

Αποδείξεις πρώτου  
βάθμους

ἔχει ἀπὸ καιρὸν αἰῶνα ~~καὶ~~ δὲν εἶναι ἰσὰ τὸ  
ἐπίκεντρο γιὰ τὴν διαμόρφωση τῆς ωσμωτικῆς.

## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΔΙΑΦΩΤΙΣΗΣ ΤΗΣ Ν.Ε. ΠΕΧΡΙ 27-2-79

Ὁ ἀπολογισμὸς δουλειᾶς τοῦ τομέα διαφώτισης μέχρι τῆς 27-2-79 μπορεῖ νὰ γίνῃ σὲ σχέση μὲ τοὺς στόχους ποὺ ἔβαζε τὸ πλάνο δουλειᾶς, τῆς ὑποκειμενικῆς δυνατοῦτητος τοῦ ὄργανου, καὶ τῆς μέχρι τώρα κατακτημένης λειτουργίας τῆς διαφώτισης στὴ Ν.Ε. καὶ συνολικὰ στὸ κίνημα.

Πιστεύουμε πὼς ἐκπληρώθηκε σὲ ἱκανοποιητικὸ βαθμὸ ὁ βασικὸς στόχος τοῦ πλάνου, δηλαδὴ νὰ κατακτηθῇ καὶ νὰ σταθεροποιηθεῖ μιὰ στοιχειώδης λειτουργία στὴ διαφώτιση τῆς Ν.Ε. ὥστε στὸ παρα πέρα διάστημα ἡ διαφώτιση νὰ μπορέσει οὐσιαστικὰ νὰ συμβάλλει στὴν ἀνάπτυξη καὶ τὴν τελειοποίηση τῆς δουλειᾶς τῆς ὀργάνωσης.

Οἱ ἀδυναμίες βέβαια ὑπῆρξαν καὶ ὑπάρχουν ἀλλὰ πιστεύουμε αὐτὸ εἶναι ἀντικειμενικὸ καθὼς δὲν εἶχε κατακτηθεῖ μέχρι τώρα μιὰ συνολικὴ καὶ σταθερὴ λειτουργία στὸ ζήτημα τῆς διαφώτισης, καθὼς οὐσιαστικὰ δὲν ὑπῆρξε μέχρι τώρα καθοδήγηση ἀπὸ τὸ ἀντίστοιχο καθοδηγητικὸ ὄργανο καὶ καθὼς τὸ διάστημα ὑλοποίησης τοῦ πλάνου ἦταν βδομάδες.

Πῶς ἀναλυτικὰ. Οἱ στόχοι ποὺ ἔβαζε τὸ κλιμάκιο στὸν τομέα διαφώτισης καὶ ἡ ἀντίστοιχη ἀνταπόκριση ἦταν:

## 1) Ἡ συγκρότηση Ο.Δ. Διαφώτισης:

Πραγματοποιήθηκε ἡ διαδικασία ὑποβολῆς προτάσεων ἀπὸ τῆς Τ.Ο. καὶ τὰ μέλη τοῦ τομέα διαφώτισης τῆς Ν.Ε. μὲ βάση τὰ κριτήρια ποὺ τέθηκαν, καὶ ἡ Ρ.Δ. ξεκίνησε τὴ δουλειὰ τῆς Τετάρτης 28-2-79 ὅποτε ἔγινε πέρα ἀπὸ τὴ συνάντηση γνωριμίας μιὰ ἐκτίμηση γιὰ τὸν τομέα ποὺ θὰ προσφέρει ὁ κάθε δ. καὶ μιὰ συζήτηση γιὰ τὸ προγραμματισμὸ δουλειᾶς.

Οἱ σύντροφοι ποὺ προτάθηκαν εἶναι:

Γεωργιάδης Λουκάς καὶ Ππακογιώργος Τάκης	(Τ.Ο. Γουδί)
Παπαδάκης Μανώλης	(Τ.Ο. Γκύζη)
Κουρματζῆς Θανάσης	(Πλατεῖα Ἀμερικῆς)
Κυδωνάκης Νίκος καὶ Μηλιαράκης Πέτρος	(Τ.Ο. Κολιάτσου)
Καλλιανιώτης Σπύρος	(Τ.Ο. Αἰ Ἀρτέμη)
Σωτηρίου Ἀντώνης	(Τ.Ο. Παγκράτι)
Τούμπας Πέτρος	(Τ.Ο. Αγ. Παύλου)
Ἀγριδιώτης Παναγιώτης	( " " )

## 2) Διαμόρφωση εἰσηγήσεων Πολ. ἐνημέρωσης γιὰ τῆς Ταχτικῆς Γ.Σ. τῶν Τ.Ο.

Διαμορφώθηκαν ἔγκαιρα εἰσηγήσεις καὶ τῆς δύο φορές ποὺ εἶχαμε μέχρι τώρα ταχτικῆς Γ.Σ. τῆς πρώτη φορά ἀποκλειστικὰ ἀπὸ τὸν τομέα Δ. καὶ τῆς δεύτερη ... ἐκτός ἀπὸ τὴν εἰσηγήσει τοῦ τομέα Δ. χρησιμοποιήθηκε Κείμενο τοῦ ΚΕΜΕΔΙΑ καὶ ἐπίσης ἀναλύθηκαν τὰ βασικὰ σημεῖα τοῦ λόγου τοῦ προέδρου στὴν Κ.Ε. γιὰ τὴ πολιτικὴ κατάσταση.

Και τρίς δύο φορές έγιναν συγκεντρώσεις Υ.Δ. πριν τρίς Γ.Σ. και έγινε ανάλυση του θέματος. Συμμετείχαν τή πρώτη φορά Υ.Δ. και τή δεύτερη 19. Στην ανάλυση του θέματος στις Τ.Ο. παρουσιάστηκαν αδυναμίες που οφείλονταν και σε δικές μας αδυναμίες σχετικά με τό κείμενο αλλά κύρια σε αδυναμίες των Υ.Δ. να είναι πύξουν αποτελεσματικά τό θέμα.

3) Διαμόρφωση 3 εισηγήσεων με αντίστοιχη πραγματοποίηση 3 Γ.Σ. με θέματα Διαφώτισης στις Τ.Ο.

Έγινε μία εισήγηση για τήν Ε.Ο.Κ. που αναλύθηκε στους Υ.Δ. των Τ.Ο. στις Γ.Σ. των Τ.Ο. με θετικό αποτέλεσμα και όσον αφορά στη ζύμωση του ζητήματος, καθ' όσον αφορά στη συμμετοχή μελών. Πρέπει πάντως να τονιστεί ότι σε καμμιά περίπτωση δεν εξαντλείται σε 1 Γ.Σ. τό θέμα και πώς υπήρξαν οι αδυναμίες που αναφέρθηκαν και πριν.

Σάν δεύτερο θέμα επιλέχτηκε ή απόφαση τής Κ.Ε. για τήν οργανωτική πολιτική. Διαδικασία που θα πρέπει να καθορισθεί από τά ανώτερα όργανα για τό άμέσως επόμενο διάστημα. Στη πράξη αποδειχεται πώς στη καλύτερη περίπτωση μπορεί να είναι θέμα διαφώτισης τό μήνα καθώς δεν είναι δυνατό να μιλάμε για 3η Γ.Σ. στις Τ.Ο. μέσα σε ένα μήνα, αν υπολογίσουμε και τήν ταχτική Γ.Σ.-

4) Πρόταση για τήν όργάνωση Σεμιναρίου (Σχολής Στελεχών):

Διαμορφώθηκε εισήγηση για τήν όργάνωση σεμιναρίων που θα μπορούσαν να λειτουργήσουν σε πρώτη φάση πειραματικό στό επόμενό διάστημα. Η εισήγηση παραδόθηκε στο κλιμάκιο και στη Ν.Ε. για έγκριση.

Σχετικά με τό ζήτημα τής πολιτικής καθοδήγησης των έκδηλώσεων καθώς και κάθε άλλης άλλης διαδικασίας προς τά μέσα ή προς τά έξω των Τ.Ο. πολύ λίγα ουσιαστικά μπορούν να γίνουν καθώς οι δυνατότητες του όργάνου τής Ν.Ε. είναι ανεπαρκείς τουλάχιστον σε αυτή τή φάση να τρίς καλύψουν ουσιαστικά. Πιστεύουμε ότι αυτό τό ζήτημα θα πρέπει να αποτελέσει στόχο του επόμενου πλάνου δουλειάς και καθήκον συνολικά τής Ν.Ε. στό μέτρο των δυνατοτήτων που έχει καθώς ή διαφώτιση και ή καθοδήγηση που πρέπει να έχει πολιτικά και όχι διοικητικά χαρακτηριστικά δεν μπορούν να είναι καθήκοντα ενός μέρους αλλά ολοκληρου του όργάνου.

Ο Τομέας διαφώτισης πραγματοποίησε συνεδριάσεις και συνεδριάζει μία φορά τή εβδομάδα. Όρισμένα από τά προβλήματα που αναφέρθηκαν παραάνω καθώς και αδυναμίες στη λειτουργικότητα παρουσιάστηκαν και από τήν έλλειψη χρόνου, αλλά και από προσωπικά προβλήματα που είχαν τά μέλη που τόν αποτελούν.

#### ΑΡΧΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΛΑΝΟ ΤΗΣ ΔΙΑΦΩΤΙΣΗΣ

Στό κείμενο αυτό σημειώνονται όρισμένες προτάσεις για τή δουλειά τής διαφώτισης για τό επόμενο πλάνο δουλειάς και δεν αποτελεί ολοκληρωμένη εισήγηση πράγμα που μπορεί να γίνει αφού υπάρχει γνώση των κατευθύνσεων που βάζει ή Κ.Ε. στό ζήτημα τής οργανωτικής πολιτικής και γνώση των άξόνων δράσης και των στόχων συνολικά τής Ν.Ε. για τό επόμενο διάστημα.

Α) Για το ζήτημα της συγκρότησης υποδομής του τομέα διαφώτισης.

1) Γ' Σέ επίπεδα Ν.Ε. που θα περιλαμβάνει όλα τα κομματικά βιβλία και τὰ:

α) Δημιουργία βιβλιοθήκης. βιβλία τὰ σχετικά με τούς άξονες που μπορεί να δράσει ή Νομαρχιακή όργάνωση.

β) Δημιουργία άρχείου άποκομμάτων του ήμερήσιου τύπου σχετικά με τούς άξονες που μπορεί να δράσει σε μαζικό επίπεδο ή Ν.Ε.

γ) Δημιουργία άρχείου περιοδικού τύπου σχετικά με τὰ πρῶτα ηγούμενα ζητήματα.

δ) Ουσιαστική σύγκρουση και σταθεροποίηση της δουλειάς της ομάδας Δ. του τομέα διαφώτισης της Ν.Ε.

ε) Έξαγωγή και άνάλυση τών άποτελεσμάτων τών Δ.Ε.

στ) Ουσιαστική θεσμοποίηση διαδικασίας για τή συμβολή στο γραψίμο της "ΕΞΟΡΜΗΣΗΣ στο επίπεδο τών κειμένων και της είδησεωγραφίας.

Σ' επίπεδο Τ.Ο.

α) Δημιουργία δανειστικής βιβλιοθήκης προγραμματισμένα σε κάθε Τ.Ο.

β) Έλεγχος της συγκρότησης και της δουλειάς τών Ο.Δ. διαφώτισης τών Τ.Ο.

ΔΙΑΦΩΤΙΣΤΙΚΗ ΔΟΥΛΕΙΑ.

1) Άτομικό για τὰ μέλη

α) Ουσιαστική άνανέωση και εφαρμογή του φάκελλου νέου μέλους, σε συνδιασμό με μια διαδικασία ύποδοχῆς συνολικά του νέου μέλους.

β) Διαμόρφωση είσηγησης για τὸ ζήτημα της αὐτομόρφωσης του μέλους και προώθηση ξινὸ του αντίστοιχου κατάλογου βιβλίων του Κ.ΕΜΕΔΙΑ.

β) Σεμινάρια στελεχών Τ.Ο.

Άναφέρεται στη σχετική είσηγηση

Τι ἔγινε ἡ σχετικὴ είσηγηση; Απόφαση μας;

3) Συλλογικά για την όργάνωση.

α) Συνέχιση της δουλειάς της πολιτικής ενημέρωσης στις ταχτικές Γ.Σ. τών Τ.Ο.

β) Πραγματοποίηση είσηγήσεων διαφώτισης

- Άπαντήσεις στις έρωτήσεις που έτέθηκαν στις Γ.Σ. για τήν Ε.Ο.Κ.

- Θέματα για έκτακτες Γ.Σ. στις Τ.Ο.

Τόν Άπρίλη σχετικά με τὸ ρόλο τῆς όργάνωσης και τὰ καθήκοντα του μέλους.

- Τὸ Πάρι- σχετικά με τὸ ρόλο της Αὐτοδιοίκησης και τὸ Δῆμο Ἀθήνας.

- Τόν Ιούνη σχετικά με τήν ἀριόριση μας ἀπὸ ἑπὶ τῆ Σοσιαλδημοκρατία και τὸ Κ.Κ.Ε.

- Θέματα για τή Νεολαία.

- Ζητήματα που άφορούν τὸ συγκεκριμένο χῶρο και ζητήματα διαπαιδαγώγησης.

- Συνέχιση της διαφωτιστικής δουλειάς που γίνεται στο μαθητικό Δουλειά πρὸς πρῶ έξω.

1) Πραγματοποίηση Καμπάνιας για τήν Ε.Ο.Κ. στο διάστημα 1-15 Ἀπρίλη που θα περιλαμβάνει:

α) Έκδοση σύντομου προπαγανδιστικού φυλλάδιου που θα μοιραστεῖ μαζικά στα σπίτια με θέμα "Γιατί λέμε όχι στην Ε.Ο.Κ. - τί προτείνουμε ἑμεῖς"

ωοιές  
1/4/

- β) Έκθεση έρευνας για την Ε.Ο.Κ.
- γ) Πραγματοποίηση Σωματείων έκδηλώσεων.
- 2) Πραγματοποίηση εκδηλώσεων Νεολαίας σε τομεακό επίπεδο, στο διάστημα 15-30 Μάρτη.
- 3) Πραγματοποίηση τό. Μόη 4 έκδηλώσεων για την Αυτοδιοίκηση και τό Δήμο της Αθήνας. = κουα'αίν'εοκ
- Δ) Ζητήματα μελέτης και συζήτησης από τη Ν.Ε.
- 1) Έξορμηση (Μελέτη για τό χαρακτήρα και για τη διάθεση της έξορμησης σε συνεργασία με τό οργανωτικό)
- 2) Έκτίμηση για τό αποτελέσματα των Δ.Ε. Απολογισμός.