

Ομιλία του:

Πρωθυπουργού

ΚΩΣΤΑΣ ΣΗΜΙΤΗΣ

Κατά την επίσκεψή του στο
Υπουργείο Εσωτερικών - Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

Επίσκεψη στο Υπουργείο Εσωτερικών - Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης πραγματοποίησε σήμερα στις 11 το πρωί ο Πρωθυπουργός Κ.Σημίτης και ενημερώθηκε για όλο το πλέγμα των αρμοδιοτήτων που εμπíπτουν στον τομέα ευθύνης του Υπουργείου από την πολιτική του ηγεσία (τον Υπουργό Αλέκο Παπαδόπουλο και τους υφυπουργούς Γιώργο Φλωρίδη και Σταύρο Μπένο).

Μετά τη σύσκεψη, που διήρκεσε πέραν της ώρας, ο Πρωθυπουργός Κ.Σημίτης απευθύνθηκε στους υπαλλήλους του Υπουργείου και στη συνέχεια απάντησε σε ερωτήσεις δημοσιογράφων.

Το ακριβές απομαγνητοφωνημένο κείμενο της ομιλίας του κ.Πρωθυπουργού έχει ως ακολούθως:

Κυρίες και κύριοι, όλοι ξέρουμε ότι η δημόσια διοίκηση ήταν ένας τομέας ο οποίος έπασχε και είναι ένας τομέας όπου υπάρχουν πάντα προβλήματα.

Και γι' αυτό εμείς, η κυβέρνηση αυτή έχει επικεντρώσει την προσοχή της στη δημόσια διοίκηση, θέλουμε να ξεπεραστούν αυτά τα προβλήματα, να είναι μια δημόσια διοίκηση πιο αποτελεσματική, μια δημόσια διοίκηση που εξυπηρετεί τον πολίτη.

Για να πετύχουμε αυτό το στόχο έχουμε επικεντρώσει την προσπάθειά μας πρώτα απ' όλα σε μια ριζική αναμόρφωση των δομών της διοίκησης. Έπρεπε να προχωρήσουμε, να αντικατασταθούν γραφειοκρατικές διαδικασίες, πολύπλοκες διαδικασίες, διαδικασίες οι οποίες ταλαιπωρούν.

Και προχωρήσαμε στην ανάπτυξη νέων θεσμών, οι οποίοι εξυπηρετούν την ανάπτυξη της χώρας, την καλύτερη λειτουργία της κοινωνίας. Χρειάζονται θεσμοί - και προχωρούμε σ' αυτή την κατεύθυνση - οι οποίοι εξυπηρετούν τις απαιτήσεις της εποχής μας, βασίζονται σε μια νέα αντίληψη για τις σχέσεις ανάμεσα στον πολίτη και το κράτος, δημιουργούν τις προϋποθέσεις το κράτος να είναι κοντά στον πολίτη.

Όλα αυτά σημαίνουν ότι πρέπει να προωθήσουμε και προωθούμε τον εκσυγχρονισμό της διοίκησης. Αυτό γίνεται με αργά, αλλά με σταθερά βήματα και τα αποτελέσματα, όπως θα δούμε, είναι απτά.

Στο έργο μας έχουμε γνώμονα ορισμένες αρχές. Ποιές είναι οι αρχές αυτές;

1. Η αρχή της αποκέντρωσης, όχι πια όλα στο κέντρο αλλά όσο το δυνατόν πιο κοντά στον κόσμο, πιο κοντά στους πολίτες.
2. Η αρχή της αποτελεσματικότητας, να δρα γρήγορα η διοίκηση, να φέρνει αποτέλεσμα.

3. Η αρχή της διαφάνειας, να είναι φανερό τι γίνεται, να ελέγχεται τι γίνεται, να μην έχει αμφιβολίες ο πολίτης αν γίνεται σωστά ή όχι, αν δαπανώνται υπερβολικοί πόροι ή όχι.
4. Η αρχή της κοινωνικής ευαισθησίας, γιατί πρέπει να έχουμε ευαισθησία απέναντι στα προβλήματα όλων και ιδιαιτέρως απέναντι στα προβλήματα εκείνων οι οποίοι έχουν ανάγκη. Και όλη η δημόσια διοίκηση πρέπει να έχει μια αντίληψη για το πώς εξυπηρετεί εκεί όπου χρειάζεται περισσότερο η εξυπηρέτηση, πώς ιεραρχεί σωστά.

Τέλος, είναι αυτονόητο ότι όλα αυτά συμπυκνώνονται στη σκέψη ότι είναι η διοίκηση εδώ, υπάρχει όχι για να υπάρχει η ίδια, αλλά για να υπάρχει για τον κόσμο, για τους πολίτες. Υπάρχει για όλους αυτούς οι οποίοι ζουν εδώ στη χώρα και περιμένουν από τη διοίκηση τη συμπαράστασή της.

Εχουμε πάρει πολλά νομοθετικά μέτρα σ' αυτή την κατεύθυνση. Ενα θέλω να αναφέρω για παράδειγμα. Είναι ο συνήγορος του πολίτη. Αυτές οι αρχές, όπως τις ανέφερα, εμπνέουν και τη μεταρρυθμιστική μας λειτουργία.

Θέλω να πω ότι αυτή τη στιγμή περισσότερο από ποτέ χρειάζεται να αλλάξουμε, να προχωρήσουμε με νέους τρόπους λειτουργίας, γιατί βρισκόμαστε στη διαδικασία ισότιμης ένταξης στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στον κόσμο γύρω μας όλα προχωρούν γρήγορα, στην Ευρωπαϊκή Ένωση η δημόσια διοίκηση είναι πιο ανεπτυγμένη και αν θέλουμε ένα ανταγωνιστικό κράτος πρέπει να το δημιουργήσουμε. Πρέπει να κοιτάξουμε τι μπορεί να κάνει την πολιτεία μας πιο ανταγωνιστική.

Τρεις είναι οι άξονες με βάση τους οποίους προχωρούμε:

1. Η ανασυγκρότηση της δομής του κράτους και της δημόσιας διοίκησης.
2. Ο εκσυγχρονισμός της λειτουργίας.
3. Η αξιοκρατική στελέχωση και η ανάδειξη ενός νέου προτύπου για το δημόσιο υπάλληλο.

Θα εξετάσω κάθε άξονα χωριστά και θα σχολιάσω με μερικά λόγια. Πρώτα απ' όλα η ανασυγκρότηση της δομής του κράτους: ξέρετε όλοι ότι εφαρμόσαμε το πρόγραμμα "Ιωάννης Καποδίστριας", δημιουργήσαμε νέους δήμους. Και δημιουργήσαμε τους νέους δήμους γιατί θέλουμε τους δήμους να είναι αποτελεσματικοί.

Υπήρχαν παλιά χιλιάδες δήμοι στην Ελλάδα οι οποίοι δεν μπορούσαν να κάνουν δουλειά. Τώρα υπάρχουν νέοι δήμοι και βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη το πρόγραμμα αυτό για να μπορέσουν να λειτουργήσουν. Είναι σε εξέλιξη και πρόκειται σύντομα να ολοκληρωθεί η πρόσληψη 2.500 επιστημόνων.

Οι επιστήμονες αυτοί οι οποίοι θα χρησιμοποιηθούν στους δήμους πρόκειται να εκπαιδευτούν για τα νέα τους καθήκοντα, έχουν

αγοραστεί μηχανήματα και πρόκειται να παραδοθούν τον άλλο μήνα στους δήμους για να μπορούν να κάνουν τη δουλειά τους.

Εχει ετοιμάσει το Υπουργείο πρότυπα νέων οργανισμών για να μπορέσουν οι δήμοι να διαλέξουν ποιός θα είναι ο οργανισμός ο οποίος θα ισχύσει γι' αυτούς και γίνονται και άλλα πολλά, ώστε η νέα αυτή μονάδα να είναι μια μονάδα λειτουργική, αποτελεσματική η οποία να αντιμετωπίζει τα προβλήματα της περιοχής.

Πρώτο επίπεδο της δομής την οποία εμείς επιδιώκουμε είναι το επίπεδο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης κι εκεί υπάρχει μεγάλη τομή. Δεύτερο επίπεδο η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση έχουν γίνει μεγάλες αλλαγές και όσον αφορά τις αρμοδιότητες και εκεί υπάρχει αντιμετώπιση του προβλήματος του προσωπικού.

Τρίτο επίπεδο το θέμα των περιφερειών. Θέλουμε με τις περιφέρειες να δημιουργήσουμε μια ισχυρή αποκεντρωμένη διοίκηση, εκεί στην περιφέρεια να γίνεται η διαχείριση όλων των προβλημάτων τα οποία αφορούν το χώρο αυτό και όχι πια κεντρικά.

Γι' αυτό και εκεί υπάρχει ένα πρόγραμμα για την πρόσληψη 330 ειδικών επιστημόνων, υπάρχει ένα πρόγραμμα στέγασης των περιφερειών για να είναι τα γραφεία μαζεμένα και κυρίως υπάρχει ένα πρόγραμμα μηχανοργάνωσης, γιατί όσο βελτιώνουμε τη μηχανοργάνωση τόσο πιο αποτελεσματικά κάνουμε τη διοίκηση.

Και τέλος, θέλω να αναφέρω την κεντρική διοίκηση. Όσον αφορά την κεντρική διοίκηση ξεκινήσαμε τη μεγάλη προσπάθεια να μετατρέψουμε τις κεντρικές μονάδες, δηλαδή τα Υπουργεία, σε μονάδες επιτελικού σχεδιασμού.

Εχουμε πει πολλές φορές ότι εμείς θέλουμε το κράτος επιτελείο, δεν θέλουμε τον κόσμο να έρχεται στα Υπουργεία για να λύνει τα προβλήματά του. Δεν είναι τα Υπουργεία για να δίνουν αιτήσεις, να δίνουν πιστοποιητικά. Δεν είναι τα Υπουργεία για να εξετάζουν τη μία ή την άλλη περίπτωση.

Τα Υπουργεία είναι για να χαράζουν τις κατευθύνσεις, να δημιουργούν τα πλαίσια, να αποφασίζουν τις πολιτικές, να εκπονούν τα σχέδια εφαρμογής της πολιτικής, να εποπτεύουν την εφαρμογή της πολιτικής, αλλά ό,τι σχετίζεται με την άμεση εφαρμογή και τη σχέση με τον πολίτη πρέπει να είναι στα πιο κάτω επίπεδα.

Πώς μπορούμε να κάνουμε αυτή τη μετατροπή των Υπουργείων; Μπορούμε να την κάνουμε με το να διαμορφώσουμε διαφορετικά τα Υπουργεία και εδώ έχει μπει μπροστά η εκπόνηση των νέων οργανισμών.

Ξέρετε ότι σε σχέση με τους παλιούς οργανισμούς υπήρχαν πολλά προβλήματα. Υπήρχαν διευθύνσεις χωρίς τμήματα, υπήρχαν

διευθύνσεις με ελάχιστα τμήματα, υπήρχαν τμήματα με λίγους ή και καθόλου υπαλλήλους - υπάρχουν και τέτοια παραδείγματα.

Υπήρχε, δηλαδή, ένας σχεδιασμός του Υπουργείου ο οποίος εξυπηρετούσε και εξυπηρετεί περισσότερο υπηρεσιακές, συνδικαλιστικές ή πελατειακές ανάγκες και δεν υπήρχε ένας σχεδιασμός Υπουργείου σύμφωνα με πολιτικές. Ένα Υπουργείο το οποίο εκπονεί και εφαρμόζει πολιτικές. Και αυτός είναι ο στόχος, το Υπουργείο να έχει κεντρικό στόχο την εφαρμογή πολιτικών.

Οι Δήμοι νέου τύπου, που ανέφερα, η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση με ουσιαστικές αρμοδιότητες, με οικονομική αυτοτέλεια, οι περιφέρειες οι οποίες προγραμματίζουν και υλοποιούν την αναπτυξιακή μας προσπάθεια και η συγκεντρωμένη στον επιτελικό της ρόλο κεντρική διοίκηση, όλα αυτά μαζί συγκροτούν τη νέα δομή του κράτους.

Μια δομή πιστεύουμε που όταν λειτουργήσει, πάρει τη μορφή την οποία επιδιώκουμε να της δώσουμε και για την οποία δουλεύουμε τώρα, θα ανταποκριθεί στις προκλήσεις του 21ου αιώνα.

Στη δομή αυτή υπάρχουν και θέματα. Υπάρχει, για παράδειγμα, το θέμα του συντονισμού των διαφόρων επιπέδων. Έχει αρμοδιότητες ο δήμος, έχει αρμοδιότητες η νομαρχία, έχει αρμοδιότητες η περιφέρεια, αλλά το ερώτημα είναι πόσο συντονίζονται τα τρία αυτά επίπεδα, πόσο αντιφάσκουν ή όχι οι αρμοδιότητες, πόσο συμπληρώνονται και πόσο υπάρχει ένα σύνολο προγραμμάτων που βοηθάει στο να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα.

Αυτό είναι ένα μεγάλο θέμα, γιατί τώρα ακριβώς έχουμε ξεκινήσει την αποκέντρωση, τώρα διαμορφώνονται τα διάφορα επίπεδα, έχουν οριστεί οι αρμοδιότητες, αλλά δεν έχουμε δει ακόμα σε ικανοποιητικό βαθμό τις συνλειτουργίες.

Κι εκεί θέλω να τονίσω ότι παίζει μεγάλο ρόλο η πολιτική λειτουργία των περιφερειάρχων, να εξετάζουν αυτά τα θέματα της συνλειτουργίας, του συντονισμού, να επεμβαίνουν, να πετυχαίνουν τη συνλειτουργία και το συντονισμό. Και το Υπουργείο έχει βέβαια την εντολή να εξετάσει το θέμα αυτό εμπειριστατωμένα, ώστε η δομή να είναι αποτελεσματική.

Και σ' αυτό πρέπει να προσθέσω ότι πρέπει να είναι φανερό και στους πολίτες ποιός έχει την ευθύνη για τι. Γιατί σήμερα οι πολίτες έχουν απέναντί τους ένα σύνολο και αυτό το σύνολο εμφανίζεται ως ενιαίο, χωρίς να είναι καθορισμένες οι ευθύνες.

Πρέπει να ξέρουν οι πολίτες ότι γι' αυτό έχει ευθύνη και πρωτοβουλία ο δήμος, γι' αυτό έχει ευθύνη και πρωτοβουλία η νομαρχία, γι' αυτό έχει ευθύνη και πρωτοβουλία η περιφέρεια, για να μπορούν να πιέζουν, να απαιτούν, να ελέγχουν και στο τέλος να αποδίδουν και ευθύνες.

Τελείωσα με το πρώτο σημείο, την ανασυγκρότηση της δομής του κράτους. Η ανασυγκρότηση της δομής του κράτους ήταν και είναι ο αναγκαίος όρος για να μπορεί να αποδίδει η διοίκηση ό,τι περιμένει ο πολίτης από αυτήν. Αλλά δεν είναι αρκετός, δεν φτάνει αυτό για να πετύχουμε.

Η ανάπτυξη, οι ανάγκες για εκπαίδευση, η αντιμετώπιση της ανεργίας, η κοινωνική αλληλεγγύη και όλα αυτά τα οποία πρέπει να χαρακτηρίζουν την κρατική προσπάθεια, μπορούν να πετύχουν μόνο αν έχουμε μια διοίκηση αποτελεσματική η οποία πραγματοποιεί αυτούς τους στόχους. Και πρέπει βέβαια η προσπάθεια να γίνεται σε όλα τα επίπεδα.

Με μια νέα σειρά παρεμβάσεων προωθούμε μια ριζικά διαφορετική λειτουργία του συστήματος, προωθούμε αυτό που έχουμε πει επανειλημμένα, τον εκσυγχρονισμό του συστήματος. Βασικός μας στόχος είναι η βελτίωση της παραγωγικότητας, η δημιουργία μιας νέας διοικητικής κουλτούρας ή ενός νέου διοικητικού πολιτισμού - για να χρησιμοποιήσω τον ελληνικό όρο.

Παραδείγματα: δημιουργούμε νέες ευέλικτες μονάδες διοίκησης, τις ομάδες διοίκησης έργου. Το παραδοσιακό σύστημα όπως υπάρχει δεν μπορεί να ανταποκριθεί σε κάποια νέα ανάγκη, π.χ. την εκπόνηση του Γ ΚΠΣ, πώς η περιφέρεια ιεραρχεί τα έργα, πώς εκτιμά τις προτεραιότητες, ποιά θεωρούνται σπουδαία ή όχι, τι δαπάνες χρειάζονται, πώς γίνεται ο προγραμματισμός στην περιφέρεια.

Αυτό δεν μπορεί να γίνει με τους ισχύοντες τρόπους ή με τις ισχύουσες διαδικασίες. Εκεί χρειάζεται μια ομάδα διοίκησης έργου, όπως και σε πολλές άλλες περιπτώσεις, όταν υπάρχουν ειδικευμένα προγράμματα.

Ενα δεύτερο παράδειγμα είναι οι έλεγχοι. Οι έλεγχοι χρειάζονται για να διαπιστώνουμε, δουλεύει το σύστημα, αποδίδει το σύστημα; Και θέλουμε με τον τρόπο αυτό να έχουμε μια καλή γνώση τι συμβαίνει. Πώς γίνονται οι έλεγχοι; Θα αναφέρω δύο παραδείγματα.

Υπάρχει το νεοσύστατο Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, όπως υπάρχει και το Σώμα Οικονομικών Επιθεωρητών. Τι είναι-οι-Επιθεωρητές-Ελεγκτές Δημόσιας Διοίκησης; Για να αναφέρω ένα δείγμα της δουλειάς τους, έφυγαν από το Υπουργείο, πήγαν σε νοσοκομεία, πήγαν σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, πήγαν σε Υπουργεία να αποτυπώσουν την κατάσταση, να διαπιστώσουν τι δυσλειτουργίες υπάρχουν και κυρίως να προτείνουν τι θα πρέπει να γίνει.

Π.χ. διαπίστωσαν σε ένα δήμο ότι στο πολεοδομικό γραφείο άλλες άδειες δίνονταν σε μία μέρα και άλλες άδειες σε 15-20 μέρες, μήνες ή πολύ αργά. Ενα μέτρο το οποίο πρότειναν - πέρα από τα συγκεκριμένα μέτρα για το ίδιο το πολεοδομικό γραφείο, που δεν θέλω να υπεισέλθω εκεί - ήταν ότι πρέπει να είναι φανερή η χρονική ιεραρχία των αιτήσεων.

Και από τη δική τους πρόταση προέκυψε η εντολή ότι τώρα σε όλα τα πολεοδομικά γραφεία θα υπάρχει ανάρτηση ενός πίνακα όπου θα καταγράφονται με χρονική σειρά οι αιτήσεις για να βλέπει ο πολίτης: "πήρα την άδειά μου στο ίδιο χρονικό διάστημα με τους άλλους ή καθυστερεί;" και να ρωτάει γιατί καθυστερεί;

Ενα άλλο θέμα το οποίο αντιμετωπίστηκε από τους ελεγκτές αυτούς είναι η πολυπλοκότητα των εντύπων που έχουν σχέση με τα θέματα των μεταφορών.

Εδώ μπροστά μου έχω μια σειρά από νέα έντυπα, τα οποία σχεδιάστηκαν για τις υπηρεσίες μεταφορών των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ώστε πια να είναι σαφές τι στοιχεία πρέπει να δώσεις και να έχει και η διοίκηση όλα τα στοιχεία τα οποία χρειάζεται για να απαντήσει.

Εδωσα, επίσης, εντολή και συνεννοήθηκα με το Υπουργείο για να υπάρχουν διαδικασίες ελέγχου και όσον αφορά τους δήμους -και θα επανέλθω σ' αυτό- και όσον αφορά τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις. Πρέπει να είναι φανερή η διαχείριση η οποία υπάρχει στους δήμους.

Και αυτή τη στιγμή τα συστήματα είναι πεταλαιωμένα, δεν επιτρέπουν να υπάρχει διαφάνεια και γι' αυτό αποφασίστηκε να εισαχθεί το διπλογραφικό σύστημα, ώστε σε κάθε στιγμή να μπορεί να διαπιστώνεται σε ποιο ύψος βρίσκονται οι δαπάνες του δήμου κι αν οι δαπάνες του δήμου αυτού ανταποκρίνονται σ' αυτό το οποίο έχει σχεδιαστεί και να γίνεται στο τέλος του χρόνου ένας απολογισμός, ένας ισολογισμός, να υπάρχει μια πραγματική εικόνα της οικονομικής κατάστασης, με τους μικρούς δήμους, με τους πολλούς δήμους οι οποίοι υπήρχαν.

Αυτό φάνταζε πολυτέλεια, γιατί ποιοί θα έκαναν όλη αυτή τη δουλειά. Τώρα, όμως, δεν είναι έτσι. Τώρα θα έχουν προσωπικό ή έχουν προσωπικό και οι μεγάλοι δήμοι έχουν προσωπικό και πρέπει και στο δήμο, όπως και στο Υπουργείο Οικονομικών, για να πω στο κεντρικό κράτος, ή σε κάθε μεγάλη επιχείρηση ανώνυμη εταιρεία να υπάρχει ένας καθρέφτης τον οποίο εμπιστεύονται οι τρίτοι σε σχέση με την πορεία των δαπανών και γενικά τη διαχείριση.

Θέλω, τέλος, να αναφέρω σε σχέση με τον έλεγχο ότι έχουμε ξεκινήσει μια προσπάθεια 'να μηχανογραφήσουμε και να πραγματοποιήσουμε ένα σύστημα εποπτείας ελέγχου ή εποπτείας όλων των έργων που εξελίσσονται στην Ελλάδα.

Δεν υπάρχει τώρα ένα σημείο που να ξέρει η πολιτεία ποιά έργα γίνονται πού. Και μιλάω για σχετικά μεγάλα έργα, δεν μιλάω για τα μικρά έργα άνευ σημασίας που κάνει ένας δήμος, μια πεζοδρόμηση ή το άνοιγμα ενός νέου δρόμου.

Θα έχουμε σε λίγο κεντρικά μια εικόνα. Και μια εικόνα πώς εξελίσσονται τα έργα αυτά για να μπορούμε να διαπιστώνουμε γίνεται δουλειά ή όχι.

Στόχος μας είναι να εγγραφούν 10.000 έργα και θαρρώ έχουμε φτάσει περίπου αυτό το επίπεδο και όταν εγγράψουμε αυτά τα 10.000 έργα στο μηχανισμό εποπτείας ελπίζω ότι θα προχωρήσουμε πιο πέρα και θα φτάσουμε τα 20.000 έργα, που είναι τα σημαντικά που εξελίσσονται στη χώρα. Να έχουμε μια εικόνα επιτέλους.

Ερχομαι στο τρίτο σημείο που είναι ένα πρότυπο νέου δημόσιου υπάλληλου. Ένας δημόσιος υπάλληλος ο οποίος θα ανταποκρίνεται σ' αυτό το οποίο επιδιώκουμε για τη δημόσια διοίκηση.

Ξέρετε ότι βελτιώσαμε το σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, με τον Ν.2190 καταργήθηκε ο πελατειακός επηρεαζόμενος τρόπος πρόσληψης. Όμως, προχωρήσαμε σε επέκταση αυτού του συστήματος - αυτό θέλω να τονίσω - προχωρήσαμε και σε πολλές άλλες βελτιώσεις για να υπάρχει, να πιάνει όσο το δυνατόν περισσότερους τομείς της δημόσιας δραστηριότητας, αλλά και ταυτόχρονα να δουλεύει το σύστημα γρήγορα, αποτελεσματικά, να μην περιμένουν οι επιχειρήσεις, οι οργανισμοί επί μήνες για να προσλάβουν το προσωπικό τους ή και περισσότερο.

Και πιστεύουμε ότι με το σύστημα αυτό κατοχυρώνουμε την αξιοκρατία και τη διαφάνεια. Θέλουμε να ανανεώσουμε το προσωπικό της δημόσιας διοίκησης και πιστεύουμε ότι τώρα πια στην κεντρική διοίκηση δεν χρειάζεται παρά εξειδικευμένο προσωπικό. Προσωπικό το οποίο να έχει προσόντα που ανταποκρίνονται στο ρόλο του.

Γι' αυτό λέμε όσοι τελειώνουν το λύκειο πρέπει τουλάχιστον να ξέρουν να χειρίζονται έναν ηλεκτρονικό υπολογιστή για να προσληφθούν. Πώς θα γίνει η μηχανοργάνωση αν δεν ξέρουν; Η όσοι έχουν πανεπιστημιακή εκπαίδευση να ξέρουν μια ξένη γλώσσα. Είναι υποχρέωσή τους να ξέρουν μια ξένη γλώσσα.

Γιατί πώς να διαπραγματευθείς με την Ευρωπαϊκή Ένωση, να εξετάσεις τα έντυπα, να κάνεις προτάσεις αν δεν έχεις γνώση μιας τουλάχιστον ξένης γλώσσας;

Θέλω -εδώ- να αναφέρω και το νέο δημοσιωπάλληλικό κώδικα, ο οποίος έχει κατατεθεί, πρόκειται να συζητηθεί στη Βουλή, δεν έχει αλλάξει εδώ και 50 χρόνια.

Ο νέος κώδικας είναι μια σημαντική τομή γιατί προβλέπει νέες κατηγορίες υπαλλήλων με διυπουργικούς κλάδους, προβλέπει αρχική κατάρτιση, προβλέπει κατάρτιση σε περίπτωση εξέλιξης και προβλέπει κι ένα νέο πειθαρχικό δίκαιο για τους δημόσιους υπάλληλους, ώστε όταν κάποιος δεν κάνει τη δουλειά του να έχει και τις συνέπειες.

Γιατί έτσι όπως είχε εξελιχθεί η κατάσταση μέχρι σήμερα το κυρίαρχο γνώρισμα ήταν ότι και αν ακόμα υπήρχε δυσλειτουργία και αν ακόμα κάποιος αδιαφορούσε για τη δουλειά του ή δεν εφάρμοζε τους νόμους, σπανιότατα υπήρχαν συνέπειες λόγω των πολυπλόκων διαδικασιών. Αυτό θα πάρει τέλος.

Πρέπει να ξέρουν όλοι ότι κάνουν τη δουλειά τους, όταν κάνουν τη δουλειά τους υπάρχει ανταμοιβή, όταν δεν κάνουν τη δουλειά τους και παραβαίνουν τις όποιες ρυθμίσεις οι οποίες υπάρχουν, υπάρχει ευθύνη και ποινή.

Ολη αυτή η προσπάθεια που κάνουμε βεβαίως έχει τελικό σκοπό να βοηθήσει τον πολίτη. Και χρειάζεται να διαμορφώσουμε κατάλληλες πρακτικές στην καθημερινή λειτουργία της διοίκησης, στη σχέση πολίτη και κράτους για να βελτιώσουμε αυτή τη σχέση.

Γιατί καλοί οι νόμοι, καλοί οι κανονισμοί, καλές οι εντολές, οι υπουργικές αποφάσεις, αλλά όλα αυτά πρέπει να μετουσιώνονται σε έναν συγκεκριμένο τρόπο συμπεριφοράς, σε μια συμπεριφορά η οποία αισθάνεται τον άνθρωπο, ο οποίος βρίσκεται αντιμέτωπος με τη διοίκηση, να δίνουν στον άνθρωπο την αίσθηση ότι εδώ υπάρχει η διοίκηση για να τον εξυπηρετήσει, να του συμπαρασταθεί.

Αποφασιστικό κριτήριο όλης αυτής της προσπάθειας είναι η αναβάθμιση της λειτουργίας με σταθερό στόχο την ικανοποίηση των δικαιωμάτων του πολίτη και την εξυπηρέτηση των νομίμων συμφερόντων του.

Θέλω να προσθέσω εδώ ότι η διοίκηση έχει δύο πλευρές. Η μία είναι στα καινούργια να βρίσκεται κοντά στον κόσμο και να τον εξυπηρετεί, αλλά το δεύτερο σημαντικό είναι επίσης ότι όποιο κεκτημένο υπάρχει πρέπει να διατηρείται.

Γιατί πολλές φορές συμβαίνει το εξής. Εφαρμόζουμε κάποια ρύθμιση, εξυπηρετούμε κάποιο κόσμο, περνάει κάποιος χρόνος και αυτό το οποίο έγινε, το κεκτημένο, λησμονείται και επανερχόμαστε στην πρότερη κατάσταση.

Και νέες κατακτήσεις, αλλά και διατήρηση του κεκτημένου. Και μέσα-σφω-πλαίσιο αυτό, όσον-αφορά τις συμπεριφορές, τις πρακτικές, τη διατήρηση του κεκτημένου, προωθούμε κάτι το οποίο θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντικό. Είναι η μέτρηση της αποδοτικότητας και όσον αφορά τις μονάδες της διοίκησης και όσον αφορά τους υπαλλήλους.

Αυτή τη στιγμή υπάρχουν πολλά νοσοκομεία για παράδειγμα. Δεν έχουμε σταθεί ποτέ στο ερώτημα "αυτά τα νοσοκομεία δουλεύουν όλα με τους ίδιους ρυθμούς, αποδίδουν το ίδιο; Πού πάσχει το ένα, πού πάσχει το άλλο; Πώς μπορούμε να βελτιώσουμε το ένα, πώς μπορούμε να βελτιώσουμε το άλλο; Πόσες μέρες κάθεται ο ασθενής στο ένα νοσοκομείο, πόσες στο άλλο;".

Αυτός είναι ένας δείκτης αποδοτικότητας. Πόσες μέρες μεσολαβούν από τη διάγνωση μέχρι τη θεραπεία; Κι αυτός είναι ένας δείκτης αποτελεσματικότητας. Πόσα φάρμακα χρησιμοποιούνται για τον κάθε ασθενή; Κι αυτός είναι ένας δείκτης αποτελεσματικότητας.

Το Υπουργείο έχει ξεκινήσει να εκπονεί σε συνεργασία με τα άλλα Υπουργεία τέτοιους δείκτες αποτελεσματικότητας.

Και θα τους εφαρμόσουμε όπου μπορούμε στη δημόσια διοίκηση και ταυτόχρονα η προσπάθεια θα είναι να δούμε πώς εντάσσονται στην προσπάθεια αυτή και οι δημόσιοι υπάλληλοι, ώστε να δούμε πού πάσχει το σύστημα, πού μπορούμε να το βελτιώσουμε, πού χρειάζεται παρέμβαση, ποιές είναι οι καλά οργανωμένες μονάδες, ποιές δεν δουλεύουν και τι πρέπει να αλλάξει από ανθρώπους και διαδικασίες στις μονάδες που δεν δουλεύουν.

Κι αυτό βέβαια έχει και σχέση με πολιτικές. Αποφασίζουμε μια πολιτική για την αναμόρφωση της υγείας, για τους νέους αγρότες, για οτιδήποτε. Πρέπει να είμαστε σε θέση να δούμε, πέρα από την ψήφιση του νόμου, πέρα από την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων, πέρα από τα διατάγματα, το συγκεκριμένο αποτέλεσμα για τον πολίτη. Εφαρμόζεται η πολιτική, σε ποιο μέτρο αποδίδει και ποιο όχι; Αυτή τη στιγμή έτσι όπως είναι το όλο σύστημα είμαστε πάντα στην εποχή των εκτιμήσεων.

Τέλος, θέλω να πω ότι θα κάνουμε μια εντατικότερη προσπάθεια για την εξυπηρέτηση του πολίτη. Έχω πει πολλές φορές στη διάρκεια του σχολίου μου "εξυπηρέτηση του πολίτη". Ίσως ακούγεται βαρετό, αλλά αυτό είναι το πιο σημαντικό. Και γι' αυτό θα σταθώ ένα λεπτό παραπάνω σ' αυτό.

Ξέρετε ότι υπάρχει ο αριθμός 1502 που μπορείς να πάρεις ένα τηλέφωνο και να παραγγείλεις ένα πιστοποιητικό. Αυτή τη στιγμή δίδονται πιστοποιητικά 8 κατηγοριών μέσω της διαδικασίας αυτής κι εμείς επιδιώκουμε να αυξάνεται κάθε μήνα κατά μία κατηγορία ο αριθμός αυτός. Να εντάσσεται μια νέα κατηγορία πιστοποιητικού ή πιστοποιητικών κάθε μήνα, ώστε όλο και περισσότερα δικαιολογητικά να παραγγέλλονται από το τηλέφωνο.

Κι-εδώ έχει σημασία αυτό που είπα πριν, το κεκτημένο. Λέει ο νόμος ότι τα πιστοποιητικά αυτά πρέπει να χορηγούνται μέσα σε 10 μέρες, πρέπει να γίνει προσπάθεια να τηρούνται αυτές οι 10 μέρες, όσο και αν αυξάνει ο όγκος. Γιατί είναι βέβαια εύκολο να ισχύσουν οι 10 μέρες όταν υπάρχουν στην αρχή 1.000 αιτήσεις. Αλλά όταν φτάσουμε στις 20.000-30.000 αιτήσεις θα είναι αρκετά πιο δύσκολο. Η αρχή είναι διατήρηση του κεκτημένου. Δέκα μέρες θα πρέπει να ισχύσουν και για όλα και για τα πιο δύσκολα.

Ενα δεύτερο σημείο είναι τα Κέντρα Πληροφόρησης των Πολιτών. Σε κάθε νομαρχία ένα γραφείο όπου ο πολίτης να μαθαίνει αυτό

το οποίο θέλει. Και υπάρχουν ήδη Κέντρα Πληροφόρησης Πολιτών που λειτουργούν στις νομαρχίες. Επιδίωξη είναι να υπάρξουν και στις 54 νομαρχίες της χώρας τέτοια κέντρα πληροφόρησης.

Μια άλλη επιδίωξη είναι οι υπηρεσίες μίας στάσης. Να μην τρέχεις από υπάλληλο σε υπάλληλο. Σε ορισμένες νομαρχίες έχουμε ήδη ξεκινήσει πιλοτικά τις υπηρεσίες μίας στάσης.

Ενας επενδυτής όταν πάει στην Θράκη να πραγματοποιήσει μία επένδυση, έχει αντιμέτωπο έναν μόνο υπάλληλο, τον οποίο ξέρει ονομαστικά και μέσω αυτού του υπαλλήλου, διεκπεραιώνει όλα τα σχετικά θέματα. Αυτό πρέπει να γίνει παντού. Πρέπει να γίνει και βέβαια στις νομαρχίες, αλλά και σε άλλες υπηρεσίες, όπως είναι για παράδειγμα το ΙΚΑ. Και θα έρθω πάλι σ' αυτό.

Ενα επόμενο σημείο, είναι η δυνατότητα χρησιμοποίησης του fax και του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου για την επικοινωνία τόσο μεταξύ των πολιτών, όσο και μεταξύ διαφορετικών δημοσίων υπηρεσιών.

Για να επισπευστούν οι διαδικασίες, πάει κάποιος τώρα στο ΙΚΑ για να πάρει την σύνταξή του, έχει δουλέψει σε διάφορα ταμεία, έχει δουλέψει σε διάφορες περιοχές, στην Καλαμάτα, στον Πύργο, στο Μεσολόγγι, στα Γιάννενα. Όπως είναι το σύστημα τώρα, πρέπει να υπάρξει αλληλογραφία μ' αυτές τις τέσσερις περιοχές και είναι πολύ κατανοητό ότι θα αργήσει αυτή η αλληλογραφία, ώσπου να γράψουν, να φτάσει το γράμμα, να απαντήσουν κλπ.

Εφ' εξής με την προσπάθεια αυτή που γίνεται, με ένα fax θα δίνεται το ερώτημα στην άλλη υπηρεσία, η υπηρεσία θα απαντά με fax. Δεν χρειάζεται πια όλη αυτή η αλληλογραφία. Και το fax θα επέχει θέση επίσημου εγγράφου της υπηρεσίας. Και έτσι βέβαια μειώνονται κατά πολύ οι χρόνοι.

Πιστεύω, ότι ιδίως και όταν λειτουργήσει το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, οι χρόνοι θα μειωθούν ακόμα περισσότερο και θα απλουστευθούν τα πράγματα πολύ.

Επίσης, ένα σημείο το οποίο έχει μεγάλη σημασία, είναι η απλούστευση των δικαιολογητικών. Απλούστευση δικαιολογητικών για τις άδειες οδήγησης, για τις πολεοδομικές άδειες, για θέματα, όπως είναι οι συντάξεις του ΙΚΑ.

Και εδώ στο ΙΚΑ θέλω να τονίσω, ότι η επιδίωξή μας είναι υπηρεσία μίας στάσης. Να πηγαίνει αυτός που θέλει να πάρει την σύνταξή του σε έναν μόνο υπάλληλο, ενώ τώρα πηγαίνει σε διάφορους, να ξέρει ποιος είναι ο υπάλληλος αυτός και να μπορεί να επικοινωνεί μ' αυτόν και τηλεφωνικά για να παίρνει όλες τις πληροφορίες και ο υπάλληλος να διεκπεραιώνει ό,τι άλλο χρειάζεται.

Και όποια αίτηση γίνεται να συντάσσεται από κοινού με τον υπάλληλο, ώστε να έχει και τα τεχνικά στοιχεία που είναι απαραίτητα. Ελπίζουμε να μειώσουμε με τις διαδικασίες αυτές τον χρόνο για να βγει η σύνταξη από 100 μέρες που είναι περίπου τώρα σ' αυτές τις υποθέσεις, σε 30 μέρες.

Και τελικός στόχος μιας προσπάθειας που έχει αποδέκτη τον πολίτη, είναι βέβαια στους δήμους να είναι οι υπηρεσίες όλες εκείνες οι οποίες έρχονται σε επαφή με τον πολίτη και να μην χρειάζεται να προσφεύγει ο πολίτης οπωσδήποτε καθόλου στα υπουργεία, αλλά ούτε και στις νομαρχίες.

Τέλος, θα καταρτιστούν ή καταρτίζονται χάρτες δικαιωμάτων των πολιτών, για να ξέρουν οι πολίτες ποιες υπηρεσίες δικαιούνται να ζητήσουν, ποια είναι τα δικαιώματά τους και ποιες είναι οι δεσμεύσεις τις οποίες έχουν οι δημόσιοι φορείς.

Κλείνοντας, επιθυμώ να τονίσω για μια ακόμη φορά, ότι βασικοί μας στόχοι είναι μία διοίκηση ορθολογικά διαρθρωμένη, αποκεντρωμένη, αποτελεσματική, ευέλικτη στη λειτουργία της, η οποία αξιοποιεί το ανθρώπινο δυναμικό της. Μία διοίκηση η οποία υπάρχει για να εξυπηρετεί τις ανάγκες του πολίτη, να τον βοηθά να λύνει τα προβλήματά του.

Μία διοίκηση ανθρώπινη, κοινωνικά ευαίσθητη. Μία διοίκηση διαφανής και αξιόπιστη. Αυτό το σχέδιο υλοποιείται μέσα σε ένα ευρύ μεταρρυθμιστικό πρόγραμμα. Το έργο που έχει συντελεστεί αρχίζει να αποδίδει αποτελέσματα.

Προτεραιότητά μας είναι εδώ και στο εξής, να αξιοποιήσουμε όλες τις ενέργειες τις οποίες έχουμε πάρει ακόμα περισσότερο, όπως περιέγραψα, να πάρουμε και άλλες ενέργειες, για να πετύχουμε τον τελικό στόχο, ένα κράτος το οποίο εγγυάται μία αναβαθμισμένη ποιότητα ζωής στον πολίτη.

Ενα κράτος το οποίο εγγυάται ότι η Ελλάδα στο διεθνή ανταγωνισμό, θα είναι πιο δυνατή, πιο αποτελεσματική, θα δίνει περισσότερες δυνατότητες και ευκαιρίες στους πολίτες της. Ευχαριστώ.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Πολύ ωραία αυτά που μας είπατε κ.Πρόεδρε, αλλά πώς θα-ασθανθεί-πραγματικά ο-πολίτης ότι κάτι-έχει-αλλάξει ή αλλάζει, όταν προστρέχει καθημερινά στις ουρές στα διάφορα Υπουργεία, τις δημόσιες υπηρεσίες, το ΙΚΑ κλπ.;

ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ: Θα νιώσει τη διαφορά όταν δεν δει πια τις ουρές. Όταν γίνει το πρόγραμμα αυτό της μιας στάσης, εκδίδονται τα πιστοποιητικά με διαδικασίες από το fax και μειωθεί ο χρόνος από 100 μέρες σε 30 μέρες. Δεν γίνονται όλα μονομιάς.

Υπάρχει πολλές φορές η αντίληψη, ότι κάποιο μέτρο το οποίο αποφασίζει το υπουργείο ημέρα Δευτέρα, Τρίτη εφαρμόζεται σε όλη την

χώρα. Δεν μπορεί να εφαρμοστεί αμέσως σε όλη την χώρα. Γιατί χρειάζεται εκπαίδευση, γιατί χρειάζεται να καθοριστούν κάποιες διαδικασίες, προσωπικό, χώροι, μηχανοργάνωση. Απαιτείται χρόνος.

Το θέμα όμως είναι, πολιτική απόφαση υπάρχει; Υπάρχει πολιτική απόφαση. Υπάρχει η θέληση να γίνει αυτό; Εμείς λέμε ότι έχουμε τη θέληση, έχουμε και ανθρώπους οι οποίοι δουλεύουν πάνω σ' αυτό και ότι αυτό γίνεται πραγματικότητα.

Το 1502 το τηλέφωνο, δεν ήταν πριν από λίγο καιρό κάτι το οποίο δεν φανταζόταν κανείς; Υπήρχε στην Ελλάδα η δυνατότητα να πάρετε πιστοποιητικό φορολογικής ενημερότητας παίρνοντας ένα τηλέφωνο στον ΟΤΕ; Αυτοί από εσάς που έχουν εκδώσει πιστοποιητικό φορολογικής ενημερότητας, όπως εγώ, δεν πήγαιναν στην Εφορία; Δεν πήγαιναν ουρά; Δεν περιμέναμε να γίνει αυτό μέρες;

Και τώρα μπορούν να το κάνουν με ένα τηλέφωνο. Ίσως πει κάποιος "δεν είναι ακριβώς 10 μέρες που χρειαζόμαστε, είναι 12 ή 15". Θα γίνει 10 μέρες. Αλλά έστω με 12 και 15 μέρες που ήταν 10 μέρες - αυξήθηκε λόγω της αύξησης των αιτήσεων και αυτό δείχνει την επιτυχία του μέτρου-, η έκδοση αυτή του πιστοποιητικού δεν είναι πια πρόβλημα.

Ακόμα και τα διαβατήρια νομίζω εκδίδονται μ' αυτό τον τρόπο και τα πτυχία του Πανεπιστημίου. Οι ουρές καταργούνται σιγά-σιγά, να μην υπάρχει παρεξήγηση, αλλά σταθερά.

Α.ΧΑΣΑΠΟΠΟΥΛΟΣ ("MEGA"): Κύριε Πρόεδρε, εδώ και μερικές μέρες συνεχίζεται η απεργία των τελωνειακών που έχει παραλύσει κυριολεκτικά όλη τη χώρα. Οι τελωνειακοί απεργούν, λόγω του ασφαλιστικού που εσείς προωθείτε. Πώς σκοπεύετε να αντιμετωπίσετε την κατάσταση;

ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ: Εχουμε δηλώσει εδώ και πολύ καιρό, ότι το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας χρειάζεται επανεξέταση. Οτι υπάρχουν ρυθμίσεις οι οποίες πρέπει να αλλάξουν, να καταργηθούν και κάναμε διάλογο με τους φορείς, σε σχέση με μία πρώτη σειρά αλλαγών. Και θα ακολουθήσει διάλογος και για τα επόμενα και πιο σημαντικά θέματα, για να παρθούν οι αποφάσεις από κοινού.

Εάν θυμάμαι καλά, υπήρχαν ή υπάρχουν 119 επικουρικά ταμεία στους δημόσιους-φορείς των-δημοσίων-υπαλλήλων. 119. Που σημαίνει 119 Διοικητικά Συμβούλια, 119 γραφεία, γραμματείς, διαδικασίες κλπ., ενώ όλα αυτά μπορούσαν να γίνουν -και δεν είναι τίποτα το εξωφρενικό, δεν έχουμε παρά να δούμε μεγάλους ασφαλιστικούς οργανισμούς- από έναν οργανισμό ο οποίος είναι καλά οργανωμένος και μηχανογραφημένος.

Δεν εξυπηρετεί τον περιορισμό των δαπανών; Δεν εξυπηρετεί την καλύτερη εποπτεία όλου του συστήματος; Δεν εξυπηρετεί την καλύτερη χρήση των πόρων εάν γίνει αυτή η σύμπτυξη; Βεβαίως θα εξυπηρετεί όλα αυτά. Και είναι απορίας άξιον πως μερικοί δεν θέλουν. Γιατί δεν θέλουν; Γιατί έχουν κάποιες ειδικές ρυθμίσεις.

Η Ελλάδα ήταν η χώρα των ειδικών ρυθμίσεων και είναι σε μεγάλο βαθμό η χώρα των ειδικών ρυθμίσεων. Οποιος είχε μία δύναμη πίεσης, κάποτε πίεσε και απέκτησε κάτι. Και υπάρχει έτσι μία πλειάδα μέτρων, ρυθμίσεων, το ένα πάνω στο άλλο. Ο ένας βάζει το χέρι στην τσέπη του άλλου και όλοι έτσι μαζί.

Δεν δουλεύει το σύστημα. Χρειάζεται ορθολογικοποίηση το σύστημα. Και το μίνι ασφαλιστικό νομοσχέδιο που λέγεται, είναι ένα νομοσχέδιο που κάνει ορθολογισμό στο ασφαλιστικό σύστημα. Και βεβαίως θα ρωτήσει κάποιος, "μα, είχαμε κάποια δικαιώματα".

Και εγώ θα απαντήσω σ' αυτούς, ότι από τις προβλέψεις οι οποίες υπάρχουν εκεί, εξασφαλίζονται όσοι είχαν κάποια δικαιώματα. Μπαίνουν όμως μέσα σε έναν νέο τρόπο διαχείρισης. Και οι τελωνειακοί ελπίζω να λύσουν σήμερα την απεργία, γιατί υπάρχει μία σύμπτωση νομίζω απόψεων με το Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Θέλανε να διατηρήσουν το ταμείο τους. Δεν γίνεται αυτό. Δεν γίνεται ένας μέσα στους τόσους κλάδους να διατηρεί το ταμείο του. Αν δεν συμβάλλουν όλοι, δεν θα φτιάξουμε τον τόπο. Και όσον αφορά το θέμα απεργία, διαμαρτυρία, άρα τί; Να μην κάνουμε τίποτα;

Τότε να καθίσουμε σπίτι μας, να μην κάνουμε τίποτα, είναι πιο εύκολο, δεν μας ταλαιπωρεί κανένας, δεν μας πιέζει κανένας και δεν έχουμε κανένα πρόβλημα. Είμαστε εδώ για να κάνουμε κάτι. Για να αλλάξουμε. Και αυτό θα το συνεχίσουμε.

ΕΥΑΓΓΕΛΙΔΗΣ ("ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ"): Κύριε Πρόεδρε, αναφερθήκατε στους δημοσίους υπαλλήλους. Θα θέλαμε περισσότερες λεπτομέρειες πάνω στα θέματα διευθέτησης του προσωπικού, αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και των μετατάξεών τους.

ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ: Ενας καλός υπάλληλος έχει μια εξέλιξη. Όταν γίνεται αξιολόγηση φαίνεται ποιος είναι καλός, ποιος μπορεί να προχωρήσει, ποιος δεν μπορεί να προχωρήσει. Είναι το βασικό. Αυτό το βασικό πρέπει να υπάρχει. Όσον αφορά τις μετατάξεις υπάρχουν διάφορες ειδικές ρυθμίσεις.

Α.ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ: Να το ξεκαθαρίσουμε επειδή το ρωτάτε και το ξαναρωτάτε. Μέχρι 30 Ιανουαρίου θα έχουν ολοκληρωθεί οι οργανισμοί των υπουργείων. Μέχρι τον Απρίλη θα έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες νομιμοποίησης των οργανισμών, γιατί χρειάζεται Προεδρικό Διάταγμα και επεξεργασία από το Συμβούλιο Επικρατείας και δημοσίευση.

Με την ολοκλήρωση των οργανισμών όπου θα καταργηθούν μία πλειάδα Γενικών Διευθύνσεων που σήμερα είναι πολλές, μια πλειάδα Διευθύνσεων, Τμημάτων και θα δημιουργηθούν νέα σχήματα λειτουργικά με βάση τις πολιτικές και όχι τις ανάγκες όπως ίσχυε μέχρι σήμερα των υπηρεσιακών παραγόντων και στην προσπάθεια να δημιουργήσουμε

υπουργεία - επιτελεία και τίποτα πέραν αυτού και όχι χώρους εξυπηρέτησης πολιτών, τότε θα αξιολογήσουμε και θα αποφασίσουμε θέματα που έχουν σχέση με την διευθέτηση προσωπικού.

Εάν κατά την αξιολόγηση προκύψει και θέμα εθελουσίων ή και υποχρεωτικών μετατάξεων, θα το αποφασίσει τότε η Κυβέρνηση, με βάση έναν ορθολογισμό που θα είναι προϊόν μιας σοβαρής μελέτης και εκ του αποτελέσματος που θα προκύψει από τους οργανισμούς. Ήδη ενημερώνουμε ότι έχουν μεταταγεί υποχρεωτικώς επτά χιλιάδες άτομα από τα υπουργεία στις περιφέρειες, όπως γνωρίζετε.