

**ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΟΥ 2001**

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ

***ΤΑΣΟΥ ΓΙΑΝΝΙΤΣΗ
ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ***

ΤΕΤΑΡΤΗ, 18 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2001

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Σήμερα είμαστε εδώ, εγκρίθηκε από τη Διυπουργική Επιτροπή το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση του 2001. Έχετε ένα κείμενο εργασίας στα χέρια σας. Λέω κείμενο εργασίας, γιατί θα προηγηθούν οι συζητήσεις με τους κοινωνικούς εταίρους και στη συνέχεια οι συζητήσεις που χρειάζεται στη Βουλή για να ολοκληρωθεί και να σταλεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέχρι τέλη Απριλίου, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις τους.

Όπως θα δείτε και όπως θα έχετε ήδη αντιληφθεί, για το Εθνικό Σχέδιο Δράσης αυτό έχουν γίνει αρκετές καινοτομίες. Κατ' αρχήν διαδικαστικά συγκροτήθηκαν ειδικές ομάδες εργασίας με στελέχη και επιστήμονες και του Υπουργείου και άλλων φορέων, αλλά και εκτός Υπουργείου, που συμπυκνώνανε αρκετή γνώση και εμπειρία στα θέματα αυτά.

Δεύτερον, πολύ έγκαιρα καλέσαμε και τους κοινωνικούς εταίρους και γενικά φορείς που πιστεύαμε ότι μπορεί να συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενός σχεδίου δράσης με μεγαλύτερες φιλοδοξίες και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, ούτως ώστε από την αρχή του σχεδιασμού να είναι μέσα και όχι προς το τέλος, απλώς για παρατηρήσεις που συνήθως ήταν μια αφ' υψηλού κριτική.

Και υπάρχουν πάρα πολλά στοιχεία τα οποία έχουν καταστεί δυνατόν να εμπλουτίσουν το ΕΣΔΑ, όπως είναι στατικά καλύτερες αναλύσεις και μια πολύ πιο οργανωμένη και συγκροτημένη παρουσίαση της πολιτικής, των εργαλείων και των στόχων μας.

Θα μπορούσα να πω ότι στο ΕΣΔΑ του 2001 έχουμε μια ποιοτική διαφορά σε σχέση με προηγούμενες αναλύσεις, προηγούμενα σχέδια δράσης. Για πρώτη φορά ταυτίζεται τόσο έντονα το περιεχόμενο του σχεδίου δράσης για την απασχόληση, με το συνολικό αναπτυξιακό σχεδιασμό της χώρας, δηλαδή το ΕΣΔΑ με το Γ' ΚΠΣ και αυτό γιατί σε πολλές δράσεις του Γ' ΚΠΣ μπαίνει ως κριτήριο για την προώθηση και την έγκριση σχεδίων κλπ, το τι θέσεις απασχόλησης διαμορφώνονται.

Και αυτό σημαίνει ότι εφαρμόζουμε μια πολιτική η οποία συνολικότερα συντονίζει τα τμήματα, τα οποία δεν ήταν πάντα συντονισμένα στο παρελθόν, αλλά επιπλέον υπάρχει και ένας συντονισμός με τους στόχους που έχει βάλει η ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση στη Λισσαβόνα και στα μετέπειτα Συμβούλια Κορυφής.

Δεύτερο στοιχείο, νομίζω ότι μπορεί κανείς να αναφέρει ότι διαμορφώνεται ένα συνολικό πλέγμα δράσεων, οι οποίες λαμβάνουν υπόψη πλέον την

περιφερειακή διάσταση των πολιτικών για την απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας. Όχι μόνο την εθνική, αλλά και την περιφερειακή.

Τρίτο στοιχείο, να θυμίσω ότι και στη Λισσαβόνα και στη συνέχεια και πρόσφατα στη Στοκχόλμη, έχουν τεθεί στόχοι για την απασχόληση και για το 2010 και ενδιάμεσως. Και για διάφορα τμήματα της κοινωνίας για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας αυτοί οι στόχοι είναι ενσωματωμένοι στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης αυτό και βεβαίως προσδιορίζουν τις αντίστοιχες πολιτικές και δεσμεύσεις της κυβέρνησης.

Ένα τέταρτο στοιχείο είναι ότι περιλαμβάνει εκτιμήσεις για το πως θα εξελιχθούν βασικά ποσοτικά μεγέθη και στόχοι γύρω από την απασχόληση και αυτό είναι σε συνδυασμό με τους ποσοτικούς στόχους που όπως είπα τέθηκαν στα Συμβούλια Κορυφής της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Έχουμε αξιόπιστες μετρήσεις, για θέματα ανεργίας που περνάνε μέσα από τις πολιτικές και τις δράσεις του ΟΑΕΔ, ούτως ώστε να έχουμε μια πολύ καλύτερη εικόνα και προσέγγιση για την μακροχρόνια ανεργία των νέων και των μεγαλύτερων ατόμων.

Και τελευταίο πολύ σημαντικό στοιχείο, είναι ότι περιέχει τη στρατηγική της χώρας για τη δια βίου μάθηση ως ένα ξεχωριστό τμήμα του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση, ούτως ώστε να συνενωθούν τα επιμέρους τμήματα που εντάσσονται σ' αυτή την λογική, κάτω από μια ομπρέλα, γύρω απ' την πολιτική στη δια βίου μάθηση.

1) Από εκεί και πέρα όπως θα δείτε και όπως γνωρίζετε, έχουμε τέσσερις βασικούς πυρήνες γύρω από τους οποίους συγκροτείται η πολιτική μας. Έχουμε τη βελτίωση της ικανότητας απασχόλησης του εργατικού δυναμικού. Εδώ θα μπορούσα να τονίσω ιδιαίτερα όλη την προσπάθεια που είναι στη διαδικασία και αφορά την αναδιάρθρωση του ΟΑΕΔ, η οποία προχωράει.

Τη σταδιακή επέκταση των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης, την σωστότερη οργάνωση, τη λειτουργία των υπηρεσιών ώστε να υπάρχουν προωθημένες, αναπτυγμένες διαδικασίες ενημέρωσης και εξατομικευμ ένης παρέμβασης.

2) Θέματα υποδειγμάτων στατιστικών και μεθοδολογικών για να μπορούμε να ανταποκρινόμαστε στην ανάγκη για μέτρηση των επιδόσεων που έχουμε, για μέτρηση των δεικτών που έχουμε δεσμευτεί να ακολουθούμε, ώστε να μπορούν να αξιολογηθούν οι πολιτικές τις οποίες εφαρμόζουμε και τα μέτρα που προωθούμε και να μη μένουμε απλώς σε ένα ποιοτικό επίπεδο.

3/ Την βελτίωση της ποιότητας της κατάρτισης. Γνωρίζετε τις προσπάθειες που έχουν γίνει για το ΕΚΕΠΙΣ και τα θέματα πιστοποίησης. Θέματα μείωσης φορολογικής επιβάρυνσης της εργασίας, που εμπλουτίζουν τις πολιτικές απασχόλησης της χώρας. Και προσέγγιση για την προώθηση στην απασχόληση ευπαθών ομάδων, μέσα από διάφορες δράσεις.

Θέλω να θυμίσω και να τονίσω εδώ, ότι το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση, δίνει απόλυτα και ιδιαίτερα στενά, με το σχέδιο δράσης που έχουμε για την κοινωνική αλληλεγγύη και την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού, δεδομένου ότι το εργαλείο της απασχόλησης, η απασχόληση, είναι ένα εξαιρετικά κρίσιμο στοιχείο και παράγοντας, ο οποίος καταπολεμά τον αποκλεισμό, ενισχύει την κοινωνική αλληλεγγύη, τη συνοχή και γενικότερα την κοινωνική διάσταση της πολιτικής και της οργάνωσης της κοινωνίας.

Θα μπορούσα να πω για το ασφαλιστικό, ότι και αυτό δίνει μ' αυτά στο μέτρο που τόνωση της απασχόλησης, μείωση της ανεργίας και κοινωνική πολιτική, είναι άρρηκτα δεμένα και με το ασφαλιστικό, δεδομένου ότι η ενίσχυση της απασχόλησης βοηθάει το ασφαλιστικό σύστημα.

Και ένα ισχυρό και βιώσιμο και αποτελεσματικό ασφαλιστικό σύστημα, αντί να είναι εμπόδιο, φρένο και να δημιουργεί εμπλοκές και παγίδες, ενισχύει την αναπτυξιακή δυναμική μιας οικονομίας. Αυτό ενισχύει την απασχόληση και διαμορφώνει τις προϋποθέσεις και τους όρους και για ισχυρότερη κοινωνική πολιτική.

Ο δεύτερος πυλώνας στο ΕΣΔΑ, είναι η ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος για τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης. Εδώ θα μπορούσα περιληπτικά να αναφερθώ, η διευκόλυνση της σύστασης επιχειρήσεων και η ενθάρρυνση ανάληψης επιχειρηματικής δραστηριότητας μέσα από τη μείωση του κόστους και του χρόνου για την έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Την παροχή ειδικών βοηθητικών υπηρεσιών και ειδικών κινήτρων για εκείνες τις ομάδες πληθυσμού, που εμφανίζουν μειωμένη συμμετοχή στην επιχειρηματική δραστηριότητα. Κυρίως η έμφαση μπαίνει στους άνεργους, στους νέους, στις γυναίκες. Την εφαρμογή ειδικών κινήτρων για δημιουργία νέων επιχειρήσεων στον αγροτικό τομέα.

Την αναβάθμιση του δικτύου για βιομηχανικές τεχνολογικές και επιχειρηματικές υποδομές της χώρας, ομαλότερες συνθήκες λειτουργίας των επιχειρήσεων, απλοποίηση διαδικασιών κλπ. Και καταπολέμηση της μαύρης εργασίας.

Επίσης, τη διευκόλυνση της ανάπτυξης υπηρεσιών στις νέες τεχνολογίες, στον τουρισμό και την κοινωνική πρόνοια και κοινωνικό τομέα, αυτό εξειδικεύεται με

την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στον κοινωνικό τομέα της οικονομίας, την ενθάρρυνση της ανάπτυξης υπηρεσιών για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής, κυρίως σε απομακρυσμένες νησιώτικες και ορεινές περιοχές.

Ενίσχυση επιχειρηματικότητας στα πλαίσια της κοινωνίας της γνώσης και των δράσεων του πολιτισμού, του τουρισμού και μιας σειράς δράσεων που προβλέπονται σ' αυτούς τους τομείς. Και βελτίωση του θεσμικού πλαισίου για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας ατόμων ειδικών κατηγοριών δηλαδή ευπαθών ομάδων.

Ο τρίτος πυλώνας είναι η ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των εργαζομένων. Και εδώ μπορούμε να αναφερθώ στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, όπου τα βασικά σημεία αναφοράς είναι η έμφαση που δίνουμε στις τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών στα προγράμματα.

Η προώθηση διαδικασιών για την παρακολούθηση επιμέρους διαστάσεων στον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης της εργασίας, κυρίως αναφέρομαι στον πρόσφατο εργασιακό νόμο, στο νόμο για την απασχόληση. Θέματα που αφορούν δίκτυα πληροφόρησης. Εντατικοποίηση δράσεων και ενεργειών επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων σε τομείς που υπάρχει ζήτηση για τις σχετικές δεξιότητες και ειδικότητες και έμφαση στο χώρο των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Και την προώθηση της πρόσβασης των εργαζομένων σε αυξανόμενες ευκαιρίες κατάρτισης, δηλαδή μια διάσταση της δια βίου μάθησης.

Ο τέταρτος πυλώνας είναι τέλος, η ενίσχυση της ισότητας των ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών, όπου μπορώ να αναφέρω την ενισχυμένη, την μεν οριζόντια διάσταση για τις γυναίκες στις ενεργητικές πολιτικές, κυρίως στα προγράμματα του ΟΑΕΔ, αλλά γενικότερα στις δράσεις που έχουμε μέσα από το Κοινωνικό Ταμείο.

Στην εκπαίδευση στελεχών για τη συμβουλευτική στήριξη άνεργων γυναικών, τις ολοκληρωμένες παρεμβάσεις υπέρ των γυναικών, σε άρση διοικητικών και άλλων εμποδίων για την αύξηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας, σε μια σειρά από άλλες ρυθμίσεις που ευνοούν τη μεγαλύτερη συμμετοχή γυναικών στην αγορά εργασίας, στη στήριξη της λειτουργίας και ποιοτική αναβάθμιση της υποδομής, φροντίδας, τις μονάδες κοινωνικής μέριμνας, τους βρεφονηπιακούς σταθμούς κλπ., που ευνοούν τη συμμετοχή της γυναίκας στο χώρο της εργασίας διευκολύνοντας τα πράγματα και αίροντας κωλύματα και προβλήματα.

Και βεβαίως να μην ξεχάσω να πω, την κοινωνική πρωτοβουλία "ECOUAL", που κατ' εξοχήν αναφέρεται σε θέματα πολιτικής μη διάκρισης μεταξύ κοινωνικών κατηγοριών που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην αγορά εργασίας και γενικά στην ένταξή τους στην κανονική κοινωνική δραστηριότητα και με ικανοποιητικές συνθήκες κοινωνικές και οικονομικές.

Αυτός είναι ο ορίζοντας πάρα πολύ σύντομα του καινούργιου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την απασχόληση για το 2001. Στόχος μας είναι, όπως γνωρίζετε, η καταπολέμηση της ανεργίας και η δημιουργία νέων ευκαιριών απασχόλησης και νέων θέσεων απασχόλησης.

Ξεκινάμε από μια αφετηρία αρκετά πιο ικανοποιητική απ' ότι πέρσι δεδομένου ότι όπως γνωρίζετε, τα σημάδια που έχουμε για την ανεργία το 2000 είναι πτωτικά, μας δείχνει μια πτωτική τάση της ανεργίας και τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης, κάτι που δεν συνέβαινε το 1999.

Άρα είμαστε σε μια καλύτερη αφετηρία. Οι ρυθμοί μεγέθυνσης, οι διαρθρωτικές παρεμβάσεις και τα έργα και οι δράσεις που αναπτύσσονται είτε ολοκληρώνονται στο Β' ΚΠΣ, είτε ξεκινώντας το Γ' ΚΠΣ είναι σημαντικά, πολύ πιο οργανωμένα και μπορούμε πιστεύω να προσβλέπουμε, ότι στον απολογισμό αυτού του Σχεδίου Δράσης θα μπορούμε του χρόνου ή και ενδιάμεσως, όποτε έχουμε την ευκαιρία να έχουμε ένα πολύ καλύτερο αποτέλεσμα σε όρους απασχόλησης, σε όρους κοινωνικής συνοχής και σε όρους ανεργίας.

Χ.ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ: Το νέο ΕΣΔΑ ουσιαστικά έχει κάποια καινούργια στοιχεία, όπως είπε και ο κ.υπουργός, σε σχέση με τα μέχρι τώρα. Το πρώτο θέμα που αξίζει τον κόπο να σημειωθεί είναι οι ποσοτικοί στόχοι για την απασχόληση, οι οποίοι μπαίνουν σε εφαρμογή των αποφάσεων της Λισσαβόνας και της Στοκχόλμης.

Θα προσέξατε, ότι όπως αναφέρεται και στα σχετικά κεφάλαια, μπαίνει ο στόχος της αύξησης του ποσοστού απασχόλησης στην Ελλάδα στο 64,5% για το 2010 και τίθενται και οι ενδιάμεσοι στόχοι για όλα αυτά τα χρόνια που περνάμε.

Στόχος μας είναι να φέρουμε την απασχόληση στην Ελλάδα στο 64,5% και βεβαίως ανάλογα να υπάρχει και μια σημαντική αύξηση στην απασχόληση των γυναικών.

Οι στόχοι βεβαίως του ΕΣΔΑ σχετίζονται και υλοποιούν άμεσα και το στόχο τον οποίο έχει θέσει η Κυβέρνηση γι' αυτή την τετραετία, για τις 300.000 θέσεις εργασίας στην τετραετία 2000- 2004.

Ένα δεύτερο σημείο που αξίζει τον κόπο να σημειωθεί είναι η θετική πορεία υλοποίησης των πολιτικών για την περίοδο του 2000. Δηλαδή το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την απασχόληση του έτους 2000 ανέδειξε μια σειρά θετικά ζητήματα στην υλοποίησή του και σε μεγάλο βαθμό γνωρίζετε, ότι αυτό έχει αποτυπωθεί, πράγμα το οποίο δηλώθηκε σήμερα και μετά τη σύσκεψη που έγινε τη Διυπουργική, έχει αποτυπωθεί ήδη και στους δείκτες για την ανεργία, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι έχουμε καμιά ακόμη βαθιά μεταβολή, ωστόσο έχουμε ενθαρρυντικές ενδείξεις, οι οποίες μας πείθουν ότι εάν συνεχίσουμε σ' αυτό το δρόμο, σύντομα οι μειώσεις του ποσοστού ανεργίας θα είναι πολύ σημαντικότερες.

Υπάρχει η περιφερειακή διάσταση, που για πρώτη φορά τίθεται ως οριζόντιο ζήτημα στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση. Και βεβαίως το ειδικό θέμα της δια βίου εκπαίδευσης, όπου αναμένεται να πάρει και σημαντική ώθηση από την ολοκλήρωση του έργου της Επιτροπής για τη σύνδεση αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης, η οποία έχει παραδώσει ήδη το ενδιαμέσό της πόρισμα, έχει λάβει εντολή για τη συνέχεια.

Και εκτιμούμε, ότι πολύ σύντομα θα έχουμε ίσως τη δυνατότητα να έχουμε το ολοκληρωμένο πόρισμα για τη νέα πολιτική μας και τη σύνδεσή της στον τομέα της δια βίου μάθησης εντός του 2001.

Να κλείσω λέγοντας, ότι είναι πάρα πολύ σημαντικό, ότι στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση είχαν εξ αρχής συμμετοχή οι κοινωνικοί εταίροι, βεβαίως σε τεχνικό επίπεδο. Τώρα η συζήτηση πρέπει να γίνει και σε πολιτικό επίπεδο. Θέλω όμως να πιστεύω, ότι μια και όλες οι παρατηρήσεις τις οποίες έκαναν κατά το δυνατόν και στη βάση των κατευθυντήριων γραμμών πάντα, έγινε προσπάθεια να ληφθούν υπόψη, θα υπάρχει η μεγαλύτερη δυνατή συναίνεση και στην προώθησή του.

Αυτά σε γενικές γραμμές και όπως ξέρετε, βεβαίως οι πολιτικές δεν κρίνονται μόνο από τον προγραμματισμό, αλλά και από την υλοποίηση. Και όπως η υλοποίηση ανέδειξε θετικά ζητήματα για το 2000, είμαστε αποφασισμένοι τα ίδια θετικά ζητήματα και οι θετικές επιπτώσεις στον τομέα των νέων θέσεων εργασίας να αναδειχθούν και το 2001.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Επειδή τα προηγούμενα ΕΣΔΑ ήταν κάπως ποσοτικούς συγκεκριμένους και δεν ήταν μόνο αναφορές μέτρων, τα οποία τα περισσότερα για μας που καλύπτουμε αυτό το ρεπορτάζ που είναι ήδη γνωστά, θα ήθελα να ρωτήσω, εάν υπάρξει συγκεκριμένος στόχος για πόσες θέσεις εργασίες ή ευκαιρίες κατάρτισης ή εν πάση περιπτώσει οτιδήποτε άλλο, ποσοτικό, αριθμό νούμερο, να ξέρουμε τόσο εργαζόμενοι θα καταρτιστούν, τόσο άνεργοι θα απασχοληθούν;

Το δεύτερο που θα ήθελα να ρωτήσω είναι σε τι στάδιο ωρίμανσης βρίσκεται το ΕΣΔΑ, δεδομένου ότι είναι γνωστά τα προβλήματα που έχει ο ΟΑΕΔ και ξέρουμε, ότι δεν μπορεί να εφαρμόσει ακόμη επιδοτούμενα προγράμματα τα οποία στο παρελθόν είχαν αρχίσει ήδη τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο στην οποία μιλάμε;

Και το τρίτο, θα ήθελα να ρωτήσω, εάν έχετε ήδη, υποθέτω ότι είναι σχετικά νωρίς, κάποια ένδειξη ή κάποια πληροφορία για κάποια επιχείρηση που θα ήθελε να κάνει χρήση του νέου νόμου; Μιλάω για τη νέα οργάνωση της εργασίας.

Και αν μου επιτρέπεται, δεν θα ξαναμιλήσω, για το ασφαλιστικό όχι επί της ουσίας, πιθανόν είπατε, δεν θα έχουμε κάτι. Αυτό που θέλω εγώ τουλάχιστον να ξέρω, είναι εάν αυτό το οποίο σήμερα ειπώθηκε από πλευράς κυβερνητικού εκπροσώπου για δίμηνο διάλογο, είναι δεδομένο, δηλαδή ότι έχουμε μπροστά μας δύο μήνες διαλόγου και αν εσείς σκοπεύετε να ψηφιστεί το νομοσχέδιο μέχρι το καλοκαίρι ακόμη και σε θερινό τμήμα Βουλής ή πριν από το θερινό σε Ολομέλεια; Δηλαδή θα ήθελα αυτό λίγο τουλάχιστον σε ότι αφορά το χρονοδιάγραμμα να αποσαφηνιστεί.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Για να αρχίσω από το τελευταίο, επειδή άμα λέω ότι έχω κάποιες αρχές και δεν θα μιλήσω για το ασφαλιστικό δεν μπορώ να φανώ τόσο αντιφατικός μέσα στο διάστημα ενός τετάρτου, δεν θα πω τίποτα για το ασφαλιστικό. Ότι είναι, θα λεχθεί αύριο και στη διαδικασία η οποία θα ξεκινήσει.

Δεύτερο, σε ότι αφορά τους ποσοτικούς στόχους. Θα μπορούσα να πω, ότι υπολογίζουμε ότι πάνω από 100.000 θα ωφεληθούν είτε σε όρους νέων θέσεων εργασίας, απασχόλησης, είτε σε όρους εμπειρίας εργασιακής, αλλά είμαι λίγο επιφυλακτικός να δώσω πολύ συγκεκριμένα νούμερα. Δεν εννοώ 102.000, εννοώ αρκετά πάνω από 100.000, αλλά καταλαβαίνετε, ότι μια σειρά από δράσεις δεν είναι εύκολο να ποσοτικοποίηση κανείς τι θέσεις απασχόλησης θα δημιουργήσουν.

Και πιστεύω, ότι είναι στα πλαίσια μιας ρεαλιστικής προσέγγισης το να επισημαίνει κανείς με πιο σωστό τρόπο το ποιοι είναι οι στόχοι και οι προσδοκίες, παρά να δίνουμε νούμερα υπερβολικά ή δεν ξέρω εγώ τι, τα οποία ενδεχομένως να φανούν ότι δεν επιτυγχάνονται και μάλιστα για λόγους που δεν ελέγχονται μέσα από την πολιτική.

Όσον αφορά στον ΟΑΕΔ, ο ΟΑΕΔ προχωράει στη διαδικασία αναδιάρθρωσης, τα προγράμματα του ΟΑΕΔ ορισμένα θα ξεκινήσουν, άλλα έχουμε πει ότι θα

έχουν μια έναρξη αργότερα, διότι πρέπει να εκπληρωθούν ορισμένες τυπικές διαδικασίες με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ιδίως θέματα ανταγωνισμού που έχουν να κάνουν με την ενίσχυση των νέων θέσεων εργασίας, μήπως θεωρηθούν ότι κρύβουν επιδότηση και άρα μήπως έχουμε εμπλοκές.

Μόλις ολοκληρωθεί αυτή η διαδικασία, που επίσης δεν ελέγχεται από την Ελληνική Κυβέρνηση, είναι και θέμα ταχύτητας αντίδρασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, θα ξεκινήσουν αυτά τα προγράμματα και επομένως θα παράγουν τα αποτελέσματά τους.

Τώρα το αν θα τα παράγουν ένα ή δύο μήνες πιο μπροστά ή πιο αργά, νομίζω ότι πρακτική σημασία πολύ μεγάλη δεν έχει. Σημασία έχει οι στρατηγικές μας για την απασχόληση να κινηθούν σε ένα σωστό πλαίσιο, να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα, να δημιουργηθούν οι υποδομές που χρειάζονται, το θεσμικό πλαίσιο να λειτουργεί σωστά. Οι δράσεις να έχουν στον ορίζοντά τους τη διάσταση απασχόληση μέσα απ' όλες τις πολιτικές, όπως και το main stream μιας σειράς άλλων κατηγοριών και παραγόντων, ώστε να πετύχουμε αυτούς τους στόχους.

Και νομίζω, ότι οι ενδείξεις είναι, ότι κινούμαστε, θα μπορούσα να το πω, συγκρατημένα ακόμα, αλλά κινούμαστε καλά στο μέτωπο της απασχόλησης και της ανεργίας.

Το θέμα του νέου νόμου έχουμε ενδείξεις, ότι υπάρχουν επιχειρήσεις που θα ενδιαφέρονταν να κάνουν αξιοποίηση του νέου νόμου, αλλά έχουμε και κάποιες ενδείξεις, ότι οι εργαζόμενοι σ' αυτές τις επιχειρήσεις παρά τις πάγιες και μείζονες θέσεις της ΓΣΕΕ που ήταν να καταργηθεί το 5ωρο και να αυξηθεί το κόστος της υπερωρίας και να καταργηθεί και η υπερωρία, δείχνουν μια προτίμηση για υπερωριακή απασχόληση, αδιαφορώντας για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Αυτά όμως, είμαστε πάρα πολύ στην αρχή και θα τα δούμε πώς θα εξελιχθούν.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Στους ποσοτικούς στόχους, άμα μου επιτρέπετε, το ΕΣΔΑ για το 2001 τι κονδύλι περιλαμβάνει, τι προβλέπει, τι εθνικούς πόρους, τι κοινοτικούς πόρους; Ένα νούμερο.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Κοιτάξτε το ΕΣΔΑ στους ποσοτικούς στόχους για το 2001 για την προώθηση της απασχόλησης προβλέπει κάπου 600 με 650 δις δραχμές.

κ.ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ: Είπατε σε ορισμένες παρεμβάσεις - καινοτομίες που έχουν γίνει στο φετινό εθνικό σχέδιο δράσης, αυτές έχουν γίνει σε συνάρτηση με τα αποτελέσματα αυτά...δηλαδή για παράδειγμα έχετε ένα

πρόχειρο τουλάχιστον απολογισμό, τι έχει αποδώσει και σε ποιες κατηγορίες και σε ποιες θέσεις εργασίας ο προηγούμενος;

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Κοιτάξτε, μέσα στο ΕΣΔΑ θα δείτε ότι υπάρχουν στατιστικά στοιχεία, για διάφορες σχέσεις και εικόνες της ανεργίας και της απασχόλησης και των δράσεων, που στο παρελθόν δεν υπήρχαν. Βεβαίως ότι έχουμε, έχει αποτυπωθεί. Και ότι έχει αποτυπωθεί και έχουμε, είναι πρώτη φορά που υπάρχει ένας τέτοιος απολογισμός. Και νομίζω ότι είναι ένα σημαντικό βήμα προς μια κατεύθυνση που ήταν απόλυτα επιστημονική και μέσα από μια επίπονη προσπάθεια, έχουμε μπορέσει και έχουμε φθάσει σε αυτό το αποτέλεσμα.

Χ.ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ: Πρακτικά δηλαδή το έτος 2000, υπάρχει μια σημαντική αύξηση της απασχόλησης, πάρα πολύ σημαντική και όπως ξέρετε είναι η πρώτη φορά που η ανεργία έδειξε να υποχωρεί. Ξαναλέω, χωρίς να δημιουργεί κανείς θριαμβολογία, ωστόσο δεν μπορεί, παρά να μην αξιοποιήσει αυτό το θετικό στοιχείο το οποίο υπάρχει και να το αξιοποιήσει για παραπέρα δουλειά.

Όντως το γεγονός ότι χρησιμοποιήθηκαν περίπου πεντακόσια δις δραχμές απολογιστικά για το ΕΣΔΑ του 2000, δείχνει ότι υπήρξε ένα τεράστιο έργο, το οποίο αποτυπώνεται, αλλά δεν αποτυπώνεται ενιαία σε θέσεις απασχόλησης μόνο, γιατί είναι και η επιχειρηματικότητα, είναι και οι θέσεις κατάρτισης, είναι και οι συνοδευτικές υπηρεσίες, είναι κάθε είδους παρέμβαση η οποία γίνεται.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Θέλω να προσθέσω, ότι η αποτελεσματικότητα του σχεδίου δράσης για την απασχόληση και των δράσεων για την απασχόληση, το έχουμε πει πολλές φορές, αλλά θεωρώ εύλογο ή μάλλον τείνετε να το ξεχάσετε και όχι μόνο εσείς, πολύς κόσμος. Δεν μετριέται μόνο με την αύξηση της απασχόλησης και την μείωση της ανεργίας, μετριέται με το πόσες θέσεις απασχόλησης δημιούργησε, με το πόσες εμπειρίες δημιούργησε, διότι τα μεγέθη τα τελικά της απασχόλησης και της ανεργίας, θα ήσαν διαφορετικά, αν δεν είχαμε αυτό.

Εάν μέσα από τις δράσεις μας δημιουργήθηκαν χιλιάδες θέσεις απασχόλησης, η απασχόληση στην Ελλάδα θα ήταν την συγκεκριμένη χρονιά μικρότερη κατά τόσες χιλιάδες θέσεις, απ' ότι αν δεν υπήρχε. Τώρα εάν συνολικά το επίπεδο απασχόλησης, ή το επίπεδο ανεργίας εξελίσσεται προς την μια, ή την άλλη κατεύθυνση, αυτό γίνεται γιατί υπάρχουν και μια σειρά από άλλοι παράγοντες, που επηρεάζουν την απασχόληση και την ανεργία.

Μπορεί από το ΕΣΔΑ και τις δράσεις αυτές να δημιουργηθούν 200.000 θέσεις απασχόλησης και από την έξοδο από τη γεωργία, από τον αγροτικό τομέα, να φύγουν 300.000 κόσμος. Οι εκατό χιλιάδες, θα αυξήσουν την ανεργία.

Αλλά δεν υπήρχε αυτό, θα είχατε 300.000 θέσεις άνεργων παραπάνω.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Σωστό, αλλά δεν υπάρχει ποτέ κάποια αποτύπωση πραγματική, ώστε να βλέπουμε και τις μετακινήσεις και τις ευκαιρίες απασχόλησης.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Υπάρχουν αυτά. Εάν κοιτάξετε μέσα και προτρέχετε τώρα, γιατί δεν το έχετε δει, εάν κοιτάξετε μέσα θα δείτε ότι μια σειρά από πράγματα, υπάρχουν. Δεύτερον όμως, έτσι όπως το βάλατε μπορώ να σας πω, ότι καμία χώρα και καμία οικονομία, δεν έχει μπορέσει να απαντήσει με τον τρόπο που το βάζετε, γιατί απλούστατα είναι πάρα πολύ πολύπλοκος. Και κανείς δεν είναι σε θέση να απαντήσει με στατιστικές έρευνες, σε τέτοιου είδους ερωτήματα.

Αυτό που συνήθως φαίνεται, είναι ένα γενικό αποτέλεσμα, ή και κάποια ειδικότερα, αλλά σε καμία περίπτωση όποια χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και εάν κοιτάξετε, δεν θα βρείτε απάντηση στο ερώτημα που βάζετε για καμία χώρα. Όχι γιατί δεν είναι θεωρητικά σωστό, αλλά γιατί οι πρακτικές δυσκολίες απάντησής τους, είναι αζεπεράστες.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Δυο ερωτήσεις έχω, μια για τον υπουργό και μια για τον υφυπουργό. Κύριε υπουργέ, είπατε προηγουμένως ότι συμβάλλει στην ενίσχυση του ασφαλιστικού, ιδίως της ανεργίας και της αύξησης της απασχόλησης. Αν ξέρετε κάποια άλλα μέτρα να μας πείτε, που ενισχύουν το ασφαλιστικό μας σύστημα. Και η ερώτηση προς τον υφυπουργό είναι, αν μπορεί να μας δώσει κάποιο νούμερο, επειδή μας είπε ότι υπάρχουν κάποιες ενθαρρυντικές ενδείξεις για μείωση της ανεργίας.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Θα σας πω ότι στη γενική της λογική, η μείωση της ανεργίας και η αύξηση της απασχόλησης και δεν συμβαδίζει το ένα με το άλλο, γιατί στην αύξηση της απασχόλησης έχουμε και την είσοδο νέων πληθυσμιακών τμημάτων στην απασχόληση, εκτός από τους άνεργους. Βεβαίως λογικό είναι ότι ευνοεί το ασφαλιστικό σε κάθε χώρα, τώρα το πόσο το ευνοεί, θα το δούμε όταν θα ανοίξει η συζήτηση για το ασφαλιστικό και μη προτρέχετε να κάνετε τις δικές σας εκτιμήσεις. Οι σχέσεις είναι πολύ περίεργες και πολύ πολύπλοκες.

Όσον αφορά το άλλο θέμα, θα σας απαντήσει ο κ. υφυπουργός.

Χ.ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ: Όπως απάντησα πριν, τα στοιχεία δείχνουν ότι το 2000, η απασχόληση αυξήθηκε στο 55,9% του εργατικού δυναμικού, έναντι 55,4% το 1999. Αυτή η αύξηση κατά μισό τοις εκατό, καταλαβαίνετε ότι αντιστοιχεί με πολλές χιλιάδες θέσεις εργασίας, εκ των οποίων όπως είπε ο υπουργός, πάνω από εκατό χιλιάδες δημιουργήθηκαν από τις παρεμβάσεις του ΕΣΔΑ. Αυτό είχε ως αποτέλεσμα, με στοιχεία της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας, να υπάρχει μια μικρή μείωση της ανεργίας, από 11,7% σε 11,1%, αλλά τι θέλω να πω, θέλω να πω ότι είναι η πρώτη φορά που παρουσιάζεται αντίστροφο στοιχείο εδώ και πάρα πολλά χρόνια. Ίσως αυτό είναι το πιο σημαντικό, γιατί το 11% εξακολουθεί να είναι υψηλό, κανείς δεν θα ισχυριστεί ότι χαμήλωσε η ανεργία στην Ελλάδα.

Αλλά θα ισχυριστούμε και αυτό μετά λόγου γνώσεως, ότι χάρη σ' αυτή τη πολιτική που ακολουθούμε και η οποία θα ενταθεί στο έτος 2001 και συστηματοποιείται πολύ καλύτερα, έχουμε πια αντίστροφες τάσεις. Και αυτό δεν μπορεί κανείς να μην το τονίσει.

Βάλαμε και ένα στοίχημα για να σας το πω απλά, το ποσοστό απασχόλησης στην Ελλάδα που σήμερα είναι 55,9%, το 2010 να είναι 64,5% του εργατικού δυναμικού. Θα κριθούμε από τους ενδιαμέσους στόχους, στους οποίους πηγαίνουμε σ' αυτό το ποσοστό και θα σας δίνουμε απολογισμό κάθε χρόνο. Η απόφασή μας, όσο μας αφορά βέβαια και έχοντας την εντολή του ελληνικού λαού μέχρι το 2004, είναι να βαδίσουμε σταθερά σε αυτή τη κατεύθυνση. Έχει τεθεί Ευρωπαϊκός στόχος για την Ελλάδα το 64,5%, είναι για την Ελλάδα στόχος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Ναι, γιατί η Ελλάδα ήταν χαμηλότερα απ' ότι ήταν ο μέσος όρος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, άρα λογικό είναι, ότι δεν μπορείς να βάλεις αυτόν που είναι πίσω, να κάνει ένα άλμα που θα είναι διπλό απ' ότι θα κάνουν οι άλλοι.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Κύριε υπουργέ, θα μου επιτρέψετε να επανέλθω λίγο στο ερώτημα του συναδέλφου. Συνδέσατε το ασφαλιστικό με την εργασία, όπως και συνδέεται, και η ΓΣΕΕ το συνδέει άλλωστε, μας είπατε ότι υπάρχει ένας στόχος για 64,5% το 2010 και είναι προφανές, ότι έχετε ετοιμάσει κάποιες προτάσεις, δεν θα τις ετοιμάσετε σήμερα το βράδυ, για το ασφαλιστικό.

Μπορείτε να μας πείτε, μια και μιλάμε για ανεργία σε συνάρτηση με το ασφαλιστικό, στις προτάσεις που έχετε ετοιμάσει, τι ποσοστό ανεργίας έχετε λάβει υπόψη σας; Πώς θα κλιμακωθεί δηλαδή η ανεργία τα επόμενα χρόνια, μια και μιλάμε για πράγματα, τα οποία έχουν μπει στο τραπέζι ήδη;

Και κάτι διευκρινιστικό, αύριο θα γίνει μια σύσκεψη, μια κοινή συνεδρίαση, μετά θα κάνει κάποιες δηλώσεις ο Πρωθυπουργός, έχετε προγραμματίσει κάποια ενημέρωση εσείς προσωπικά στη συνέχεια, πως θα γίνει αυτό το πράγμα;

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Να ξεκινήσω από το δεύτερο. Βεβαίως μετά το πέρας των εργασιών της Επιτροπής η οποία θα συνέλθει το πρωί, θα κάνω μια ενημέρωση εδώ στο χώρο του Υπουργείου, μαζί με τους συναδέλφους την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, για το θέμα του ασφαλιστικού, για τις προτάσεις, και το που προσβλέπουν.

Τώρα όσον αφορά το άλλο, μπορώ να σας πω, ότι η πρόβλεψη για την ανεργία που κάνουμε, είναι εξαιρετικά αισιόδοξη και μακάρι να την έχουμε πετύχει.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Αν αυξηθεί κατά 64,5% η απασχόληση το 2010, τι ποσοστό ανεργίας εκτιμάτε ότι θα έχει η χώρα;

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Το ποσοστό της ανεργίας παίζει ανεξάρτητα από το επίπεδο της απασχόλησης.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Ένα στόχο δεν έχετε θέσει;

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Όχι, η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν έχει στόχο για την ανεργία και συνειδητά δεν τον έχει βάλει, έγιναν μεγάλες συζητήσεις γι' αυτό, με όλες τις χώρες, γιατί; Γιατί δεν υπάρχει μια γραμμική σχέση μεταξύ ανεργίας και απασχόλησης, δεν έχουμε ένα σταθερό επίπεδο πληθυσμού, το οποίο, ή θα είναι άνεργο, ή θα εργάζεται. Το πόσοι θα εργάζονται, το πόσοι μπαίνουν στην αγορά εργασίας, δεν είναι μόνο οι άνεργοι που μπορεί να μειώνονται, είναι οι γυναίκες, είναι άλλα τμήματα του πληθυσμού που αποφασίζουν να δουλέψουν, ενώ δεν δούλευαν, είναι οι μετανάστες και είναι και μια σειρά από άλλους παράγοντες.

Όπως είπα και πριν, μπορεί να δει κανείς να μειώνεται η ανεργία, να αυξάνει η απασχόληση μάλλον κατά εκατό ή διακόσιες χιλιάδες και παρόλα αυτά να αυξάνει η ανεργία, γιατί υπάρχουν τμήματα του πληθυσμού που μπαίνουν μέσα στην αγορά εργασίας και αυτά δεν ελέγχονται με πολιτικές. Δεν μπορείς να ελέγξεις με πολιτικές αυτό το πράγμα. Την ανεργία μπορείς να προσπαθήσεις, με ανάπτυξη, με έργα, με επενδύσεις, να την αντιμετωπίσεις, όπως και να δημιουργήσεις τόνωση της απασχόλησης.

Αλλά το πόσοι τελικά θα σου έρθουν εκεί και που θα διαμορφωθούν οι ισορροπίες, δεν ελέγχεται με οικονομικές πολιτικές. Είναι πάρα πολύ συγκεκριμένα, αλλά ιδιαίτερα σημαντική η αιτία, για την οποία δεν είναι σκόπιμο να βάζει κανείς στόχους στην ανεργία.

Εάν βάλεις στόχους στην απασχόληση, το πιθανότερο είναι ότι θα πετύχεις και καλά αποτελέσματα στην ανεργία. Εάν βάλεις στόχους μόνο στην ανεργία, πιθανότατα να πέσεις οικτρά έξω, διότι μπορεί να κρατάς πληθυσμό, θα μπορούσε κανείς να πει, ότι και ένας στόχος για να μειωθεί η ανεργία, είναι να δημιουργήσεις πολλές θέσεις απασχολούμενων, που θα είναι εργαζόμενοι φτωχοί. Και αυτό θα αποτρέπει κόσμο να μπει στην αγορά εργασίας. Έτσι υπάρχουν πολλά σύνθετα φαινόμενα που μπορεί κανείς να σκεφθεί.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Στη σελίδα 6 του σχεδίου, αναφέρεται ότι στόχος ... και εξηγείτε για ποιους λόγους κλπ. Κατά τη δική μου άποψη, συνδυάζετε την αύξηση της απασχόλησης με την πρόωρη συνταξιοδότηση. Το πρόβλημα λέτε είναι στην πρόωρη συνταξιοδότηση των μισθωτών.

Τι σημαίνει; Σημαίνει ότι θα καθιερωθούν κίνητρα για μην βγει κάποιος πρόωρα στη σύνταξη; Θα υπάρξουν αντικίνητρα για να μην φύγει νωρίτερα; Αυτό θέλω να μου εξηγήσετε.

Χ.ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ: Η γενική πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι όπως ξέρετε η παράταση του εργασιακού βίου μέχρι τη συνταξιοδότηση. Δηλαδή πρέπει να βρεθούν τρόποι να μη φεύγει ο κόσμος, να μην υπάρχουν κίνητρα και στις επιχειρήσεις και στους εργαζόμενους να φεύγουν πριν το όριο της συνταξιοδότησής τους.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Εμείς νόμους που και χωρίς κίνητρα μπορεί να φύγει κάποιος στα 50.

Χ.ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ: Δεν εννοούμε αυτό. Βιώνουμε ένα πρόβλημα στην Ελλάδα. Πάρα πολλές επιχειρήσεις προσπαθούν να απολύουν εργαζομένους οι οποίοι είναι ηλικιωμένοι, διότι τους θεωρούν απαξιωμένους.

Το μείζον θέμα για να αποφύγουμε συγκέντρωση ανέργων σε μεγάλη ηλικία, είναι οι πολιτικές που κάνουμε και αυτές αποτυπώνονται στο ΕΣΔΑ, προκειμένου αυτοί οι άνθρωποι να παραμείνουν και να λήξει ομαλά ο εργασιακός τους βίος στα όρια που προβλέπονται για τη συνταξιοδότησή τους. Αυτό είναι ένα μεγάλο θέμα, διότι έχει διαπιστωθεί ότι στην Ελλάδα οι μακροχρόνια άνεργοι σε μεγάλο βαθμό, προέρχονται και από τις τάξεις των απολυμένων ή αδυνατούντων να βρουν δουλειά λόγω μεγάλης ηλικίας.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Δεν συνδυάζεται δηλαδή το μέτρο αυτό με την...

Χ.ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ: Δεν έχει να κάνει με παράταση των ορίων του ασφαλιστικού.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Δεν λέω αυτό το πράγμα. Λέω αν παράλληλα για τον στόχο αυτό να περιοριστεί ο αριθμός της πρόωρης συνταξιοδότησης, θα υπάρξει και στο ασφαλιστικό κάποιο μέτρο.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Μη συνδέετε το ένα με το άλλο. Ξεκινήστε απ' την αντίληψη ότι η πολιτική της δεκαετίας του '80, όχι η πολιτική της Ελλάδας και εμείς την ακολουθήσαμε, αλλά και όλες οι χώρες του ΟΟΣΑ περίπου, ήταν γενική γραμμή τότε, ότι μέσα από την πρόωρη συνταξιοδότηση θα λυθεί το πρόβλημα της ανεργίας, που φούντωνε τότε.

Απέτυχε αυτή η πολιτική, γιατί φάνηκε ότι δεν οδηγεί σε μείωση της ανεργίας. Δημιουργεί κόσμος ο οποίος φεύγει πολύ γρήγορα από την ενεργό παραγωγική ζωή και επομένως μπαίνει σε μια κοινωνική κατάσταση η οποία είναι προβληματική, δημιουργεί αποκλεισμό, δημιουργεί απαξίωση, δημιουργεί φτώχεια.

Και επιπλέον θέλετε και κάτι; Η Ευρώπη αυτή τη στιγμή ξεκινάει από την παραδοχή ότι το ισχυρότερο περιουσιακό στοιχείο της στη μάχη της ανάπτυξης, είναι ο ανθρώπινος παράγοντας, το ανθρώπινο κεφάλαιό της.

Και αυτό το ανθρώπινο κεφάλαιο όταν σε άλλες χώρες που είναι με πολύ καλύτερους όρους επιδόσεων στον οικονομικό και αναπτυξιακό τομέα, το χρησιμοποιεί πολύ περισσότερο και η Ευρώπη θεωρεί ότι η απαξίωση του ανθρώπινου δυναμικού σε ηλικίες που δημιουργεί πρόβλημα, όχι μόνο κοινωνικό πλέον, αλλά και οικονομικό, είναι μια λανθασμένη πολιτική.

Και η παραδοχή της είναι ότι πρέπει αυτός ο κόσμος να μπορεί να αξιοποιείται στην παραγωγική διαδικασία, γιατί μόνο έτσι θα μπορέσω να ενισχύσω τους αναπτυξιακούς μου ρυθμούς. Εάν θεωρήσει κανείς ότι αυτό είναι λάθος και αυτός ο κόσμος δεν θα έπρεπε να δημιουργηθούν κίνητρα για να παρατείνει την συμμετοχή του στην παραγωγική διαδικασία, τότε αυτό θα έχει άμεσες επιπτώσεις στην ανάπτυξη.

Και αφού θα έχει άμεσες επιπτώσεις στην ανάπτυξη, θα έχει στους μισθούς, στις συντάξεις και στην κοινωνική πολιτική. Τα πράγματα είναι πολύ συγκεκριμένα, συνδεδεμένα.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Κύριε υπουργέ να ξεκινήσουμε απ' το αυτονόητο, που μερικές φορές είναι και επαναστατικά. Ο κυβερνητικός εκπρόσωπος εκφράζει την κυβέρνηση και αν στο βαθμό που λείπει ο κυβερνητικός εκπρόσωπος, εννοώ τον κ.Χυτήρη εάν εσείς διαφοροποιηθείτε.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Εγώ δεν διαφοροποιήθηκα κ.Μέγα. Εγώ σας είπα ότι δεν σχολιάζω θέματα που έχουν να κάνουν με το ασφαλιστικό. Ούτε διαφοροποιούμε, ούτε δεν διαφοροποιούμε. Δεν σχολιάζω. Εγώ σας είπα ότι δεν σχολιάζω θέματα του ασφαλιστικού.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Ούτε διαφοροποιείτε απ' τον εκπρόσωπο της κυβέρνησης.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Αν μου βάζετε το ερώτημα εάν διαφοροποιούμε με τον εκπρόσωπο της κυβέρνησης, προφανώς σας απαντώ ότι δεν διαφοροποιούμε.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Και τι θα κάνετε κ.Υπουργέ στην περίπτωση που δεν προσέλθει η ΓΣΕΕ στο τραπέζι του διαλόγου.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Να πάμε στα υπόλοιπα.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Είπατε τη σύνδεση της απασχόλησης με το ασφαλιστικό Το ασφαλιστικό είπατε να μη λειτουργεί ως φρένο και να ενισχύει την απασχόληση. Με ποια έννοια το ασφαλιστικό λειτουργεί ως φρένο στην απασχόληση;

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Με την ίδια έννοια που τα ελλείμματα που είχαμε για 15 χρόνια τώρα, μέχρι να πετύχουμε την μείωση των ελλειμμάτων, μπλοκάρισαν την ανάπτυξη και την κράτησαν περίπου στο 0,5 με 1% κατά μέσο όρο το χρόνο, ακριβώς με τον ίδιο τρόπο.

Η αύξηση των ελλειμμάτων, από οπουδήποτε και αν προέρχονται, σημαίνει ότι υπονομεύουν την ανάπτυξη, μειώνουν τους πόρους που είναι διαθέσιμοι για επενδύσεις, δημιουργούν συνθήκες στην οικονομία αντίστοιχες με τις συνθήκες που γνωρίσαμε, με τελικό αποτέλεσμα την αναπτυξιακή δυναμική και τις συνθήκες στην αγορά εργασίας που γνωρίσαμε.

Αυτές οι συνθήκες που γνωρίσαμε εδώ και πολλά χρόνια, κάτω από συνθήκες ελλειμμάτων και που έχουν αρχίσει να ανατρέπονται πλέον στο τελευταίο διάστημα, αυτές είναι που κινδυνεύει κανείς να δει να επαναλαμβάνονται, εάν έχει μία πηγή δημιουργίας ισχυρών ελλειμμάτων και μία απ' αυτές τις πηγές είναι το ασφαλιστικό.

Και αυτό το αναγνωρίζει όλη η Ευρώπη, δεν το λέμε μόνο εμείς.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Υπό μία έννοια η χρηματοδότηση των ασφαλιστικών ταμείων όπως γίνεται σήμερα, δεν είναι έλλειμμα. Η χρηματοδότηση είναι αναπτυξιακή αφού δημιουργεί ασφάλεια και απασχόληση.

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Αφήστε αυτά να τα δούμε στην κατάλληλη στιγμή.

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ: Η ΓΣΕΕ σε περίπτωση που είναι επώδυνα τα μέτρα για το ασφαλιστικό, δεν θα προσέλθει απ' ότι δείχνει στο τραπέζι του κοινωνικού διαλόγου. Έχετε σκεφτεί τι θα κάνετε σ' αυτή την περίπτωση;

ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Όταν τελειώσει η συνεδρίαση της Κυβερνητικής Επιτροπής και μετά τις δηλώσεις του Πρωθυπουργού και με ένα μικρό διάστημα που χρειάζεται κανείς για να δει αυτά τα οποία έχουν προηγηθεί, θα είμαστε εδώ για τη νέα μας ενημέρωση. Καλό απόγευμα.