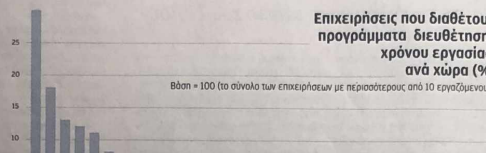
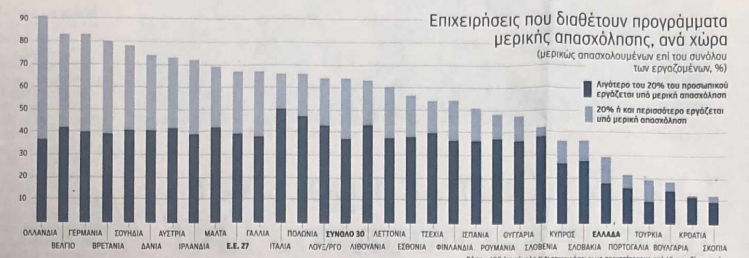


Τα δύο πρόσωπα της ευελιξίας στην Ελλάδα

Τι χαινει τυπικά στις εργασιακές σχέσεις στη χώρα μας και τι πραγματικά συμβαίνει στην αγορά τα τελευταία χρόνια

Της ΧΡΙΣΤΙΝΑΣ ΚΟΥΦΗ

Εάν αναζητούμε υψηλά ποσοστά μερικής απασχόλησης, υψηλές ταχύτητες στη μετάβαση από την πλήρη στην μερική απασχόληση ή το ωρομίσθιο, «πράξεις» ωρών εργασίας που αντικαθίστανται γρήγορα από σταθερές σχέσεις, τον Οκτώβριο, όπως συμβαίνει στην κεντρική Ευρώπη, κινητικότητα των εργαζομένων από επαγγελματίες σε επαγγελματίες, χωρίς να κολώνονται από δεσμεύσεις που προκύπτουν από σταδιοδρομικά και άλλα δικαιώματα, υπάρχουν και γενικότερα εξατομικευμένη επιμόρφωση ή την καταγγελία των συλλογικών συμβατικών εργασιών από την πλευρά των επιχειρήσεων, τότε πρέπει να παραδεχτούμε ότι στην επίσημη αγορά εργασίας οι ευελιξίες σχετίζονται με περιορισμένες. Οι καλές δουλειές λειτουργούν συνήθως ως κλειστά κυκλώματα ενός εργατικού δυναμικού που όμως μόνο ανανεώνει τα δικά του, αλλά συνήθως εφαρμόζει και τη δυνατότητα μιας δεύτερης ή και τρίτης παράλληλης εργασίας.



Το ιρλανδικό μοντέλο

Της ΚΑΤΕΡΙΝΑΣ ΣΑΚΟΥ

Η **Ιρλανδία** διαπρέπει πολύ λόγω περιορισμού στην αγορά εργασίας και παράλληλα από τις πλέον αναπτυγμένες ανταγωνιστικές αγορές προέλευσης και προέλευσης. Σύμφωνα με την έκθεση ανταγωνιστικότητας του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ, οι περιοριστικές ρυθμίσεις στην αγορά εργασίας αποτελούν τον τέταρτο μεγαλύτερο βραβευμένο παράγοντα για την επιχειρηματική δραστηριότητα στα κράτη της Ευρώπης, με την Ιρλανδία να κερδίζει το πρώτο βραβείο, τη γαερμανική και τις αμερικανικές ΗΠΑ. Στην Ελλάδα κατεχουν τη δεύτερη θέση, πίσω μόνο από την αναποτελεσματική κρατική γραφειοκρατία.

Οι ρυθμίσεις στην απασχόληση

Χώρα	1	2	3	4
Ελλάδα	44	67	40	50
Δανία	0	20	0	7
Γερμανία	33	53	40	42
Ιρλανδία	11	0	20	0
Χώρες ΟΟΕΑ	26,5	30,1	22,6	26,4

1 Δυσκολία προαίτητων (δείκτης 1 έως 100 μονάδες)
 2 Δυσκολία στο ωράριο εργασίας (δείκτης 1-100)
 3 Δυσκολία απασχόλησης (δείκτης 1-100)
 4 Δυσκολία της αγοράς εργασίας (δείκτης 1-100)

ΠΗΓΗ: ECJ 2009, *Employment Survey 2009-2010*, Πάρις, 2010. Πηγή: ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΣΑΚΟΥ

Ανάθεμα, στην παρακωλύση, στη μισή εργασία που με τραγικό τρόπο ανεδείχθη ο δολοφονική επίθεση κατά της συνδικαλιστικής Κόνινης, η ευελιξία, η ευκολία των εργασιών, το ωρομίσθιο, η δυνατότητα των αποκατάστασης έναν μισθό απασχολήσεων αποτελούν βασικό χαρακτηριστικό.

Ιδιωτική αγορά

Η **έλλειψη** ευελιξίας στην επίσημη ιδιωτική αγορά, η μη κερδοσκοπία που επιβάλλεται στους και το εξαιρετικά χαμηλό ποσοστό που εμφανίζει η Ελλάδα σε όλες τις επιμέρους στατιστικές για την εφαρμογή των άτυπων μορφών εργασίας, αβραμόνιαση ερμηνεία συνήθως ως μία υποκειμενική κατάσταση που επιβάλλεται από το συνδικαλιστικό και παραδοσιακό το εργατικό δίκαιο και τους θεσμικούς διαμεσολαβητές και διατίθενται των εργατικών διασφορών.

Το 98% των ελληνικών επιχειρήσεων απασχολεί από 1 έως 10 εργαζομένους.

των ελληνικών επιχειρήσεων (υπολογίζονται από 880.000 έως 930.000) απασχολούν από 1 έως 10 εργαζομένους. Η ιδιαιτερότητα της παραγωγικής βάσης, οι πολλές μικρές, ατομικές και οικογενειακές επιχειρήσεις δεν δημιουργούν έσοδα για την εφαρμογή μιας ευελιξίας στα πρότυπα των αναπτυγμένων χωρών, από μικρομεσαία επιχείρηση μπορεί να έχει

και 500 άτομα προσωπικό. Ποιοι μόνον εργαζομένων ούτως ή άλλως να εφαρμόσει με παραγωγική μορφή τόσο διότι διαρρηκτική.

Στα Δανία

Ναι, αλλά η **Δανία**, με τις μικρές μονάδες, πώς μπόρεσε να εφαρμοστεί η «ευελιξία» με ασφαλεία που καθιερώθηκε ως *flexicurity* μιλώντας την ανεργία; Το κερδίει την απόλυτη που απίληξε τους εργαζομένους και στις επιχειρήσεις, αλλά, όταν το επιβόλο ανεργία παραμένει καθήκοντος στο 55% του καταστάτου μισθού, η ανεργία (Μάρτιο) καλύπτει το 12% οι ελεύθεροι επαγγελματίες όταν μόνον άνεργοι δεν μπορούν να ε-

πιχοδοτούν στην ΟΑΕΔ και τα προγράμματα κατάρτισης βιβλίου από άνεργους «απομύκη», μισ μπορεί να γίνει επιβόλο η επίσημη ευελιξία από τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα.

Πάντως, σύμφωνα και με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο 34ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ οι ευελιξίες μορφές απασχολήσεων περικεινούνται αναγκαστικά λόγω της κρίσης. Το τεταρτημέρο, το ωρομίσθιο, η μερική απασχόληση, κερδίζουν έσοδος αναγκαστικά. Και όταν δεν υπάρχουν ούτε αυτές οι εναλλακτικές ευκαιρίες, οι οποίοι συμβαίνει στην Ανατολική Μακεδονία και τη Θράκη, αναβιώνει η μετανάστευση.

Το επιτυχημένο γχείρημα της Δανίας υπό δοκιμασία

Η **απόλυτη** ευελιξία στην αγορά εργασίας, με ασφαλεία δόξα, είναι ένα απορροφητικό δικό κοινωνικών προτάσεων. Αυτό είναι το μοντέλο της Δανίας, το οποίο για χρόνια προβλέπεται ως πρότυπο για το σύνολο της Ε.Ε. **Τη Δανία**, είναι κυρίως η τεχνολογική επένδυση, η οποία και οικονομικά κέρδη, που έχει οφείσει τη χώρα στην βαρύτερη οικονομία των τελευταίων σαράντα ετών, συνιστά και την πρώτη σοβάρη του δοκιμασία.

Σε όλες τις διεθνείς μετρήσεις, η **Δανία** αναδεικνύεται από τις ανταγωνιστικότερες οικονομίες του κόσμου, ενώ επιχειρήσεις που τη δεκαετία του '90 είχαν εγκαταλείψει τη χώρα μεταφέροντας την παραγωγή τους σε χώρες με φθηνότερο εργατικό δυναμικό και χαμηλότερη φορολογία έχουν επανέλθει - όχι με εργοστάσια αλλά με υπηρεσίες προσιτών τιμών αζόλης, κέντρα έρευνας, ανάπτυξης και σχεδίασης.

Μαζί τους και κάποιες από τις μεγαλύτερες πολυεθνικές εταιρείες του κόσμου: η Microsoft και η IBM είναι εγκαταστημένες στη Δανία μεγάλα κέντρα ανάπτυξης, ενώ σε συνεργασία με τη Σουηδία η χώρα έχει δημιουργήσει μια Μέρ-

κενική Βαλτί - τη μεγαλύτερη «φαρμακευτική κούλα» στην Ευρώπη. Παρά την πλήρη απελευθέρωση των αποδόσεων αλλά και την αρνητική οικονομική συγκυρία, η ανεργία είναι από τις χαμηλότερες στην Ε.Ε., στις τάξεις του 4,1%. Αυτό οφείλεται στην απολυτακτική αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού, που όμως στέφεται στα όριά του, ενώ επιπέδου να από τη γρήγορη του πληθυσμίου.

Η κοινωνική προστασία

Η **ευελιξία** στην αγορά εργασίας επιφέρει την προσωποστικότητα των επιχειρήσεων αλλά και των εργαζομένων στις οικονομικές συνθήκες και τον εντεινόμενο ανταγωνισμό, επιτρέποντας στις πρώτες να προσαρμοστούν σε αναβαθμισμένες χωρίς κόστος και στους δεύτερους να μεταποικονομούν ώστε να παραμείνουν οι απασχολημένοι. Στη Δανία, οι εταιρείες δεν είναι επιβόλο εισοδήματα ή έσοδα στη χώρα. Πολυεθνικές και γυμναστές επιχειρήσεις δεν πληρώνουν καμία αποζημίωση όταν απολύουν εργαζομένους, ούτε έχουν περιορισμό ως προς τον αριθμό εργαζομένων που μπορούν να απολύουν. Το εργατικό συνδικαλιστικό υποστηρίζει αυτήν την πολιτική διατηρώντας ότι οι απολυμένοι θα πάνε καλά μεταφέροντας λαμβάνουν το μεγαλύτερο μέρος του μισθού τους για ένα περίοδο μήνα και τεταρτημέρο ενώ και παράλληλα συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, για τη διακρίση των οποίων είναι συνυποβληθεί. Η συνεργασία των κοινωνικών εταίρων αποτελεί ένα κρίσιμο συστατικό του δικαίου μισθολόγησης. Επιπλέον στο κράτος να γίνεται μισθολόγηση, οι επιχειρήσεις στην αγορά εργασίας, ενώ του δίνει πολλούς συντηρητές - και κοινόβιο - στη χώρα και την εκτέλεση των εργαζομένων αποσπάζει από την κοινωνική προστασία, **κάθε Δανός** εργάζομενος έχει δικαίωμα να χύσσει εβδομάδες κατάρτισης ετήσιες. Οι επιχειρήσεις συμμετέχουν στη χρηματοδότηση του συστήματος δια βίου μάθησης, διαθέτοντας περίπου 75 ευρώ για κάθε εργαζομένο σε ένα τριμηνιαίο κάρτημα, ενώ οι νεοεισερχόμενοι εκπαιδευμένοι απαιτεί ποσό αντίστοιχο με το 25% του μισθού. Το να δη αποδοθούν ή ότι η οκτώσυνταξη που έχει ήδη διαπιστώσει για τους εργαζομένους της απασχόλησης κάθε εταιρείας. Η Ε.Ε. προσέχει στα κρατικά ή να αποδοθούν τον όμορο της Δανίας προς την *flexicurity* ανάλογα με το σημείο της εκκλιτικής του να λάβουν μέτρα για τη μεγαλύτερη ευελιξία στην αγορά εργασίας και την αποτελεσματικότερη κοινωνική προστασία. Οι Δανοί, ωστόσο, τονίζουν σε κάθε ευκαιρία ότι το μοντέλο τους αποτελεί προϊόν μιας συγκεκριμένης ιστορικής και κοινωνικής παράδοσης και δεν μπορεί να εφευχθεί ως έχει στις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες. Βέβαια, δεν διακυβάνουν την την ευελιξία στην αγορά εργασίας από την κοινωνική προστασία...

Ενα βήμα στην πιστοποιημένη εκπαίδευση & εξειδίκευση στο Management & Leadership

Η **Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ)**, αναγνωρισμένη ως ακαδημαϊκή οντότητα για ουσιαστική εμπειρία, πληροφόρηση και εκπαίδευση στον χώρο του management και του leadership, δημιουργεί σε συνεργασία με το **Chartered Management Institute**, το μοναδικό πιστοποιημένο επαγγελματικό πρόγραμμα, που αποδίδει απόδειξη τίτλου, το management και το leadership, το **Diploma in Management & Leadership**.

Το **Diploma in Management & Leadership** αποτελεί μοναδική ευκαιρία για τους ενδιαφερόμενους να τους δώσει τη δυνατότητα να αποκτήσουν τεχνικές και πρακτικές γνώσεις, εφαρμοσμένες στην εργασιακή και επιχειρηματική καθημερινότητα (στο χώρο πιστοποιημένο από το **Chartered Management Institute**).

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΩΝ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 164/18-3-2010

Η **ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.** γνωστοποιεί οι ενδιαφέροντες να μάθειτε τα παρακάτω χαρακτηριστικά προγράμματα της:

Το να είναι υπαρκτό να διενεργήσει δημόσιους διαγωνισμούς με κλειστή προσφορά που θα γίνεται στο γραφείο της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, Αθήνα, οδός Σταδίου 38, 2ος όροφος, τηλέφωνο αριθ. 222.

1. ΑΠΗΛΙΑ επί της ΔΑΠΑ - Αθηνών 37 και Νέοσσιος
 ΑΚΙΝΗΤΟ ακίνητο όροφο και οικοδομήσιμο έκταση 2.443,81 τ.μ. εντός της οποίας υπάρχουν τα παρακάτω κτίρια:
 ΚΤ1 (πρώην αριθμ. μητρώου 488 τ.μ., που αποτελείται από ύψος 424 τ.μ. και ισόγειο 424 τ.μ.)
 ΚΤ2 (συνολικό αριθμ. μητρώου 1.660 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 180 τ.μ., ισόγειο 734 τ.μ. και Α' όροφο 734 τ.μ. και ισόγειο 12 τ.μ.)
 ΚΤ3 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 27 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 17 τ.μ.)

2. ΠΕΡΙΟΔΑ - Α.Ε. ΙΩΑΝΝΗΝ ΡΕΝΤΙΝΗ επί των οδών Φιλιππίων και Μεταξωτής
 Πλήρης κτηριακό συγκρότημα (πρώην εργοστάσιο κλωστοϋφαντουργίας) μισθωτό που αποτελείται από 5 κτίρια συνολικού αριθμ. μητρώου 4.901,90 τ.μ., με τμήμα οικόσημο με την εμβολομίσθια όλη της παρακάτω:
 ΚΤ1 (συνολικό αριθμ. μητρώου 1.770,82 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 734,04 τ.μ. και Α' όροφο 344,66 τ.μ. και διαμ.σφαιρική κλιμακωσμένη: 17,82 τ.μ.)
 ΚΤ2 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 800,11 τ.μ.)
 ΚΤ3 (συνολικό αριθμ. μητρώου 1.368,99 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 1.299,45 τ.μ. και Α' όροφο 67,44 τ.μ.)
 ΚΤ4 (συνολικό αριθμ. μητρώου 292,76 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 140,38 τ.μ. και Α' όροφο 148,38 τ.μ.)
 ΚΤ5 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 11,12 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου από οικοδομήσιμο έκταση 4.024,45 τ.μ.)

Εντός του οικοπέδου υπάρχουν επίσης οι κάτωθι επιμέρους διαμερίσματα υποστηρίχτη:

Πρόσθιο: ισόγειο υπόγειο 10,82 τ.μ.
 Πίσω ακάλυπτο: ισόγειο υπόγειο 303,38 τ.μ.
 Διάμ. σφαιρική: ισόγειο Α' όροφο 478,37 τ.μ.
 Διάμ. κτηρίου 1: ισόγειο Β' όροφο 25,89 τ.μ.

3. ΠΕΡΙΟΔΑ - Α.Ε. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ 287
 Πλήρης κτηριακό συγκρότημα που αποτελείται από 6 κτίρια συνολικού αριθμ. μητρώου 2.819,05 τ.μ., με τμήμα οικόσημο με την εμβολομίσθια όλη της παρακάτω:
 ΚΤ1 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 127,68 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 127,68 τ.μ.)
 ΚΤ2 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 310,95 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 310,95 τ.μ.)
 ΚΤ3 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 336,05 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 336,05 τ.μ.)
 ΚΤ4 (συνολικό αριθμ. μητρώου 871,71 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 334,66 τ.μ. και Α' όροφο 211,2 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 871,71 τ.μ. και Β' όροφο 90,85 τ.μ.)

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΩΝ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 164/18-3-2010

Η **ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.** γνωστοποιεί οι ενδιαφέροντες να μάθειτε τα παρακάτω χαρακτηριστικά προγράμματα της:

Το να είναι υπαρκτό να διενεργήσει δημόσιους διαγωνισμούς με κλειστή προσφορά που θα γίνεται στο γραφείο της ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, Αθήνα, οδός Σταδίου 38, 2ος όροφος, τηλέφωνο αριθ. 222.

1. ΑΠΗΛΙΑ επί της ΔΑΠΑ - Αθηνών 37 και Νέοσσιος
 ΑΚΙΝΗΤΟ ακίνητο όροφο και οικοδομήσιμο έκταση 2.443,81 τ.μ. εντός της οποίας υπάρχουν τα παρακάτω κτίρια:
 ΚΤ1 (πρώην αριθμ. μητρώου 488 τ.μ., που αποτελείται από ύψος 424 τ.μ. και ισόγειο 424 τ.μ.)
 ΚΤ2 (συνολικό αριθμ. μητρώου 1.660 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 180 τ.μ., ισόγειο 734 τ.μ. και Α' όροφο 734 τ.μ. και ισόγειο 12 τ.μ.)
 ΚΤ3 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 27 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 17 τ.μ.)

2. ΠΕΡΙΟΔΑ - Α.Ε. ΙΩΑΝΝΗΝ ΡΕΝΤΙΝΗ επί των οδών Φιλιππίων και Μεταξωτής
 Πλήρης κτηριακό συγκρότημα (πρώην εργοστάσιο κλωστοϋφαντουργίας) μισθωτό που αποτελείται από 5 κτίρια συνολικού αριθμ. μητρώου 4.901,90 τ.μ., με τμήμα οικόσημο με την εμβολομίσθια όλη της παρακάτω:
 ΚΤ1 (συνολικό αριθμ. μητρώου 1.770,82 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 734,04 τ.μ. και Α' όροφο 344,66 τ.μ. και διαμ.σφαιρική κλιμακωσμένη: 17,82 τ.μ.)
 ΚΤ2 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 800,11 τ.μ.)
 ΚΤ3 (συνολικό αριθμ. μητρώου 1.368,99 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 1.299,45 τ.μ. και Α' όροφο 67,44 τ.μ.)
 ΚΤ4 (συνολικό αριθμ. μητρώου 292,76 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 140,38 τ.μ. και Α' όροφο 148,38 τ.μ.)
 ΚΤ5 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 11,12 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου από οικοδομήσιμο έκταση 4.024,45 τ.μ.)

Εντός του οικοπέδου υπάρχουν επίσης οι κάτωθι επιμέρους διαμερίσματα υποστηρίχτη:

Πρόσθιο: ισόγειο υπόγειο 10,82 τ.μ.
 Πίσω ακάλυπτο: ισόγειο υπόγειο 303,38 τ.μ.
 Διάμ. σφαιρική: ισόγειο Α' όροφο 478,37 τ.μ.
 Διάμ. κτηρίου 1: ισόγειο Β' όροφο 25,89 τ.μ.

3. ΠΕΡΙΟΔΑ - Α.Ε. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ 287
 Πλήρης κτηριακό συγκρότημα που αποτελείται από 6 κτίρια συνολικού αριθμ. μητρώου 2.819,05 τ.μ., με τμήμα οικόσημο με την εμβολομίσθια όλη της παρακάτω:
 ΚΤ1 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 127,68 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 127,68 τ.μ.)
 ΚΤ2 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 310,95 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 310,95 τ.μ.)
 ΚΤ3 (πρώην αριθμ. μητρώου από ισόγειο 336,05 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 336,05 τ.μ.)
 ΚΤ4 (συνολικό αριθμ. μητρώου 871,71 τ.μ., που αποτελείται από ισόγειο 334,66 τ.μ. και Α' όροφο 211,2 τ.μ., πρώην αριθμ. μητρώου 871,71 τ.μ. και Β' όροφο 90,85 τ.μ.)