έργο της αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ θα έχει ολοκληρωθεί έως το τέλος του 2003 ενώ εντός των ημερών θα κατατεθεί στην Βουλή σχετικό σχέδιο νόμου.

Σε αυτή την κατεύθυνση συνεχίζουμε και ολοκληρώνουμε το δίκτυο των Κέντρων Προώθησης στην Απασχόληση (ΚΠΑ), στα οποία υλοποιείται η εξατομικευμένη προσέγγιση των ανέργων και οι ενεργητικές πολιτικές μας απασχόλησης.

Έως το 2001 θα λειτουργούν ήδη 55 ΚΠΑ ενώ προβλέπεται να γίνουν έως το τέλος του 2004 45 νέα ΚΠΑ, με συνολικό προϋπολογισμό 21,3 δις δρχ.

B. Ισότητα Ευκαιριών / Κράτος Πρόνοιας

Προώθησης της ισότητας ευκαιριών στην αγορά εργασίας για τις γυναίκες και τις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού.

Επεκτείνουμε και ολοκληρώνουμε το Δίκτυο Κοινωνικής Προστασίας για ηλικιωμένους, άτομα χρίζοντα βοήθειας και παιδιά. Δημιουργούμε έτσι ένα Κράτος πρόνοιας σε τοπικό επίπεδο προωθώντας ταυτόχρονα την γυναικεία απασχόληση καθώς και τον εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Δημιουργούνται σε συνεργασία με τις επιχειρήσεις των ΟΤΑ 1200 περίπου νέες Μονάδες «Βοήθειας στο Σπίτι» και «ΚΗΦΗ» (Κέντρα Ημερήσιας φροντίδας Ηλικιωμένων) όπου θα απασχοληθούν 5683 άτομα στο σύνολο της Επικράτειας.

Επίσης δημιουργούνται σε συνεργασία με τις επιχειρήσεις των ΟΤΑ 400 νέες δομές Βρεφονηπιακών Σταθμών, Παιδικών Σταθμών, Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης

Παιδιών όπου θα απασχοληθούν 2436 άτομα στο σύνολο της Επικράτειας. Συνολικός προϋπολογισμός: 84,9 δις δρχ

Παράλληλα στοχεύουμε α) στην βελτίωση και ενίσχυση της θέσης των γυναικών στην πρόσβασή τους σε νέα επαγγελματικά πεδία, β) στην τόνωση της συμμετοχής των γυναικών στην τεχνική και επαγγελματική εκπαίδευση, γ) στην εισαγωγή της ισότητας των δύο φύλων στη σχολική διαπαιδαγώγηση, με επιμορφωτικά προγράμματα για θέματα ισότητας για 2000 εκπαιδευτικούς, με μεταπτυχιακά προγράμματα και προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης για γυναίκες καθώς και με τη δημιουργία 53 σχολικών μονάδων εκπαιδευτικών κέντρων που θα δρομολογήσουν υπηρεσίες συμβουλευτικής και προσανατολισμού με την οπτική του φύλου¹.

Αποτελεί προτεραιότητά μας η **καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού**. Για τον λόγο αυτό υλοποιούμε προγράμματα ανάπτυξης σχεδίων δράσης για την παροχή συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών από τους ΟΤΑ, τις ΜΚΟ (Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις) και τα ΚΕΣΥΥ (Κέντρα Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών) με στόχο την ενδυνάμωση και εμπύχωση των ευπαθών κοινωνικά ομάδων, περίπου 28.000 ωφελουμένων. Απώτερο σκοπό αποτελεί η τελική ένταξη των ευπαθών ομάδων σε προγράμματα κατάρτισης και απασχόλησης όπου συμμετέχουν οι υπόλοιπες ομάδες του πληθυσμού (mainstreaming).

Παράλληλα προωθούμε:

- α) ειδικά προγράμματα ενίσχυσης για συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού με σημαντικά προβλήματα επικοινωνίας και ένταξης στην αγορά εργασίας (ωφελούμενοι 12.000)
- β) προγράμματα για ανέργους σε περιοχές υψηλής ανεργίας (ωφελούμενοι 6.500) καθώς και
- γ) προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών για ευπαθείς ομάδες (ωφελούμενοι 5.000).

¹ Σύμφωνα με στοιχεία που μας δόθηκαν από το ΥΠΕΠΘ για την εξαετία 2000-2006

Επίσης με στόχο την βελτίωση των συνθηκών ένταξης και εκπαίδευσης μαθητών των ειδικών κατηγοριών και περιορισμό της σχολικής αποτυχίας και διαρροής θα υλοποιηθούν προγράμματα :α) εκπαίδευσης 12.000 ενηλίκων σε 12 σχολεία Β' ευκαιρίας

β) ειδικά προγράμματα για 100.000 μαθητές με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες και 24.000 μαθητές με μαθησιακά προβλήματα

γ) προγράμματα εξατομικευμένης διδασκαλίας σε 120 σχολικές μονάδες για 32.000 μαθητές και προγράμματα πρόσθετης διδακτικής στήριξης για 200.000 μαθητές σε 1750 σχολικές μονάδες

δ) δημιουργία 300 ολοήμερων σχολείων²

Γ. Επιχειρηματικότητα

Οι μικρές επιχειρήσεις και οι ανεξάρτητες προσωπικές επαγγελματικές δραστηριότητες, στα πλαίσια της σύγχρονης μορφής της αυτοαπασχόλησης, αποτελούν δύο από τα σημαντικότερα πεδία επέκτασης της απασχόλησης, τόσο σε Ευρωπαϊκό, όσο και σε Εθνικό επίπεδο.

Παράλληλα οι ανάγκες που προκύπτουν από τις ταχείες αλλαγές στις εσωτερικές αγορές εργασίας των επιχειρήσεων σε συνδυασμό με την ύπαρξη κενών θέσεων εργασίας σε ορισμένους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας, επιβάλουν την συνεχή αναβάθμιση των προσόντων των εργαζομένων και την προσαρμογή των επιχειρήσεων στα νέα δεδομένα.

Ενισχύουμε τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων, την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού τους με προγράμματα κατάρτισης επιχειρήσεων και αυταπασχολούμενων, προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας και Stage του ΟΑΕΔ για 54.000 ανέργους με συνολικό προϋπολογισμό 80,1 δις δρχ και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών του ΟΑΕΔ για 30.000 άτομα με συνολικό προϋπολογισμό 66 δις δρχ.

Μέσα από προγράμματα ανάπτυξης επιχειρηματικών δεξιοτήτων για 8.000 μαθητές και 65.000 φοιτητές και την χρηματοδότηση 600 επιχειρηματικών σχεδίων φοιτητών/σπουδαστών, προωθούμε την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας των νέων³

² Σύμφωνα με στοιχεία που μας δόθηκαν από το ΥΠΕΠΘ για την εξαετία 2000-2006

Δ. Δια βίου μάθηση

Με δεδομένο την διαρθρωτική ανεργία σε τοπικό επίπεδο και τις αλλαγές που συντελούνται στο περιεχόμενο της απασχόλησης στα διάφορα επαγγέλματα σε συνδυασμό με τις νέες γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται τα συστήματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης επαναπροσδιορίζουν τους στόχους τους μέσα από ένα ενιαίο Σύστημα Σύνδεσης Αρχικής και Συνεχιζόμενη Κατάρτιση. Η τοπική διάσταση για τη συμπληρωματικότητα και τον συντονισμό των συστημάτων αποτελεί βασική προϋπόθεση επιτυχίας της συγκεκριμένης στρατηγικής.

Με τη δημιουργία ενιαίου συστήματος πιστοποίησης δομών, εκπαιδευτών, προγραμμάτων και επαγγελματικών δεξιοτήτων έως το 2004 αναβαθμίζουμε την ποιότητα της κατάρτισης. Παράλληλα δημιουργούμε σύστημα εκπαίδευσης και πιστοποίησης Εκπαιδευτών ΣΕΚ και Μητρώο Εκπαιδευτών ΣΕΚ (Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης) με στόχο την αναβάθμιση των ικανοτήτων των εκπαιδευτών ΣΕΚ.

Σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους τα Υπουργεία Εθνικής Παιδείας και Εργασίας συστήνουν Υπερκείμενη Εθνική Αρχή (Εθνικό Συμβούλιο) Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση με σκοπό τη διαμόρφωση ενιαίας και ολοκληρωμένης Εθνικής Πολιτικής για τη σύνδεση της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με την Απασχόληση καθώς και την σύνδεσή τους με τις γενικότερες κοινωνικές και παραγωγικές ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας και γενικότερα με τις αναπτυξιακές πολιτικές της χώρας.

Παράλληλα στοχεύουμε στην ανάπτυξη του επαγγελματικού προσανατολισμού και της συμβουλευτικής στην αναμόρφωση των προγραμμάτων σπουδών, στην αξιολόγηση και αναβάθμιση του εκπαιδευτικού έργου με συνεχή επιμόρφωση των εκπαιδευτικών και στην ενίσχυση των υποδομών και των μέσων διδασκαλίας. Εμπλουτίζουμε 500 σχολικές βιβλιοθήκες με καινούργια βιβλία και αναβαθμίζουμε τις προσφερόμενες υπηρεσίες σε 32 βιβλιοθήκες της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Ακόμη υποστηρίζουμε 85 νέα τμήματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, 44 νέα προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών, αναπτύσσουμε το Ανοικτό Πανεπιστήμιο και

³ Σύμφωνα με στοιχεία που μας δόθηκαν από το ΥΠΕΠΘ για την εξαετία 2000-2006

ιδρύουμε 20 Ινστιτούτα Δια Βίου Εκπαίδευσης στα Ιδρύματα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης⁴

Ε. Ανάπτυξη δεξιοτήτων ανθρώπινου δυναμικού

Η ανάπτυξη των ανθρωπίνων πόρων και η προσαρμογή τους στις ολοένα μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς αποτελεί καθοριστικό στοιχείο για την ανταγωνιστικότητα και την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και προαπαιτούμενο για την αύξηση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας.

Δίνουμε τη δυνατότητα σε κάθε άνεργο να αυξήσει τις δεξιότητές του και να διεκδικήσει μια θέση στην αγορά εργασίας και στους εργαζόμενους την ευκαιρία να διατηρήσουν την εργασία τους, με προγράμματα κατάρτισης για 530.000 άνεργους και εργαζόμενους με συνολικό προϋπολογισμό 250,5 δις δρχ.

Οι εν λόγω δράσεις κατάρτισης εντάσσονται στα Τομεακά και Περιφερειακά Επιχειρησιακά Προγράμματα του Γ'ΚΠΣ και στην κοινοτική πρωτοβουλία Equal.

Παράλληλα αναβαθμίζουμε το ανθρώπινο δυναμικό της Δημόσιας Διοίκησης στα πλαίσια τη γενικότερης στρατηγικής εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Διοίκησης. Στα πλαίσια αυτά καταρτίζουμε εργαζόμενους στο Δημόσιο Τομέα με εκπόνηση ειδικού σχεδίου δράσης και 45.000 ωφελούμενους.

ΣΤ. Ανθρώπινο δυναμικό και Νέες Τεχνολογίες

Η ΚτΠ είναι πρωταρχικά κοινωνία της γνώσης και η ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου αποτελεί κεντρικό άξονα μιας στρατηγικής παρεμβάσεων. Πρέπει να αντιμετωπιστούν τα χαμηλά ποσοστά εργατικού δυναμικού με κατάλληλες δεξιότητες καθώς και η έλλειψη κινήτρων για μετεκπαίδευση και συνεχή μάθηση. Προτεραιότητα επίσης αποτελεί η προσαρμογή των παιδαγωγικών υποδομών σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης στα νέα δεδομένα.

Η ίδια η φύση των ΤΠΕ (Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας) με τις δυνατότητες ανάπτυξης σε μικρή κλίμακα και την έμφαση στη γνώση την

⁴ Σύμφωνα με στοιχεία που μας δόθηκαν από το ΥΠΕΠΘ για την εξαετία 2000-2006

ευρηματικότητα και την προσαρμοστικότητα προσφέρει την ευκαιρία για το ξεπέρασμα των σημερινών αδυναμιών.

Στα πλαίσια αυτά προωθούνε τη διάχυση των νέων τεχνολογιών με σκοπό την αποφυγή δημιουργίας ψηφιακά αποκλεισμένων ομάδων (νέου τύπου κοινωνικός αποκλεισμός) και την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στις νέες ΤΠΕ. Κατάρτιση 110.000 ανέργων και εργαζομένων σε βασικές και εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ.

Z. Τοπική Ανάπτυξη και Απασχόληση

Η αντιμετώπιση της ανεργίας ως ενεργητική πολιτική απασχόλησης που συνδέεται με το είδος και το χαρακτήρα της ανάπτυξης, λαμβάνει μια έντονα τοπική διάσταση και αποτελεί βασικό στόχο όλων των επιμέρους αναπτυξιακών στόχων και πολιτικών όπως καθορίζεται από τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση. Οι νομαρχίες, οι Δήμοι, οι Κοινωνικοί Εταίροι και οι οργανώσεις των Πολιτών είναι άλλωστε πολύ «πιο κοντά» στα προβλήματα της απασχόλησης και αυτή η εγγύτητα τους δίνει τη δυνατότητα να εμπλακούν στον προσδιορισμό και στην αξιολόγηση των τοπικών αναγκών και στην πρόταση κατάλληλων λύσεων σε σχέση με τις τοπικές συνθήκες.

Στόχος της πολιτικής μας είναι η ενδυνάμωση των θεσμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης μέσω των Δημοτικών / Διαδημοτικών επιχειρήσεων και ο εμπλουτισμός τους με ανθρώπινο δυναμικό που θα συμβάλλει στην ανάπτυξη κρίσιμων τομέων της τοπικής οικονομίας.

Δίνουμε έμφαση στις υπηρεσίες αναβάθμισης της ποιότητας ζωής των πολιτών, στην αύξηση της κοινωνικής συνοχής, στην προστασία και ανάδειξη του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος καθώς και στην προσαρμογή των τοπικών οικονομικών δραστηριοτήτων στη νέα οικονομία. Στα πλαίσια αυτά δημιουργούμε 53.860 Νέες Θέσεις Εργασίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στον Ιδιωτικό Τομέα με συνολικό προϋπολογισμό 235,2 δις δρχ.