

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ της Π.Α.Σ.Κ.Ε.

ΜΑΡΤΗΣ - ΜΑΗΣ

ΚΩΛΕΥΤΗ 25-27

ΤΗΛ. 3.611.321

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

1. Ε Ο Κ - 'Αντίλογος
2. Τί προβλέπει ή φετεινή Σ.Σ.Ε.
3. Συλλογικές Συμβάσεις
4. 135 Διεθνής Συλλογική Σύμβαση
5. Πορεία καί προβλήματα τοῦ Συνδικαλιστικοῦ Κινήματος
6. Νομικό Πλαίσιο - 3239/55 , 330/76 -
Κ.Ο. ΟΤΕ/ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ

Έξώφυλλο : Σχέδιο για σήμα τής ΠΑΣΚΕ

Ἡ Ε.Ο.Κ. δημιουργήθηκε ἀπὸ τὶς ἀναπτυγμένες χῶρες τῆς Δυτικῆς Εὐρώπης μὲ σκοπὸ νὰ στερεωθεῖ τὸ καπιταλιστικὸ σύστημα σὲ πιά πλατειά βάση. Τὶς χῶρες τῆς δὲν συνδέει κανεὶς δεσμευτικὸς κοινὸς πολιτικὸς προσανατολισμὸς. Ἡ πολιτικὴ ἐνοποίηση τῆς Εὐρώπης ἀποδείχτηκε προπαγανδιστικὸ τέχνασμα. Ἡ Κοινότητα βρίσκεται, ὅπως τονίζουν οἱ ἴδιοι οἱ ἐκπρόσωποί της, σὲ κἀτάσταση ἀποσύνθεσης.

Ἡ Ἑλλάδα εἶναι χώρα ἐξαρτημένη ἀπὸ τὶς βιομηχανικὲς καπιταλιστικὲς κοινωνίες. Ἡ ἔνταξη στὴν Ε.Ο.Κ. θὰ ἐπιτείνει τὴ σχέση τῆς ὑποτέλειας. Τὸ σύνολο τῆς ζωῆς στὸν τόπο μας θὰ καθορίζεται ἀπὸ τὶς ἀνάγκες καὶ τὶς ἐπιθυμίες τῶν δυτικευρωπαϊῶν συνεταίρων.....

Ἡ ἔνταξη στὴν Ε.Ο.Κ. σημαίνει γιὰ τοὺς ἐργαζόμενους, ἀντεργατικὴ πολιτική, περισσότερη μετανάστευση καὶ μεγαλύτερη ἀνασφάλεια.

Ἡ ἔνταξη σύμφωνα μὲ τὴν ἄποψη τῶν ὑποστηρικτῶν τῆς "θὰ βελτιώσει τὴ θέση τῶν ἐργαζομένων ἐξασφαλίζοντάς τους εὐρύτερα καὶ οὐσιαστικώτερα κοινωνικά δικαιώματα".

Ἡ διαβεβαίωση τούτη συγκαλύπτει τὰ προβλήματα μὲ τὴ γενικότητά της.

Οἱ ὁπαδοὶ τῆς ἔνταξης δηλώνουν ὅτι ἡ ἔνταξη θὰ ὁδηγήσει σὲ μεταφορὰ ξένων ἐπιχειρήσεων λόγῳ χαμηλῶν ἀμοιβῶν στὴν Ἑλλάδα. "Αν οἱ Ἕλληνες ἐργαζόμενοι ἐξασφαλίσουν κοινωνικὴ προστασία ἀνάλογη μ' αὐτὴν ποὺ προσφέρεται στὸν Εὐρωπαϊτὸ ἐργαζόμενο, θὰ πάψει ἡ ἀμοιβὴ τῆς ἐργασίας νὰ εἶναι χαμηλότερη καὶ δὲ θὰ ὑπάρξει ἡ θρυλούμενη βιομηχανικὴ ἀνάπτυξη. Προϋπόθεση λοιπὸν γιὰ τὴν ἐκβιομηχάνιση στὰ πλαίσια τῆς καπιταλιστικῆς Ε.Ο.Κ. εἶναι νὰ κρατηθοῦν οἱ παροχές πρὸς τοὺς Ἕλληνες ἐργάτες χαμηλές. Τοῦτο σημαίνει ἀντεργατικὴ πολιτική μὲ λογικὸ ἐπακόλουθο τὴ μετανάστευση. Μιὰ ποὺ θὰ ὑπάρχει πιά πλήρης ἐλευθερία ἐξόδου τῶν Ἑλλήνων ἐργατῶν πρὸς τὶς ἄλλες χῶρες τῆς Ε.Ο.Κ. καὶ στίς χῶρες τοῦτες θὰ προσφέρονται καλῦτεροι ὅροι ἐργασίας, θὰ ἀκολουθήσει τὴν ἔνταξη μαζικὴ ἔξοδος.

Μακροπρόθεσμα βέβαια, ὅσο περισσότερο ἐντάσσεται ἡ χώρα στὸ πλαίσιο τῶν οἰκονομιῶν τῆς Ε.Ο.Κ. θὰ αὐξηθοῦν οἱ παροχές πρὸς τοὺς ἐργαζόμενους. Στὸ κόστος τῆς βελτίωσης θὰ πρέπει νὰ ἐγγραφοῦν ὅμως τόσο ἡ μετανάστευση ὅσο καὶ ἡ αὐξημένη ἀπασχόληση τοῦ Ἑλλήνα σὲ ὑποδεέστερες ἐργασίες (τουρισμός).

Ἡ βελτίωση τῶν ὅρων ἀπασχόλησης δὲ θὰ ἀπαλλάξει τοὺς Ἕλληνες ἐργαζόμενους "ἀπὸ τὸ ἄγχος τῆς ἀνασφάλειας", ὅπως τοὺς ὑπόσχονται οἱ ὑποστηρικτὲς τῆς ἔνταξης. Οἰκονομικὲς ἔρευνες ἔχουν ἐπισημάνει γιὰ τὸ χῶρο τῆς Ε.Ο.Κ. ὅτι ἡ ἀνάπτυξη τῆς Κοινῆς Ἀγορᾶς αὐξήσει τὴν ἀνεργία ποὺ ὀφείλεται στὴν μεταβολὴ τῶν συνθηκῶν λειτουργίας τῆς βιομηχανίας. Ἐργοστάσια κλείνουν, μεταφέρονται, ἐκσυγχρονίζονται μὲ ἀποτέλεσμα ὅλο καὶ περισσότεροι ἐργαζόμενοι νὰ μένουν πρόσκαιρα χωρὶς δουλειά ἢ νὰ ἀναγκάζονται νὰ ἀλλάζουν τόπο κατοικίας,

Ἡ ἀναγκασία μετὰ τὴν ἔνταξη προσαρμογῇ τῆς ἐλληνικῆς φαρμακευτικῆς νομοθεσίας μπορεῖ π.χ. νὰ ὁδηγήσῃ στὴν κατάργηση τῶν μικροεργοστασίων, πού ἔχουν ἐγκαταστήσῃ οἱ ξένες βιομηχανίες γιὰ νὰ ἐξασφαλίσουν ἐδῶ τὴν ἴδια μεταχείριση μὲ τῖς ἐλληνικές.

Ἡ Ἑλλάδα εἶναι χώρα τῆς περιφέρειας τῆς Ε.Ο.Κ. σέ ἐξάρτηση ἀπὸ ἐταιρίες μὲ τὰ κίρια συμφέροντά τους στὶς βιομηχανοποιημένες χώρες. Σέ κάθε οἰκονομική κρίση πρῶτα στὴν Ἑλλάδα θὰ ἀπολύονται ἐργάτες ἢ θὰ κλείνονται ἐργοστάσια, γιὰ νὰ διατηρηθεῖ τὸ ποσοστὸ ἀπασχόλησης στὴν ἔδρα τῶν ἐταιριῶν. Θὰ συμβεῖ σέ κλίμακα ἐθνῶν κἂν ἀνάλογο μὲ κεῖνο πού συμβαίνει σήμερα στὶς χώρες τῆς Δυτικῆς Εὐρώπης. Οἱ Ἕλληνες μετανάστες εἶναι ἐκεῖνοι πού ἀπολύονται γιὰ νὰ διατηρήσουν τὴν ἐργασία τους οἱ ντόπιοι Γερμανοί, Βέλγοι κλπ.

Ποιά μπορεῖ νὰ εἶναι ἡ ἐξέλιξη δείχνει ἀνταπόκριση τῆς γαλλικῆς ἐφημερίδα Μόντ (24.Ι.76) ἀπὸ τὴν Ἰταλία. "Ἡ DONATI (δύο χιλιάδες πεντακόσιοι ἐργαζόμενοι στὴ Μπολῶνια) ἀποφάσισε νὰ μεταφέρει τὰ ἐργοστάσιά της στὴ Βραζιλία, ἡ SINGER (χίλιοι ὀκτακόσιοι ἐργαζόμενοι στό Τορίνο) θὰ κλείσει τὸ ἐργοστάσιό της στό τέλος τοῦ μήνα. Ἡ PHILIPS, ἡ DOW CHEMICAL, ἡ KODAK καὶ πολλοὶ ἄλλοι οἴκοι σκέπτονται νὰ περιορίσουν τῖς ἐργασίες τους στὴν Ἰταλία. Χαρακτηριστική εἶναι ἐπίσης ἡ περίπτωση τῶν ἐργοστασίων τῆς GRUNDIG. Ἡ διεθ-
θυνση ἀπείληψε ὅτι θὰ κλείσει τὸ ἐργοστάσιο, ἂν δέν αὐξηθεῖ ἡ παραγωγικότητα. Οἱ πολυεθνικὲς ἐπιχειρήσεις, ἀφοῦ ἀπόλαυσαν γιὰ ἄρκετὸ καιρὸ διάφορες εὐνο-
λίες, ἄρχισαν ἤδη νὰ κουράζονται μὲ τὴν Ἰταλία, ὅπου ἡ ἀμοιβή τῆς ἐργασίας αὐξήθηκε σημαντικά. τὰ συνδικάτα παρεμποδίζουν τῖς ἀπολύσεις καὶ ἐπὶ
πλέον οἱ κομμουνιστὲς ἀπειλοῦν νὰ ἀναλάβουν τὴν ἐξουσία".

Ἀπώτερος σκοπὸς τῆς ἔνταξης εἶναι ἡ ματαίωση τῆς σοσιαλιστικῆς ἀλλαγῆς στὴ χώρα μας. Ἡ μεταπρατικὴ ὀλιγαρχία εἶναι ἀποφασισμένη νὰ ἀποδεχθεῖ τὸ ξεπούλημα τοῦ τόπου γιὰ νὰ ἐξασφαλίσῃ τὴ σταθερότητα τοῦ σημερινοῦ οἰκονομικοῦ - πολιτικοῦ συστήματος, πού τῆς χάρισε ἀπεριόριστα κέρδη καὶ ἐξουσίες.

Ἡ χώρα μας δέ χρειάζεται ολοκληρωτικὴ σύνδεση μὲ τὸ διεθνὲς καπιταλιστικὸ σύστημα γιὰ νὰ ἰσχύσουν ἀκόμη πιὸ ἀμείλικτα οἱ νόμοι του. Ἡ πλειοψηφία ἀρνεῖται τὴν ἔνταξη ὅπως ἀρνεῖται καὶ τὴν ἔνταξη ὑπὸ ὅρους. Δέν ὑπάρχει δρόμος πού νὰ ὁδηγεῖ μέσα ἀπὸ τὴν ἐξάρτηση στὴν αὐτονομία.

Ὁ τόπος μας χρειάζεται :

προγραμματισμὸ καὶ ἔλεγχο τῶν διεθνῶν σχέσεων του, γιὰ νὰ ἐπιτευχθεῖ μιὰ ὀλοκληρωμένη οἰκονομικὴ δομὴ ἀντὶ γιὰ τὴν ἔνταξη ἀναπροσαρμογῇ τῆς σχέσης του μὲ τὴ Δυτικὴ Εὐρώπη.

Οἱ λαϊκὲς τάξεις, οἱ ἐργάτες, οἱ ἀγρότες, οἱ βιοτέχνες, οἱ μικροεπαγγελματίες, οἱ μισθωτοὶ καὶ ἡ νεολαία - οἱ μὴ προνομιούχες τάξεις τῆς χώρας - πού εἶναι ἱστορικὰ ταυτισμένες μὲ τὸν ἀγῶνα ἐνάντια στὴ στυγνὴ ἐκμετάλλευση ἀπὸ τὸ ντόπιο καὶ ξένο κεφάλαιο, τὴν ἐξάρτηση καὶ τὸν ἱμπεριαλισμὸ, εἶναι φυσικὸ αὐτὴ τὴ δύσκολη ὥρα νὰ πάρουν αὐτὲς στὰ χέρια τους τὴν ἡγεσία τοῦ ἐ-

γώνα για τήν 'Εθνική 'Ανεξαρτησία, τήν 'έθνική μας 'επιβίωση. Ένας τέτοιος αγώνας, 'ακριβώς, 'επειδή 'στηρίζεται στη πλατειά μάζα τών 'εργαζομένων 'επειδή ο πυρήνας του 'είναι ή σύγκρουση μέ τόν 'ιμπεριαλισμό, 'αποτελεῖ τό 'πρῶτο βήμα για τήν 'εδραίωση τῆς Λαϊκῆς Κυριαρχίας καί για τήν Κοινωνική 'Απελευθέρωση. Ο αγώνας 'είναι δύσκολος. Δέν 'έχουμε αὐτάπατες. 'Αλλά δέν 'υπάρχει ἄλλος δρόμος για τήν 'επιβίωσή μας. Καί ή ΝΙΚΗ 'είναι 'έφικτή. 'Αρκεῖ ν'έχουμε τή θέληση σάς λαός νά διενδικήσουμε τά ἀναφαίρετα δικαιώματά μας.

.....

Τί προβλέπει ή φετεινή Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

“Υστερα από τή δεδομένη στάση τής ΓΣΕΕ για τή δυναμική καί αγωνιστική διεκδίκηση καλύτερων αύξήσεων για τή φετεινή χρονιά, τό θάμα πήρε τό δρόμο τής διαιτησίας όπου τελικά τό Δ.Δ.Δ.Δ. - Δευτεροβάθμιο Διοικητικό Διαιτητικό Δικαστήριο- επικύρωσε τήν απόφαση τοῦ Δ.Δ.Δ.Δ. καί ἔτσι ή φετεινή Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. περιέχει τό παρακάτω:

Τί προβλέπει ή ΕΣΣΕ.

Πρῶτον: Αὐξάνεται τό γενικό κατώτατο ἡμερομίσθιο ἀσφάλειας τῶν ἐργαζομένων καί ἐργατριῶν ἀπό δρχ. 360 σέ 414 ἀπό 15 Φεβρουαρίου, δηλαδή κατῶ 150/ο .

Δεύτερον : Μειώνονται σταδιακά οἱ ὥρες ἐργασίας ἀπό 45 σέ 42 καθεβδομαδά, ἐντός μιᾶς τριετίας ἀπό ἐφέτος.

Συγκεκριμένα οἱ ὥρες ἐργασίας ὀρίζονται σέ 44 ἀπό 1ης Ὀκτωβρίου 1979, σέ 43 ἀπό 1ης Ὀκτωβρίου 1980 καί 42 ἀπό 1ης Ὀκτωβρίου 1981.

Τρίτον : Αὐξάνονται σταδιακά ἐντός μιᾶς τριετίας ἀπό ἐφέτος οἱ ἡμέρες ἀδείας τῶν ἐργατοῦπαλλήλων πού ἐργάζονται σέ ἐπιχειρήσεις μέ ἀπορρολούμενο προσωπικό κάτω ἀπό 50 καί ἐξομοιώνονται πλήρως τό 1981 μέ τίς ἡμέρες ἀδείας πού ἰσχύουν γιὰ τοὺς ἐργαζόμενους σέ μεγαλύτερες ἐπιχειρήσεις.

Εἰδικότερα ὁ ἐλάχιστος ἀριθμός ἡμερῶν ἀδείας αὐξάνεται σέ 10 τό 1979, σέ 11 τό 1980 καί 12 τό 1981.

Ἀντιστοίχως τό ἀνώτατο ὄριο ἡμερῶν ἀδείας αὐξάνεται σέ 21 τό 1979 σέ 24 τό 1980 καί 26 τό 1981.

Καθιερώνεται ή σπουδαστική ἄδεια τῶν ἐργαζόμενων μαθητῶν, σπουδαστῶν καί φοιτητῶν. Βάσει ἀποφάσεως καθορίζεται, τό ἐλάχιστο ὄριο τῶν ἡμερῶν ἀδείας τῶν μαθητῶν σπουδαστῶν καί φοιτητῶν σέ 8 ἡμέρες γιὰ κάθε χρόνο καί μέχρι συμπληρώσεως τοῦ 24ου ἔτους τής ἡλικίας, μέ τόν ὅρο ὅτι οἱ σπουδαστές καί οἱ φοιτητές διατηροῦν τήν φοιτητική τους ἰδιότητα.

Ἐξ ἄλλου, μέ κοινή ἀπόφαση τῶν ὑπουργῶν Πρεσβ. , αὐτῶ ἐπί σχέσει ἐργασίας, στό ἐπί σχέσει ἐργασίας ἰδιωτικοῦ δικαίου προσωπικό τοῦ

./...

Δημοσίου , τῶν Νομικῶν Προσώπων Δημοσίου Δικαίου καί Ὁργανισμῶν
Τοπικῆς Αὐτοδιοίκησης, οἱ ἀποδοχές τοῦ ὁποίου καθορίζονται μέ ὑπουργι-
κές ἀποφάσεις, χορηγεῖται αὐξηση τῶν βασικῶν μηνιαίων μισθῶν καί βασι-
κῶν ἡμερομισθίων κατὰ 10⁰/ο γιά τό τμήμα μέχρι 14.000 δρχ. προκειμέ-
νου περί μισθῶν ἢ 575 δρχ προκειμένου περί ἡμερομισθίων.

Οἱ βασικοί μισθοί καί τά βασικά ἡμερομίσθια πάνω ἀπό 14.000 καί
575 δρχ. ἀντιστοίχως θά αὐξηθοῦν κατὰ 1.400 δρχ. μηνιαίως ἢ 58 ἡμε-
ρησίως.

Συλλογικές Συμβάσεις.

Λόγω τῆς ἐπικαιρότητας τοῦ θέματος σ' αὐτό τό τεῦχος θά δοῦμε μερικά πράγματα γιά τίς Συλλογικές Συμβάσεις Ἑργασίας, μεταξύ δηλαδή ποιῶν ὑπογράφονται, τί περιέχουν καί πῶς ἰσχύουν.

Ὁ θεσμός τῶν συλλογικῶν συμβάσεων εἶναι ἀπό τοὺς νεώτερους θεσμούς τοῦ Ἑργατικοῦ Δικαίου. Ἄν καί ὑπῆρχαν νόμοι καί πρίν τό 1940, στήν οὐσία ὁ θεσμός αὐτός ἀπόκτησε πρακτική ἐφαρμογή μετά τήν κατοχή καί κύρια μετά τό 1950. Ὁ νόμος 3239/55 εἶναι ὁ βασικότερος γιά τήν ἀντιμετώπιση τοῦ θεσμοῦ, αὐτή τή στιγμή.

Τί ἀκριβῶς εἶναι Οἱ Συλλογικές Συμβάσεις. Πρόκειται γιά γραπτές καί ἐνυπόγραφες συμφωνίες πού γίνονται μεταξύ ἐργαζομένων καί ἐργοδοτῶν. Ἀπό τή μεριά τῶν ἐργαζομένων οἱ συνδικαλιστικές τους ὀργανώσεις καί ἀπό τήν ἄλλη τό σωματεῖο τῶν ἐργοδοτῶν πού πρέπει νά ὑπάρχει, μέ ἐξαίρεση στίς ἐπιχειρήσεις Κοινῆς Ὠφέλειας, ὅπως ΟΤΕ, ΔΕΗ ἢ ἀδόμα καί Τραπεζικές ἐπιχειρήσεις πού μποροῦν ἀπό μόνες τους νά ὑπογράψουν συλλογικές συμβάσεις μέ τοὺς ἐργαζομένους σ' αὐτές.

Ὅταν ἓνα σωματεῖο θέλει νά ὑπογραφεῖ συλλογική σύμβαση, μπορεῖ νά φτιάξει ἓνα σχέδιο γι' αὐτήν καί νά τί στείλει στή σχετική ἐργοδοτική ὀργάνωση προσκαλώντας της ταυτόχρονα, σέ καθορισμένο χῶρο καί χρόνο, γιά συζήτηση. Ἄν ἡ ἐργοδοτική ὀργάνωση ἢ ὁ ἐργοδότης ἀρνηθεῖ νά προσέλθει, τό σωματεῖο μπορεῖ νά προσφύγει στό ὑπουργεῖο Ἀπασχόλησης τό ὁποῖο τήν ἢ τόν ὑποχρεώνει νά συζητήσει μαζί του τό πρόβλημα τῆς συλλογικῆς σύμβασης.

Θέματα πού συνήθως ρυθμίζουν Οἱ συλλογικές συμβάσεις εἶναι οἱ ἀμοιβές τῶν ἐργαζομένων, ὥρARIO ἔργασίας, ἄδειες, κ.ἄ. Τό περιεχόμενο τῶν συλλογικῶν συμβάσεων βρίσκεται μέσα στά ὅρια πού ἔχουν καθορίσει ἄλλοι νόμοι τοῦ ἐργατικοῦ Δικαίου ἢ ἄλλες γενικότερης ἰσχύος συλλογικές Συμβάσεις.

1. ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Οἱ Συλλογικές Συμβάσεις διακρίνονται σέ κατηγορίες τοῦ χώρου τοῦ καλύπτουν. Ἐτσι ἔχουμε τίς :

α. Ἐθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Ἑργασίας - ΕΓΣΣΕ - πού ἀφοροῦν τοὺς μισθωτοὺς ὅλης τῆς χώρας ἢ μισθωτοὺς ἀπό περισσότερους ἀπό ἓνα κλάδο σ' ὅλη τή χώρα. Συνάπτονται καί ὑπογράφονται ἀπό τήν πλευρά μὲν τῶν ἐργοδοτῶν ἀπό τόν Σύνδεσμο Ἑλλήνων Βιομηχάνων - ΣΕΒ-, τῶν Ἐμπορικῶν Συλλόγων Ἀθηνῶν, Πειραιᾶ καί Θεσσαλονίκης καί τῆ Γενική Συνομοσπονδία Ἐπαγγελματιῶν καί Βιοτεχνῶν Ἑλλάδος - ΓΣΕΒΕ-. Ἀπό τήν πλευρά τῶν μισθωτῶν, ἀπό τήν ΓΣΕΕ.

β. Ἐθνικές Ὁμοιεπαγγελματικές - ΕΟΣΣΕ -, πού ἀφοροῦν τοὺς μισθωτοὺς ὁρισμένου ἐπαγγέλματος ἢ σχετικῶν πρὸς τὰ παραπάνω ἐπάγγελμα κλάδων ὅλης τῆς χώρας.

Συνάπτονται ἀπό τίς γενικότερης σημασίας ἐπαγγελματικές ὁργανώσεις ἐργατῶν καί μισθωτῶν.

Ποιές θεωρεῖ ὁ νόμος σάν γενικότερης σημασίας ἐπαγγελματικές ὁργανώσεις, δέν ὀρίζει. Γίνεται ὅμως δεκτό ὅτι μέ τήν ἐκφραση αὐτή, ὁ νόμος ἐννοεῖ τίς ὁργανώσεις τοῦ ἴδιου ἐπαγγέλματος, οἱ ὁποῖες ἐκπροσωποῦν καλλίτερα τὰ ἐπαγγελματικά συμφέροντα αὐτῶν πού ἀφορᾷ ἡ ΣΣΕ. Ἄν δέν ὑπάρχουν καί ἀπό τίς δύο πλευρές ἀντίστοιχες κλαδικές ὁργανώσεις πανελληνίας κλίμακας, τότε τὰ ἐλάχιστα ὅρια μισθῶν καί οἱ ὑπόλοιποι ὅροι ἐργασίας, καθορίζονται κάτω ἀπό ὁρισμένες προϋποθέσεις μέ ἀπόφαση τοῦ ὑπουργοῦ Συντονισμοῦ καί ἐργασίας. Μία ΕΟΣΣΕ δέν μπορεῖ νά ἔχει ὅρους χαμηλότερους γιὰ τοὺς ἐργαζόμενους ἀπό αὐτοὺς τῆς ΕΓΣΣΕ.

γ. Τοπικές Ὁμοιεπαγγελματικές - ΤΟΣΣΕ -, πού ἀφοροῦν τοὺς μισθωτοὺς τοῦ ἴσιου ἐπαγγέλματος ἢ τῶν συναφῶν πρὸς τό ἐπάγγελμα αὐτό κλάδο, ὁρισμένης πόλης ἢ περιφέρειας, μέ τήν προϋπόθεση ὅτι αὐτοί δέν ὑπάρχουν σέ ΕΟΣΣΕ. Συνάπτονται καί ὑπογράφονται ἀπό τίς τοπικές ὁργανώσεις τοῦ ἴδιου ἐπαγγέλματος ἢ τῶν σχετικῶν - συναφῶν - κλάδων.

δ. Είδικες ΣΣΕ, πού συνάπτονται καί υπογράφονται από επαγγελματική
όργάνωση τῶν μισθωτῶν μιᾶς ἐπιχείρησης καί τῶν ἐκπροσώπων τῆς ἐπι-
χείρησης.

Ἀφοροῦν τοὺς μισθωτοὺς μιᾶς ἢ περισσότερων ἐπιχειρήσεων μιᾶς πόλης
ἢ περιφέρειας ἢ ὁλόκληρης τῆς χώρας, ἐφόσον δέν ὑπάρχουν σέ ΕΟΣΣΕ.

2. ΕΝΑΡΞΗ ΚΑΙ ΛΗΞΗ ΣΣΕ

Οἱ ΣΣΕ καταρτίζονται γραπτὰ καί καταθέτονται στό Ὑπουργεῖο
Ἀπασχολήσεως. Τό Ὑπουργεῖο Ἀπασχολήσεως ὀφείλει νά δημοσιεύσει τή ΣΣ
ΣΣΕ στή ἐφημερίδα τῆς Κυβέρνησης ὅποτε ἡ ἰσχὺς της ἀρχίζει ἀπὸ τὴν
ἡμέρα πού δημοσιεύθηκε στό ΦΕΚ, ἐκτός ἂν ὀρίζεται στή ΣΣΕ ἄλλος χρό-
νος ἰσχύος.

Ἄν τὸ Ὑπουργεῖο δέν κάνει τὴ δημοσίευση, τότε ὁποιοδήποτε ἀπὸ
τὰ μέλη πού συμβλήθηκαν μπορεῖ - μετὰ τὴ λήξη τοῦ 20μερου - , μέσα
σέ 10 μέρες νά τὴν καταθέσει στό Εἰρηνοδικεῖο τῆς περιφέρειας πού
καταρτήθηκε ἡ ΣΣΕ καί νά τὴν ἐπιδόσει μέ δικαστικὸ κλητῆρα, στό
Ὑπουργεῖο Ἑργασίας. Στὴ περίπτωση αὕτῃ, ἡ ἰσχὺς τῆς ΣΣΕ ἀρχίζει
ἀπὸ τὴν ἐπόμενη τῆς ἡμέρας πού κατατέθηκε , ἐκτός ἂν ὀρίζεται ἄλλος
χρόνος στή ΣΣΕ.

Οἱ ΣΣΕ διακρίνονται ἀκόμα , ὅσο ἀφορᾷ τὴ διάρκειά τους : α. σέ
ΣΣΕ ὁρίστου χρόνου - δηλ. δέν ἔχει καθοριστεῖ ἀπὸ πρὶν πόσο θά διαρ-
κίσει - καί ἰσχύουν μέχρι νά καταγγελθοῦν. Ἡ καταγγελία ὅμως δέν
μπορεῖ νά γίνῃ πρὶν περάσει ἕνας χρόνος ἀπὸ τὴν ἡμέρα πού μπῆκαν σέ
ἐφαρμογή.

β. σέ ΣΣΕ ὁρισμένου χρόνου , πού μποροῦν νά καταγγελθοῦν ὅποτεδήποτε
μετὰ ὅμως ἀπὸ τὴν πάροδο δύο χρόνων ἀπὸ τὴν ἡμέρα πού μπῆκαν σέ ἐ
ἐφαρμογή.

Ἡ καταγγελία τῆς ΣΣΕ γίνεται ἀπὸ ὁποιοδήποτε ἀπ' αὐτοὺς πού συμ-
βλήθηκαν , μέ ἔγγραφη δήλωσή τους, πού κοινοποιεῖται σέ ὅλα τὰ ὑπ-
λοιπα μέρη πού μετέχουν στή ΣΣΕ , ἐπιπλέον δέ καί στό Ὑπουργεῖο
Ἑργασίας. Μετὰ τὴ λήξη τῆς ἰσχύος τῶν ΣΣΕ, οἱ ἐργαζόμενοι πού ὑπάγο-
νται σ' αὐτές , ἐξακολουθοῦν νά ἀμείβονται καί νά ἐργάζονται μέ τοὺς
ὅρους τῆς παλιᾶς ΣΣΕ, μέχρι νά ἰσχύσει ἡ καινούρια..

3. ΠΟΙΟΥΤ ΔΕΣΜΕΥΟΥΝ ΟΙ ΣΣΕ.

ΟΙ ΣΣΕ δεσμεύουν αρχικά τὰ μέλη τῶν ἐπαγγελματικῶν ὀργανώσεων πού ἔχουν ὑπογράψει τή ΣΣΕ. Πρέπει ἐδῶ νά διευκρινίσουμε ὅτι γιά νά ἰσχύσει μία ΣΣΕ μεταξύ ἐργοδότη καί μισθωτοῦ, πρέπει καί οἱ δύο, τόσο ὁ ἐργοδότης ὅσο καί ὁ μισθωτός νά εἶναι μέλη τῶν ἐπαγγελματικῶν ὀργανώσεων πού ὑπόγραψαν τή ΣΣΕ. "Αν μόνο ὁ μισθωτός ἢ μόνο ὁ ἐργοδότης εἶναι μέλη, δέν δεσμεύονται, "Αν ὅμως οἱ ΣΣΕ ἔχουν ὑπογραφεῖ παρόντος τοῦ Ὑπουργοῦ Ἑργασίας ἢ κηρυχθοῦν γενικά ὑποχρεωτικές, ἰσχύουν γιά ὅλους τοὺς ἐργοδότες καί τοὺς ἐργαζόμενους τοῦ ἐπαγγέλματος ἢ τῶν ἐπαγγελμάτων πού ἀφοροῦν καί γιά τήν περιφέρεια γιά τήν ὁποία προορίστηκαν νά ἰσχύσουν.

"Όταν μία ὀργάνωση ἐργατική ἢ ἐργοδοτική ὑπογράφει μιά συλλογική σύμβαση καί κάποιο μέλος τους διαφωνεῖ μέ τό περιεχόμενό της, μπορεί νά ἀπαλλαγεῖ ἀπό τήν ὀργάνωση του μέσα σέ πέντε μέρες ἀπό τήν ἡμέρα ὑπογραφῆς της, ἐκτός φυσικά ἂν ἡ σύμβαση εἶναι ὑποχρεωτική γιά ὅλο τόν κλάδο. Γίνεται δέ ὑποχρεωτική γιά ὅλο τόν κλάδο, στόν ὁποῖο ἀναφέρεται, ὅταν ὁ ἀριθμός τῶν ἐργοδοτῶν πού τήν ὑπογράφει ἀπασχολεῖ τό 3/5 τῶν μισθωτῶν τοῦ κλάδου. Σ' αὐτή τή περίπτωση ἀποφασίζει ὁ ὕπουργός Ἀπασχολήσεως, ἀφοῦ συμβουλευτεῖ καί Ἀνώτατο Συμβούλιο Ἑργασίας. Ὑποχρεωτική γιά ὅλο τόν κλάδο εἶναι ἐπίσης ἡ ΣΣΕ πού ὑπογράφεται ἐνώπιον τοῦ Ὑπουργοῦ Ἐθνικῆς Οἰκονομίας ἢ ἀντιπροσώπου του.

"Όταν σ' ἓνα κλάδο ὑπάρχουν περισσότερα ἀπό ἕαν σωματεῖα ἢ ὁμοσπονδίες ἢ καί συνομοσπονδίες, τότε οἱ ΣΣΕ ὑπογράφονται ἀπό τίς ὀργανώσεις πού ἐκπροσωποῦν περισσότερο τόν κλάδο. Πιο ἀντιπροσωπευτική εἶναι αὐτή ἡ ὀργάνωση πού ὑπερέχει ἀπό τίς ἄλλες ὁμοιές της, ὡς πρός τόν ἀριθμό τῶν μελῶν της, π.χ. ἡ ΓΣΕΕ ὑπογράφει τίς ΕΓΣΣΕ γιατί ἐκπροσωπεῖ τόν μεγαλύτερο ἀριθμό ἐργαζόμενων συνδικαλισμένων.

Σέ κάποιο κλάδο μπορεί νά ὑπογραφεῖ ΣΣΕ ἀπό μία Ὁμοσπονδία πού ἀνήκει σέ ἄλλη ἐκτός ΓΣΕΕ συνομοσπονδία, ἐφ' ὅσον αὐτή ἡ ὁμοσπονδία εἶναι εἶναι ἡ πιο μαζική στόν κλάδο αὐτό. Ὡστόσο καί ἡ δεύτερη σέ μαζικότητα ὀργάνωση μπορεί νά συνυπογράψει μέ τήν πιο ἀντιπροσωπευτική

τή ΣΣΕ, ἐφ' ὅσον ἐκπροσωπεῖ σημαντικό ἀριθμό ἐργαζομένων στό συγκεκριμένο χῶρο.

Ὅτνα σέ κάποιο κλάδο ὑπογραφεῖ ΣΣΕ πού εἶναι ὑποχρεωτική γιά ὅλους, ἰσχύει καί γι' αὐτούς πού πιθανόν ἀνήκουν σέ ἄλλη ὀργάνωση ἀπό αὐτήν πού τήν ὑπόγραψε.

Ἀκόμα, μία ΣΣΕ πού δέν ἔχει γενική ἰσχύ γιά τόν κλάδο, παρ' ὅσον γιά ὁρισμένα ἐργαστήρια, εἶναι ὑποχρεωτική γιά ὅλους τοὺς ἐργάτες πού δουλεύουν σ' αὐτά, ἔστω καί ἂν δέν εἶναι μέλη τοῦ συνδικάτου πού τήν ὑπόγραψε.

Ἡ 135 Διεθνὴς Σύμβαση Ἑργασίας εἶναι μία ἀπὸ τίς διεθνεῖς συμβάσεις πού οἱ Ἑλληνικὲς μεταπολιτευτικὲς κυβερνήσεις τῆς δεξιᾶς ἔχουν ἀρνηθεῖ νά ἐπικυρώσουν γιὰ τὴν Ἑλλάδα ἐπικαλούμενες διάφορα προσχήματα. Ἡ σύμβαση αὕτη ὅπως θά δοῦμε παρακάτω ἀναφέρεται στὴν προστασία πού πρέπει νά ἔχουν οἱ ἀντιπρόσωποι τῶν ἐργαζόμενων καί υἱοθετήθηκε ἀπὸ τὴν 56η Σύνοδο τῆς Διεθνοῦς Συνδιάσκεψης Ἑργασίας στὶς 23 Ἰουνίου 1971 στὴν Γενεύη.

135 Διεθνὴς Σύμβαση Ἑργασίας.

ΑΡΘΡΟ 1. Οἱ ἀντιπρόσωποι τῶν ἐργαζόμενων μέσα στὴν ἐπιχείρηση πρέπει νά ἀπολαμβάνουν μία ἀποτελεσματικὴ προστασία ἐνάντια σ' ὅλα τὰ μέτρα πού θά μπορούσαν νά τοὺς βλάψουν, συμπεριλαμβανομένης καί τῆς ἀπόλυσης καί πού θά ὀφείλονταν στὴν ιδιότητα ἢ στὴ δραστηριότητα τους σὰν ἀντιπροσώπων τῶν ἐργαζομένων στὴ συνδικαλιστικὴ τους ἔνταξη ἢ συμμετοχὴ τους στὴ συνδικαλιστικὴ δράση, ὑπὸ τὸν ὅρο ὅτι θά ἐνεργοῦν σύμφωνα μὲ τοὺς νόμους, τίς συλλογικὲς συμβάσεις ἢ ἄλλες ἰσχύουσες συμβατικὲς διατάξεις.

ΑΡΘΡΟ 2.- 1. Μέσα στὴν ἐπιχείρηση πρέπει νά παρέχονται διευκολύνσεις στοὺς ἀντιπροσώπους τῶν ἐργαζομένων μὲ τρόπο πού νά τοὺς ἐπιτρέπει νά ἐπιτελοῦν τίς λειτουργίες τους - νά ἐκπληρώνουν τὰ καθήκοντά τους - γρήγορα καί ἀποτελεσματικῶς.

2. Γι' αὐτὸ τὸ σκοπὸ πρέπει νά ληφθοῦν ὑπ' ὄψη τὰ ἰδιαίτερα χαρακτηριστικὰ τοῦ συστήματος τῶν ἐπαγγελματικῶν σχέσεων πού ἐπικρατοῦν στὴ χώρα, καθὼς καί οἱ ἀνάγκες, ἡ σπουδαιότητα καί οἱ δυνατότητες τῆς ἐνδιαφερόμενης ἐπιχείρησης.

3. Ἡ παραχώρηση τέτοιου εἴδους διευκολύνσεων δέν θά πρέπει νά παρεμποδίζει τὴν ἀποτελεσματικὴ λειτουργία τῆς ἐνδιαφερόμενης ἐπιχείρησης.

ΑΡΘΡΟ 3.- Σύμφωνα μὲ τοὺς σκοποὺς τῆς παρούσας σύμβασης, οἱ ὅροι

" αντιπρόσωποι τῶν ἐργαζομένων" χαρακτηρίζουν ἄτομα πού ἔχουν ἀναγνωριστεῖ ἔτσι ἀπό τή νομοθεσία ἢ τήν πρακτική, εἴτε αὐτοί εἶναι :

α. ἀντιπρόσωποι τῶν συνδικάτων, δηλαδή ἀντιπρόσωποι διορισμένοι ἢ ἐκλεγμένοι ἀπό τά συνδικάτα ἢ ἀπό τά μέλη τους.

β. εἴτε, ἀντιπρόσωποι ἐκλεγμένοι ἀπό τοὺς ἐργαζόμενους τῆς ἐπιχείρησης, σύμφωνα μέ τίς διατάξεις τῆς νομοθεσίας τῆς κάθε χώρας ἢ τῶν συλλογικῶν συμβάσεων καί καί πού οἱ λειτουργίες τους δέν ἐπεκτείνονται σέ δραστηριότητες πού οἱ ἐνδιαφερόμενες χώρες τίς θεωροῦν σάν πράξεις ἐξαρτημένες ἀπό τά ἀποκλειστικά προνόμια τῶν συνδικάτων.

ΑΡΘΡΟ 4.- Ἡ ἐσωτερική νομοθεσία, οἱ συλλογικές συμβάσεις, οἱ διαιτητικές ἀποφάσεις, τά δικαστικά διατάγματα μποροῦν νά καθορίσουν τόν τύπο ἢ τοὺς τύπους τῶν ἀντιπροσώπων τῶν ἐργαζομένων πού πρέπει νά ἔχουν δικαίωμα στήν προστασία καί στίς διευκολύνσεις πού προβλέπονται ἀπό τήν παρούσα σύμβαση.

ΑΡΘΡΟΝ 5.- Ὅταν μιὰ ἐπιχείρηση ἀριθμεῖ ἀντιπροσώπους τῶν συνδικάτων συγχρόνως μέ ἐκλεγμένους ἀντιπροσώπους, πρέπει νά παίρνονται τήν κάθε φορά τά κατάλληλα μέτρα γιά νά ὑπάρχει ἐγγύηση ὅτι ἡ παρουσία τῶν ἐκλεγμένων ἀντιπροσώπων δέν θά συντελέσει στό ἀποδυνάμωμα τῶν συνδικάτων ἢ τῶν ἀντιπροσώπων τους, καί γιά νά ἐνθαρυνθεῖ ἡ συνεργασία πάνω σέ ὅλα τά θέματα, ἀνάμεσα στοὺς ἐκλεγμένους ἀντιπροσώπους ἀπό τή μιὰ μεριά καί τά ἐνδιαφερόμενα συνδικάτα καί τοὺς ἀντιπροσώπους τους ἀπό τήν ἄλλη.

ΑΡΘΡΟ 6.- Ἡ ἐφαρμογή τῶν διατάξεων τῆς σύμβασης μπορεῖ νά διασφαλισθεῖ μέσα ἀπό τή νομοθεσία τῆς κάθε χώρας, ἀπό συλλογικές συμβάσεις ἢ μέ ὁποιαδήποτε ἄλλο τρόπο πού θά ἀντιστοιχοῦσε στήν πρακτική τῆς κάθε χώρας.

ΑΡΘΡΟ 7.- Ἡ τυπική ἐπικύρωση τῆς παρούσης σύμβασης μπορεῖ νά κεινοποιηθεῖ στό Γενικό Διευθυντή τοῦ Διεθνοῦς Γραφείου Ἑργασίας καί θά καταχωρηθεῖ ἀπό τόν ἴδιο.

ΑΡΘΡΟ 8.- 1. 'Η παροῦσα σύμβαση δέν θά ἰσχύσει παρά γιά τά μέλη τῆς Διεθνοῦς 'Οργάνωσης 'Εργασίας τῶν ὁποίων ἡ ἐπικύρωση θά ἔχει καταχωρηθεῖ ἀπό τό Γενικό Διευθυντή.

2. Θά ἰσχύσει 12 μῆνες μετά τήν καταχώρηση τῆς ἐπικύρωσής της ἀπό δύο μέλη, ἀπό τόν Γενικό Διευθυντή.

3. Ὑστερα αὐτή ἡ σύμβαση θά τεθεῖ σέ ἰσχύ γιά καθένα μέλος, 12 μῆνες μετά τήν ἡμέρα καταχώρησής της.

ΑΡΘΡΟ 9.- 1. Κάθε μέλος πού ἔχει ἐπικυρώσει τήν παροῦσα συμφωνία, μπορεῖ νά τήν καταγγεῖλει μετά τήν λήξη μιᾶς περιόδου 10 χρόνων ἀπό τήν ἀρχική ἡμερομηνία ἀπό τήν ὁποία ἡ σύμβαση τέθηκε σέ ἰσχύ, μέ μιᾶ πράξη πού θά κοινοποιηθεῖ στό Γεν.Διευθυντή τοῦ Διεθνοῦς Γραφείου 'Εργασίας καί θά καταχωρηθεῖ ἀπό αὐτόν.

'Η καταγγελία δέν θ' ἀρχίσει νά ἔχει ἀποτελέσματα παρά ἕνα χρόνο μετά τήν καταχώρησή της.

2. Κάθε μέλος πού ἐπικυρώνει αὐτήν τήν συμφωνία πού, ἕνα χρόνο μετά τή λήξη τῶν δέκα χρόνων ὅπως ἀναφέρεται στήν προηγούμενη παράγραφο δέν θά μπορεῖ νά χρησιμοποιοῦ τὸ δικαίωμα τῆς καταγγελίας ὅπως προβλέπεται ἀπό αὐτό ἐδῶ τό ἄρθρο, θά ὑπαχθεῖ σέ μιᾶ νέα δεκάχρονη περίοδο καί ὕστερα θά μπορεῖ νά καταγγεῖλει τήν παροῦσα σύμβαση μετά τή λήξη κάθε δεκαετίας κάτω ἀπό τούς ὅρους πού προβλέπονται σ' αὐτό ἐδῶ τό ἄρθρο.

ΑΡΘΡΟ 10.- 1. 'Ο Γενικός Διευθυντής τοῦ Διεθνοῦς Γραφείου 'Εργασίας θά γνωστοποιεῖ σέ ὅλα τά μέλη τῆς Διεθνοῦς 'Οργάνωσης 'Εργασίας τήν καταχώρηση ὅλων τῶν ἐπικυρώσεων καί καταγγελιῶν πού τοῦ κοινοποιοῦν τά μέλη τῆς ὀργάνωσης.

2. Γνωστοποιῶντας στά μέλη τήν καταχώρηση τῆς δεύτερης ἐπικύρωσης πού θά τοῦ κοινοποιηθεῖ ὁ Γεν.Διευθυντής θά ἐπιστήσει τήν προσοχή τῶν Μελῶν πάνω στήν ἡμερομηνία πού ἡ παροῦσα Σύμβαση θά τεθεῖ σέ ἰσχύ.

ΑΡΘΡΟ 11.- 'Ο Γεν.Διευθυντής τοῦ Διεθνοῦς Γραφείου 'Εργασίας, θά κοινοποιήσῃ στήν Γεν.Γραμματέα τοῦ ΟΗΕ, μέ σκοπό τήν καταχώρηση σύμφω-

να μέ τό ἄρθρο 102 τοῦ Χάρτη τοῦ ΟΗΕ, τά πλήρη στοιχεῖα πού ἀφορῶν
σέ ὅλες τίς ἐπικυρώσεις καί ὅλες τίς πράξεις καταγγελίας πού θά
καταχωρήσει ἀκολουθῶντας τίς διατάξεις τῶν προηγουμένων ἄρθρων.

ΑΡΘΡΟ 12.- Τό Διοικητικό Συμβούλιο τοῦ Δ.Γραφείου Ἑργασίας κάθε
ρά πού θά κρίνει ἀναγκαῖο θά παρουσιάζει στή Γεν. Συνέλευση μιά ἐξε-
ση πού θά ἀναφέρεται στήν ἐφαρμογή τῆς παρούσας συμφωνίας καί θά
ἐξετάζει ἂν εἶναι σκόπιμο νά γράφεται στήν ἡμερήσια διάταξη τῆς
Συνέλευσης τό θέμα τῆς μερικῆς ἢ καθολικῆς της ἐπανεξέτασης.

ΑΡΘΡΟ 13.- 1. Σέ περίπτωση πού ἡ Συνέλευση θά υἱοθετοῦσε μιά νέα σύμ-
βαση πού θά τροποιοῦσε καθολικά ἢ μερικά τήν παροῦσα, καί ὑπό τόν
ὅρο ὅτι ἡ νέα σύμβαση θέν προβλέπει διαφορετική διαδικασία:

Α. ἡ ἐπικύρωση τῆς νέας σύμβασης πού τροποιοῦν τήν ἀρχική, ἀπό ἕνα
ἔλος, θά ὀδηγοῦσε δικαιοπρατικά, - παρά τήν ἀπόφαση τοῦ ἄρθρου 9-
στήν ἄμεση καταγγελία τῆς παρούσας σύμβασης, ὑπό τόν ὅρο ὅτι ἡ νέα
σύμβαση θά ἔρχιζε ἤδη νά ἰσχύει.

Β. Ἀπό τή στιγμή πού θά ἰσχύσει ἡ νέα σύμβαση πού τροποιοῦν τήν
ἀρχική, ἡ παροῦσα σύμβαση παύει νά μπορεῖ νά ἐπιδέχεται τήν ἐπι-
κύρωση τῶν μελῶν.

2. Ἡ παροῦσα σύμβαση θά παραμείνει ὅπωςδήποτε σέ ἰσχύ μέ τή μορφή
καί τό περιεχόμενό της γιά τά μέλη πού θά εἶχαν ἐπικυρώσει αὐτήν
καί ὅχι ἐκείνη τή σύμβαση πού τροποιοῦν.

ΑΡΘΡΟ 14.

Ἡ ἀπόδοση στά γαλλικά καί ἀγγλικά τοῦ κειμένου τῆς παρούσας
σύμβασης εἶναι ἀξιόπιστη.

135. Διεθνής Σύμβαση 'Εργασίας.

Ἡ Σύμβαση 135/71 τοῦ Διεθνοῦς Ὁργανισμοῦ Ἑργασίας ἀφορᾷ τήν προσία τῶν ἐκπροσώπων τῶν ἐργαζόμενων μέσα στήν ἐπιχείρηση. Γι' αὐτό καί ἔχει νά κάνει ἄμεσα μέ τήν προστασία καί τήν προώθηση τοῦ ἐργοστασιακοῦ συνδικαλισμοῦ. Μέχρι σήμερα ἡ ἐλληνική κυβέρνησις ἀρνεῖται σταθερά νά τήν ἀπικυρώσει. "Ἄς δοῦμε γιατί:

Βασικές διατάξεις τῆς 135 Δ.Σ.Ε.

Οἱ ἐκπρόσωποι τῶν ἐργαζόμενων στήν ἐπιχείρηση πρέπει νά ἔχουν ἀποτελεσματική προστασία ἀπό κάθε μέτρο πού θά μπορούσε νά τούς βλάψει, μέσα σ' αὐτό καί ἀπό τήν ἀπόλυση, μέτρα πού θά μπορούσαν νά ἔχουν σάν κίνητρο τήν ιδιότητά τους ἢ τίς ἐνέργειές τους σάν ἐκπροσώπων τῶν ἐργαζομένων, τή συνδικαλιστική ὀργάνωσή τους ἢ τή συμμετοχή τους στίς συνδικαλιστικές δραστηριότητες σύμφωνα μέ τούς νόμους, τίς συλλογικές συμβάσεις ἢ ἄλλες συμβατικές συμφωνίες πού ἰσχύουν.

Ἄρθρο 2.

1. Πρέπει νά δίνονται διευκολύνσεις μέσα στήν ἐπιχείρηση στούς ἐκπρόσωπους τῶν ἐργαζομένων ὥστε νά μποροῦν νά ἐκπληρώσουν ἀποτελεσματικά τό ἔργο τους.
2. Πάνω σ' αὐτό πρέπει νά παρθεῖν ὑπόψη τά χαρακτηριστικά τοῦ συστήματος ἐπαγγελματικῶν σχέσεων πού ἐπικρατεῖ σέ κάθε χώρα, ὅπως καί οἱ ἀναγκές, τό μέγεθος καί οἱ δυνατότητες τῆς ἐνδιαφερόμενης ἐπιχείρησης.
3. Ἡ παραχώρηση τέτοιων διευκολύνσεων δέν πρέπει νά παραμποδίζει τήν ἀποτελεσματική λειτουργία τῆς ἐπιχείρησης.

Ἄρθρο 3.

Σ' αὐτή τή σύμβαση ὁ ὅρος "ἀντιπρόσωποι τῶν ἐργαζόμενων" περιλαμβάνει πρόσωπα ἀναγνωρισμένα σάν ἐκπρόσωποι ἀπό τήν ἐθνική νομοθεσία ἢ τήν πρακτική πού μπορεῖ νά εἶναι:

- α. συνδικαλιστικοί ἐκπρόσωποι, δηλαδή ὀνομασμένοι ἢ ἐκλεγμένοι ἀπό τά συνδικάτα ἢ ἀπό τά μέλη τῶν συνδικάτων.
- β. ἐκπρόσωποι ἐκλεγμένοι ἐλεύθερα ἀπό τούς ἐργαζόμενους τῆς ἐπιχείρησης

σύμφωνα μέ τίς διατάξεις τῆς ἐθνικῆς νομοθεσίας ἢ τῶν συλλογικῶν συμβάσεων καί πού τό ἔργο τους ἐκτείνεται σέ δραστηριότητες πού, στίς ἐνδιαφερόμενες χῶρες, ἀναγνωρίζεται ὅτι ἀπορρέουν ἀπό ἀποκλειστικά προνόμια τῶν συνδικάτων.

Τί ἰσχύει στήν Ἑλλάδα.

Ἐνῶ ἡ 135 Δ.Σ.Ε. ἀναγνωρίζει προστασία σέ ὅλους γενικά τούς ἐκπροσώπους τῶν ἐργαζόμενων στήν ἐπιχείρηση, ἡ ἐργατική νομοθεσία στή χώρα μας ἀφ' ἐνός περιορίζει τόν ἀριθμό τῶν προστατευόμενων συνδικαλιστικῶν στελεχῶν, ἀφ' ἑτέρου δέν παρέχει καμμιά ἀπολύτως προστασία στίς συντονιστικές καί στίς ἐπεργιακές ἐπιτροπές. Πιο συγκεκριμένα :

ἄρθρο 26 τοῦ Ν. 330.

....." ἡ σχέση ἐργασίας μισθωτῶν πού εἶναι πρόεδροι, ἀναπληρωτές πρόεδροι ἢ ἀντιπρόεδροι, γενικοί γραμματεῖς, ἀναπληρωτές γενικοί γραμματεῖς καί ταμίες ἐπαγγελματικοῦ σωματείου, πού ἀριθμεῖ ἀπό 100 μέλη, ὅπως καί κάθε ἔνωσης ἐπαγγελματικῶν σωματείων, δέν μπορεῖ νά καταγγελλοῦται στή διάρκεια τῆς θητείας τους καί γιά ἕνα χρόνο μετά τή λήξη της παρ' ὄντο γιά σπουδαῖο λόγο. Ἐδῶ ἀνοίγουμε παρένθεση γιά νά διευκρινισθεῖ τί ἐννοεῖ σπουδαῖο λόγο: Σύμφωνα μέ τόν Α.Ν. 1803/51 σπουδαῖο λόγο " : Σύμφωνα μέ τόν Α.Ν. 1803/51 σπουδαῖος λόγος εἶναι :

α. ὅταν κατά τή σύναψη τῆς σύμβασης ἐργασίας μέ τόν ἐργοδότη του ὁ μισθωτός ἐξαπάτησε αὐτόν, προσκομίζοντας ψεύτικα πιστοποιητικά ἢ βιβλί-
αριο γιά νά πάρει μεγαλύτερη ἀμοιβή.

β. ὅταν ὁ μισθωτός πρόδωκε βιομηχανικά ἢ ἐμπορικά μυστικά ἢ ζήτησε ἢ δέχτηκε ἀδέμιτα πλεονεκτήματα, κύρια προμήθειες ἀπό τρίτους μέ ζημιὰ τοῦ ἐργοδότη του.

γ. ὅτε ὁ μισθωτός ἐπίμονα ἀρνήθηκε ὑπηρεσία ἢ δέν ὑπάκουσε σέ δικαιολογημένες διαταγές τοῦ ἐργοδότη ἢ ἔβαλε σέ κίνδυνο τήν ἀσφάλεια προσωπῶν ἢ πραγμάτων, μεθάει κατά τήν διάρκεια τῆς δουλειᾶς ἢ ἔρχεται γιά νά δουλέψει μεθυσμένος.

δ. ὅταν ὁ μισθωτός ἔγινε ἔνοχος τραυματισμοῦ ἢ βαριᾶς ἐξύβρισης ἢ σοβαρῶν ἀπειλῶν κατά τοῦ ἐργοδότη ἢ τῶν συγγενῶν του.

ε. όταν διαπιστώνεται ότι ο μισθωτός είναι ανίκανος για την εργασία που συμφωνήθηκε ή παραβίασε ούσιώδεις υποχρεώσεις του, ή ακόμα και έ-
πουσιώδεις, για τις οποίες όμως τοῦ ἔγιναν ἀπὸ τὸν ἐργοδότη ἐπανειλη-
μένες υποδείξεις.

στ. όταν ο μισθωτός ἀπεῖχε ἀπὸ τὴν ἐργασία χωρίς ἄδεια γιὰ μακρὺ σχε-
τικὰ χρονικὸ διάστημα. Μακρὺ χρονικὸ διάστημα θεωρεῖται σύμφωνα μὲ τις
περιστάσεις ιδιαίτερα όταν ὑπερβαίνει τὸ 15 ἡμέρο γιὰ τοὺς ὑπαλλήλους
καὶ τὸ 10 ἡμέρο γιὰ τοὺς τεχνίτες γιὰ τοὺς ἐργάτες καὶ τοὺς ὑπηρέτες.

Τὸ ἄρθρο 26 τοῦ Ν. 330 συνεχίζει :

τὴν ἴδια προστασία ἔχουν ὁ πρόεδρος καὶ ὁ γενικὸς γραμματέας ἐπαγγελ-
ματικοῦ σωματείου ποὺ ἀριθμεῖ πάνω ἀπὸ 80 μέλη ἑφ' ὅσον:

α. τὸ σωματεῖο καλύπτει μισθωτοὺς τοῦ ἴδιου ἐργοδότη μόνον καὶ

β. δέν λειτουργεῖ νόμιμα ἄλλο ἐπαγγελματικὸ σωματεῖο ποὺ καλύπτει
συνολικὰ ἢ μερικὰ μισθωτοὺς τοῦ ἴδιου ἐργοδότη.

Τὴν ἴδια προστασία ἔχουν καὶ τὰ μέλη τῆς προσωρινῆς διοίκησης ποὺ
ἔχουν τις ιδιότητες καὶ ἀναφέρονται πρὸς πάνω -- πρόεδρος, γραμματέας,
ταμίας -- μόνο γιὰ τὸ χρόνο τῆς θητείας του.

Βλέπουμε δηλαδή πὼς ἡ προστασία τοῦ Ν. 330 περιορίζεται στὰ 5 ἀπὸ
τά μέλη τῆς Διοίκησης καὶ μόνον ἑφ' ὅσον τὸ σωματεῖο ἀριθμεῖ πάνω ἀπὸ
100 μέλη. Ἀπὸ τὴν ἄλλη μεριὰ δέν παρέχεται προστασία στὶς ἀπεργίες
καὶ συντονιστικές ἐπιτροπές:

ἄρθρο 32 παρ. 1 τοῦ Ν. 330.

Ἡ ἀπεργία εἶναι δικαίωμα τῶν μισθωτῶν ὅταν ἀποφασίζεται ἀπὸ τὸ νό-
μιμα συστημένο καὶ σέ λειτουργία ἐπαγγελματικὸ σωματεῖο ἢ τὴν ἔνωση
ποὺ ἀνήκει αὐτό..... Σημαίνει δηλαδή ὅτι δέν ὑπάρχει χωριστὸ σωματεῖο
στοὺς τόπους δουλειᾶς καὶ ἐργαζόμενοι δέν ἐπιτρέπεται νὰ ἐκλέξουν ἀ-
περγιακὴ ἐπιτροπὴ καὶ ν' ἀπεργήσουν. Οἱ ἐπιπτώσεις εἶναι:

..... αὐτοδίκαια λύση τῶν ἐργασιακῶν σχέσεων τῶν ἀπεργῶν μισθωτῶν χω-
ρὶς ἀποζημίωση -- ἄρθρο 30, παρ. 2 τοῦ Ν. 330 --.

Ἀπὸ τὴν πρακτικὴ γνωρίζουμε καλὰ πόσο δύσκολο εἶναι νὰ φτιαχτεῖ ἐργο-
στασιακὸ σωματεῖο ἀπ' τὴ στιγμὴ ποὺ δέν παρέχεται προστασία στὰ 21 ἰδ-
ρυτικὰ μέλη. Ἀπολύσεις καὶ συνδικαλιστικές διώξεις εἶναι τὸ μόνιμο

ράσμα για τούς εργαζόμενους πού συνδικαλίζονται καί ιδιαίτερα όσον
αφορᾷ τόν εργασιακό εργοστασιακό συνδικαλισμό. Γι' αυτό καί ἡ ἐπικύρω-
ση τῆς 135 Δ.Σ.Π. ἀποτελεῖ σημαντικό αἶτημα για τό εργατικό κίνημα
τῆς χώρας μας στήν κατεύθυνση τοῦ ἐλεύθερου συνδικαλισμοῦ καί τοῦ
περιορισμοῦ τῆς εργοδοτικῆς αὐθαιρεσίας.

Συνάδελφοι,

σας δημοσιεύουμε τήν εισήγηση συνάδελφου τῆς Κ.Ο. τοῦ ΟΤΕ/Διοικητικῶν στήν ἐτήσια γενική συνέλευση ΓΑΣ τοῦ Συλλόγου ΠΕΥΠ-ΟΤΕ πού ἔγινε στίς 28 καί 29 Μάρτη στήν Ἀθήνα.

" ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ "

- Νομικό πλαίσιο - 3232/55, 330/76 -

ΑΘΗΝΑ 28.5.79

Συνάδελφοι,

Στίς 13 Μάρτη 1978 στό Ἀμερικάνικο περιοδικό " FORTUNE " δημοσιεύθηκε μιὰ διαφήμιση προερχόμενη ἀπό τίς Ἑλληνικές Τράπεζες καί τόν ΕΟΤ. Ἡ διαφήμιση αὐτή καλοῦσε τοὺς ξένους νά κάνουν ἐπένδυση τῶν κεφαλαίων στήν Ἑλλάδα. Οἱ ἀπόψεις αὐτές πού ἐκφράζουν προφανῶς καί τήν κυβέρνηση ἀφοῦ προέρχονται ἀπό κρατικές ὑπηρεσίες νομίζουμε ὅτι δίνουν μέσα ἀπό λίγες γραμμές τήν πραγματική κατάσταση πού ἀντιμετωπίζει τό Συνδικαλιστικό Κίνημα στή χώρα μας.

Ἀκοῦστε λοιπόν τί λέει ἡ διαφήμιση :

" ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ Η ΕΛΛΑΔΑ ΣΤΟΝ ΔΥΤΙΚΟ ΕΠΕΝΔΥΤΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΑ ΕΙΝΑΙ ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΕΝΑ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΜΕ ΤΗ ΠΙΟ ΠΡΟΩΘΗΜΕΝΗ ΑΝΤΙΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΑΙ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ Σ' ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ.

ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΣΟΒΑΡΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΟ. ΟΙ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΟ ΔΗΠΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ - ΚΟΙΝΗ ΟΦΕΛΕΙΑ , ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ, ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ, ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ- ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ.

ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΤΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΑΥΣΤΗΡΑ ΚΛΑΘΡΙΣΜΕΝΕΣ. Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΛΑΒΑΙΝΕΙ ΔΡΑΣΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΕΝΑΝΤΙΟΝ ΤΩΝ ΠΑΡΑΝΟΜΩΝ ΑΠΕΡΓΙΩΝ. ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΕΧΟΥΝ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ".

Εἶναι σίγουρα ἡ πιό ὠμή ἀλήθεια πού ἔχουμε ἀκούσει ἐπίσημα. Καί αὐτό γιατί δέν ἀπευθύνεται στοὺς ἐργαζόμενους ἀλλά στό Εἶνο Κεφάλαιο .

- Ὄταν ἀπευθύνονται οἱ ἀρμόδιοι στόν ἐργαζόμενο λένε ἄλλα-. Εἶναι ἡ ἀλήθεια πού δείχνει στά συμφέροντα ποιῶν, ἔχει ἀλλυσοδεθεῖ τό

./..

Συνδικαλιστικό Κίνημα τοῦ τόπου μας.

Εἶναι ἡ ἀλήθεια ποῦ μᾶς ἐπιβάλλει - ἂν ἡ Κυβέρνηση προστατεύει τὰ συμφέροντα τοῦ κάθε ἐπιχειρηματία - νά ἀγωνιστοῦμε γιὰ νά προστατεύσουμε τὰ δικά μας συμφέροντα.

Καί συμφέρον μας σίγουρα εἶναι νά ἀποτινάξουμε τό νόμικό πλαίσιο τῶν ἀντεργατικῶν νόμων καί διατάξεων ποῦ μᾶς ἔχουν ἐπιβάλλει γιὰ νά βροῦμε κάποτε διέξοδο καί νά διεκδικήσουμε τὰ συμφέροντά μας.

"Ας δοῦμε πió εἶναι αὐτό τό πλαίσιο καί γιατί ἔχει ἐπιβληθεῖ.

Συνάδελφοι,

Οἱ συγκρούσεις τῶν ἐργαζόμενων μέ τήν κυρίαρχη τάξη ἀπόδειξαν ὅτι ἡ μαζικοποιημένη ἀγωνιστική ἔκφραση τῶν ἐργαζόμενων - τό συνδικαλιστικό κίνημα δηλαδή - ἔχει ἀπεριόριστη δύναμη μέ πολιτικές καί κοινωνικές προεκτάσεις ἢ μετασχηματισμούς.

"Ἐπρεπε λοιπόν ἡ κυρίαρχη τάξη νά προσπαθήσει μέ κάθε μέσο εἴτε νά νεκρώσει εἴτε νά ἀποπροσανατολίσει καί νά ἐλέγξει τό συνδικαλιστικό κίνημα σ' ὅλους τοὺς χώρους καί τομεῖς, σ' ὅλες τίς μορφές καί ἐκδηλώσεις του καί γι' αὐτό χρησιμοποιεῖ ὅλα τὰ μέσα θεμιτά καί ἀθέμιτα.

Ἀνάμεσα στά μέσα αὐτά σάν μηχανισμός καταστολῆς εἶναι καί τό νομικό πλαίσιο. Καί εἶναι τό πió ὑπουλο γιατί δίνει τήν ἐπαιτούμενη πρὸς τὰ ἔξω " νομική κάλυψη" .

Εἰδικώτερα στήν Ἑλλάδα ὁ ρόλος τῆς Νομοθεσίας στήν προσπάθεια ἀποδυνάμωσης καί ἐλέγχου τοῦ συνδικαλιστικοῦ κινήματος ὑπῆρξε καί εἶναι πολύ πió σημαντικός ἀπό ὅτι εἶναι στίς βιομηχανικά προηγμένες χώρες.

Αὐτό συμβαίνει γιατί στή χώρα μας - λίγω κοινωνικῶν καί ἱστορικῶν συνθηκῶν - τό Σύνδικαλιστικό Κίνημα καθυστέρησε νά ἀναπτυχθεῖ. Συνέπεια τῆς καθυστερημένης καί ἀναιμικῆς συνδικαλιστικῆς παρουσίας ἦταν ἡ παραχώρηση στό κράτος τῆς δυνατότητας νά παρεμβαίνει δυναμικά καί αὐταρχικά στίς σχέσεις ἐργοδοσίας καί ἐργαζόμενων. Παρέμβαση ποῦ πολλές φορές ζητοῦσαν οἱ ἴδιοι οἱ ἐργαζόμενοι μιᾶς καί τὰ συνδικάτα ἀπό ἔλλειψη μαζικότητας καί ὑποστήριξης ἦταν ἀδύναμα νά συγκρουστοῦν μέ τήν ἐργοδοσία - ἀλλά ποῦ τελικά κατέληγε σέ βάρος τους μιὰ καί

κατά κύριο λόγο τό κράτος υποστήριζε τήν έργοδοσία ἄμεσα ἢ ἔμμεσα.
"Ἔτσι μέ τήν οὐσιαστική ἔλλειψη ὀργανωμένης μαζικῆς ἀντίδρασης δη-
μιουργήθηκε ἕνα νομικό πλέγμα αὐταρχικό καί ἀντεργατικό. Πολλές φορές
ὑπῆρξε μιά κάποια " βελτίωση" στό νομικό αὐτό πλέγμα κάτω ἀπό τήν
πίεση τῶν ἐργαζόμενων καί μέσα ἀπό διάφορες πολιτικές καί κοινωνικές
ἐξελίξεις φθάσαμε στό σημερινό νομικό πλαίσιο μέ αἶχμή τούς ἀντεργα-
τικούς νόμους 3239/55 " περί Συλλογικῶν Συμβάσεων διαιτησίας " καί
330/76 ἀκοῦστε ".....περί προστασίας τῶν συνδ/κῶν ἐλευθεριῶν".

Συνάδελφοι,

Γέ τούς νόμους αὐτούς ἡ κρατική ἐξουσία παραχώρησε στό ἑαυτό της
τό προνόμιο νά παρεμβαίνει ὡρά στίς διαπραγματεύσεις ἀνάμεσα σέ ἐρ-
γαζόμενους καί ἐργοδότες ὥστε νά ἐλέγχει , νά περιορίζει καί νά κα-
ταπνίγει τό δικαίωμα τῆς ἀπεργίας δημιουργῶντας μέτωπο μέ τήν ἐργο-
δοσία.

Ἡ παρέμβαση αὕτη πραγματοποιεῖται μέ τά Διοικητικά Διαιτητικά Δικα-
στήρια πού δέν ἔχουν καμιά σχέση μέ τά τακτικά Δικαστήρια καί τήν
Δικαιοσύνη, ἀφοῦ ἀποτελοῦνται ἀπό μέλη πού διορίζονται ἀπό τήν Διοίκη-
ση καί ἐξαρτῶνται ἀπόλυτα ἀπ'αὐτήν. Μέ τά Διοικητικά αὐτά ὅργανα κα-
λύπτεται ὅλο τό ἀναγκαῖο φάσμα γιά τόν ἔλεγχο καί τήν νέκρωση τοῦ
συνδικαλιστικοῦ κινήματος.

"Ἀς δοῦμε ὅμως τί περιλαμβάνει ὁ 3239/55.

Θά παραθέσουμε μιά περικοπή ἀπό τήν ἔκθεση Πλανσάρ πού ἀναφέρεται
στήν ὑποχρεωτική διαιτησία:

" ΕΤΣΙ Π.Χ. Η ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΣΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ ΔΕΝ
ΚΑΘΙΕΡΩΝΕΙ ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΑΛΛΑ ΑΠΟΤΡΕΠΕΙ ΤΙΣ ΕΡΓΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ
ΑΠΟ ΤΟ ΝΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΟΥΝ ΕΣΤΩ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΛΑΧΙΣΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ
ΚΑΙ ΚΑΤΑ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΝΑ ΠΑΛΙΨΟΥΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ.

ΣΥΝΟΨΙΖΟΝΤΑΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ, Η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ
ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ ΙΣΟΔΥΝΑΜΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΒΙΩΣΗ ΕΝΟΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ, ΠΟΥ ΣΤΕΡΕΙ-
ΤΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟ ΚΡΑΤΟΣ, ΜΕ ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΗΣ
ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΟΔΟΥ".

Αὐτό λένε γιά τήν Ἑλλάδα οἱ Εὐρωπαῖοι.....

Τί είναι όμως ο 3239/55;

Είναι ένας νόμος παμπάλαιος και δεν ανταποκρίνεται στις σημερινές συνθήκες. Βάζει την δουλειά μας στην διατίμηση και αποτελεί την " ΔΑΜΟΚΛΕΙΟ ΣΠΑΘΗ " για τους εργαζόμενους αφού κάθε στιγμή μπορεί να τεθεί σε λειτουργία το άρθρο για παραπομπή σε υποχρεωτική διαιτησία με επίκληση του μονότονου " ΤΕΘΗΚΕ ΣΕ ΚΙΝΔΥΝΟ Η ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ " ή " Η ΕΘΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ".

Ουσιαστικά προβλέπει την αφαίρεση του όπλου της απεργίας αφού όταν ο Υπουργός Εργασίας το κρίνει, ή διαφορά παράπέμπεται στην διαιτησία και έχουμε απαγόρευση της απεργίας για 45 μέρες αν είναι πρωτοβάθμιο και 60 αν είναι δευτεροβάθμιο. "Αν δέ πρόκειται για αύξησεις χορηγούνται συνήθως από την ήμερομηνία εκδόσεως της απόφασης και στα πλαίσια της " Κυβερνητικής Οικονομικής πολιτικής ".

Είναι φανερό ότι στην πραγματικότητα η υποχρεωτική διαιτησία όπως εφαρμόζεται στον τόπο μας αποτελεί κίνδυνο μόνο για τους εργαζόμενους. Κατά συνέπεια οι εργαζόμενοι εκβιάζονται να αποδεχτούν μόνο την ειρηνική λύση των διαφορών δηλ. ουσιαστικά την πρόταση της εργοδοσίας. Γιατί αν υποτεθεί ότι κάποιο σωματείο κάνει διαπραγματεύσεις που οδηγούνται σε άδιέξοδο οι λύσεις που μπορεί να διαλέξει είναι:

- Αποδοχή των προτάσεων του εργοδότη ή
- Απόρριψη των προτάσεων και απεργιακή κινητοποίηση δηλ. το τελευταίο όπλο για τους εργαζόμενους.

"Αν προχωρήσει όμως σε απεργία μεσολαβεῖ - με αίτηση του εργοδότη - ο Υπουργός Εργασίας που μετά από μία θεατρική τριμερή συνάντηση παραπέμπει το θέμα στη διαιτησία - όποτε έχουμε και υποχρεωτική λύση της απεργίας-.

Και εδώ αναρωτάται κανείς.

- Αποτελεῖ πράγματι δικαίωμα κατοχυρωμένο συνταγματικά η απεργία
- Σύνταγμα 1975 - όταν ο Υπουργός Εργασίας έχει το δικαίωμα να την σταματάει;

"Ετσι λοιπόν όλη αυτή η διαδικασία αποτελεί όπλο για τον εργοδότη

ώστε νά έκβιάζει. Χαρακτηριστικό παράδειγμα έκβιασμοῦ εἶναι οἱ προτάσεις γιά τίς αὐξήσεις τοῦ 1979 στέ σωματεῖα τοῦ ΟΤΕ. Ὁ ὑποδιοικητής ἐνῶ ἔκανε προτάσεις γιά 40/ο δήλωνε ὅτι δέν διαπραγματεύεται τά ποσοστά καί σύγχρονα εἶχε συνταχθεῖ ἡ αἴτηση γιά τήν μεσολάβηση τοῦ Ὑπουργοῦ Ἑργασίας. Καί νομίζω ὅτι κανείς δέν ἀμφισβητεῖ τό ρόλο τῆς διαιτησίας στήν ἀπεργία τῆς ΠΕΤ- ΟΤΕ πού ἡ παραπομπή ἔγινε μόνο καί μόνο γιά νά σπάσει ἡ ἀπεργία. Τό σχέδιο ἐξέλιξης πέρασε καί τό Διαιτητικό Δικαστήριο ἀκόμα δέν ἔχει βγάλει ἀπόφαση - ἀπό τόν Νοέμβρη 1978 - .

Ἕνα ἄλλο σημεῖο πού πρέπει νά προσέξουμε εἶναι ὅτι ἰδιαίτερα στό χῶρο μας, ἐργοδότης καί κράτος ταυτίζονται. Ἑργοδότης μας εἶναι τό κράτος ἢ καλύτερα κάθε κυβέρνηση πού ἀσκεῖ Κρατική Ἐξουσία. Εἶναι ἐπομένως σωστό οἱ ἀποφάσεις στέ Διαιτητικά Δικαστήρια νά στηρίζονται σέ νόθα πλειοψηφία ; ἀφοῦ πάντοτε ἔχουμε σύμπτωση κράτους- ἐργοδότη εἶναι δυνατόν νά πλειοψηφήσουν οἱ ἐργαζόμενοι;

Οἱ περιπτώσεις δικαίωσης στήν Διαιτησία εἶναι ἀνεξάρτητες ἀπό τό δίκαιο τοῦ αἰτήματος καί συνήθως περιέχουν σκοπιμότητα π.χ. ἀποφάσεις γιά τίς προτάξεις.

Ὅλα τά παραπάνω Συνάδελφοι, μᾶς δείχνουν καί μᾶς ἐπιβάλλουν νά παλέψουμε γιά τήν ριζική ἀναμόρφωση τοῦ 3239 καί κυρίως νά προσπαθήσουμε

- Νά ἀποκλειστεῖ στήν κατάρτιση τῶν Συλλογικῶν Συμβάσεων καί στή ἐπίλυση τῶν διαφορῶν ἡ μεσολάβηση τοῦ Ὑπουργείου Ἑργασίας.
- Νά γίνονται ἐλεύθερες διαπραγματεύσεις καί σέ περίπτωση διαφωνίας ἡ λύση θά δίνεται ἀνάλογα μέ τόν συσχετισμό δυνάμεως.
- Νά μπορέσουν τά σωματεῖα νά χαράζουν τήν συνδικαλιστική τους τακτική καί νά μὴν βρίσκονται συνέχεια μέ τό " στυλέτο στή πλάτη".

Ὁ 3239 συγκεντρώνει τήν καθολική κατακραυγή καί ἀποτελεῖ στόχο τῶν ἐργαζόμενων ἀπό χρόνια γιατί στήν οὐσία ἔχει καταργήσει τήν ἐλεύθερη διαπραγματεύση καί ἐπιβάλλει τήν διατίμηση τῆς δουλειᾶς μας.

ΝΟΜΟΣ 330 / 76

Συνάδελφοι,

"Αν μέ τόν 3239 ή άπεργία μπορεί νά χαρακτηριστεί παράνομη καί ούσι-
αστικά καταργεΐται παρά τίς Συνταγματικές έπιταγές, ό κορυφαΐος άντερ-
γατικός καί άντιλαϊκός Νόμος 330/76 έχει μετατρέψει τήν άπεργία σέ
ποινικό άδίκημα καί έχει γίνει όπλο τής έργοδοσίας.

- Καί έπειδή οί άριθμοί δέν διαφεύδονται θά παραθέσουμε ώρισμένα στοι-
χεΐα:

"Από τίς 25 Μάη 1976 πού ψηφίστηκε ό άντεργατικός αυτός νόμος " ΓΙΑ
ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΙΩΝ" - όπως έλεγε ό Λάσκαρης
καί μέχρι 1^ο τέλος τοϋ 1978 έχουν άπολυθεΐ 6.093 έργαζόμενοι γιά τήν
συνδικαλιστική τους δράση άπό έπιχειρήσεις, βιομηχανίες κ.λ.π. "Απ'
αυτούς 700 ήταν πρόεδροι ή μέλη Διοικητικών Συμβούλιων τών Σωματείων
τους ή τών άπεργιακών έπιτροπών. Εΐναι έκπληκτικό αυτό τό νούμερο καί
δείχνει πολύ καθαρά ποιά εΐναι ή αντίληψη γιά τήν συνδικαλιστική δρά-
ση καί έπόμενα ή αντιμετώπιση της άπό τήν έργοδοσία καί τήν κυβέρνηση.

"Έχουμε μιá σειρά άπό καταδίκες μέ βάση τόν 330 συνδικαλιστών π.χ. τοϋ
ΟΛΣΟ, ΚΑΤ, ΕΑΣ, τοϋ Νοσοκομείου " ΑΓΙΑ ΣΟΦΙΑ" τής ΕΙΝΑΠ, τής ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ
καί τών συνδικαλιστών τής ΠΕΤ-ΟΤΕ καί τής ΠΕΤΕΜ στήν Θεσ/νίκη. Μέ
όπλο τίς καταδίκες καί τίς άπολύσεις τών αγωνιστικών στοιχείων ή έργο-
δοσία καί ή Κυβέρνηση άπιδιώκουν νά ύπονομεύσουν τό κατακτημένο δικαί-
ωμα τής συνδικαλιστικής όργάνωσης καί νά άδρανοποιήσουν τούς έργαζόμε-
νους άπό τήν διεκδίκηση τών τίμιων αΐτημάτων τους. Οί άπολύσεις πού γί-
νονται κατά παράβαση τοϋ Συντάγματος καί τών Διεθνών Συμβάσεων "Εργα-
σίας άποτελοϋν τήν πιο κυνική έκδήλωση τής έργοδοσίας πού καλυπτόμενη
πίσω άπό τίς διατάξεις τοϋ 330 προωθεί τά άντεργατικά της σχέδια πού
ή ύλοποίηση τους περνάει μέσα άπό τήν διάλυση τοϋ Συνδικαλιστικοϋ
Κινήματος. Οί διαβεβαιώσεις τοϋ κ.Λάσκαρη " ότι διά τοϋ Ν.330 προστα-
τεύονται πληρέστερα οί μισθωτοί έναντι τών άνυφαιρέτων άπολύσεων διά
τήν νόμιμη συνδικαλιστική δράση των" κάτω άπό τά στοιχεία πού παραθέ-
σαμε δέν άποτελοϋν παρά καθόγουστο άστεΐο.

./..

Συνάδελφοι,

Κυβέρνηση καί έργοδοσία μέ· συμμάχους τούς άντεργατικούς νόμους καί διατάξεις τοῦ Έργατικοῦ Δικαίου ἔχουν καταστρώσει καί ἐφαρμόζουν κατέ περίπτωση ἂν πρόκειται γιά ἰδιωτικό ἢ γιά Δημόσιο Τομέα τά σχέδια πρόληψης, αντιμετώπισης ἢ διάλυσης τῆς ἀπεργίας. Στόν Έιδιωτικό Τομέα χρησιμοποιοῦν κατέ κύριο λόγο τό ὄπλο τῆς ἀπόλυσης ἢ τῆς ἀπειλῆς τῆς ἀπόλυσης γιά νά παρεμποδίσουν τήν ἔδρυση σωματείων ὅ νά πετύχουν τή διάλυσή τους δηλ. οὐσιαστικά νά κτυπήσουν τήν ἀπεργία στίς ρίζες της.

Στή Κοινή Όφέλεια πού εἶναι ὁ χῶρος πού κινοῦνται τά Σωματεῖα τοῦ ΟΤΕ χρησιμοποιεῖται διαφορετικός τρόπος αντιμετώπισης τῶν ἀπεργιακῶν ἐκδηλώσεων. Ἡ Κυβέρνηση - οὐσιαστικός έργοδότης γιά τήν Κοινή Όφέλεια - ἐξ' αἰτίας τῆς ἰδιομορφίας τῶν ἐργατικῶν Συμβάσεων - δηλ. τῆς ἄδυναμίας νά ἀπολύει συνδικαλιστές - , ἔχει περιορισμένες δυνατότητες παρέμβασης στήν ἔδρυση καί τήν μαζικοποίηση τῶν συνδικάτων. Γι' αὐτό βλέπουμε ὅτι καί τά συνδικάτα αὐτά εἶναι τέ πιο μαζικά.

Έτσι ἂν οἱ ἐργαζόμενοι καταφέρουν νά ξεπεράσουν τίς τυπικές δυσκολίες τοῦ 330 - νόμιμη ἀπόφαση, προειδοποίηση κ.λ.π. - καί ἡ διαφορά δέν παρεμποδιστεῖ στήν διαιτησία ἡ κυβέρνηση δέν ἔχει τήν δυνατότητα νά παρεμποδίσει τήν ἐξέλιξη τοῦ ἀπεργιακοῦ ἁγῶνα. Γι' αὐτό χρησιμοποιεῖ ἄλλες μεθόδους. Μία ἀπό αὐτές εἶναι : Συγκεκριμένα κτυπάει τήν ἀπεργία μέ τήν ποινικοποίηση κάθε περιστατικοῦ πού προκαλεῖται κατέ τήν πορεία της. Εἶναι χαρακτηριστική ἡ περίπτωση τοῦ Προέδρου καί Γεν. Γραμματέα τῆς ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ πού συλληφθήκανε νύχτα στό σπίτι τους ὅταν νά ἦταν κοινοί ἐγκληματίες. Οὐσιαστικός σκοπός βέβαια εἶναι ἡ τρομοκράτηση τῶν συνδικαλιστῶν καί τῶν ἀπεργῶν. Πέρα ἀπό τίς καταδίκες συνδικαλιστῶν, τή διακοπή τῆς ἀπεργίας τῶν Δημ. Ὑπαλλήλων ἀπό τό Έφετεῖο , πού ἀποκαλύπτουν τήν προσπάθεια τῆς Κυβέρνησης νά ἐκβιάζει καί νά πετυχαίνει τή λύση τῶν ἀπεργιῶν ἔχουμε κατασίκη ἀνάμα καί ἀπλῶν ἀπεργῶν, " μή μελῶνς τῆς Διοίκησης μέ βάσει τόν 330 - περιπτώσεις ΔΕΗ, Τρίπολη, Καλαμάτα, Νεόκλιο, Ζάκυνθος, Ἰωάννινα κ.ἄ. - παρά τίς διαβεβαιώσεις πού ἔδωσε ὁ κ. Λάσκρης κατέ τῆς συζήτηση τοῦ 330 - πρακτικά 1976 σελ. 5044- Συγκεκριμένα ἔλεγε ὅτι " μή μέλη διοίκησης σωματείων δέν πρόκειται νά διώκονται κατέ τήν διάρκεια ἀπεργίας ἔστι καί ἂν εἶναι παράνομη"

Συνάδελφοι,

Τρία χρόνια αργότερα βλέπουμε πόσο σωστός ήταν ο μεγαλειώδης εκείνος αγώνας του Πάη 1976 όλων των Σωματείων του ΟΤΕ, της Κοινής 'Οφέλειας και των 'Εργατικών Σωματείων.

Είναι λυπηρό όμως να καταδικάζονται συνάδελφοι μέσα στο χώρο του ΟΤΕ - αλλά και γενικότερα - και το Προεδρείο του Συλλόγου μας ούτε καν να διαμαρτύρεται έστω και μέσα από τις σελίδες των " Τηλεπ.Νέων". Δέν είδαμε συνάδελφοι, ούτε σέμιά στιγμή το Προεδρείο να καταδικάζει τις άντεργατικές διατάξεις του 330, δέν είδαμε να καταγγέλει την άντεργατική διαδικασία της διαιτησίας.

Τί σημαίνει αυτό πώς συμφωνεί; Τί ενέργειες έκανε συμπάραστασης όταν δικάζονταν οι συνάδελφοι της ΗΕΤ και ΠΕΤΕΜ στην Θεσσαλονίκη; Πήπως υπερίσχυσε ή παραταξιακή μικρότητα;

Συνάδελφοι,

'Απ' όλα όσα αναφέραμε μέχρι τώρα γίνεται φανερό ότι Κυβέρνηση και έργοδοσία χρησιμοποιώντας το νόμικό όπλοστάσιο που έχουν φτειάζει καθώς και τους κάθε λογής μηχανισμούς, προσπαθούν να υποτάξουν τους εργαζόμενους με την κάταστρατήγηση του πιο σημαντικού δικαιώματος της απεργίας. Και είναι πραγματικά λυπηρό να βλέπει κανείς μια ήγεςία του εργατικού κινήματος, την ΓΣΕΕ, να είναι ξεκομμένη από τους εργαζόμενους, να ακολουθεί το δρόμο του κυβερνητικού συνδικαλισμού και ν' άρνεϊται να τεθεί " πρό των εϋθυνών της" για μαζικές κινητοποιήσεις που θα όδηγήσουν το συνδικαλιστικό κίνημα σε διέξοδο.

Πέραν όμως άπ' αυτά τί πρέπει να κάνουμε έμεϊς σαν σύλλογος.

Προτείνω :

α. Να γίνει διεξοδική ανάλυση των άντεργατικών νόμων 3239 και 330 προς το προσωπικό για να γίνει κοινή συνείδηση σ' όλους ότι πρέπει οι άντεργατικές διατάξεις να καταργηθούν ή να τροποποιηθούν. Αυτό μπορεί να γίνει με αναλύσεις με από τά " Τηλεπ.Νέα".

β. Συνεχής προβολή των αύτημάτων αύτων και παράλληλος συντονισμός δράσης με τά υπόλοιπα σωματεία του ΟΤΕ και της Κοινής 'Οφέλειας

./..

γ. Συνεχής άσκηση πίεσης προς τήν ΓΣΕΕ για νά δοϋμε έν κάποτε αίσθανθεϊ τίς ευθύνες της για τό νομικό άλυσσόδεμα τοϋ Συνδικαλιστικοϋ Κινήματος.

Συνάδελφοι,

Πρέπει νά καταλάβουμε καλά ότι μόνο μέ τόν άγώνα θά ξεφύγουμε από τό πλέγμα τών άντεργατικων διατάξεων.

"Δε μήν περιμένουμε βοήθεια από κανένα. Κυβέρνηση, έργοδοσία, μονοπώλια οργανώνονται σήμερα κατά τρόπο έπιτελικό και έξοπλίζονται μέ νομοθετικές υπερεξουσίες για νά φαλκιδεύσουν ακόμη πιο πολύ τά συνδικαλιστικά και συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματά μας, για νά περιορίσουν ακόμα περισσότερο τό εισόδημα τών εργαζόμενων.

Συνάδελφοι,

Μοναδική και απόλυτη δύναμη μας παραμένει ή ισχυροποίηση και μαζικοποίηση τών εργαζόμενων, και ή δυναμική πορεία τοϋ συνδικαλιστικοϋ κινήματος. Πρέπει νά αγωνιστοϋμε για νά αποτινάξουμε από πάνω μας ότι φαλκιδεύει τά δικαιώματά μας.

Μόνο μέ άγώνες καταχτῶμε τά δικαιώματά μας.