



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Τεύχος 602
Μάιος 2002

ΕΙΔΙΚΟ ΑΦΙΕΡΩΜΑ

στην Ετήσια Συνέλευση
των Μελών του Συνδέσμου
Ελληνικών Βιομηχανιών

Ο ρόλος του ΣΕΒ στις νέες συνθήκες

Η εφετινή Γενική Συνέλευση του ΣΕΒ είχε ιδιαίτερα χαρακτηριστικά: Κατ' αρχάς εξέλεξε έναν Πρόεδρο, τον κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλο, διακόπτοντας το σχήμα της διαρχίας που είχε επικρατήσει στη Διοίκηση του ΣΕΒ τα δεκατέσσερα τελευταία χρόνια.

Το δεύτερο στοιχείο που πρέπει να επισημανθεί είναι ότι η Συνέλευση αποτέλεσε πάλι βήμα διαλόγου του επιχειρηματικού κόσμου και της πολιτικής ηγεσίας του τόπου για τα κρίσιμα προβλήματα που αντιμετωπίζει η ελληνική οικονομία. Οι τοποθετήσεις του Πρωθυπουργού, του Αρχηγού της Αξιωματικής Αντιπολίτευσης και του Υπουργού Οικονομίας, το επιβεβαιώνουν.

Το τρίτο σημαντικό στοιχείο που χαρακτήρισε τη Συνέλευση είναι η αυξημένη βαρύτητα που δόθηκε στον ρόλο του ίδιου του ΣΕΒ και στα καθήκοντα που αναλαμβάνει στη νέα εποχή που έχει ήδη αρχίσει. Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος οροθέτησε τον ρόλο αυτό και περιέγραψε με σαφήνεια τους στόχους, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις του επιχειρηματικού κόσμου. «Ο Σύνδεσμός μας» είπε χαρακτηριστικά «αγωνίζεται για το καλό της χώρας και της ελληνικής κοινωνίας, της οποίας είμαστε ως επιχειρηματίες-εργοδότες αναπόσπαστο τμήμα. Αλλάζουμε μαζί με την κοινωνία, σε μερικά πεδία μάλιστα πριν από την κοινωνία. Δεχόμαστε τις νέες τάσεις της, αλλά διαχέουμε συγχρόνως νέες τάσεις σ' αυτήν». Και συνέχισε: «Μπορούμε πλέον να μιλάμε για έναν νέο ρόλο του ΣΕΒ στην ελληνική κοινωνία και οικονομία. Δεν μας ενδιαφέρει ο Σύνδεσμος μόνο με τη στενή συνδικαλιστική του ιδιότητα, αλλά ένας ΣΕΒ που εκπροσωπεί επιχειρήσεις βιώσιμες και ανταγωνιστικές αλλά και κοινωνικά και περιβαλλοντικά ευαίσθητες και υπεύθυνες. Ένας ΣΕΒ που συμβάλλει με όλες του τις δυνάμεις σε μια κοινωνία συνυπεύθυνων πολιτών, σε μια κοινωνία συνοχής που ευημερεί».

Η σαφής αυτή τοποθέτηση του Προέδρου προδιαγράφει την πολιτική που θα ασκήσει ο ΣΕΒ τα επόμενα χρόνια. Θα είναι μια πολιτική που θα συμβάλλει στην επικράτηση ενός νέου αναπτυξιακού οράματος για τη χώρα και θα επιδιώκει την εφαρμογή αποφάσεων που θα προωθούν την ανταγωνιστική μας θέση, φέρνοντας πιο κοντά τον κοινό στόχο της ανάπτυξης και της πραγματικής σύγκλισης. ♦



Η ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Πραγματοποιήθηκε στις 28 Μαΐου 2002 η Ετήσια Συνέλευση των μελών του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ) στο ξενοδοχείο Divani Caravel. Η συνέλευση, όπως κάθε χρόνο, περιελάμβανε δύο χωριστές συνεδριάσεις: την πρωινή κλειστή συνεδρίαση στην οποία παρίσταντο μόνο τα μέλη του ΣΕΒ, όπου έγινε ο απολογισμός του έργου της διοίκησης του Συνδέσμου, καθώς και οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη νέας διοίκησης για τα επόμενα δύο χρόνια, και την απογευματινή ανοικτή συνεδρίαση, την οποία ετίμησε με την παρουσία του ο πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Κωστής Στεφανόπουλος, ενώ ο πρωθυπουργός κ. Κώστας Σημίτης, ο οποίος δεν παρέστη, όπως ήταν προγραμματισμένο, λόγω της συμμετοχής του στη Σύνοδο Κορυφής NATO-Ρωσικής Ομοσπονδίας στη Ρώμη, απέστειλε μαγνητοσκοπημένο χαιρετισμό προς τη συνέλευση. Στην ανοικτή συνεδρίαση της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ μίλησαν επίσης ο επανεκλεγείς πρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος και ο υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκος Χριστοδουλάκης. Οι εργασίες της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ έκλεισαν με δεξίωση, την οποία παρέθεσε η Διοίκηση του Συνδέσμου στους πολυπληθείς προσκεκλημένους της.

Πρωινή Συνεδρίαση

Η πρωινή συνεδρίαση άρχισε με τη διαδικασία εγκατάστασης του προέδρου της Συνέλευσης κ. Θεόδωρου Παπαλεξόπουλου, ο οποίος σε σύντομο χαιρετισμό του τόνισε ότι ο ρόλος του ΣΕΒ μπορεί να μεταβάλλεται, να προσαρμόζεται στις εκάστοτε συνθήκες, αλλά δεν μειώνεται. Αντίθετα – όπως επισήμανε – αποκτά νέες πιο σύνθετες διαστάσεις ιδιαίτερα μάλιστα μετά τη διαφαινόμενη αντίληψη, ακόμη και μεταξύ του επιχειρηματικού κόσμου, ότι τώρα που εντάχθηκε η Ελλάδα στην ΟΝΕ δεν υφίσταται ιδιαίτερος λόγος ανησυχίας για να ασχολούμαστε με τα κοινά. Έτσι, όπως είπε, είναι ανάγκη το έργο του ΣΕΒ να εστιασθεί στη διαφώτιση και ενημέρωση της κοινής γνώμης, προτείνοντας μεθόδους, διαδικασίες και λύσεις που μεγιστοποιούν τα οφέλη για την κοινωνία και την οικονομία, ενώ ελαχι-

στοποιούν τυχόν αρνητικούς αντικτύπους, άρα και το γνωστό «πολιτικό κόστος».

Είναι ανάγκη, συνέχισε ο κ. Παπαλεξόπουλος, να γίνει συνείδηση σε όλους, πως στην παρούσα σημαντική καμπή της οικονομίας μας θα κριθούν οι ρυθμοί ανάπτυξης αλλά και απασχόλησης της προσεχούς δεκαετίας. Γι αυτό, κατέληξε, θα χρειασθεί να καταβληθεί από όλους μεγαλύτερη προσπάθεια – και όχι μικρότερη – και θα χρειασθεί περισσότεροι ΣΕΒ και όχι λιγότεροι.

Στη συνέχεια, ο αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργοδοτών και Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒΚ) κ. Βύρων Κρανιδιώτης απηύθυνε προς την Ετήσια Συνέλευση του ΣΕΒ χαιρετισμό, ο οποίος δημοσιεύεται σε άλλες στήλες.

Σύντομο απολογισμό του έργου της Διοίκησης του ΣΕΒ έκανε ο πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος, ενώ ο Γενικός Διευθυντής κ. Γιάννης Δραπανιώτης αναφέρθηκε εκτενέστερα στις δράσεις του ΣΕΒ για το έτος που πέρασε.



Στη συνέχεια εκ μέρους της Διοίκησης του ΣΕΒ μίλησαν: για τα Εργασιακά και Κοινωνικά θέματα ο αντιπρόεδρος κ. Νίκος Αναλυτής, για την Εταιρική Διακυβέρνηση και την Ε.Ε.Ε.Χ.Α.Α. ο κ. Σπύρος Θεοδωρόπουλος, μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ και πρόεδρος της Δ.Ε. της Ε.Ε.Ε.Χ.Α.Α., τον οικονομικό απολογισμό έκανε ο Ταμίας του Δ.Σ. κ. Χάρης Κυριαζής, για την ανακαίνιση του κτιρίου «Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας» στην οδό Ξενοφώντος 5 μίλησε ο κ. Απόστολος Αλλαμανής μέλος του Δ.Σ. και, τέλος, η κα Άννα Πουσκούρη, μέλος του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ και εκπρόσωπος στην Ελλάδα του Junior Achievement, ενημέρωσε τη συνέλευση για το πιλοτικό πρόγραμμα Επιχειρηματικότητα των Νέων, το οποίο με πρωτοβουλία του ΣΕΒ, σε συνεργασία με το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο εφαρμόζεται ήδη στο πλαίσιο του επίσημου εκπαιδευτικού συστήματος της χώρας σε επιλεγμένα Γυμνάσια και ΤΕΕ.

Ακολούθησε η προγραμματική ομιλία του υποψηφίου για δεύτερη διετία προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου και το πρώτο μέρος της πρωινής Ετή-

σιας Γενικής Συνέλευσης του ΣΕΒ έκλεισε με τη διενέργεια μυστικής ψηφοφορίας κατά την οποία ενεκρίθη ο Απολογισμός πεπραγμένων του απερχόμενου Δ.Σ., ο Απολογισμός για την οικονομική χρήση 2001 και ο Προϋπολογισμός για το 2002, ενώ εγκρίθηκε η συμμετοχή του ΣΕΒ σε Αστικές μη κερδοσκοπικές Εταιρίες για την υλοποίηση των προγραμμάτων EQUAL.

Τέλος διενεργήθηκαν οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη του νέου Διοικητικού Συμβουλίου και του Γενικού Συμβουλίου του ΣΕΒ. Το νέο διοικητικό συμβούλιο, η σύνθεση του οποίου δημοσιεύεται στη σελίδα 17, αμέσως μετά την εκλογή του συνήλθε στην πρώτη του συνεδρίαση και κάνοντας χρήση της ειδικής διάταξης του καταστατικού εξέλεξε ως 21ο μέλος του Δ.Σ. τον Γενικό Διευθυντή του ΣΕΒ κ. Γιάννη Δραπανιώτη.

Στην πρωινή συνεδρίαση της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ θα πρέπει να σημειωθεί επίσης ότι προσκεκλημένος ομιλητής ήταν ο αρχηγός της αξιωματικής αντιπολίτευσης κ. Κώστας Καραμανλής, τα βασικά σημεία της ομιλίας του οποίου δημοσιεύονται στη σελίδα 16.

Ο ΣΕΒ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΙΣ ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Αναλυτικότερα στην ομιλία του κατά την έναρξη των εργασιών της πρωινής συνεδρίασης της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ ο κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος, κάνοντας ένα σύντομο απολογισμό του έργου της απερχόμενης διοίκησης, αναφέρθηκε στα μείζονα θέματα που αντιμετώπισε ο ΣΕΒ την τελευταία διετία και τόνισε μεταξύ άλλων τα εξής:

- Η ένταξη της χώρας στην ΟΝΕ, η οποία αποτελεί πράγματι μια τομή στη σύγχρονη ελληνική ιστορία, πραγματοποιήθηκε βεβαίως με τις προσπάθειες όλων, της Κυβέρνησης, των επιχειρήσεων και των εργαζομένων. Ο ΣΕΒ όμως αισθάνεται ιδιαίτερα υπερήφανος, γιατί εδώ και πάρα πολλά χρόνια υπήρξε συνεπής και σταθερός υποστηρικτής του ευρωπαϊκού προσανατολι-

σμού της χώρας, ακόμα και όταν ένα μεγάλο μέρος του ελληνικού λαού και του πολιτικού κόσμου αντιμετώπιζε την Ευρώπη με εχθρότητα ή, στην καλύτερη περίπτωση, με σκεπτικισμό. Και πιστεύουμε ότι η συνεπής αυτή στάση του ΣΕΒ συνέβαλε στην αλλαγή νοοτροπίας που επέτρεψε τελικά να φθάσουμε με επιτυχία στο ευρώ.

- Το δεύτερο ζήτημα, που απασχολεί πλέον την ελληνική κοινωνία και απασχόλησε ιδιαίτερα και τον ΣΕΒ, είναι η πορεία μας μέσα στην ΟΝΕ. Τι κάνουμε τώρα, ποιές είναι οι νέες προτεραιότητες που θα θέσουμε, πώς θα θεραπεύσουμε τις χρόνιες αδυναμίες της οικονομίας μας. Με άλλα λόγια, πώς θα ανταγωνισθούμε με επιτυχία τις υπόλοιπες χώρες της Ευρώπης μέσα στο ανοικτό περιβάλλον της Ενιαίας Ευρωπαϊκής

Γενική άποψη από τις εργασίες της πρωινής κλειστής συνεδρίασης της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ, στην οποία πήραν μέρος μόνο τα μέλη του Συνδέσμου, τα οποία εξέλεξαν τη νέα διοίκηση του ΣΕΒ για την προσεχή διετία.



Στιγμιότυπο από την έναρξη των εργασιών της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ. Στο κέντρο ο πρόεδρος της Συνέλευσης κ. Δημ. Παπαλεξόπουλος πλαισιούμενος από τον πρόεδρο του ΣΕΒ κ. Οδ. Κυριακόπουλο και τον αντιπρόεδρο κ. Νίκο Αναλυτή, καθώς και άλλους βασικούς ομιλητές.



Αγοράς, της οποίας αποτελούμε αναπόσπαστο μέρος.

Και η απάντηση που δώσαμε συνοψίζεται στο δίπτυχο **επιχειρηματικότητα-ανταγωνιστικότητα**, το οποίο καθόρισε και κατηύθυνε τη δραστηριότητά μας σε όλα τα επίπεδα: από το πιο γενικό των διακηρύξεων, μέχρι εξειδικευμένες, συγκεκριμένες δράσεις που προωθήσαμε. Έτσι, όλες οι προτάσεις και οι παρεμβάσεις μας προσπάθησαν να προωθήσουν άμεσα ή έμμεσα τον διπλό αυτό στόχο. Ενδεικτικά αναφέρω τις προτάσεις μας προς τον Πρωθυπουργό και τους Υπουργούς, τις συνεχιζόμενες προσπάθειες για την ουσιαστική λειτουργία του Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας, τις επίμονες προτάσεις για την αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος και την απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Τέλος, επειδή πιστεύουμε ότι η επιχειρηματικότητα και η ανταγωνιστικότητα ξεκινάει από τη βάση, δώσαμε ιδιαίτερη έμφαση στον τομέα της **εκπαίδευσης**, όπου δραστηριοποιηθήκαμε έντονα. Αναφέρω μόνο το πιλοτικό πρόγραμμα για την επιχειρηματικότητα που ξεκινήσαμε σε σχολεία, σε συνεργασία με το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο, και τον διαγωνισμό επιχειρηματικής ιδέας και επιχειρηματικού σχεδίου, το Venture 2002, που έχει προσελκύσει ήδη εκατοντάδες φοιτητές.

• Στον τομέα της οικονομικής πολιτικής υποστηρίξαμε ότι μετά την είσοδο στην ΟΝΕ, βασικός μακροπρόθεσμος στόχος είναι πλέον η πραγματική σύγκλιση, η οποία μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσα από μία **διαδικασία μεταβολών που θα βελτιώνουν την ανταγωνιστικότητα**. Και δεν πάσαμε να υπογραμμίζουμε σε κάθε ευκαιρία ότι η πραγματική σύγκλιση θα απομακρύνεται, αν δεν εξασφαλίσουμε ορισμένες προϋποθέσεις απολύτως δεσμευτικές για το μέλλον: **χαμηλό πληθωρισμό, μείωση του Δημοσίου χρέους με περιορισμό των δαπα-**

νών, αναμόρφωση του κράτους και της δημόσιας διοίκησης, άνοιγμα των αγορών, δημιουργία κλίματος που θα προσελκύει νέες επενδύσεις στη χώρα. Τις θέσεις αυτές τις υποστηρίξαμε και τις στηρίξαμε με βάσιμα επιχειρήματα. Και στις περισσότερες περιπτώσεις οι απόψεις αντιμετωπίστηκαν θετικά. Τα αποτελέσματα όμως δεν ήταν πάντα ανάλογα και η εκφρασμένη βούληση δεν μετετράπη σε συγκεκριμένη πράξη – καθώς σε μερικές αποφάσεις υπεισήλθε και η σκέψη του «πολιτικού κόστους». Από την πλευρά μας επισημάναμε τις **καθυστερήσεις και τη διστακτικότητα και τονίσαμε, προς όλες τις κατευθύνσεις, την ανάγκη να επιταχυνθεί η διαδικασία του ριζικού εκσυγχρονισμού της ελληνικής οικονομίας.**

Τελειώνοντας ο κ. Κυριακόπουλος τόνισε τα εξής: «Είναι αλήθεια ότι ο ΣΕΒ έχει κατακτήσει με τη δράση του σημαντική θέση στην ελληνική κοινωνία. Οι απόψεις που κατά καιρούς έχει υποστηρίξει μπορεί να συναντούσαν αρχικά την αδιαφορία ή την εχθρότητα. Σήμερα όμως οι περισσότερες απ' αυτές είναι κοινοί τόποι, αποδεκτοί από ένα ευρύ φάσμα πολιτικών δυνάμεων και από την πλειονότητα των πολιτών. Η αποδοχή αυτή συνέβαλε στις **μεγάλες αλλαγές που πραγματοποιήθηκαν τα τελευταία χρόνια και στη βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.** Αυτή είναι, πιστεύω, η μέγιστη προσφορά του ΣΕΒ προς όλες τις ελληνικές επιχειρήσεις και οφείλεται στη στήριξη των μελών, στη συνέπεια, στην εμμονή σε αρχές, και στην ανεξαρτησία που χαρακτήρισαν την πολιτική του ΣΕΒ όλα τα τελευταία χρόνια.

Θέλω να πιστεύω ότι και η δική μας διετής θητεία συνέχισε τη μακρά πορεία επιτυχιών του Συνδέσμου μας και έθεσε τις βάσεις για την προσαρμογή του στις νέες συνθήκες».

Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Εκτενή αναφορά στις δραστηριότητες της απερχόμενης Διοίκησης του ΣΕΒ έγινε στη συνέχεια από τον Γενικό Διευθυντή του Συνδέσμου κ. Γιάννη Δραπανιώτη. Αναλυτικότερα κάνοντας τον απολογισμό του έργου της Διοίκησης της τελευταίας διετίας ο κ. Δραπανιώτης **επισημάνει τα ακόλουθα:**

«Το Δ.Σ. του ΣΕΒ που εξελέγη τον Μάιο του 2000 είχε θέσει ως κύριο προγραμματικό του στόχο να εργασθεί για την επιτάχυνση των αλλαγών που χρειάζεται η ελληνική οικονομία, να συνδράμει τις ελληνικές επιχειρήσεις στη μεγάλη προσπάθεια προσαρμογής που έχουν αναλάβει στο ανταγωνιστικό περιβάλλον της Ενιαίας Αγοράς και να ενισχύσει τον ρόλο του ΣΕΒ τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Όλες οι δραστηριότητες που περιγράφονται αναλυτικά στον Απολογισμό, που σας διανεμήθηκε, σ' αυτούς ακριβώς τους στόχους αποσκοπούσαν. Και τους προσέγγισαν

σε βαθμό που ελπίζουμε ότι θα τον κρίνετε ικανοποιητικό.

Πρώτο μέλημα της Διοίκησης ήταν η **αναβάθμιση των σχέσεων με τα μέλη και η βελτίωση των υπηρεσιών που παρέχει ο ΣΕΒ προς αυτά.** Στο σημείο αυτό θα πρέπει να παρατηρηθεί ότι το σύνολο των δραστηριοτήτων του ΣΕΒ αποβλέπει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ευνοικού για την επιχειρηματική δραστηριότητα. Κι αυτή είναι μια υπηρεσία ύψιστης σημασίας που απευθύνεται σε όλες τις ελληνικές επιχειρήσεις, γεγονός που, επειδή είναι δύσκολο να αποτιμηθεί ποσοτικά, συχνά παραβλέπεται.

Παράλληλα βέβαια ο ΣΕΒ καταβάλλει προσπάθειες για την παροχή και συγκεκριμένων υπηρεσιών όχι μόνο συμβουλευτικών, αλλά και πρακτικών σε ζητήματα που αφορούν τις επιχειρήσεις, σ' ένα ευρύ φάσμα θεμάτων. Στον τομέα αυτό θα πρέπει να εντάξουμε την ίδρυση της **Ένωσης Εισηγμένων Εταιρειών Χρηματιστηρίου Αξιών Αθηνών**, η οποία εκπροσωπεί όχι μόνο τις εταιρείες-μέλη



του ΣΕΒ αλλά όλες τις εισηγμένες εταιρείες στο Χ.Α.Α. Η συνεργασία του ΣΕΒ με την Ε.Ε.Χ.Α.Α. υπήρξε στενή και επιτυχής, με κορυφαίο επίτευγμα την εκπόνηση των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης. Ο κ. Σπύρος Θεοδωρόπουλος θα αναφερθεί εκτενέστερα στο σημαντικό αυτό ζήτημα.

Ένας άλλος τομέας, όπου οι συγκεκριμένες υπηρεσίες του ΣΕΒ προς τα μέλη του πολλαπλασιάστηκαν τον προηγούμενο χρόνο, ήταν η **ενημέρωση των επιχειρήσεων για το ευρώ**, αλλά και η συμμετοχή του στα αρμόδια όργανα όπου αποφασίστηκαν οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις. Αρκεί να σημειωθεί ότι, πέραν των ενημερωτικών εγκυκλίων και φυλλαδίων που εκδόθηκαν, πραγματοποιήθηκε και ένας μεγάλος αριθμός Ημερίδων σε πολλές πόλεις της Ελλάδας, με τη συνεργασία των περιφερειακών Συνδέσμων και τη συμμετοχή πολλών επιχειρήσεων.

Ο ΣΕΒ τη στιγμή αυτή αναπτύσσει διαρκώς την ηλεκτρονική επικοινωνία με τα μέλη του, μέσω της ιστοσελίδας του, που ενημερώνεται σε καθημερινή βάση και παρέχει πλήθος πληροφοριών σε πολλά θέματα. Παράλληλα, οργανώθηκαν και πιο «παραδοσιακές» μορφές επικοινωνίας και συνεργασίας μέσω της συμμετοχής στο Γενικό Συμβούλιο ή σε Ομάδες Εργασίας. Ειδικά για τις τελευταίες σημειώνεται ότι λειτούργησαν 15 Ομάδες Εργασίας με ευρύτατη συμμετοχή μελών. Κατέστη έτσι δυνατόν να εξοπλισθεί η Διοίκηση του ΣΕΒ με τεκμηριωμένες προτάσεις, που απηχούν τους προβληματισμούς των μελών σε μείζονα θέματα όπως το φορολογικό, η ενέργεια, η ανάπτυξη.

* * *

Όπως ανέφερε ήδη ο Πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Ο. Κυριακόπουλος, **η πολιτική μας απέναντι στο Κράτος** χρωματίστηκε από μία κυρίαρχη επιδίωξη: να πείσουμε ότι η πραγματική σύγκλιση δεν είναι δυνατή, αν δεν ενισχυθεί αποφασιστικά η επιχειρηματικότητα και δεν βελτιωθεί η ανταγωνιστικότητα. Με αυτή τη γενική αρχή κατά νου οργανώθηκαν παρεμβάσεις σε μείζονα ζητήματα της οικονομικής πολιτικής όπως:

• Η σύσταση του **Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας**, η οποία ήταν πρόταση του Πανελληνίου Βιομηχανικού Συνεδρίου. Το Συμβούλιο συνεστήθη, **δυστυχώς όμως δεν έχει δραστηριοποιηθεί ακόμη.**

• Η απλοποίηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, όπου **επιμείναμε ιδιαίτερα, με θετικά αποτελέσματα στα ζητήματα της αδειοδότησης.**

• Η **απελευθέρωση των αγορών**, όπου μετά από **διστακτική έναρξη**, υιοθετούνται βασικές προτάσεις του ΣΕΒ και βελτιώνεται το θεσμικό πλαίσιο.

• Η **δρομολόγηση των προγραμμάτων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα»**, με ουσιαστική **συμμετοχή του ΣΕΒ** στις διαδικασίες.

• Η **αντικατάσταση του Π.Δ. 84/1984**, η οποία ικανοποιεί ένα πάγιο αίτημα του ΣΕΒ.

• Η **αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος**, με τη **συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΕΒ** σε όλες τις επιτροπές διαλόγου που έχουν συσταθεί.

• Ο **Αναπτυξιακός Νόμος για τον οποίο έχει αρχίσει ήδη διάλογος με το Υπουργείο Οικονομίας.**

Ιδιαίτερη σημασία έδωσε ο ΣΕΒ σε ζητήματα **εκπαίδευσης και κατάρτισης**, εκτιμώντας ότι το επίπεδο της εκπαίδευσης αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες που, σε τελευταία ανάλυση, διαμορφώνουν την ανταγωνιστικότητα. Βασική θέση σε όλες τις ενέργειες ήταν ότι η κατάρτιση και η εκπαίδευση πρέπει να συνδεθούν αποτελεσματικά με την οικονομία και την κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτής της λογικής οι κυριότερες ενέργειες προς την κατεύθυνση αυτή ήταν:

• Η **αποφασιστική συμμετοχή στη δημιουργία του Εθνικού Συστήματος Σύνδεσης της Εκπαίδευσης με την Κατάρτιση και την Απασχόληση.**

• Η **πιλοτική εφαρμογή ενός πρωτοπόρου εκπαιδευτικού προγράμματος που στοχεύει στην ευαισθητοποίηση των μαθητών γυμνασίου και ΤΕΕ σε οικονομικά και επιχειρηματικά θέματα.**

• Η **οργάνωση του πρώτου διαγωνισμού επιχειρηματικής ιδέας και επιχειρηματικού σχεδίου που έχει στόχο να παρακινήσει νέους για να δημιουργήσουν επιχειρήσεις.**

• Η **αποτύπωση των αναγκών της οικονομίας σε ειδικότητες αιχμής με μεγάλη έρευνα που πραγματοποιήθηκε στις βιομηχανικές επιχειρήσεις.**

Τα όσα αναφέρθηκαν για τις παρεμβάσεις του ΣΕΒ σε συγκεκριμένα ζητήματα, αποτελούν απλώς την ορατή πλευρά των σχέσεών μας με το Κράτος. Παράλληλα, πραγματοποιείται μια συνεχής, αφανής – πολλές φορές – δουλειά, η οποία αφορά κάθε είδους γραπτές παρεμβάσεις προς τα Υπουργεία για ζητήματα που αφορούν τις επιχειρήσεις. Εξάλλου, είναι εξίσου δύσκολο να αποτιμήσουμε με ακρίβεια το μεγάλο έργο που παράγεται με τη συμμετοχή εκπροσώπων μας σε επιτροπές, ομάδες εργασίας και οργανισμούς του Δημόσιου τομέα, όπου λαμβάνονται αποφάσεις κρίσιμες για όλες τις επιχειρήσεις. Τη στιγμή αυτή ο αριθμός αυτών των επιτροπών, στις οποίες συμμετέχουμε, υπερβαίνει τις 50.

* * *

Για τις σχέσεις μας με τους **κοινωνικούς εταίρους** θα σας μιλήσει ο Αντιπρόεδρος κ. Ν. Αναλυτής. Εδώ θα πρέπει να τονίσουμε μόνο ότι ο ΣΕΒ έχει οικοδομήσει με τους κοινωνικούς εταίρους σχέσεις διαλόγου, συνεργασίας και εμπιστοσύνης, οι οποίες παράγουν τα τελευταία χρόνια απτά αποτελέσματα και εξασφαλίζουν στον ιδιωτικό τομέα τη μακρότερη ίσως περίοδο κοινωνικής ειρήνης που έχει γνωρίσει η ελληνική οικονομία στη μεταπολεμική περίοδο.

* * *

Στις νέες συνθήκες της παγκοσμιοποιημένης οικονομίας ο ΣΕΒ επεδίωξε εγκαίρως να είναι παρών όχι μόνο στις εθνικές εξελίξεις αλλά και να μετέχει ενεργά σε διεθνή fora που με αυξανόμενη βαρύτητα επιδρούν στη διαμόρφωση των συνθηκών επιχειρηματικής δράσης και στη



χώρα μας. Η ανάγκη αυτή γίνεται καθημερινά εντονότερη καθώς με την ένταξη της χώρας στην ευρωζώνη πολλαπλασιάζονται οι περιοχές οικονομικών πολιτικών που αποφασίζονται υπερεθνικά. Γι' αυτό ο ΣΕΒ μετέχει **στις διαδικασίες της Ε.Ε.** τόσο απευθείας στα σχετικά όργανα, όσο και μέσω της **UNICE** για την προώθηση ευρωπαϊκών πολιτικών θετικών για την επιχειρηματική δράση. Η συμμετοχή στην UNICE αποτελεί μια σημαντική δραστηριότητα του ΣΕΒ που επιτελείται από το Γραφείο των Βρυξελλών, αλλά και με την παρουσία εκπροσώπων του στις διάφορες επιτροπές. Για να έχετε μια ένδειξη του εύρους των θεμάτων που καλούμεθα να αντιμετωπίσουμε αρκεί να σημειωθεί ότι τον περασμένο χρόνο ο ΣΕΒ συμμετείχε στη διαμόρφωση των θέσεων της UNICE για α) την Ευρωπαϊκή Διακυβέρνηση, β) τη Διεύρυνση της Ε.Ε. και ειδικότερα την ένταξη της Κύπρου, γ) τη Σύνοδο Κορυφής της Βαρκελώνης, δ) τη Συντακτική Συνέλευση για το μέλλον της Ευρώπης, ε) το μέλλον του κοινωνικού διαλόγου κ.λπ.

Στην παρούσα φάση ο ΣΕΒ ενεργοποιείται ήδη για να αντιμετωπίσει τα αυξημένα καθήκοντα που θέτει η **Ελληνική Προεδρία**. Για τον λόγο αυτό έχει συσταθεί Επιτροπή στελεχών του ΣΕΒ που θα διαμορφώσει τις προτάσεις του Συνδέσμου προς την ελληνική Κυβέρνηση.

* * *

Στον τομέα της συνεργασίας με τις άλλες επαγγελματικές οργανώσεις, η πολιτική μας είναι πολιτική ανοικτών θυρών: Διευρύνουμε συνεχώς τον Σύνδεσμο χωρίς αποκλεισμούς. Καλύπτουμε τις περισσότερες εργοδοτικές περιφερειακές και κλαδικές οργανώσεις της χώρας, κα-



Ο Γενικός Διευθυντής του ΣΕΒ κ. Γιάννης Δραπανιώτης, ο οποίος έκανε τον Απολογισμό των δραστηριοτήτων της Διοίκησης του Συνδέσμου.

λωσορίζουμε όσους – λίγους – δεν μετέχουν και συνεργαζόμαστε στενά με όλους.

Πρωθούμε τη συνεργασία, ακούγοντας την άποψη όλων των οργανώσεων σε κρίσιμα ζητήματα, όπως πρόσφατα με την προτεινόμενη αναμόρφωση του Αναπτυξιακού Νόμου. Οργανώνουμε από κοινού εκδηλώσεις, όπως έγινε με την εκστρατεία για την ενημέρωση για το ευρώ. Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη συνεργασία με τις οργανώσεις των ακριτικών περιοχών, όπως π.χ. της Θράκης.

* * *

Τελειώνοντας τον Απολογισμό αυτό θα πρέπει να σταθούμε σ' αυτό που θα μπορούσαμε να ονομάσουμε **«επικοινωνιακή πολιτική»** του ΣΕΒ, στον τρόπο δηλαδή με τον οποίο διαχέουμε τις θέσεις του ΣΕΒ στα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και στην Κοινή Γνώμη. Παρά το γεγονός ότι η παρουσία μας στο κατ' εξοχήν μέσο της εποχής μας, την τηλεόραση, είναι εξαιρετικά περιορισμένη, διαπιστώνουμε ότι οι θέσεις μας έχουν ευρύτατη απήχηση στον τύπο, ο οποίος δημοσιεύει εν εκτάσει και – τις περισσότερες φορές – χωρίς διαστρεβλώσεις τις θέσεις του ΣΕΒ. Η επιτυχία αυτή πιστεύω ότι οφείλεται αφενός στο ίδιο το περιεχόμενο των θέσεων μας, οι οποίες βρίσκουν απήχηση, και αφετέρου στην αυστηρή πολιτική ίσης μεταχείρισης όλων των μέσων που ασκεί συστηματικά ο ΣΕΒ. Την τελευταία περίοδο η επικοινωνία μας τόσο με τα ΜΜΕ όσο και με το ευρύτερο κοινό έχει διευκολυνθεί πολύ από τη δημιουργία της ιστοσελίδας μας, η οποία περιλαμβάνει όλα τα κείμενα που παράγονται στον ΣΕΒ.

* * *

Οι επιτυχίες του ΣΕΒ οφείλονται, εκτός από τις προσπάθειες των μελών του Δ.Σ., και στην ενεργό συμπαράσταση των μελών του, των οποίων η συμβολή στην πραγματοποίηση των στόχων ήταν καθοριστική και στον χρόνο που πέρασε. Τους ευχαριστούμε και ελπίζουμε ότι μπορούμε να προσβλέπουμε σε ακόμη ενεργότερη συμμετοχή στο μέλλον. Πολύτιμη συμπαράσταση βρήκαμε εξάλλου και στην Υπηρεσία του ΣΕΒ, η οποία εργάστηκε με ζήλο, αξιοποιώντας στο έπακρο τη συσσωρευμένη εμπειρία της μακράς παράδοσης, έτοιμη παράλληλα να διδαχθεί από τις νέες συνθήκες. Με τη βοήθεια όλων αυτών το Δ.Σ. που αποχωρεί πιστεύει ότι επιτέλεσε ένα έργο προς όφελος της ελληνικής επιχείρησης και της ελληνικής οικονομίας, το οποίο και σας καλεί να το κρίνετε.

Κυρίες και Κύριοι,

Κλείνοντας την παρουσίαση του Απολογισμού του Δ.Σ. επιτρέψτε μου να εκφράσω την προσωπική μου ικανοποίηση και υπερηφάνεια που μου δίνεται η ευκαιρία να συμμετέχω ενεργά στις δραστηριότητες αυτού του ιστορικού οργανισμού από τη θέση του Γενικού Διευθυντή. Ευχαριστώ το Δ.Σ. για την εμπιστοσύνη που μου έδειξε και σας διαβεβαιώνω ότι από τη θέση αυτή θα προσπαθήσω να συμβάλω με όλες μου τις δυνάμεις στην επιτυχία των στόχων του ΣΕΒ, που είναι και στόχοι δικοί σας.

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας».



ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ κ. ΒΥΡΩΝΑ ΚΡΑΝΙΔΙΩΤΗ, ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ ΚΥΠΡΟΥ

Κύριε Πρόεδρε,

Θα ήθελα κατ' αρχήν να εκφράσω τις απολογίες του Προέδρου της Ομοσπονδίας Εργοδοτών & Βιομηχάνων Κύπρου (ΟΕΒ), κ. Μιχαλάκη Ζιβανάρη, ο οποίος λόγω άλλων ανυπέρβλητων ανειλημμένων υποχρεώσεων δεν μπόρεσε να βρίσκεται σήμερα μαζί σας. Παράλληλα μεταφέρω τους θερμούς συναδελφικούς χαιρετισμούς των Κυπρίων επιχειρηματιών, καθώς και ευχές για κάθε επιτυχία στις εθνικές και επιχειρηματικές σας επιδιώξεις. Προσωπικά δε, είναι με ιδιαίτερη χαρά που βρίσκομαι εδώ, γιατί η παρουσία μου αντανακλά ευρύτερα τους πολύχρονους στενούς δεσμούς και την πολύμορφη συνεργασία που οι δύο οργανώσεις μας έχουν αναπτύξει.

Οι εξελίξεις που συντελούνται στον Ελλαδικό χώρο τον τελευταίο καιρό, και τις οποίες παρακολουθούμε με προσοχή, αποτελούν για μας παράδειγμα προς μίμηση. Αναφέρω επιγραμματικά τους ρυθμούς ανάπτυξης, οι οποίοι είναι σημαντικά ψηλότεροι από αυτούς της Κοινότητας, τη δημοσιονομική σταθερότητα αλλά και την κοινωνική σύγκλιση με πτωτική τάση του δείκτη της ανεργίας. Η συμμετοχή της Ελλάδας στην Ευρωζώνη κατά τον τελευταίο χρόνο καθώς και η είσοδος του Ευρώ στην οικονομική καθημερινότητα με την ομαλή αποδοχή του από τους πολίτες αλλά και τις επιχειρήσεις από τις αρχές του τρέχοντος έτους, επιστέγασε τη μεγάλη προσπάθεια που έχει καταβληθεί για σταθεροποίηση της οικονομίας και διασφάλιση της σε τροχιά ανάπτυξης.

Αναγνωρίζουμε πλήρως ότι οι επιδόσεις της Ελληνικής οικονομίας πραγματοποιούνται σ' ένα δύσκολο διεθνές περιβάλλον και ότι οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει είναι μεγάλες και ποικιλόμορφες. Έχει όμως καταφέρει να εδραιώσει τη θέση της στις τριάντα πιο ανταγωνιστικές οικονομίες παγκοσμίως και να ενισχύσει την αξιοπιστία της και την πολιτική της επιρροή στους κόλπους της Ε.Ε.

Η ανάληψη της προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Ελλάδα κατά το πρώτο εξάμηνο του 2003 αποτελεί μια σημαντική εξέλιξη για την Κύπρο, γιατί μεταξύ άλλων προσμένουμε ότι

κατά την ελληνική προεδρία θα τροχοδρομήσουμε την πλήρη εναρμόνιση με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και θα εισέλθουμε στην τελική φάση του 2004.

Είναι γεγονός ότι η χρονική περίοδος που διανύουμε και ιδιαίτερα ο επόμενος χρόνος, αναμένεται ότι θα αποτελέσει ορόσημο τόσο για την Κυπριακή ιστορία όσο και για ολόκληρο τον Ελληνισμό.

Θα σταθώ στις κυριότερες εξελίξεις που είναι ιδιαίτερου ενδιαφέροντος:

- Βρισκόμαστε σήμερα λίγους μήνες πριν από την ολοκλήρωση του μεγάλου οράματος της ένταξης της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.). Το επίκεντρο της πορείας ήταν και είναι τα θέματα της οικονομίας.

Η Κύπρος είναι ήδη έτοιμη, σε μεγάλο βαθμό, τόσο όσο αφορά την πρόοδο που έχει επιτελεσθεί στην πορεία εναρμόνισης, όσο και από την άποψη της ικανότητάς της για αντιμετώπιση των προκλήσεων των συνθηκών εντεινόμενου ανταγωνισμού. Η διαδικασία εναρμόνισης με το Κοινοτικό Κεκτημένο, δηλαδή η νομοθετική και η θεσμική προσαρμογή για αποτελεσματική εφαρμογή του Κοινοτικού Κεκτημένου, βρίσκεται σε πολύ προχωρημένο στάδιο. Το γεγονός αυτό αναγνωρίζεται και από την ίδια την Ευρωπαϊκή Επιτροπή στην τελευταία έκθεσή της για την Κύπρο τον περασμένο Νοέμβριο. Πληροφορικά αναφέρω ότι μέχρι σήμερα η Κύπρος έχει κλείσει τα 27 από τα 30 υπό διαπραγμάτευση κεφάλαια και ότι βρίσκεται στην τελική ευθεία ολοκλήρωσης των ενταξιακών διαπραγματεύσεων.

- Η πορεία προς την Ε.Ε. αποτελεί τον καταλύτη στην αναδιάρθρωση και εκσυγχρονισμό της οικονομίας μας με άμεσο συνεπακόλουθο την ελευθεροποίηση και την κατάργηση στρεβλώσεων που παρεμποδίζουν την αποδοτική λειτουργία του μηχανισμού της ελεύθερης αγοράς. Προτεραιότητα της οικονομικής μας πολιτικής συνεχίζει να παραμένει η εμπέδωση μακροοικονομικής σταθερότητας και η επίτευξη γρήγορης οικονομικής ανάπτυξης χωρίς να επηρεάζονται η εσωτερική και εξωτερική σταθερότητα, οι

ρυθμοί εργοδότησης και η κοινωνική συνοχή.

- Το κυπριακό πρόβλημα συνεχίζει να είναι το υπ' αριθμό ένα θέμα το οποίο απασχολεί την κυπριακή κυβέρνηση και τον κάθε κύπριο πολίτη. Παρά το γεγονός ότι με βάση απόφαση του Συμβουλίου Κορυφής του Ελσίνκι, η επίλυση του κυπριακού προβλήματος δεν αποτελεί προϋπόθεση για την ένταξη της Κύπρου στην Ε.Ε., εντούτοις οι προσπάθειες που καταβάλλονται συνεχίζονται με αμείωτο ρυθμό. Παρόλο που τα αποτελέσματα της πρόσφατης επίσκεψης του Γενικού Γραμματέα του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών στην Κύπρο δεν ήταν αυτά που αναμέναμε, ευελπιστούμε ακόμα ότι οι απ' ευθείας συνομιλίες που διεξάγονται μεταξύ του Προέδρου Κληρίδη και του κ. Ντενκτάς, θα καταλήξουν σε μια κοινή συμφωνία στη βάση των αποφάσεων και ψηφισμάτων του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Μια θετική εξέλιξη στο Κυπριακό θα συμβάλει σίγουρα στην εμπέδωση σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ Ελλάδας και Τουρκίας και θα συμβάλει στην επίλυση μακροχρόνιων ελληνοτουρκικών διαφορών.

Είμαστε απόλυτα βέβαιοι ότι η συνέχιση και η εντατικοποίηση των προσπάθειών που καταβάλλουμε επί καθημερινής βάσεως αλλά και με τη δική σας αμέριστη συμπαράσταση και συνεργασία, θα καταφέρουμε να υπερπηδήσουμε τα εμπόδια που συναντούμε στην επίτευξη των στόχων μας έτσι ώστε να επιτύχουμε τελικά τους στόχους μας και να καταστεί η Κύπρος πλήρης μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Με τον τρόπο αυτό θα μπορέσει και η δική μας μικρή χώρα να συνεισφέρει εποικοδομητικά στη βελτίωση του Ευρωπαϊκού μέλλοντος και να αποτελέσει, μαζί με την Ελλάδα, τον καλύτερο επιχειρηματικό κόμβο που μπορεί να υπάρξει στον Ευρωπαϊκό χώρο, προσφέροντας τεράστιες πιθανότητες συνεργασίας με τον υπόλοιπο κόσμο του περιγύρου της.

Ολοκληρώνοντας, θα ήθελα να σας ευχαριστήσω και πάλι για την ευκαιρία που μου δώσατε να επικοινωνήσω μαζί σας και εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες της Συνέλευσής σας και κάθε πρόοδο στις δραστηριότητες του επιχειρηματικού σας κόσμου.



ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Αναφερόμενος στα σημαντικότερα ζητήματα που απασχόλησαν τους Κοινωνικούς Εταίρους την τελευταία διετία που κατέληξε στην υπογραφή της νέας Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπου ο ρόλος του ΣΕΒ ήταν καθοριστικός, ο αντιπρόεδρος του ΣΕΒ κ. Νίκος Αναλυτής τόνισε τα εξής:

«Κατά τη διάρκεια της διετίας που μας πέρασε, σημειώθηκε έντονη δραστηριότητα στον τομέα των εργασιακών σχέσεων με ευρεία έννοια. Η δραστηριότητα αυτή αφορούσε στο ΙΚΑ, στην αναδιοργάνωση του ΟΑΕΔ, στη νομοθέτηση του εργασιακού Νόμου 2874/2000, στην ασφαλιστική μεταρρύθμιση και, τέλος, στην ολοκλήρωση και υπογραφή της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Να μου επιτρέψετε να αναφερθώ στην ουσιαστική πλευρά των τριών τελευταίων θεμάτων, γιατί έχουν μια πιο άμεση και ουσιαστική επίδραση στη λειτουργία και στην παραγωγικότητα των επιχειρήσεων.

I. Ο Εργασιακός Νόμος 2874 ψηφίστηκε από τη Βουλή τον Οκτώβριο του 2000 και άρχισε να εφαρμόζεται τον Απρίλιο του 2001.

Εναντίον του νόμου αυτού ασκήσαμε έντονη κριτική και αγωνιστήκαμε να μην ψηφιστεί με τη μορφή με την οποία τελικά ψηφίστηκε, δεδομένου ότι μόνον αρνητικές επιπτώσεις έχει στο εργασιακό μας τοπίο. Ενώ δεν δημιουργεί οτιδήποτε υπέρ των εργαζομένων, επιβαρύνει τις επιχειρήσεις των οποίων αυξάνει το εργασιακό κόστος και μειώνει την ευελιξία στη λειτουργία τους.

Σας θυμίζω ότι μείωσε τον αριθμό των υπέρ-εργασιών από 8 σε 3 και συγχρόνως αύξησε το κόστος τους. Επίσης, αύξησε και το κόστος των υπερωριών. Πέραν όμως της αύξησης του κόστους, περιόρισε ουσιαστικά την ευελιξία των επιχειρήσεων στην απασχόληση του προσωπικού τους, μια ευελιξία που είναι απαραίτητη, προκειμένου να αντιμετωπιζο-



νται εποχιακές ανάγκες ή υποχρεώσεις παράδοσης προϊόντων ή υπηρεσιών, ή μη προβλέψιμες καταστάσεις. Αποτελεί μια κλασική περίπτωση μείωσης της παραγωγικότητας της ελληνικής επιχείρησης μέσω νομοθετικής ρυθμίσεως. Οι συνέπειες αυτές ακριβώς μας οδήγησαν κατά την τελευταία διαπραγμάτευση της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. να εξετάσουμε τη δυνατότητα να επαναφέρουμε το μεγαλύτερο μέρος της ευελιξίας, που έχουμε χάσει, αντιδρώντας θετικά κατ' αρχήν στο αίτημα της ΓΣΕΕ για μείωση των ωρών εργασίας σε 39.

Ο τρόπος για να επιτευχθεί αυτό και απαραίτητος όρος κατά τις συνεννοήσεις με την ΓΣΕΕ, ήταν να μειωθεί το κόστος υπέρ-εργασίας και να αυξηθεί ο αριθμός των ωρών υπέρ-εργασίας, που επιτρέπεται με διευθυντικό δικαίωμα, στις 45. Μια τέτοια συμφωνία δεν έχει ακόμη καταστεί δυνατόν να ολοκληρωθεί. Όμως δεν θα σταματήσουμε τις προσπάθειές μας για αλλαγές στον νόμο αυτό, ώστε να βελτιωθεί η ευελι-

ξία στη λειτουργία των επιχειρήσεων.

II. Η ασφαλιστική μεταρρύθμιση είναι το δεύτερο μεγάλο θέμα που, όπως είναι γνωστό, μας απασχόλησε σε δύο φάσεις, το 2001 και τον τρέχοντα χρόνο.

Οι προτάσεις της Κυβέρνησης το 2001 έμειναν μετέωρες, κατόπιν αντιδράσεων της εργατικής πλευράς και του πολιτικού κόσμου.

Φέτος οι προτάσεις της Κυβέρνησης, μέχρι τώρα τουλάχιστον, δεν έχουν δημιουργήσει έντονες αντιδράσεις με εξαίρεση την ΑΔΕΔΥ, η οποία διαβλέπει μείωση των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων.

Από την άλλη μεριά, πρέπει να τονίσει κανείς ότι οι προτάσεις που έχουμε υπόψη μας δεν επιλύουν μακροχρόνια το ασφαλιστικό θέμα και τις ανάγκες του και αποτελούν περισσότερο μια διαχειριστική ρύθμιση παρά μια μεταρρύθμιση.

Εδώ να μου επιτρέψετε να κάνω μια αναφορά στις **στρατηγικές απόψεις του ΣΕΒ**, τις οποίες κατά καιρούς έχει αναπτύξει και παρουσιάζει.

Το ασφαλιστικό σύστημα στο σύνολό του είναι από τα πιο σοβαρά θέματα τόσο από κοινωνικής όσο και από οικονομικής πλευράς και η σύνδεσή του με τις δημοσιονομικές δυνατότητες της χώρας είναι προφανής. Δεν είναι όμως η μόνη. Η μεταρρύθμισή του έχει επιπτώσεις σε κρίσιμα μεγέθη της ελληνικής οικονομίας, όπως στην ανταγωνιστικότητα, στην ανάπτυξη, στην απασχόληση, μεγέθη τα οποία με τη σειρά τους θα καθορίσουν και τις δυνατότητες του ίδιου του ασφαλιστικού συστήματος.

Γι' αυτό θεωρούμε ότι η μεταρρύθμιση της κοινωνικής ασφάλισης πρέπει να αντιμετωπισθεί ως κατ' εξοχήν αναπτυξιακό πρόβλημα και όχι ως «διαχειριστικό» ή «λογιστικό», που δεν λαμβάνει υπόψη την



επίδραση των προτεινομένων μέτρων στα βασικά οικονομικά μεγέθη και στην κατανομή των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων μεταξύ των γενεών.

Ως προς το μέγεθος του προβλήματος είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι ενώ η κυβέρνηση προσκάλεσε τους κοινωνικούς εταίρους σε διάλογο για το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας, εν τούτοις καμία επίσημη αναφορά δεν έγινε σχετικά με το είδος και το μέγεθος του προβλήματος. Η πρόσκληση για κοινωνικό διάλογο δεν περιλαμβάνει την περιγραφή του πραγματικού προβλήματος και τις επισημάνσεις των μελετών. Καλούνται δηλαδή να έχουν άποψη για τη «θεραπεία» ενός συστήματος χωρίς να έχουν στα χέρια τους την επίσημη «γνώματευση» για το είδος και το μέγεθος της «ασθένειας».

Εκείνο που είναι αναμφισβήτητο είναι ότι η ουσιαστική αντιμετώπιση του ασφαλιστικού προβλήματος απαιτεί μια συνεχή ισορροπία μεταξύ εισροών και εκροών του συστήματος. Η ισορροπία αυτή πρέπει να λαμβάνει υπόψη τα δημογραφικά δεδομένα, τις δημοσιονομικές δυνατότητες, την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας και την κοινωνική δικαιοσύνη. Αυτά πρέπει να αποτελέσουν τα κύρια στοιχεία ενός ευρέως και ουσιαστικού διαλόγου, στον οποίο θεωρούμε απαραίτητο να συμμετάσχουν κοινωνικοί φορείς, πολιτικά κόμματα και κυβέρνηση.

Προς αυτήν την κατεύθυνση, πρέπει να εξετασθούν επίσης τα μεγάλα περιθώρια για αύξηση των πόρων, που εκτιμάται ότι υπάρχουν στον περιορισμό της παραοικονομίας, στη διεύρυνση της φορολογικής βάσης, στη μείωση της φοροδιαφυγής και της εισφοροδιαφυγής, καθώς και στη διοικητική και οργανωτική αναμόρφωση του ίδιου του ασφαλιστικού συστήματος, με μέτρα που θα βελτιώσουν το κόστος λειτουργίας του.

Θα ήθελα ειδικά να αναφέρω ότι επανειλημμένα έχουμε τονίσει ότι η προσφυγή στη φορολογία, είτε γίνει στα πλαίσια της γενικής οικονομίας,

είτε στα πλαίσια του ασφαλιστικού, δεν αποτελεί λύση.

Το φορολογικό βάρος που υφίστανται επιχειρήσεις και εργαζόμενοι είναι ήδη πολύ υψηλό – από τα υψηλότερα στην Ε.Ε. – και η φοροδοτική τους ικανότητα έχει εξαντληθεί και επηρεάζει ήδη αρνητικά την ανταγωνιστικότητα.

Ο ΣΕΒ θεωρεί, τέλος, ότι η θεσμοθετημένη συμμετοχή του κράτους στη χρηματοδότηση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης είναι αναγκαία και πρέπει να λάβει χώρα με ένα συνεπή, διαφανή και συστηματικό τρόπο.

Όπως είναι γνωστό, πολύ πρόσφατα ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Νίκος Χριστοδουλάκης, κατέληξε σε ένα σχέδιο ολοκληρωμένου συστήματος χρηματοδότησης του ΙΚΑ.

Τα βασικά στοιχεία του σχεδίου αυτού μάς εδόθηκαν πριν από 3-4 μέρες και βρισκόμαστε στη φάση μελέτης και επεξεργασίας, προκειμένου να οριστικοποιήσουμε τη θέση μας, μετά την αξιολόγηση.

Όσον αφορά την αναμόρφωση των επιμέρους στοιχείων, θα ήθελα να αναφερθώ σε 2-3 παραμέτρους, που είναι οι πιο κρίσιμες, χωρίς να μπω σε λεπτομέρειες:

- **Καθορισμός ηλικίας**
- **Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα**
- **Επαγγελματική ζωή γυναικών – Συνδυασμός με μητρότητα.**
- **Ένα άλλο σοβαρό θέμα αποτελεί το επίπεδο συντάξεως σε σχέση με το επίπεδο του εν ενεργεία εισοδήματος (το λεγόμενο επίπεδο αναπλήρωσης).**

Τέλος, δεν μπορούμε να αγνοήσουμε την επικρατούσα τάση προς την οποία τείνουν όλες οι μελέτες των διεθνών οργανισμών, καθώς και οι απόψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, και τις λύσεις που προσφέρει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα χρηματοδότησης. Ο συνδυασμός αναδιανεμητικού και κεφαλαιοποιητικού

συστήματος και η εισαγωγή νέων θεσμών, όπως τα pension funds που ισχύουν σε άλλες οικονομίες, μπορεί να συμβάλει στην εξεύρεση λύσεων που μακροχρονίως είναι ενδεδειγμένες.

Πιστεύουμε ότι όλα τα παραπάνω θα μπορούσαν να αποτελέσουν αντικείμενα διαλόγου. Επιτρέψτε μου να το επαναλάβω. Για να είναι όμως ο διάλογος αποτελεσματικός πρέπει να έχει ευρύτητα, να περιλαμβάνει δηλαδή κοινωνικούς και πολιτικούς φορείς, να είναι συνολικός, πλήρης και ισότιμος με προτάσεις χωρίς αξιωματικές εκ των προτέρων λύσεις.

Θα μου επιτρέψετε, κλείνοντας αυτό το κεφάλαιο, να αναφέρω δύο από τις πιο καίριες απόψεις του ΣΕΒ που δεν αμφισβητούνται από τις προτάσεις για τη μεταρρύθμιση. Αντίθετα επιβεβαιώνονται. Κι αυτές είναι η μη αύξηση των εισφορών και η εισαγωγή, έστω και διστακτικά, των κεφαλαιοποιητικών αρχών στη χρηματοδότηση του συστήματος.

III. Το τελευταίο θέμα με το οποίο θα σας απασχολήσω, είναι η νέα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η διαπραγμάτευση υπήρξε μακρά και δύσκολη χωρίς όμως προσφυγή σε ακραίες εκδηλώσεις και η συμφωνία, στην οποία κατέληξαν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι, είναι, πιστεύουμε, λογική και επωφελής για την ελληνική οικονομία.

Το πρώτο, ιδιαίτερα σημαντικό στοιχείο είναι το γεγονός αυτό καθεαυτό. Ότι δηλαδή οι κοινωνικοί εταίροι κατάφεραν να υπερβούν τα προβλήματα, να προσεγγίσουν σε κοινά αποδεκτές θέσεις και να καταλήξουν σε μία συμφωνία διετούς διάρκειας. Και θέλω να τονίσω ότι η διάρκεια δεν είναι δεδομένο. Η σύμβαση επηρεάζει καθοριστικά τα εισοδήματα στον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας, αφού αποτελεί σταθερό σημείο αναφοράς για άλλες συμφωνίες, σε διάφορους τομείς της οικονομίας. Κι αυτό συνέβη σε μια περίοδο που το γενικότερο κλίμα που επι-



κρατεί είναι ένα κλίμα αβεβαιότητας και ανησυχίας. Με τη συμφωνία τους οι κοινωνικοί εταίροι δίνουν ένα μήνυμα σταθερότητας και προοπτικής. Εξασφαλίζουν ομαλές εργασιακές σχέσεις για μία διετία, προδιαγράφουν το κόστος για τις επιχειρήσεις και αποσυνδέουν την αυτόματη σύνδεση των αμοιβών με τον πληθωρισμό.

Τέλος, η συμφωνία αποδεικνύει, για μία ακόμη φορά, ότι ο κοινωνικός διάλογος, όταν διεξάγεται με σαφείς όρους και προϋποθέσεις και με πνεύμα υπέρβασης των αντιθέσεων και όχι σύγκρουσης, μπορεί να παράγει σημαντικά αποτελέσματα για το σύνολο της ελληνικής οικονομίας.

Θα ολοκληρώσω τον απολογισμό αυτό με μια σύντομη αναφορά στο θέμα της ευελιξίας της εργασίας,

δηλαδή στους κανόνες που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις και στην ανάγκη αναρρύθμισης των σχέσεων αυτών.

Για τον ΣΕΒ τα θέματα αυτά αποτελούν σταθερούς στόχους της στρατηγικής του, διότι πιστεύουμε ότι ένα νέο πλαίσιο εργασιακών σχέσεων θα συμβάλει στη βελτίωση της οικονομικής δραστηριότητας και της ανταγωνιστικότητας και στην ανάπτυξη, αφού θα βοηθήσει την εναρμόνιση της λειτουργίας των επιχειρήσεων προς τις νέες τεχνολογικές και οικονομικές συνθήκες. Θα θέλαμε να τονίσουμε ότι επιδίωξή μας δεν είναι η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων αλλά η αναρρύθμισή τους, ώστε να συμβαδίζουν με τα δεδομένα του σήμερα και του αύριο και όχι του χθες.

Η επίτευξη των παραπάνω στόχων όχι μόνον θα παίξει σημαντικό ρόλο στη βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων αλλά και θα συνεισφέρει στην εμπέδωση επενδυτικού κλίματος, που τόσο έχουμε ανάγκη, με αποτέλεσμα την επέκταση της οικονομικής δραστηριότητας και τη διεύρυνση της απασχόλησης με θετικά αποτελέσματα τόσο στο επίπεδο ζωής των εργαζομένων όσο και στην ενίσχυση του ασφαλιστικού συστήματος.

Φυσικά, δεν θα σταματήσουμε τις προσπάθειές μας γιατί πιστεύουμε ότι οι απόψεις και οι κατευθύνσεις, που υποστηρίζουμε, είναι υπέρ και όχι κατά του εργαζομένου και της κοινωνικής συνοχής, αφού θα δώσει ώθηση στην οικονομική ανάπτυξή μας».

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ Ε.Ε.Ε.Χ.Α.Α.

Ακολουθώντας τον λόγο έλαβε το μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Σπύρος Θεοδωρόπουλος, ο οποίος αναφέρθηκε στην πρωτοβουλία του ΣΕΒ, στο Πλαίσιο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, για τη δημιουργία της Ένωσης Εισηγμένων Εταιρειών στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών (Ε.Ε.Ε.Χ.Α.Α.) με σκοπό τη συγκρότηση ενός ειδικού οργάνου για τα θέματα των εισηγμένων επιχειρήσεων και τόνισε τα ακόλουθα:

«Ο λόγος της δημιουργίας ξεχωριστής Ένωσης ήταν κατ' αρχήν το γεγονός ότι ο ΣΕΒ δεν μπορούσε να εγγράψει ως μέλη του όλες τις εισηγμένες επιχειρήσεις, διότι το αντικείμενο εργασίας πολλών εξ αυτών δεν επέτρεπε την εγγραφή τους, συγχρόνως δε υπήρχε η ανάγκη της κατά το δυνατόν μαζικότερης εκπροσώπησης των εισηγμένων επιχειρήσεων.

Σήμερα, ενάμιση χρόνο μετά τη δημιουργία της Ένωσής μας, της οποίας έχω την τιμή να είμαι ο πρώτος Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής από κοινού με τον Πρόεδρο της Εκτελεστικής Επιτροπής κ. Πάνο



Δράκο, όπως και με όλα τα υπόλοιπα μέλη της Διοικ. Επιτροπής, αλλά και με την αμέριστη συμπαράσταση και το κύρος του ΣΕΒ, βρισκόμαστε στην ευχάριστη θέση ο απολογισμός να περιλαμβάνει τα εξής:

Α) Η Ένωσή μας έχει ως μέλη 116 εταιρείες, οι οποίες εκπροσωπούν το

75% της συνολικής κεφαλαιοποίησης του Χ.Α.Α., εξ αυτών δε οι 54 δεν είναι μέλη του ΣΕΒ.

Β) Αποτελούμε αξιόπιστο συνομιλητή για τις αρχές του τόπου μας, και η ανταλλαγή απόψεων, σε ό,τι αφορά θέματα Χρηματιστηρίου και Εισηγμένων Εταιρειών, είναι πάρα πολύ συχνή τόσο με τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας, όσο και με τους Προέδρους της Κεφαλαιαγοράς κ. Θωμάδακη και Χ.Α.Α. κ. Αλεξάκη.

Γ) Εκπροσωπούμεθα στο Δ.Σ. της Ε.Χ.Α.Ε., της holding εταιρείας στην οποία ανήκουν μεταξύ άλλων οι μετοχές του Χ.Α.Α. και του Χρηματιστηρίου Παραγώγων.

Δ) Η συμβολή μας στην ψήφιση του νόμου περί Εταιρικής Διακυβέρνησης υπήρξε καθοριστική στο να ψηφισθεί ο νόμος έτσι όπως τελικά διαμορφώθηκε και όχι στην αρχική μορφή, που, όπως όλοι θυμάστε, δημιουργούσε ασφυκτικό περιβάλλον για τις εισηγμένες επιχειρήσεις.

Η Ε.Ε.Ε.Χ.Α.Α., σε συνέχεια της αρχικής ημερίδας, συνέταξε ένα σχέδιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, το



οποίο υπέβαλε σε κάθε αρμόδια αρχή, μηδὲ και αυτού του ίδιου του Πρωθυπουργού εξαιρουμένου, αναπτύσσοντας και προφορικά τις αντιρρήσεις μας για το αρχικό σχέδιο.

Τελικώς ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών εδέχθη το σχέδιο που εμείς υποβάλαμε και με πολύ μικρές αλλαγές έγινε νόμος. Η Ένωσή μας, δε, εκλήθη να το υποστηρίξει και ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών.

Ε) Εκπροσωπούμεθα στην Επιτροπή του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας για τη δημιουργία του νέου νόμου περί Δ.Α.Π., από τον Πρόεδρο της Ε.Ε. Θα ήθελα δε εδώ να ευχαριστήσω τους εκπροσώπους των μελών μας, οι οποίοι εργάζονται στην επιτροπή Δ.Α.Π., διαμορφώνοντας

τις προτάσεις μας προς το Υπουργείο. Καθώς όλοι γνωρίζετε, η σημασία του νέου αυτού στόχου της Ε.Ε.Ε.Χ.Α.Α. είναι τεράστια, διότι είναι βέβαιο ότι αυτά που θα θεσπισθούν και θα τεθούν σε εφαρμογή για τις εισηγμένες από 01.01.2003, λίγα χρόνια αργότερα θα επεκταθούν και στις μη εισηγμένες. Ο όγκος δε των θεμάτων, που πρέπει να αντιμετωπισθούν, είναι πολύ μεγάλος, σε σημείο, που να δημιουργείται εύλογη απορία, εάν το κράτος θα προλάβει να εκδώσει τις απαραίτητες εγκυκλίους για την έγκαιρη εφαρμογή τους, ειδικά εάν τελικώς χρειασθεί να γίνουν και τροποποιήσεις του βασικού νόμου περί Α.Ε., του γνωστού 2190.

ΣΤ) Διοργανώνουμε την παρου-

σίαση (road-shows) των εταιρειών-μελών μας, εντός της Ελληνικής επικράτειας, σε θεσμικούς και μη επενδυτές, σε διάφορες πόλεις της χώρας μας, με πολύ χαμηλό κόστος για τους συμμετέχοντες. Ήδη έγινε η πρώτη παρουσίαση στο χρηματιστηριακό κοινό της Θεσσαλονίκης με πολύ μεγάλη επιτυχία, και έχουν προγραμματισθεί για το επόμενο διάστημα πολλές ακόμη παρουσιάσεις σε διάφορες πόλεις».

Καταλήγοντας ο κ. Θεοδωρόπουλος τόνισε ότι, «για μια ακόμη φορά ο ΣΕΒ, ως μεγαλύτερος εργοδοτικός σύνδεσμος στην Ελλάδα, υπήρξε ο δημιουργός και του επίσημου φορέα εκπροσώπησης των Εισηγμένων Επιχειρήσεων».

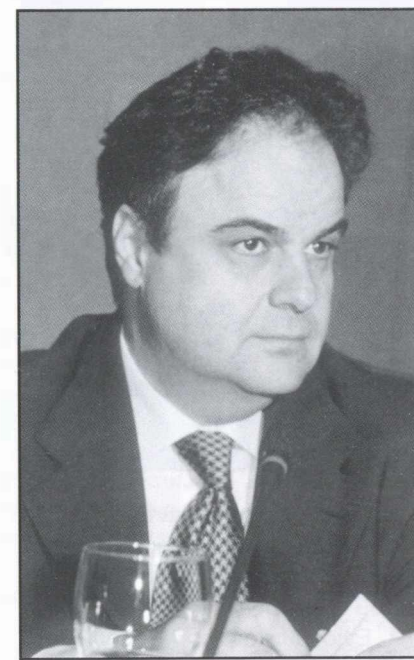
Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Οταμίας του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Χάρης Κυριαζής στη συνέχεια έκανε ένα σύντομο απολογισμό των οικονομικών δεδομένων του Συνδέσμου. Πέραν όμως από την παράθεση των αριθμών ο κ. Κυριαζής ανέπτυξε ορισμένες σκέψεις που άπτονται των οικονομικών του Συνδέσμου, τονίζοντας τα ακόλουθα:

«Με την πάροδο των ετών έχει επέλθει μία σταδιακή αύξηση των αναγκών σε ενέργειες που σχετίζονται με τη μελέτη των θέσεων μας και την προώθησή τους στον εκάστοτε κοινό στόχο. Οι αυξανόμενες αυτές ανάγκες δημιουργούνται από τρεις αιτίες:

- οι συνομιλητές μας (κοινωνικοί εταίροι, κράτος, άλλοι φορείς) οργανώνονται οι ίδιοι όλο και περισσότερο, αναβαθμίζουν το επίπεδο του διαλόγου και ενισχύουν το επιστημονικό τους δυναμικό, και επομένως η τεκμηρίωση των θέσεών τους γίνεται όλο και περισσότερο σοβαρή και επιστημονική

- το φάσμα των θεμάτων με τα οποία ο ΣΕΒ ασχολείται απλώνεται στα περισσότερα πλέον ζητήματα της εθνικής οικονομίας, αλλά ακόμη



και σε τομείς που μέχρι πρόσφατα εθεωρείτο ότι ξέφευγαν από το πεδίο ενεργού παρέμβασης του ΣΕΒ.

- τα ίδια τα θέματα έχουν αποκτήσει μεγαλύτερη περιπλοκότητα, μια και είμαστε όλοι τώρα εκτεθειμένοι στο διεθνές ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Έχει παρέλθει εδώ και πάρα πολλά χρόνια η εποχή, όπου αρκούσε οι θέσεις μας να δημιουργούνται από ένα στενό κύκλο σκεπτόμενων ανθρώπων και να τεκμηριώνεται από μικρή ομάδα μελετητών. Για κάθε ζήτημα μικρό ή μεγάλο, το κόστος μελέτης και τεκμηρίωσης αποτελεί σοβαρό βάρος για τα οικονομικά του Συνδέσμου. Αυτό είναι κάτι που γίνεται εύκολα αντιληπτό – απλώς ήθελα να επισημάνω ότι το βάρος αυτό γίνεται μεγαλύτερο με κάθε χρόνο που περνάει.

Για τον λόγο αυτό σας απευθύνω από τη θέση του Ταμία την παράκληση για τη στήριξη των δραστηριοτήτων μας και με όποιο άλλο τρόπο είναι δυνατό για το κάθε μέλος χωριστά (παροχή εμπειρογνομόνων, συνδρομή στη σύνταξη μελετών, ενεργό συμμετοχή σε ομάδες εργασίας κ.λπ.).

Επίσης θα ήθελα να αναφερθώ με δύο λόγια στο μεγάλο έργο που κοντεύει να ολοκληρωθεί, την ανακαίνιση του κτιρίου μας.

Όπως θυμάστε, το κτίριό μας ανήκει στην ανώνυμη εταιρεία ΣΤΕΓΗ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ, όπου ο ΣΕΒ



κατέχει το 76.6% των μετοχών. Μετά τους τελευταίους σεισμούς το κτίριο είχε υποστεί ζημιές που επηρέαζαν τη λειτουργία του και έκαναν αναπώτερπη την απόφαση για εκτεταμένες επισκευές. Έτσι, δύο χρόνια πίσω η Γενική Συνέλευση αποφάσισε να εγκρίνει έκτακτη συνδρομή σε δύο δόσεις, με σκοπό τη χρηματοδότηση των επισκευών. Το έργο αυτό εκτελέστηκε και το 2001 και το 2002, και περί αυτού θα σας μιλήσει ο Απόστολος Αλλαμανής αμέσως μετά.

Από οικονομικής πλευράς μέχρι σήμερα έχουν συλλεγεί 259,2 εκ.

δρχ. (760,7 χιλ. ευρώ) και απομένουν ακόμη 60,8 εκ. δρχ. (178,4 χιλ. ευρώ). Αυτά πρέπει να συλλεγούν μέσα στο 2002, διότι ήδη έχουμε προβεί σε δανεισμό για να καλύψουμε ταμειακά το έργο.

Διευκρινίζεται ότι, όπως εξηγήθηκε και στην περσινή Γ.Σ., τα χρήματα αυτά θα εισφερθούν στη ΣΤΕΓΗ με τη μορφή αύξησης του μετοχικού της κεφαλαίου, η οποία θα πραγματοποιηθεί στους αμέσως προσεχείς μήνες. Οφείλω να αναφέρω ότι υπήρξαν κάποιοι συνάδελφοι που προθυμοποιήθηκαν να κάνουν σημαντικές

προσφορές πέρα από την έκτακτη συνδρομή που τους αναλογεί, βοηθώντας μας έτσι ώστε η εκτεταμένη επισκευή να γίνει πραγματική αναπαλαίωση. Ελπίζουμε ότι υπάρχουν και άλλοι που το σκέπτονται, οπότε πρέπει να σας πω ότι θα έχετε τη δυνατότητα, την επιπλέον συνεισφορά σας να την καταβάλετε μέσα στα πλαίσια αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, οπότε γι' αυτό το επιπλέον ποσό να λάβετε μετοχές της ΣΤΕΓΗΣ, αντί οι επιπλέον αυτές εισφορές να έχουν τη μορφή της έκτακτης συνδρομής». ♦

Η ΣΤΕΓΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

Τέλος το μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Απόστολος Αλλαμανής έκανε πλήρη αναφορά στο έργο ανακαίνισης του κτιρίου, στο οποίο στεγάζονται η Διοίκηση και οι υπηρεσίες του ΣΕΒ, γνωστό ως «Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας» στην οδό Ξενοφώντος 5 στο Σύνταγμα, παρουσιάζοντας «διαφάνειες» με τη νέα ανακαινισμένη μορφή των εξωτερικών και εσωτερικών τμημάτων του κτιρίου. Πιο αναλυτικά, όπως τόνισε ο κ. Αλλαμανής:

«Το ιστορικό κτίριο του ΣΕΒ στην Ξενοφώντος, η «Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας», είναι πλέον έτοιμο. Η ανακαίνισή του έχει ολοκληρωθεί, διατηρώντας αποκατεστημένα όλα τα παλιά, πολύτιμα στοιχεία της αρχιτεκτονικής του καταγωγής. Το κτίριο ανοίγει σήμερα τις πόρτες του, πλήρως εκσυγχρονισμένο και απόλυτα λειτουργικό, ώστε να δεχθεί και να ικανοποιήσει τις σημερινές και μελλοντικές απαιτήσεις του Συνδέσμου. Η «Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας» είναι και πάλι ένα «διαμάντι» στο κέντρο της Αθήνας.

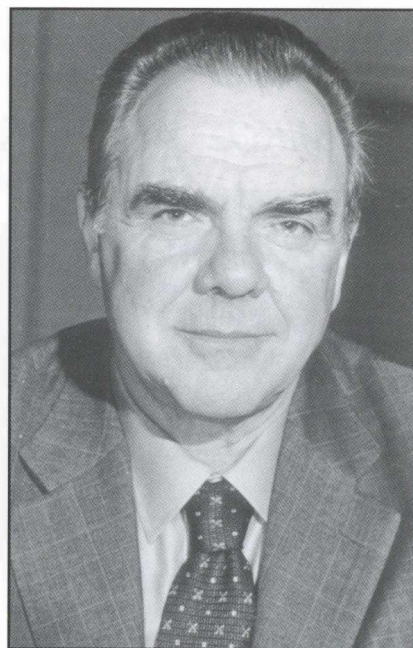
Την ανακαίνιση του κτιρίου ανέλαβε επιτελείο εμπειρών μελετητών και μηχανικών των εταιρειών «Ανάπλαση – Σύμβουλοι Μηχανικοί ΕΠΕ» και «ΜΕΛΚΑ».

Οι βασικές εργασίες που πραγματοποιήθηκαν στο σύνολο του οικήματος είναι οι εξής:

- Εγιναν εργασίες αντιμετώπισης των εκτεταμένων υγρασιών που παρουσίαζε το κτίριο καθώς και μόνωση του δώματος.

- Ενισχύθηκαν οι λιθοδομές με τσιμεντενέσεις, περιμετρικά των πέτρινων τοιχοποιιών του ισόγειου, όπως επίσης καθ' όλο το ύψος του μεσότοιχου με το ξενοδοχείο «Αμαλία».

- Τα συνεργεία αποκατέστησαν πλήρως και επαναχρωμάτισαν τις εξωτερικές όψεις του κτιρίου, βάσει των εγκριθέντων χρωμάτων από την



αρχιτεκτονική επιτροπή της Πολεοδομίας Αθηνών, ώστε να διατηρηθεί ο μνημειακός χαρακτήρας του κτιρίου.

- Αντικαταστάθηκαν οι σωλήνες της αποχέτευσης και επανασυνδέθηκε το δίκτυο του κτιρίου με το αστικό αποχετευτικό δίκτυο.

- Αντικαταστάθηκαν ή συντηρήθηκαν πλήρως τα εξωτερικά ξύλινα κουφώματα και ρολά, ενώ τοποθετήθηκαν παντού διπλοί υαλοπίνακες, ώστε να ενισχυθεί η μόνωση.

- Τέλος ανακαινίσθηκε πλήρως όλος ο αύλιος χώρος.

Το συνολικό κόστος του έργου έφτασε τα 500 εκατομμύρια δραχμές, εκ των οποίων 400 εκατομμύρια χρειάστηκαν για τις εργασίες ανακαίνισης, 60 εκατομμύρια κόστισε η μετακόμιση και 40 εκατομμύρια δραχμές δαπανήθηκαν για τον νέο εξοπλισμό του κτιρίου.

Καταλήγοντας ο κ. Αλλαμανής τόνισε ότι, η «Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας» παραδίδεται πάλι στον Σύνδεσμο. Είναι ένα κτίριο που εξωτερικά μεν ακολουθεί την αρχιτεκτονική μνήμη του 1920, εσωτερικά δε χαρακτηρίζεται από τη λειτουργικότητα του 2002. Είναι ένα κτίριο που κοσμεί την Πλατεία Συντάγματος και ολοκλήρωσε την Αθήνα. Ιδίως, όμως, είναι ένα κτίριο που κοσμεί τον ίδιο το ΣΕΒ, την ιστορία και την προσφορά του». ♦



Η ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ κ. ΟΔΥΣΣΕΑ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Κυρίες και Κύριοι Συνάδελφοι,

Ως υποψήφιος Πρόεδρος του ΣΕΒ θα ήθελα να σας παρουσιάσω σε γενικές γραμμές τους προβληματισμούς μας για το μέλλον και τις δεσμεύσεις που θα αναλάβει το Δ.Σ., το οποίο σας καλούμε να στηρίξετε με την ψήφο σας.

Όπως ανέφερα και στην αρχική προσφώνησή μου, πιστεύω ότι η ιστορική πορεία του ΣΕΒ τα τελευταία χρόνια ήταν ιδιαίτερα επιτυχής. Αποτέλεσμα αυτής της πορείας ήταν να ενισχυθεί σημαντικά η θέση και το κύρος του στην ελληνική κοινωνία και να ισχυροποιηθεί ο θεσμικός του ρόλος. Τη θέση αυτή πρέπει να την διαφυλάξουμε και να την ενισχύσουμε.

Όμως οι συνθήκες αλλάζουν. Σήμερα βρισκόμαστε μπροστά σε μια νέα κατάσταση, η οποία επιβάλλει και σ' εμάς νέα καθήκοντα.

Στην οικονομία η ένταξη στην ΟΝΕ έχει διαμορφώσει δεδομένα, τα οποία δημιουργούν μεγάλες ευκαιρίες αλλά και κινδύνους. Η πραγματική σύγκλιση, για την οποία μιλάμε όλοι τώρα, δεν είναι μια απλή διαδικασία προσέγγισης κάποιων δεικτών. Είναι μια συνεχής πορεία μεταρρυθμίσεων και προσαρμογών στα νέα δεδομένα. Και απαιτεί μεγάλες και συντονισμένες προσπάθειες απ' όλους. Πάνω απ' όλα όμως απαιτεί ένα συνολικό όραμα για την οικονομία, την κοινωνία και τη χώρα. Το όραμα αυτό λείπει. Και αυτός είναι ο λόγος που μετά την οριστική ένταξη στην ευρωζώνη έχει επικρατήσει ένα κλίμα στασιμότητας, αμηχανίας και διστακτικότητας, σαν να μη ξέρουμε πού πάμε, ποιούς στόχους πρέπει να επιδιώξουμε και ποιές είναι οι προτεραιότητές μας. Σήμερα, όμως, περισσότερο από ποτέ χρειαζόμαστε μια σαφή κατευθυντήρια γραμμή, μία ρεαλιστική αποτίμηση των δυνατοτήτων μας, που θα καθορίσει τι είναι εφικτό, μια σαφή ιεράρχηση των προτεραιοτήτων. Και όλα αυτά μέσα σε συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα, καθώς στο ανταγωνιστικό περιβάλλον που ζούμε πλέον ο χρόνος συνιστά την κρίσιμότερη παράμετρο της επιτυχίας.

Από την άλλη πλευρά τα προβλήματα στο πρακτικό επίπεδο πολλαπλασιάζονται καθώς εντείνεται ο ανταγωνισμός και επιταχύνεται η παγκοσμιοποίηση. Ιδιαίτερα προβλήματα αντιμετωπίζει η χώρα μας, η οποία παραμένει καθυστερημένη έναντι των άλλων ευρωπαϊκών χωρών και πρέπει να καλύψει σύντομα την απόσταση.

Μέσα στην περίπλοκη νέα κατάσταση που διαμορφώνεται, δημιουργούνται δύο διακριτές σημαντικές ανάγκες που πρέπει να καλύψει ο ΣΕΒ.

Πρώτον, να λειτουργήσει προς όλες τις κατευθύνσεις, συμβάλλοντας στη δημιουργία και επικράτηση ενός νέου συλλογικού οράματος για την ελληνική οικονομία που θα καλύψει το κενό και θα ανατρέψει το αθέθατο κλίμα που επικρατεί σήμερα. Γι' αυτό πρέπει να συνεχίσουμε και να εντείνουμε τις παρεμβάσεις σε όλα τα μεγάλα θέματα, αναδεικνύοντας τις πραγματικές τους διαστά-

σεις και τον ρόλο τους στην πρόοδο του τόπου. Σκοπός μας είναι να αντιταχθούμε σε παρωχημένες νοοτροπίες και πρακτικές που εξακολουθούν να επιβιώνουν στην κοινωνία και να δώσουμε ουσιαστικό περιεχόμενο στις νέες αξίες και νοοτροπίες που μπορούν να λειτουργήσουν προωθητικά. Το έχουμε πράξει με επιτυχία στο παρελθόν, όταν ο ΣΕΒ αντιπαράχθηκε στον τότε ανερχόμενο κρατισμό και όταν στήριξε αποφασιστικά τον ευρωπαϊκό προσανατολισμό της χώρας σε περιόδους που ένα μεγάλο μέρος του πολιτικού κόσμου και της κοινής γνώμης ήταν αρνητικό. Μπορούμε να το κάνουμε και τώρα προβάλλοντας νέες ιδέες για το μέλλον. Είναι δικό μας καθήκον να αναδείξουμε, με όλους τους τρόπους που έχουμε στη διάθεσή μας, τη μεγάλη σημασία που έχουν για το μέλλον της χώρας ζητήματα όπως τα ακόλουθα:

1. Η μη αντιστρεπτή πορεία της παγκοσμιοποίησης.
2. Η σημασία του ανταγωνισμού ως νοοτροπίας και πράξης στην παγκοσμιοποιημένη οικονομία.
3. Ο πρωταγωνιστικός ρόλος της επιχείρησης στη διαδικασία της ανάπτυξης και στη δημιουργία πλούτου και ευημερίας.
4. Ο νέος ρόλος του Κράτους που θα είναι ρυθμιστικός και όχι παρεμβατικός.
5. Η ενθάρρυνση της επιχειρηματικότητας.
6. Η κοινωνική ευθύνη της επιχείρησης.
7. Η σημασία της αυτενεργούσας κοινωνίας των πολιτών και ο κοινωνικός διάλογος.
8. Η ανάγκη μιας εκπαιδευτικής διαδικασίας που θα αντιστοιχεί στη νέα εποχή.
9. Ο σεβασμός στο φυσικό περιβάλλον και η αειφόρος ανάπτυξη.
10. Ο περιορισμός της παραοικονομίας, της φοροδιαφυγής και της διαφθοράς.
11. Ο ρόλος της γνώσης, της έρευνας και της δημιουργικής ενσωμάτωσης των νέων τεχνολογιών.
12. Η αποτελεσματική λειτουργία των νόμων και της δικαιοσύνης.

Παράλληλα με αυτές τις γενικότερες επιδιώξεις, ο δεύτερος τομέας της δραστηριότητας του ΣΕΒ αφορά τις **αναγκαίες παρεμβάσεις του σε συγκεκριμένα ζητήματα της οικονομικής πολιτικής**, που αφορούν άμεσα τις επιχειρήσεις και επιδρούν καθοριστικά στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας. Για να το πράξουμε με επιτυχία πρέπει να επιμείνουμε σε ορισμένα κρίσιμα benchmarks που σηματοδοτούν την πραγματική σύγκλιση, να διαμορφώσουμε και να προτείνουμε τεκμηριωμένες θέσεις για μια σειρά ζητήματα, όπως:

- Η δημοσιονομική πολιτική και η κατανομή των δαπανών, η οποία θα αναδειχθεί σε σημείο αιχμής της οικονομικής πολιτικής στο μέλλον. Γι' αυτό συμμετέχουμε ήδη ενεργά με συγκεκριμένες προτάσεις στον διάλογο που διεξάγεται για δυο κορυφαία ζητήματα της δημοσιο-



νομικής πολιτικής: τη φορολογική μεταρρύθμιση και το ασφαλιστικό σύστημα.

• Οι παράγοντες που επιδρούν αρνητικά στην **ανταγωνιστικότητα** και οι πολιτικές για τη βελτίωσή τους. Άμεση προτεραιότητα στον τομέα αυτό είναι η ενεργοποίηση του Εθνικού Συμβουλίου Ανταγωνιστικότητας, η οποία καθυστερεί. Παράλληλα, θα αντιμετωπίσουμε κάθε μέτρο πολιτικής που λαμβάνεται, σε όλους τους τομείς, με κριτήριο τις επιπτώσεις του στην ανταγωνιστικότητα. Στο έργο μας θα βοηθήσει το Παρατηρητήριο Ανταγωνιστικότητας που συστήσαμε στον ΣΕΒ, με το οποίο παρακολουθούμε τις συγκριτικές εξελίξεις και θα μπορούμε να αποτιμήσουμε τις επιπτώσεις αποφάσεων ή μέτρων πολιτικής στην ανταγωνιστικότητα.

• **Η προσέλκυση ξένων επενδύσεων.** Θεωρούμε σημαντικές τις ξένες επενδύσεις, γιατί μπορούν να στηρίξουν υψηλούς ρυθμούς ανόδου της οικονομίας, στο μέλλον, μετά τον βέβαιο περιορισμό των κοινοτικών εισροών και τους Ολυμπιακούς Αγώνες. Σήμερα, στον τομέα αυτό **υστερούμε δραματικά για λόγους που έχουν επανειλημμένα επισημανθεί: γραφειοκρατία, φορολογικό σύστημα, αρνητική νοοτροπία της Δημόσιας Διοίκησης απέναντι στην επιχείρηση, διαφθορά.** Στους παράγοντες αυτούς θα επιμείνουμε προτείνοντας συγκεκριμένα μέτρα για την υπέρβασή τους.

• **Το άνοιγμα των αγορών και οι αναγκαίες ρυθμιστικές διαδικασίες.** Μετά την απελευθέρωση των αγορών, η οποία συντελείται ήδη, ανακύπτει ένα σοβαρό ζήτημα που πρέπει οπωσδήποτε να μας απασχολήσει: **Η ρύθμιση των απελευθερωμένων αγορών με τρόπο που θα εξασφαλίζεται η λειτουργία του ανταγωνισμού.** Σημαντικό ρόλο σ' αυτό θα παίξουν τόσο οι συνταγματικά κατοχυρωμένες Ρυθμιστικές Αρχές, όσο και η Επιτροπή Ανταγωνισμού.

• **Η εκπαίδευση και η κατάρτιση.** Ο ΣΕΒ πρέπει να ευαισθητοποιηθεί ακόμη πιο έντονα στα θέματα της παιδείας. Για πολλούς λόγους: *πρώτον*, γιατί η παιδεία καλλιεργεί αξίες και διαμορφώνει νοοτροπίες και όταν οι αξίες αυτές και οι νοοτροπίες αποκλίνουν από τις ανάγκες της κοινωνίας, τότε υπονομεύεται κάθε προσπάθεια για πρόοδο. Ο *δεύτερος* λόγος συνδέεται με την αναγκαία αλληλεξάρτηση ανάμεσα στις ικανότητες και δεξιότητες που παρέχει το εκπαιδευτικό σύστημα και το τί χρειάζεται η οικονομία. *Τρίτον*, επειδή η εκπαίδευση και η κατάρτιση είναι οι παράγοντες που θα παίξουν κεντρικό ρόλο στον περιορισμό της ανεργίας. *Τέταρτον*, διότι μόνο με την εκπαίδευση μπορούμε να αναβαθμίσουμε τις ικανότητες και, κατά συνέπεια, την παραγωγικότητα του ανθρώπινου δυναμικού τόσο στον ιδιωτικό τομέα αλλά και στον Δημόσιο. Με βάση αυτές τις σκέψεις οφείλουμε να κινητοποιηθούμε προς πολλές κατευθύνσεις, αναπτύσσοντας πρωτοβουλίες, που έχουμε ήδη αναλάβει. Κρίσιμο ζήτημα, το οποίο θα προσέξουμε ιδιαίτερα, είναι η ενεργός και ουσιαστική συμμετοχή μας στο Εθνικό Σύστημα Σύνδεσης της Εκπαίδευσης με την Κατάρτιση και την Απασχόληση.

• **Η αναμόρφωση του Κράτους και της Δημόσιας Διοίκησης.** Είναι πια κοινή διαπίστωση ότι η λειτουργία

του Κράτους και της Δημόσιας Διοίκησης αποτελεί το κυριότερο πρόβλημα στην επιχειρηματική δραστηριότητα. Και ότι μ' αυτό το Κράτος και με αυτή τη Δημόσια Διοίκηση η πραγματική σύγκλιση θα παραμένει κενό γράμμα. Παρά τις διαπιστώσεις όμως, η αναμόρφωση της Δημόσιας Διοίκησης καρκινοβατεί, καθώς οι όποιες προσπάθειες προσκρούουν στον φόβο του πολιτικού κόστους και στις αντιδράσεις κατεστημένων συμφερόντων. Ο ΣΕΒ έχει καθήκον να αναλάβει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες στον τομέα αυτό. Πρόσφατα πραγματοποιήθηκε η πρώτη ιστορικά συνάντηση εκπροσώπων ΣΕΒ και ΑΔΕΔΥ επιδιώκοντας την προσέγγιση και τον διάλογο με τους εργαζόμενους στον ευρύτερο Δημόσιο τομέα και τις οργανώσεις τους.

Κυρίες και Κύριοι Συνάδελφοι,

Για να αντιμετωπίσουμε τις μεγάλες ανάγκες και τα καθήκοντα που συνεπάγονται όσα προανέφερα χρειαζόμαστε αποτελεσματικά μέσα. Το δικό μας εργαλείο δράσης είναι ο ΣΕΒ και σκοπός μας είναι να τον κάνουμε ένα πιο ζωντανό οργανισμό, έναν οργανισμό, ο οποίος:

1. Στηρίζει, πληροφορεί και συμβουλεύει τα μέλη του αναβαθμίζοντας τις υπηρεσίες που τους παρέχει και προωθώντας τα εύλογα αιτήματά τους προς τη Δημόσια Διοίκηση.

2. Σκέπτεται συλλογικά και διαμορφώνει στρατηγικούς στόχους και προτεραιότητες. Χρειαζόμαστε γι' αυτό την όσο το δυνατόν ευρύτερη συμμετοχή των μελών στους προβληματισμούς μας. Την αξιοποίηση δυνάμεων από πολλούς χώρους της ιδιωτικής οικονομίας. Την ενίσχυση της συνεργασίας μας με οργανισμούς, όπως το IOBE, το ALBA, τα Πανεπιστήμια, αλλά και με το Ινστιτούτο Εργασίας.

3. Διαλέγεται αποτελεσματικά και γόνιμα με τους κοινωνικούς εταίρους, προωθώντας και επεκτείνοντας διαρκώς την έννοια της κοινωνικής συνεργασίας. Για να είναι όμως αποτελεσματική η συνεργασία αυτή, χρειάζεται να πιέσουμε από κοινού την εκτελεστική εξουσία να σέβεται και να υλοποιεί τις συμφωνίες στις οποίες καταλήγουν οι Κοινωνικοί Εταίροι.

4. Ευαισθητοποιείται κοινωνικά αναγνωρίζοντας έμπρακτα τη στενή αλληλεξάρτηση της επιχείρησης με την κοινωνία. Ο ΣΕΒ οφείλει να γίνει πρωτοπόρος της ιδέας της κοινωνικής ευθύνης των επιχειρήσεων με συγκεκριμένες πράξεις και προγράμματα δράσης που θα πείθουν όλο και περισσότερες επιχειρήσεις να εντάξουν την έννοια της κοινωνικής ευθύνης στη στρατηγική τους.

5. Εκπροσωπεί την ελληνική επιχείρηση, διευρύνοντας συνεχώς την αντιπροσωπευτικότητά του. Φιλοδοξία μας είναι να εκφράσουμε τις ελληνικές επιχειρήσεις στο σύνολό τους, ανεξάρτητα από μέγεθος και τομέα.

6. Δρα αποτελεσματικά. Γι' αυτό ενισχύουμε τις δυνατότητες της Υπηρεσίας του ΣΕΒ για την παραγωγή θέσεων και προτάσεων πάνω σε συγκεκριμένα ζητήματα που προκύπτουν από τις στρατηγικές επιλογές μας και τη συγκυρία. Εξίσου σημαντικό ρόλο θα παίξει και η ισχυροποίηση των ομάδων εργασίας που χειρίζονται συγκεκριμένα



ζητήματα με ικανά στελέχη που θα προέλθουν από τις επιχειρήσεις. Χρειαζόμαστε σήμερα έναν ΣΕΒ οργανωτικά ευέλικτο, που θα μπορεί να ενσωματώνει αποτελεσματικά νέα στελέχη και θα επενδύει σε ανθρώπινο δυναμικό.

7. Επικοινωνεί άμεσα, έγκυρα και αξιόπιστα με την Κοινή Γνώμη. Το Γραφείο Τύπου του ΣΕΒ και η ιστοσελίδα επιτελούν ήδη ένα σημαντικό έργο, που θα συνεχίσουν και στο μέλλον. Ένα μέρος της ευθύνης όμως πρέπει να επωμισθούμε και όλα τα μέλη της Διοίκησης για να πολλαπλασιάσουμε τη συχνότητα της παρουσίας του ΣΕΒ στα μέσα ενημέρωσης.

8. Είναι παρών στις διεθνείς εξελίξεις, ενισχύοντας την παρουσία του, τόσο στην UNICE, όσο και στα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μια σημαντική ευκαιρία αποτελεί η επικείμενη Ελληνική Προεδρία, στη διάρκεια της οποίας θα πολλαπλασιασθούν οι ευθύνες και τα καθήκοντά μας. Το πρώτο όμως που σχεδιάζουμε είναι να διαμορφώσουμε και να δημοσιοποιήσουμε τις ολοκληρωμένες θέσεις της ελληνικής βιομηχανίας για την Ελληνική Προεδρία και την ευρωπαϊκή πολιτική γενικότερα.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Για πρώτη φορά στην ιστορία μας η Ελλάδα ανοίγει ουσιαστικά στον υπόλοιπο κόσμο και αφήνει πίσω νοοτροπίες προστατευτισμού και συμπεριφορές μιας κλειστής κοινωνίας που χαρακτήριζαν για μεγάλο διάστημα την πορεία μας. Στη νέα περίοδο κινητήριες δυνάμεις της προόδου είναι η επιχειρηματικότητα, η δημιουργική πρωτοβουλία, ο ανταγωνισμός, η δημιουργική αφομοίωση των νέων τεχνολογιών και της γνώσης. Με τις δυνάμεις αυτές θα συμπαραταχθεί ο ΣΕΒ, με όραμα τη δημιουργία μιας σύγχρονης Ευρωπαϊκής Ελλάδας. Αυτή την προσπάθεια σάς καλούμε να συνδράμετε οικονομικά και να στηρίξετε με την ενεργό συμμετοχή σας στις δραστηριότητες του Συνδέσμου.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Είναι υψίστη τιμή για μένα η πρόταση να ηγηθώ του ΣΕΒ την επόμενη διετία. Την αποδέχτηκα έχοντας βαθύτατη αίσθηση της ευθύνης που επιμίζομαι. Έχοντας οργανώσει την επιχείρησή μου μέχρι προ έτους διθύβουνα, την Αργυρομεταλλευμάτων & Βαρυτίνης, παρέδωσα προ έτους τη διεύθυνση σε ικανά στελέχη. Έχω διατηρήσει μόνο τη θέση του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου στην εταιρεία μας και δεσμεύομαι να συνεχίσω να αφιερώνω το μεγαλύτερο μέρος του χρόνου μου στον Σύνδεσμο. Έτσι μπορώ να καλύψω και τις δύο θέσεις του Προέδρου της εκτελεστικής επιτροπής και του προέδρου του Δ.Σ.

Το καταστατικό του Συνδέσμου το επιτρέπει και αναμφισβήτητη αυτή η επιλογή, αν την εγκρίνετε, θα μας δώσει τη δυνατότητα να έχουμε μία πιο ξεκάθαρη εκπροσώπηση και πιο γρήγορη λήψη αποφάσεων. Στο ψηφιδέλιο συμπεριλαμβάνονται εκπρόσωποι πολλών κλάδων και περιφερειακών συνδέσμων, μικρών και μεγάλων επιχειρήσεων, εισηγμένων και μη στο Χ.Α.Α., από τη βιομηχανία και τις υπηρεσίες, ώστε να έχουμε την όσο το δυνατόν περισσότερο σφαιρική αντιμετώπιση των θεμάτων.

Επιτρέψτε μου να σας τους παρουσιάσω λέγοντας ότι γίνεται μία μικρά ανανέωση και έξι υποψήφιοι συμπεριλαμβάνονται για πρώτη φορά στο ψηφιδέλιο για το εικοσαμελές μας Δ.Σ. Προτείνουμε την εκλογή έξι αντιπροέδρων, όπως προβλέπει το καταστατικό. Οι τρεις εκπροσωπούν Περιφερειακούς συνδέσμους και είναι οι κύριοι: Κουνινιώτης Ανδρέας, Συμεωνίδης Δημήτρης, Φυρογένης Χρήστος, όλοι πρόεδροι των Συνδέσμων: Πελοποννήσου & Δυτικής Ελλάδος, Βορείου Ελλάδος και Αττικής και Στερεάς Ελλάδος αντιστοίχως. Οι άλλοι τρεις αντιπρόεδροι που θα αναλάβουν και συγκεκριμένα καθήκοντα και έχουν δεσμευθεί να αφιερώσουν αυξημένο χρόνο για τα κοινά είναι οι κύριοι: Αναλυτής Νικόλαος της Ιντερμπετόν ΑΕ, Θεοδωρόπουλος Σπύρος της Chipita International ΑΕ, Δασκαλόπουλος Δημήτρης της ΔΕΛΤΑ Συμμετοχών Α.Ε. Για Γενικός Γραμματέας του ΣΕΒ υποψήφιος είναι ο κ. Φέσσας Θεόδωρος της Infoquest Α.Ε. και για τη θέση του ταμία ο κ. Κυριαζής Χάρης της P.W.C. Για μέλη του Δ.Σ. υποψηφιότητα υπέβαλαν οι κυρίες: Κολιοπούλου Ελένη της ΠΑΚΟ Α.Ε. και Μητρογιαννοπούλου Δήμητρα της Αργώ Α.Ε. Και οι κύριοι: Ακκάς Γιάννης της Ελληνικής Υφαντουργικής Α.Ε., Αλλαμάνης Απόστολος της Αλουμίνιο Αττικής ΑΒΕ., Βαλαβάνης Ηλίας της Αφοί Βαλαβάνη και τέως πρόεδρος του Συνδέσμου Θεσσαλικών Βιομηχανιών, Βουγιουκλής Νικόλαος πρόεδρος της Ένωσης Συνδέσμων Βιομηχανιών-Βιοτεχνιών Θράκης, Εφραιμίδης Θεόφιλος πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος, Καραμούζης Νικόλαος της Eurobank, Λαβίδας Αθανάσιος της Lavipharm Α.Ε., Στασινόπουλος Μιχάλης της ELBAL Α.Ε. και Ταβουλάρης Ιωάννης της Νεώριο-Ναυπηγεία Σύρου.

Όλοι οι υποψήφιοι για το Δ.Σ. είμαστε αποφασισμένοι να εργασθούμε αφιερώνοντας ανιδιοτελώς ένα μεγάλο μέρος του χρόνου μας στην πραγματοποίηση των επιδιώξεων που σκιαγράφησα στην ομιλία μου. Μοιραζόμαστε το όραμα ενός ΣΕΒ, που, συνεχίζοντας τη μακρά του παράδοση, θα κατακτήσει κεντρικό ρόλο και στη νέα περίοδο που έχει εισέλθει ήδη η χώρα μας. Ενός ΣΕΒ που πέρα από τη συνδικαλιστική του ιδιότητα, εκπροσωπεί τα εύλογα συμφέροντα επιχειρήσεων που είναι βιώσιμες και ανταγωνιστικές αλλά και κοινωνικά και περιβαλλοντικά ευαίσθητες και υπεύθυνες. Ενός ΣΕΒ που συμβάλλει με όλες του τις δυνάμεις σε μια κοινωνία συνυπεύθυνων πολιτών, σε μια κοινωνία συνοχής που ευημερεί. Ενός ΣΕΒ, που θα συμβάλει κι αυτός ενεργά στο νέο όραμα που έχει ανάγκη ο τόπος και που ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της νέας εποχής και στον νέο κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων.

Πριν κλείσω αισθάνομαι την υποχρέωση να ευχαριστήσω εκ μέρους όλων μας τους: Ιάκωβο Γεωργάνα, Χρήστο Ακκά, Νίκο Ταβουλάρη, Βασίλη Τακά, και Αναστάσιο Γέμελο που υπηρέτησαν τον Σύνδεσμο συμμετέχοντας στο προηγούμενο Δ.Σ. Είμαι σίγουρος ότι όλοι τους θα συνεχίσουν να στηρίζουν την κοινή μας προσπάθεια στο μέλλον.

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.



Η ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΑΡΧΗΓΟΥ ΤΗΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΤΙΠΟΛΙΤΕΥΣΗΣ κ. ΚΩΣΤΑ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗ

Οι εργασίες της πρωινής συνεδρίασης της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ έκλεισαν με την ομιλία προς τη Γενική Συνέλευση του αρχηγού της αξιωματικής αντιπολίτευσης κ. Κώστα Καραμανλή, ο οποίος παρουσίασε σε γενικές γραμμές απόψεις και θέσεις του κόμματος του πάνω σε καίρια θέματα που απασχολούν την ελληνική κοινωνία, όπως η οικονομία, η υγεία, η παιδεία, το ασφαλιστικό, η ανεργία κ.λπ.

Ο κ. Καραμανλής με συνοπτικό τρόπο σκιαγράφησε την επικρατούσα κατάσταση – όπως την αντιλαμβάνεται η αντιπολίτευση – σε όλους τους κρίσιμους τομείς της οικονομίας και περιέγραψε τους στόχους και τις βασικές προτεραιότητες στην οικονομική πολιτική που προτίθεται να εφαρμόσει η Ν.Δ.

Όπως επισήμανε στην ομιλία του ο κ. Καραμανλής, μετά την ένταξη της Ελλάδος στην ΟΝΕ αναδεικνύονται σήμερα όλα τα προβλήματα που χαρακτηρίζουν την πραγματική οικονομία και επηρεάζουν καταλυτικά την πορεία της στα επόμενα χρόνια. Χάθηκε ήδη πολύτιμος χρόνος, τόνισε, για την προώθηση των αναγκών διαρθρωτικών αλλαγών με αποτέλεσμα να διογκώνεται η ανεργία, να δημιουργούνται προβλήματα ανταγωνιστικότητας, να χειροτερεύει η διανομή του εισοδήματος και να μη δημιουργούνται επαρκή περιθώρια αυτόνομης οικονομικής ανάπτυξης.

Η πολιτική της ονομαστικής σύγκλισης φαίνεται πως είχε σοβαρές αδυναμίες με αποτέλεσμα σήμερα οι Διεθνείς Οργανισμοί, οι οποίοι παραδοσιακά είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί στις Εκθέσεις τους, να καυτηριάζουν τις καθυστερήσεις στις διαρθρωτικές αλλαγές, να επισημαίνουν τους κινδύνους που επιφυλάσσει η δημιουργική λογιστική και να αναδεικνύουν τις αδυναμίες του μίγματος της οικονομικής πολιτικής, όπως ακολουθήθηκε μέχρι σήμερα.

Ανάμεσα στα στοιχεία που αποτυπώνουν σήμερα τις αρνητικές εξελίξεις, τόνισε στη συνέχεια ο κ. Καραμανλής, είναι κυρίως η ανεργία που βρίσκεται κοντά στο 10,5% του δυναμικού, ο πληθωρισμός που είναι ακόμη αρκετά υψηλότερος του μέσου όρου της Ε.Ε., η κάμψη της παραγωγής των διαρκών καταναλωτικών αγαθών και της ενέργειας, οι σημαντικές υστερήσεις στα έσοδα του κρατικού προϋπολογισμού και οι υπερβάσεις στις δαπάνες, ο διπλασιασμός από το 1998 του ελλείμματος του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών και η χαμηλή ανταγωνιστικότητα της οικονομίας. Και ενώ συμβαίνουν όλα αυτά, πρόσθεσε ο κ. Καραμανλής, η κυβέρνηση έχει μπει σε μια προεκλογική λογική αναβάλλοντας κρίσιμες αποφάσεις, κάνοντας συγχρόνως προσπάθεια διαχείρισης των εντυπώσεων και του πολιτικού χρόνου σε βάρος της οικονομίας και των προοπτικών της.

Η αντιμετώπιση όλων αυτών των προβλημάτων, τόνισε στη συνέχεια ο κ. Καραμανλής, απαιτεί συγκεκριμένες και ολοκληρωμένες πολιτικές που η κυβέρνηση όπως φαίνεται αδυνατεί να εφαρμόσει. Αναλυτικότερα, τόνισε, σήμερα η οικονομία:

- Χρειάζεται μια συνεπής πολιτική συγκράτησης των αυξήσεων των πρωτογενών δημοσίων δαπανών σε ρυθμούς που να καλύπτουν μεν τον πληθωρισμό αλλά να οδηγούν σε μείωση ως ποσοστού του ΑΕΠ.

- Χρειάζεται άμεσα μια φορολογική μεταρρύθμιση που θα απλοποιεί το φορολογικό σύστημα και θα οδηγεί σε μια διαφορετική φορολογική φιλοσοφία σε ό,τι αφορά τους ελέγχους, θα μειώνει τελικά τους φορολογικούς συντελεστές και θα επιχειρεί την ελαχιστοποίηση των αδικιών σε βάρος των αδυνάτων.

- Επιβάλλεται επίσης οι μεταρρυθμίσεις στη διάρθρωση της οικονομίας και του κράτους να γίνουν στα χρόνια που έρχονται με τόλμη και θάρρος, ώστε να καταστούν τα κυριότερα εργαλεία οικονομικής πολιτικής.

- Οι προτεραιότητες των διαρθρωτικών αλλαγών πρέπει να στρέφονται:

- 1) προς το άνοιγμα των κρίσιμων αγορών στον ανταγωνισμό,

- 2) προς μια νέα εξωστρεφή πολιτική αποκρατικοποιήσεων που δεν θα στηρίζεται αποκλειστικά στο Χρηματιστήριο και τις μετοχοποιήσεις,

- 3) στην επανίδρυση της Δημόσιας Διοίκησης και την εμπέδωση της αξιοκρατίας σε όλα τα επίπεδα,

- 4) στη ριζική μεταρρύθμιση του εκπαιδευτικού συστήματος,

- 5) στην ενίσχυση της οικονομικής δραστηριότητας της ελληνικής περιφέρειας και

- 6) στην αναμόρφωση του κοινωνικού κράτους.

Καταλήγοντας ο κ. Καραμανλής τόνισε πως ορθώς η χώρα μας μπήκε στην ΟΝΕ, αλλά μπήκε απροετοίμαστη, αγχωμένη και με Δημόσια Διοίκηση αναποτελεσματική και διαβρωμένη. Το κράμα της πολιτικής που εφαρμόστηκε για την επίτευξη αυτού του στόχου που, όπως είναι γνωστό, στηρίχθηκε σε μια εισπρακτική νοοτροπία και στην προσπάθεια ονομαστικής σύγκλισης – κυρίως με την εφαρμογή της δημιουργικής λογιστικής – είχε ως αποτέλεσμα η Ελλάδα να είναι σήμερα τελευταία σε όλους τους θετικούς δείκτες και πρώτη στους αρνητικούς. Γι' αυτό επιβάλλεται άμεσα η ριζική αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος, η ταχεία προώθηση των διαρθρωτικών αλλαγών, η απελευθέρωση των αγορών και οι ουσιαστικές αποκρατικοποιήσεις, αλλά και η διαμόρφωση ενός νέου θεσμικού πλαισίου που στόχο θα έχει τη διαρκή βελτίωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας. ♦



ΤΟ ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΕΒ

Πρόεδρος: ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ

Αντιπρόεδροι: ΑΝΑΛΥΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ, ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ, ΚΟΥΝΙΝΙΩΤΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ, ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ και ΦΥΡΟΓΕΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Γενικός Γραμματέας: ΦΕΣΣΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Ταμίας: ΚΥΡΙΑΖΗΣ ΧΑΡΗΣ

Μέλη: ΑΚΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ, ΑΛΛΑΜΑΝΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ, ΒΑΛΑΒΑΝΗΣ ΗΛΙΑΣ, ΒΟΥΓΙΟΥΚΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ (*), ΕΦΡΑΙΜΙΔΗΣ ΘΕΟΦΙΛΟΣ, ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΚΟΛΙΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ, ΛΑΒΙΔΑΣ ΘΑΝΑΣΗΣ, ΜΗΤΡΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ, ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΜΙΧΑΗΛ, ΤΑΒΟΥΛΑΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

(*) Το νέο Δ.Σ. του ΣΕΒ συνήλθε στην πρώτη του συνεδρίαση αμέσως μετά την εκλογή του και κάνοντας χρήση της ειδικής διατάξης του Καταστατικού εξέλεξε ως 21ο Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου τον Γενικό Διευθυντή του ΣΕΒ κ. Γιάν. Δραπανιώτη.

ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΣΕΒ

Ο πρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΕΒ: ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΟΔΥΣΣΕΑΣ

Οι αντιπρόεδροι: ΑΝΑΛΥΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ, ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ, ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ και ΦΥΡΟΓΕΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Ο Γενικός Γραμματέας: ΦΕΣΣΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

Ο Ταμίας: ΚΥΡΙΑΖΗΣ ΧΑΡΗΣ και τα Μέλη: ΑΛΛΑΜΑΝΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ και ΒΟΥΓΙΟΥΚΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Στην Ε.Ε. συμμετέχει επίσης ο Γενικός Διευθυντής και Μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Γιάννης Δραπανιώτης.

ΤΟ ΝΕΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΕΒ

- | | | |
|-------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| 1. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | 31. ΚΟΜΝΗΝΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ | 61. ΠΑΠΑΡΗΓΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ |
| 2. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ | 32. ΚΟΝΤΟΜΗΝΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 62. ΠΑΠΑΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ |
| 3. ΑΝΤΩΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ | 33. ΚΟΠΕΛΟΥΖΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 63. ΠΑΣΧΑΛΙΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ |
| 4. ΑΡΑΒΑΝΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ | 34. ΚΟΤΣΩΝΗΣ ΑΙΜΙΛΙΟΣ | 64. ΠΟΥΣΚΟΥΡΗ ΑΝΝΑ |
| 5. ΒΑΡΑΓΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 35. ΚΟΥΤΣΙΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | 65. ΣΑΛΑΠΑΤΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ |
| 6. ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΕΥΤΥΧΙΟΣ | 36. ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ ΕΛΕΝΗ | 66. ΣΑΜΑΡΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ |
| 7. ΒΙΔΑΛΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ | 37. ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 67. ΣΑΡΑΚΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ |
| 8. ΒΟΥΛΓΑΡΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ | 38. ΚΩΤΣΙΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 68. ΣΑΡΑΝΤΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ |
| 9. GANI JACQUES | 39. ΛΑΛΑΟΥΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ | 69. ΣΑΡΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ |
| 10. ΓΕΩΡΓΑΝΑΣ ΙΑΚΩΒΟΣ | 40. ΛΑΝΑΡΑΣ ΘΩΜΑΣ | 70. ΣΒΟΡΩΝΟΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ |
| 11. ΓΙΑΝΝΟΥΣΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ | 41. ΛΕΓΑΚΙ ΚΥΡΙΑΚΗ | 71. ΣΟΦΙΑΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ |
| 12. ΓΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 42. ΛΥΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ | 72. ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ |
| 13. ΓΚΟΡΙΤΣΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | 43. ΜΑΓΙΑΚΟΣ ΧΑΡΙΔΗΜΟΣ | 73. ΣΤΕΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ |
| 14. ΔΑΝΙΗΛ Ι. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | 44. ΜΑΝΕΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 74. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ |
| 15. ΔΑΥΙΔ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ | 45. ΜΑΝΙΑΤΑΚΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 75. ΣΤΡΑΤΟΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ |
| 16. ΔΕΛΑΚΟΥΡΑ ΜΑΡΙΑ | 46. ΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | 76. ΣΩΤΗΡΧΟΣ ΜΕΛΕΤΙΟΣ |
| 17. ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ | 47. ΜΕΛΑΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | 77. ΤΑΜΒΑΚΑΚΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ |
| 18. ΔΡΑΚΟΥΛΗΣ ΡΟΔΟΛΦΟΣ | 48. ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ | 78. ΤΑΝΕΣ ΜΗΝΑΣ |
| 19. ΕΜΦΙΕΤΖΟΓΛΟΥ ΜΕΛΙΝΑ | 49. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ | 79. ΤΖΑΒΕΛΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ |
| 20. ΖΕΡΙΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | 50. ΜΠΟΥΤΑΡΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ | 80. ΤΖΑΝΝΕΤΑΚΗΣ ΠΕΤΡΟΣ |
| 21. ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ | 51. ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ | 81. ΤΟΜΠΡΟΣ ΜΑΡΙΟΣ |
| 22. ΘΩΜΑΙΔΗΣ ΛΕΚΑΣ | 52. ΜΩΡΑΙΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | 82. ΤΣΟΥΚΑΛΙΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ |
| 23. ΚΑΛΟΓΕΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 53. ΝΕΖΗΣ ΣΤΕΡΓΙΟΣ | 83. ΤΣΟΥΡΑΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ |
| 24. ΚΑΛΟΥΣΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ | 54. ΝΕΙΑΔΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ | 84. ΦΙΛΑΡΕΤΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ |
| 25. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΝΕΛΛΟΣ | 55. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΥ ΟΛΓΑ | 85. ΦΙΛΙΠΠΟΥ Κ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ |
| 26. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ ΛΑΖΑΡΟΣ | 56. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 86. ΦΙΛΙΩΤΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ |
| 27. ΚΑΡΕΛΙΑΣ ΑΝΔΡΕΑΣ | 57. ΠΑΠΑΔΙΑΣ ΛΑΜΠΡΟΣ | 87. ΦΛΕΣΣΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ |
| 28. ΚΑΡΚΑΖΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ | 58. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΟΡΕΣΤΗΣ | 88. ΦΥΡΟΓΕΝΗΣ ΣΑΡΑΝΤΗΣ |
| 29. ΚΑΣΤΡΙΝΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ | 59. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΙΩΑΝΝΑ | 89. ΧΑΤΖΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ |
| 30. ΚΟΚΚΑΛΗΣ ΣΩΚΡΑΤΗΣ | 60. ΠΑΠΑΛΕΞΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ | 90. ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΑΚΟΣ ΜΙΧΑΗΛ |



ΣΥΝΤΟΜΑ ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ

Αρχαιρεσίες της 28ης Μαΐου 2002

ΟΔΥΣΣΕΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Πρόεδρος Δ.Σ.
Πρόεδρος της Α.Ε.Ε. ΑΡΓΥΡΟΜΕΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ & ΒΑΡΥΤΙ-
ΝΗΣ, Πρόεδρος της ΜΟΤΟΔΥΝΑΜΙΚΗΣ Α.Ε.
Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
και του ALBA.
Μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Τραπεζής της Ελλάδος,
Μέλος του Δ.Σ. της AIR LIQUIDE HELLAS SA., Μέλος
του Ιδρύματος της Αναργυρείου Κοργιαλενείου Σχολής
Σπετσών, Μέλος της ΔΕΛΤΑ Συμμετοχών Α.Ε.
Σπουδές: Μηχανικός Μεταλλείων στην Αυστρία και την Αγγλία
(Hon B.Sc., Newcastle-upon-Tyne) και Διοίκηση Επιχειρή-
σεων στη Γαλλία (MBA, INSEAD).
Γλώσσες: Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά.
Γεννήθηκε το 1952, είναι παντρεμένος και έχει τρία παιδιά.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΝΑΛΥΤΗΣ Αντιπρόεδρος
Μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ από το 1980, Αντιπρόεδρος και Υπεύ-
θυνος για τα Κοινωνικά και Εργασιακά Θέματα από το 1988.
Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Κοινωνικών Θεμάτων της Ευρω-
παικής Οργανώσεως Εργοδοτών στις Βρυξέλλες και Μέ-
λος της Επιτροπής Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Διαλόγου.
Διευθυντής Ομίλου Ανθρωπίνων και Δημοσίων Σχέσεων του
Ομίλου Εταιριών TITAN Α.Ε. από το 1984, Πρόεδρος της
ΙΩΝΙΑΣ Α.Ε. και Μέλος του Δ.Σ. της TITAN Α.Ε.
Σπουδές: Πολιτικές Επιστήμες και Νομικά, Πανεπιστήμιο Αθη-
νών.
Γεννήθηκε το 1931 στην Αθήνα.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΔΑΣΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ Αντιπρόεδρος
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Εταιριών της
ΔΕΛΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ Α.Ε., Πρόεδρος της ΔΕΛΤΑ ΠΡΟ-
ΤΥΠΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ Α.Ε. και της ΔΕΛΤΑ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΑΓΩΤΟΥ Α.Ε., Αντιπρόεδρος της ΓΕΝΙΚΗ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ Α.Ε., Μέλος του Δ.Σ. του Ομίλου Εταιριών
GOODY'S Α.Ε.
Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων.
Μέλος Δ.Σ. ΣΕΒ 1995-2002 και στο παρόν Δ.Σ. Αντιπρόεδρος.
Μέλος των Δ.Σ. του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επι-
μελητηρίου, της ΕΕΔΕ, της ΕΕΝΕ, και Μέλος του Συμβου-
λίου Αγροτικής Πολιτικής, Μέλος Δ.Σ. σε πληθώρα Κοινο-
τικών και Διεθνών Συνδέσμων του κλάδου Τροφίμων και
Μέλος Δ.Σ. Εταιριών εισηγμένων στο ΧΑΑ. Μέλος της
Στρογγυλής Τράπεζας Ευρωπαίων Βιομηχανών (ERT).
Σπουδές: Διοίκηση Επιχειρήσεων στην ΑΣΟΕΕ, κάτοχος MBA
του Northwestern University του Σικάγου.
Γλώσσες: Αγγλικά, Γαλλικά.
Γεννήθηκε το 1957 στην Αθήνα.

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ Αντιπρόεδρος
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της CHIPITA INTERNA-
TIONAL Α.Ε.
Μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ από το 1997, και σήμερα Αντιπρό-
εδρος, Πρόεδρος του Δ.Σ. της Ε.Ε.Ε.Χ.Α.Α.
Σπουδές: Απόφοιτος της ΑΣΟΕΕ, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρή-
σεων.
Γλώσσες: Αγγλικά, Ιταλικά.
Γεννήθηκε το 1958 στην Αθήνα.

ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΟΥΝΙΝΙΩΤΗΣ Αντιπρόεδρος
Διευθύνων Σύμβουλος και Γενικός Διευθυντής των Εταιριών
ΠΑΡΘΕΝΩΝ Α.Ε., ΑΚΟΙΛ Α.Ε. και ΚΟΥΝΙΤΡΑΝΣ Α.Ε.
Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Πελοποννή-
σου και Δυτικής Ελλάδος, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΕΒ
από το 1996, Πρόεδρος του Δ.Σ. του Πανελληνίου Συνδέ-

σμου Εξαγωγέων Κορινθιακής Σταφίδας, Μέλος Δ.Σ. του
Πανελληνίου Συνδέσμου Εξαγωγέων Σουλτανίνας, της Πα-
τραϊκής Εταιρίας Μεταφορών Α.Ε. και στα Κλωστήρια Αι-
γαίου.
Σπουδές: Οικονομικό Τμήμα της Νομικής Σχολής του Πανεπι-
στημίου Αθηνών, American College of Greece (BSC), Schiller
International University (MBA), Boston University (MSBA).
Γεννήθηκε το 1958 στην Πάτρα.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ Αντιπρόεδρος
Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος.
Μέλος των Δ.Σ. της ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε., του Εμπορικού και Βιομη-
χανικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης (ΕΒΕΘ), του Ελληνι-
κού Οργανισμού Γάλακτος (ΕΛΟΓ), Μέλος του Δ.Σ. και της
Ε.Ε. του ΙΟΒΕ, Μέλος του Δ.Σ. της Εταιρείας Ανάπτυξης
Ιδιωτικών Υποδομών Βορείου Ελλάδος (ΕΑΙΥΒΕ), Μέλος
του Δ.Σ. του Διαβαλκανικού και Παραεuxeϊνίου Επιχειρη-
ματικού Κέντρου (ΔΙΠΕΚ).
Σπουδές: Απόφοιτος του City College of N.Y. με Bachelor Μη-
χανολόγου-Μηχανικού και του Brooklyn Polytechnic Institu-
te, Master Μηχανολόγου-Μηχανικού.
Γεννήθηκε το 1953 στην Κωνσταντινούπολη.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΦΥΡΟΓΕΝΗΣ Αντιπρόεδρος
Ιδρυτής, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του βιομηχανι-
κού συγκροτήματος Χ. & Β. ΦΥΡΟΓΕΝΗΣ Α.Β.Ε.
Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Αττικής και Πειραιώς
(ΣΒΑΠ), Γεν. Γραμματέας και μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ από
το 1994, Μέλος του Συνδέσμου Μηχανικών Κλιματισμού
Αμερικής (ASHRAE).
Επίτιμος Πρόεδρος του Ελληνο-Κινεζικού Επιμελητηρίου Ελλά-
δος.
Πρώην Πρόεδρος του Συνδέσμου Εργοδοτικών Οργανώσεων
των Ευρωπαϊκών Πρωτευουσών (Ο.Ρ.Ε.).
Γεννήθηκε το 1934 στην Αθήνα.

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΦΕΣΣΑΣ Γενικός Γραμματέας
Πρόεδρος, Διευθύνων Σύμβουλος και βασικός Μέτοχος της
INFO-QUEST (Εταιρία πληροφορικής και επικοινωνιών).
Μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ και στο νέο Δ.Σ. Γενικός Γραμματέας.
Σπουδές: Μηχανολόγος-Ηλεκτρολόγος στο ΕΜΠ, και Master
στη Θερμοδυναμική από το Πανεπιστήμιο Birmingham (Με-
γάλη Βρετανία).
Παντρεμένος και πατέρας δύο παιδιών.
Γεννήθηκε το 1951 στη Θεσσαλονίκη.

ΧΑΡΗΣ (ΧΑΡΙΤΩΝ) ΚΥΡΙΑΖΗΣ Ταμίας Δ.Σ.
Επικεφαλής Partner με Ευθύνη του Τμήματος Business Adviso-
ry της Pricewaterhouse Coopers.
Ταμίας του Δ.Σ. του ΣΕΒ και μέλος του Δ.Σ. από το 1986, Τα-
μίας του Δ.Σ. του ΣΕΣΜΑ.
Διευθυντικό Στέλεχος Βιομηχανικών Επιχειρήσεων μέχρι το
1991. Διετέλεσε Γεν. Γραμματέας του ΥΠΕΘΟ (1992-1993).
Σπουδές: Πολιτικός Μηχανικός (ΕΜΠ), MBA από το INSEAD
(Γαλλία), Ph.D. Πανεπιστήμιο Λονδίνου (Kings College).
Ιδρυτικό μέλος του ALBA.
Γεννήθηκε το 1953 στην Αθήνα.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΚΚΑΣ Μέλος Δ.Σ.
Μέτοχος και Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρίας ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.
Μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλά-
δος, Μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελλήνων Βιομηχανών
Κλωστοϋφαντουργών, Μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού



Ασφάλισης Εξαγωγικών Πιστώσεων, Μέλος της Διεθνούς
Ομάδας Εργασίας Ιδιωτικού Τομέα στη Διεθνή Επιτροπή
Βάμβακος.
Σπουδές: Οικονομικό Τμήμα Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσ-
σαλονίκης, Μεταπτυχιακό: MBA, George Washington Uni-
versity, ΗΠΑ.
Γλώσσες: Αγγλικά, Γερμανικά.
Γεννήθηκε το 1961 στην Αθήνα.

ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΛΛΑΜΑΝΗΣ Μέλος Δ.Σ.
Πρόεδρος του Ομίλου ALFA ALFA HOLDINGS, Ιδρυτής, Πρό-
εδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της κατασκευαστικής
Εταιρίας ΑΛΤΕ Α.Τ.Ε. Ηγείται του Ομίλου διεθνών προδια-
γραφών, με δραστηριότητες σε τέσσερις τομείς: Κατα-
σκευές, Βιομηχανία, Υπηρεσίες Αναψυχής και Τουρισμού,
Ενέργεια-Ασφαλτικά/Πετρελαιοειδή. Εταιρίες του Ομίλου
συμμετέχουν σε σειρά μεγάλων ελληνικών και διεθνών Σχη-
μάτων.
Μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ, Μέλος του Δ.Σ. του Ελληνο-Αμερικα-
νικού Επιμελητηρίου Ελλάδος.
Σπουδές: Πολιτικός Μηχανικός (Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχ-
νείο), Μεταπτυχιακές στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων
(ΑΣΟΕΕ) και στο SHIP Finance & Forecasting Technics στην
Αγγλία. Επίσης κατέχει Πτυχίο MEK Δ' Τάξης.
Γεννήθηκε το 1949 στην Αθήνα.

ΗΛΙΑΣ ΒΑΛΑΒΑΝΗΣ Μέλος Δ.Σ.
Οικονομική Διεύθυνση της Υαλουργικής Βιομηχανίας ΑΦΟΙ ΒΑ-
ΛΑΒΑΝΗ Α.Ε.
Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Θεσσαλικών Βιομηχανιών
(1994-2000)
Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ από το 1998-2002.
Σπουδές: Οικονομικό Τμήμα Νομικής, Πανεπιστήμιο Αθηνών.
Γλώσσες: Αγγλικά.
Γεννήθηκε το 1965 στη Λάρισα.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΒΟΥΓΙΟΥΚΛΗΣ Μέλος Δ.Σ.
Πρόεδρος του Δικτύου Συσκευασίας Τροφίμων Α.Ε. (Κομοτη-
νή), Διευθύνων Σύμβουλος και μέτοχος της ΕΛΒΙΟΜΕΤ
Α.Β.Ε. (Κομοτηνή).
Πρόεδρος της Ένωσης Συνδέσμων Βιομηχανιών-Βιοτεχνιών
Θράκης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών-Βιοτεχνιών
Νομού Ροδόπης, Πρόεδρος του Βιομηχανικού Τμήματος
του ΕΒΕ Ν. Ροδόπης.
Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ και Μέλος του Δ.Σ. από το 1992.
Μέλος του Δ.Σ. του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης, Επί-
τιμο Μέλος Δ.Σ. Συνδέσμου Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος.
Σπουδές: Μηχανολόγος-Μηχανικός (Γερμανία).
Γεννήθηκε το 1946 στην Αθήνα.

ΘΕΟΦΙΛΟΣ ΕΦΡΑΙΜΙΔΗΣ Μέλος Δ.Σ.
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της SIELMAN Α.Ε.
Πρόεδρος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Βιομηχανιών Θεσσαλίας &
Κεντρικής Ελλάδος.
Σπουδές: Πολιτικός Μηχανικός, Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο.
Γλώσσες: Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά.
Γεννήθηκε το 1955 στη Λάρισα.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΡΑΜΟΥΖΗΣ Μέλος Δ.Σ.
Μέλος του Δ.Σ. και Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της
EFG EURO BANK Α.Ε., Πρόεδρος της EFG Telesis Finan-
ce ΑΕΠΕΥ.
Αναπληρωτής Καθηγητής στο Πανεπιστήμιο Πειραιά, Τμήμα
Τραπεζικής και Χρηματοοικονομικής Διοικητικής.
Διδάκτωρ Οικονομικών του Πολιτιστικού Πανεπιστημίου Πεν-
συλβανίας των ΗΠΑ. Πτυχίο Master of Arts στα Οικονομι-
κά από το American University. Πτυχιούχος του Οικονομι-
κού Πανεπιστημίου Πειραιά. Πλείστες δημοσιεύσεις σε ελλη-
νικά και ξένα επιστημονικά περιοδικά, εργασίες σε συνέ-
δρια.
Γεννήθηκε το 1952.

ΕΛΕΝΗ ΚΟΛΙΟΠΟΥΛΟΥ Μέλος Δ.Σ.
Αντιπρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος της ΠΑΚΟ Α.Ε.
Πρόεδρος της Ομάδας Εργασίας του ΣΕΒ για την Εκπαίδευση
και Κατάρτιση, Μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ και Μέλος του Γενι-
κού Συμβουλίου από το 1998, Μέλος του Δ.Σ. του Σ.Ε.ΒΙ.ΧΑ.
Σπουδές: Απόφοιτη του Αμερικανικού Κολεγίου Deree της
Ελλάδος. Bachelor στη Διοίκηση Επιχειρήσεων.
Έχει τρία παιδιά.
Γεννήθηκε το 1961.

ΘΑΝΑΣΗΣ ΛΑΒΙΔΑΣ Μέλος Δ.Σ.
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου εταιριών LA-
VIPHARM.
Πρόεδρος του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλάδας-ΗΠΑ,
Πρόεδρος της Ελληνικής Ένωσης Επιχειρηματιών (ΕΕΝΕ).
Μέλος του Δ.Σ. του ΣΕΒ, Μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου Φαρ-
μακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδας.
Σπουδές: Διδάκτωρ (PhD) Φαρμακευτικής Χημείας του Πανεπι-
στημίου Αθηνών, Master και Bachelor of Science του Πανε-
πιστημίου Ludwig Maximilian του Μονάχου, MBA από το
Institut Supérieur de Marketing et de Management (Παρίσι).
Γλώσσες: Αγγλικά, Γαλλικά, Γερμανικά.
Γεννήθηκε στην Αθήνα το 1948.

ΔΗΜΗΤΡΑ ΜΗΤΡΟΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ Μέλος Δ.Σ.
Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και Εμπορική Διεύθυνση της Εταιρίας
ΑΡΓΩ ΑΕΒΕ.
Αντιπρόεδρος του ΔΣΕ της Εταιρίας ARGO-ROM PLASTICS
SA (Ρουμανία).
Σπουδές: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΑΣΟΕΕ), Οικονο-
μικό Τμήμα. Μεταπτυχιακό Τμήμα σε Marketing and Sales
του ΕΛΚΕΠΑ.
Γλώσσες: Αγγλικά, Γαλλικά.
Έχει δύο παιδιά.
Γεννήθηκε το 1954.

ΜΙΧΑΗΛ ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΣ Μέλος Δ.Σ.
Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΕΛΒΑΛ Α.Ε. (μέλους του ομίλου
επιχειρήσεων της ΒΙΟΧΑΛΚΟ), Μέλος Δ.Σ. του ΑΛΟΥΜΙ-
ΝΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.
Μέλος Δ.Σ. του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών από το
1996, Μέλος Δ.Σ. του Ελληνο-Ιαπωνικού Εμπορικού Επιμε-
λητηρίου, Μέλος του Επιχειρηματικού Συμβουλίου Ελλά-
δος-Ηνωμένων Πολιτειών Αμερικής.
Σπουδές: Πτυχιούχος Διοίκησης Επιχειρήσεων, London School
of Economics. Μεταπτυχιακό δίπλωμα: Ναυτιλιακά, Εμπόριο
και Χρηματοοικονομικά, City University Business School.
Γλώσσες: Αγγλικά, Γαλλικά.
Γεννήθηκε το 1967 στην Αθήνα.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΑΒΟΥΛΑΡΗΣ Μέλος Δ.Σ.
Αντιπρόεδρος της ΝΕΩΡΙΟΝ Α.Ε. (1994), Αντιπρόεδρος των
ΝΑΥΠΗΓΕΙΩΝ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ (1997).
Σπουδές: Πολιτικές Επιστήμες, Πανεπιστήμιο Βοστώνης ΗΠΑ,
Οικονομικές Επιστήμες, Πανεπιστήμιο Bentley (ΗΠΑ).
Γλώσσες: Αγγλικά, Γαλλικά, Ισπανικά.
Γεννήθηκε το 1968.

ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΡΑΠΑΝΙΩΤΗΣ Μέλος Δ.Σ. και Γεν. Διευθυντής ΣΕΒ
Γενικός Διευθυντής ΣΕΒ (από 12.2001).
Διετέλεσε Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, TVX HELLAS
S.A. OF MINES AND GOLD MANUFACTURING (έως 7.2001),
και σε διευθυντικές θέσεις στις εταιρίες ΑΡΓΥΡΟΜΕ-
ΤΑΛΛΕΥΜΑΤΩΝ & ΒΑΡΥΤΙΝΗΣ Α.Ε., CROCODILE RIVER
MINE OF BARPLATS MINES LIMITED και GOLDEN
DUMPS (PTY) LIMITED (Ν. Αφρική), και στη ΛΑΡΚΟ Α.Ε.
Σπουδές: Δίπλωμα Μεταλλολόγου-Μηχανικού, Εθνικό Μετσό-
βιο Πολυτεχνείο.
Γλώσσες: Αγγλικά.
Είναι έγγαμος και έχει μία κόρη.
Γεννήθηκε το 1938 στο Στρατώνι Χαλκιδικής.



Απογευματινή συνεδρίαση

Με την παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Κωστή Στεφανόπουλου πολλών μελών της Κυβερνήσεως, εκπροσώπων όλων των κομμάτων, παραγόντων της οικονομικής και κοινωνικής ζωής του τόπου, εκπροσώπων ξένων πρεσβειών, δημοσιογράφων και πλήθους επισήμων προσκεκλημένων πραγματοποιήθηκε το απόγευμα της ίδιας μέρας η ανοικτή, όπως έχει καθιερωθεί να αποκαλείται, συνεδρίαση της Ετήσιας Συνέλευσης των μελών του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών στο ξενοδοχείο Divani Caravel.

Ο πρωθυπουργός κ. Κωνσταντίνος Σημίτης, ο οποίος δεν μπόρεσε να παρευρεθεί, – όπως ήταν προγραμματισμένο – στην Ετήσια Συνέλευση του ΣΕΒ διότι βρισκόταν στη Ρώμη όπου μετείχε στη Σύνοδο Κορυφής NATO–Ρωσικής Ομοσπονδίας, έστειλε προς τη Συνέλευση βιντεοσκοπημένο χαιρετισμό, ο οποίος δημοσιεύεται στις επόμενες σελίδες. Η Συνεδρίαση άρχισε με ομιλία του επανεκλεγέντος για την προσεχή διετία προέδρου του ΣΕΒ κ. Οδυσσέα Κυριακόπουλου. Ακολούθησε η μετάδοση από γιγαντοοθόνη του μαγνητοσκοπημένου χαιρετισμού του Πρωθυπουργού και έκλεισε με τη μακροσκελή ομιλία του υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκου Χριστοδουλάκη με θέμα «Η νέα οικονομική πολιτική για πραγματική σύγκλιση και απασχόληση». Οι εργασίες της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ ολοκληρώθηκαν με τη δεξίωση που παρέθεσε η Διοίκηση του Συνδέσμου στους πολυάριθμους προσκεκλημένους της.

Η ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΕΒ κ. ΟΔΥΣΣΕΑ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ

Εξοχότατε Κύριε Πρόεδρε της Ελληνικής Δημοκρατίας, Κύριοι Υπουργοί, Κύριοι Αρχηγοί των Κομμάτων, Αγαπητοί Συνάδελφοι, Κυρίες και Κύριοι,

Ως Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών επιθυμώ να σας καλωσορίσω στην ανοικτή συνεδρίαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης του Συνδέσμου μας.

Από κάθε άποψη συμμετέχουμε σήμερα σε μια Συνέλευση διαφορετική, μια Συνέλευση – επιτρέψτε μου να πω – αλλιώτικη από τις άλλες. Κατ' αρχήν σε ένα διαφορετικό χώρο μια και το ξενοδοχείο που μας φιλοξενούσε τόσα χρόνια τώρα, μαζί με πολλά άλλα ξενοδοχεία της Αθήνας, ανακαινίζεται για τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004.

Είναι η πρώτη μετά από 14 χρόνια Γενική Συνέλευση, που εκλέγει έναν και όχι δύο Προέδρους του ΣΕΒ. Είναι, τέλος, η πρώτη Συνέλευση που διεξάγεται με την Ελλάδα να συμμετέχει στην Ευρωζώνη.

Η χρονιά που πέρασε ήταν επίσης πολύ διαφορετική. Η εισαγωγή του ευρώ κατέστησε μουσειακό είδος δώδεκα ιστορικά εθνικά νομίσματα.

Η 11η Σεπτεμβρίου του 2001 άφησε μια σφραγίδα με ανεξίτηλο μελάνι στην παγκόσμια ιστορία και επιβάρυνε την ανασφάλεια όλων μας. Βιώνουμε ένα γενικευμένο πόλεμο κατά της τρομοκρατίας και μια νέα σοβαρή κρίση στη Μέση Ανατολή. Η κάποτε ανθούσα οικονομία της Αργεντινής χρεοκόπησε. Από την εμπειρία αυτή μιας οικονομίας με μικρότερο δημόσιο χρέος ως ποσοστό του ΑΕΠ απ' ό,τι η Ελλάδα, μπορούμε να μάθουμε πολλά. Το πλεόνασμα της Αμερικανικής οικονομίας εξανεμίστηκε. Κορυφαίες επιχειρήσεις των Η.Π.Α. (Enron, WebLink Wireless Inc.) και της Ευρώπης (Philippe Holtzman, Kirch Group, Faithchild-Dornier, NTL κ.λπ.) κήρυξαν πτώχευση. Όσο η παγκοσμιοποίηση επιβεβαιώνεται ως μη αναστρέψιμη

πραγματικότητα, τόσο το κίνημα της αντιπαγκοσμιοποίησης αντιπροτείνει τον προστατευτισμό. Τα αποτελέσματα των Γαλλικών Προεδρικών εκλογών συντάραξαν τη Γαλλία και αναστάτωσαν την Ευρώπη ολόκληρη. Η αβεβαιότητα όλων μας για το αύριο αυξάνεται. Ο κόσμος μας είναι ένας άλλος κόσμος. Και όλα αυτά, σε ένα μόνο χρόνο.

Στη χώρα μας, η συγκυρία είναι έντονα αντιφατική. Ενώ οι εξελίξεις στην παγκόσμια οικονομία δεν ήταν ευνοϊκές και η οικονομική δραστηριότητα επιβραδύνθηκε, στην Ελλάδα ο ρυθμός ανάπτυξης του ΑΕΠ διατηρήθηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά στο 4%. Το 2001 επιβραδύνθηκαν οι ρυθμοί ανόδου της βιομηχανικής παραγωγής, των ιδιωτικών επιχειρηματικών επενδύσεων και των εξαγωγών, αλλά παρέμεινε υψηλός ο ρυθμός ιδιωτικής κατανάλωσης και αυξήθηκαν οι επενδύσεις σε κατοικίες και γενικότερα σε κατασκευές. Για το 2002 προβλέπεται ότι η ανάπτυξη θα συνεχισθεί αν και με χαμηλότερους ρυθμούς σε σχέση με τις αρχικές εκτιμήσεις.

Ο όγκος του παγκοσμίου εμπορίου παρουσίασε ουσιαστική στασιμότητα κατά το 2001 (– 0,2% έναντι αύξησης 12,4% το 2000). Το μεγάλο έλλειμμα του ελληνικού εμπορικού ισοζυγίου περιορίστηκε ελαφρά έναντι του 2000 (16,3% του ΑΕΠ έναντι 17,8% το 2000) όμως η εξαγωγική επίδοση της χώρας σε πραγματικά μεγέθη παραμένει απογοητευτική. Είναι δυστυχώς ο καθρέφτης της χαμηλής ανταγωνιστικότητας της οικονομίας μας. Όσο



χειροτερεύει το εμπορικό ισοζύγιο τόσο περισσότερο εξάγουμε απασχόληση και εισάγουμε ανεργία. Η άμεση ενίσχυση και προώθηση των εξαγωγών αλλά και η βελτίωση των υποδομών που τις υποστηρίζουν πρέπει να μας απασχολήσει όλους ιδιαίτερα.

Η καλή προετοιμασία βοήθησε στην ομαλή μετάβαση από την δραχμή στο ευρώ. Η ελληνική οικονομία έχει μεν θωρακισθεί έναντι των περισσότερων συναλλαγματικών κινδύνων αλλά ταυτόχρονα έχει εκτεθεί πλήρως στον διεθνή ανταγωνισμό. Αυτό θα έπρεπε να τοποθετεί τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας στην κορυφή των προτεραιοτήτων κάθε κυβερνητικής πολιτικής που στοχεύει στην ανάπτυξη της οικονομίας και στην αύξηση της απασχόλησης για την πραγματική σύγκλιση.

Λόγω της δυσμενούς συγκυρίας, η δημοσιονομική θέση των περισσότερων από τις προηγμένες οικονομίες χειροτέρευσε. Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής, Ιαπωνία και πολλές χώρες της Ευρώπης, ακολούθησαν πολιτικές τόνωσης της εγχώριας ζήτησης. Στη χώρα μας η οικονομική πολιτική ορθώς αποβλέπει στη μείωση του τεράστιου δημόσιου χρέους και ελπίζουμε σε μικρό δημοσιονομικό πλεόνασμα, έστω και αν αυτό βασίζεται κυρίως στην αύξηση των φορολογικών εσόδων, παρά στην τόσο αναγκαία συγκράτηση των δαπανών.

Η ανάπτυξη της τελευταίας δεκαετίας οδήγησε κυρίως μια σύγκλιση δεικτών, αυτό που ονομάζουμε ονομαστική [δηλαδή μια λογιστική] σύγκλιση. Όμως οι θετικές συνέπειες από την ένταξη στην ΟΝΕ δεν μπορούν να εξαργυρώνονται επ' άπειρον. Στην πραγματικότητα το μέσο βιοτικό επίπεδο στη χώρα μας αντιστοιχεί στα δύο τρίτα (2/3) του μέσου κοινοτικού όρου. Τα μεγάλα έργα που συνδέονται με τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004 σε δύο χρόνια θα έχουν ολοκληρωθεί. Οι Ολυμπιακοί Αγώνες θα έχουν τελειώσει. Τα ευρωπαϊκά κονδύλια σε λίγα χρόνια θα μειωθούν αισθητά. Μετά, τι γίνεται;

Οι ξένες επενδύσεις θα μπορούσαν να δώσουν μια απάντηση. Όμως οι ξένες επενδύσεις που πραγμαστο-

ποιούνται στη χώρα μας παρουσιάζονται ιδιαίτερα χαμηλές. Η Ελλάδα δυστυχώς κατατάσσεται τελευταία στις προτιμήσεις των ξένων επενδυτών σε σχέση όχι μόνο με τις χώρες της Ε.Ε. αλλά και με όλες τις υπό ένταξη χώρες ενδιάμεσου αναπτυξιακού επιπέδου. Χώρες, όπως η Πολωνία, η Ουγγαρία και η Τσεχία, προσελκύουν σημαντικά περισσότερες και μεγαλύτερες ξένες επενδύσεις απ' ό,τι η Ελλάδα. Ενώ στην Ελλάδα οι ξένες επενδύσεις αντιπροσωπεύουν μόνο το 1% του ΑΕΠ, στη γειτονική Βουλγαρία έφθασαν το 5,6%. Είναι ανάγκη να συνειδητοποιήσουμε όλοι ότι η διαφθορά, η παραοικονομία, η πολυνομία, το φορολογικό μας σύστημα απεικονίζονται σε τόσες διεθνείς μελέτες και επηρεάζουν αρνητικά τους ξένους επενδυτές.

Είναι πρόσφατες οι υποδείξεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, του ΟΟΣΑ προς την Ελλάδα και ακόμα πιο πρόσφατες οι συστάσεις του Διοικητού της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Α. Παπαδήμου. Όλοι υπογραμμίζουν την ανάγκη να επιλυθεί ταχέως το ασφαλιστικό, να εκσυγχρονισθεί και να γίνει πιο ανταγωνιστικό το φορολογικό μας σύστημα, να ελαχιστοποιηθεί – επιτέλους – η γραφειοκρατία, να αρθούν τα επιχειρηματικά αντικίνητρα, να μειωθούν οι μη παραγωγικές δαπάνες του Δημοσίου, να επιταχυνθούν οι ιδιωτικοποιήσεις και να λειτουργήσει πλήρως ο ανταγωνισμός. Γνωστές, επαναλαμβανόμενες συστάσεις, που όμως παρά τις καλές προθέσεις της Κυβέρνησης, δεν προχωρούν όπως και όσο γρήγορα θα έπρεπε. Δεν γίνεται δυστυχώς κατανοητό από τον πολιτικό κόσμο και τη Δημόσια Διοίκηση ότι όταν όλα στην εποχή μας κινούνται τόσο γρήγορα, δεν έχουμε ως χώρα την πολυτέλεια να χάνουμε και άλλο πολύτιμο χρόνο. Τώρα πρέπει να συνεργασθούμε όλοι για την πραγματική σύγκλιση.

Βρισκόμαστε μπροστά στο παράδοξο φαινόμενο οι απόψεις κυβέρνησης και αντιπολίτευσης να συγκλίνουν αισθητά, όλοι να συμφωνούν για την αναγκαιότητα τολμηρών μεταρρυθμίσεων, αλλά να προσαρμόζουν τις πολιτικές τους σε εκλογικές



Ο επανεκλεγείς πρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος κατά τη διάρκεια της ομιλίας του στην απογευματινή ανοικτή συνεδρίαση της Ετήσιας Συνέλευσης του Συνδέσμου.



ή αντιπολιτευτικές σκοπιμότητες. Στην καλύτερη περίπτωση προσπαθούν μεν να πράξουν αυτό που πιστεύουν σωστό, αλλά το εμφανίζουν όμως ως αναγκαίο κακό, το υποθαμβίζουν ή το αποσιωπούν. Με αυτό τον τρόπο οι μεταρρυθμίσεις συναντούν ισχυρές αντιστάσεις και δεν προωθούνται με ταχείς ρυθμούς.

Η αντίφαση αυτή οφείλεται στη δυσκολία του πολιτικού συστήματος να αντιπαρατεθεί με παρωχημένες νοοτροπίες και λογικές. Αναφέρομαι σε νοοτροπίες και λογικές που καλλιεργήθηκαν τις δεκαετίες του εβδωμήντα και του ογδόντα, που δυστυχώς επιβιώνουν ακόμα σ' ένα μεγάλο μέρος της κοινωνίας μας: αυτές του προστατευτισμού, της πεποίθησης ότι το Κράτος είναι υπεύθυνο για όλα, της αρνητικής στάσης απέναντι στην επιχείρηση και τη δημιουργία πλούτου, των συντεχνιών που εμμένουν στα κεκτημένα, της συρρίκνωσης πολύπλοκων προβλημάτων σε απλοϊστικά διλήμματα.

Αυτή η παρωχημένη φρασεολογία που θεωρείται μεν προοδευτική αλλά στην πραγματικότητα είναι θαύματα συντηρητική και φοβάται το νέο, παραμένει βασικό στοιχείο της γενικό-

τερης στάσης απέναντι στην οικονομία. Παρ' όλο που το Κράτος επιχειρηματίας χάνει ένα μεγάλο μέρος της αϊγλης που απολάμβανε, ο ιδιωτικός τομέας και η επιχείρηση εξακολουθούν να εμφανίζονται ως οι συνήθεις ύποπτοι και όχι ως οι πρωταγωνιστές της ανάπτυξης.

Αποτέλεσμα αυτού του φαινομένου είναι:

- η κοινή γνώμη να μην υποστηρίζει ενεργά τις αναγκαίες αλλαγές παρά το γεγονός ότι συνειδητοποιεί την αναγκαιότητά τους,
- οι αντιδράσεις κάποιων ομάδων να μεγεθύνονται και να προβάλλονται από τα ΜΜΕ δυσανάλογα,
- και οι πολιτικοί, πλην ελαχίστων εξαιρέσεων, να μην τολμούν να πάρουν τα αναγκαία μέτρα.

Κλασικό παράδειγμα είναι το ασφαλιστικό. Η συντριπτική πλειονότητα απέρριψε την περυσινή ρύθμιση. Σήμερα οι δημοσκοπήσεις δείχνουν ότι η κοινωνία μας έχει πλέον συνειδητοποιήσει ότι το υπάρχον σύστημα οδηγεί σε αδιέξοδο την επόμενη γενιά των Ελλήνων. Χρειάζεται γενναία μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συ-

στήματος με διαφάνεια, με τεκμηρίωση του πραγματικού προβλήματος, με ουσιαστικό διάλογο αλλά και επιστημονική αξιολόγηση των αλλαγών που προτείνονται. Και, θεθαίως, το χειρότερο είναι η αέναη μετάθεση του θέματος.

Αντ' αυτού το πρόβλημα του ασφαλιστικού μας συστήματος ξαφνικά υποθαμβίζεται, αφού οι προτεινόμενες αλλαγές δεν αποτελούν μεταρρύθμιση. Δεν μειώνουν αλλά επιβαρύνουν το έλλειμμα. Προβάλλονται έτσι οι βελτιώσεις στις συντάξεις, ενώ το κόστος που αργά ή γρήγορα εμείς θα καλύψουμε, με εισφορές ή φόρους, αποσιωπάται. Οι κοινωνικοί εταίροι καλούνται να συμφωνήσουν σ' ένα χρηματοδοτικό σχήμα και στη ρύθμιση των χρεών του κράτους προς το ΙΚΑ, με την ελπίδα ότι αυτή τη φορά το κράτος θα σεβασθεί τις υποχρεώσεις του και τους νόμους.

* * *

Πώς θα πειστεί όμως η κοινή γνώμη για τις αναγκαίες διαρθρωτικές αλλαγές; Πώς θα απεγκλωβιστεί από τη στείρα άρνηση για μικρές θυσίες σήμερα, αν δεν πιστέψει ότι πράγματι αυτές οι θυσίες είναι αναγκαίες και εξασφαλίζουν ένα πολύ καλύτερο μέλλον;

Χρειάζεται ένα νέο όραμα που θα πάρει τη θέση της ΟΝΕ, και που θα μας συνεγείρει όλους, και θα μας συσπειρώσει έτσι ώστε να συμβάλλουμε όλοι μαζί για την επιτυχία του. Το όραμα αυτό, όποιο όνομα και αν λάβει, δεν μπορεί παρά να στοχεύει στην ανάπτυξη της χώρας μέσα στο παγκόσμιο άκρως ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Η πραγματική σύγκλιση του βιοτικού μας επιπέδου, των μισθών και ημερομισθίων, στον μέσο όρο των ευρωπαϊκών χωρών, προϋποθέτει βελτίωση της ανταγωνιστικότητας με μια συνεχή διαδικασία αλλαγών, μεταρρυθμίσεων και προσαρμογών σε όλα τα επίπεδα της οικονομικής και κοινωνικής ζωής.

Εμείς, ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών, δίνουμε και θα δίνουμε όλες τις δυνάμεις μας για τον σκοπό



αυτό. Αλλά, φυσικά, αυτό δε φτάνει. Χρειάζεται και η σύμπραξη της κυβέρνησης που πρέπει να χαράσσει την αναγκαία πολιτική. Για να διατηρηθεί και να συνεχισθεί η ανάπτυξη, απαιτείται μια Εθνική Στρατηγική. Η πολιτική αυτή δεν θα πρέπει να υπακούει σε βραχυχρόνιες εκλογικές σκοπιμότητες.

Η παγκόσμια ιστορία αποδεικνύει ότι όταν τα αποτελέσματα εμπνευσμένων πολιτικών γίνονται ορατά, όλοι τα αναγνωρίζουν και τα επικροτούν εκ των υστέρων! Αυτή η αναγκαία Εθνική Στρατηγική που θα πρέπει να θέτει μακρόπνοους στόχους ανάπτυξης και σταθερούς κανόνες για την οικονομία, θα πρέπει να στοχεύει στη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και θα ενθαρρύνει την επενδυτική δράση ελληνικών και αλλοδαπών κεφαλαίων. Το Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας, που συνήλθε δυστυχώς μόνο μια φορά, θα μπορούσε να διαμορφώνει και να προτείνει στην εκάστοτε κυβέρνηση μέτρα που είναι αναγκαία για να σχεδιασθεί η Εθνική Στρατηγική Ανάπτυξης.

Κυρίες και Κύριοι,

Σε ένα τέτοιο πλαίσιο, με ρευστότητα, που κατά κοινή ομολογία παρατηρείται στο πολιτικό σκηνικό, με συνεχή αλληλοτροφοδότηση μεταξύ Οικονομίας και Πολιτικής, αναπτύσσεται τον τελευταίο χρόνο η ελληνική Βιομηχανία. Παρά την αύξηση των πωλήσεων, το 2001 μειώθηκαν τα περιθώρια κέρδους των περισσότερων κλάδων με κύρια εξαίρεση τις κατασκευαστικές εταιρείες και τους παραγωγούς οικοδομικών υλικών που παρουσιάζουν καλύτερα αποτελέσματα. Είναι όμως φανερό ότι η βιομηχανία μας κινείται σε θετική τροχιά. Η εποχή της αποβιομηχάνισης και της κοινωνικής αναστάτωσης που τη συνόδεψε, πιστεύουμε πλέον οι περισσότεροι, πως έχει παρέλθει. Μόνο εργοστάσια και επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα διατηρούνται εν λειτουργία εις βάρος του συνόλου της οικονομίας και του κάθε έλληνα φορολογούμενου.

Τα πράγματα στην Ιδιωτική οικονο-

μία, σε αντίθεση με την Δημόσια, έχουν σαφώς αλλάξει. Δεν εννοώ, φυσικά, ότι δε θα συνεχίσουν να κλείνουν επιχειρήσεις στο μέλλον, άλλωστε η επιχειρηματικότητα και η τόλμη ενέχουν το ενδεχόμενο της αποτυχίας. Και ο φόβος του επιχειρηματικού κινδύνου δεν πρέπει να μας αποθαρρύνει από τη δημιουργία.

• Ενώ, όμως, ότι τα τελευταία χρόνια ελληνικές επιχειρήσεις εξαγοράζουν αλλοδαπές ή ιδρύουν θυγατρικές όχι μόνο στα Βαλκάνια και στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, αλλά ακόμη και στις πλούσιες δυτικές οικονομίες.

• Ενώ ότι πολλές ελληνικές επιχειρήσεις εξασφάλισαν μια υγιή πορεία, επειδή εξαγοράστηκαν πλήρως ή εν μέρει.

• Ενώ ότι η προηγμένη τεχνολογία αποτελεί πλέον αναπόσπαστο μέρος του σώματος της σύγχρονης ελληνικής βιομηχανίας.

• Τέλος, εννοώ ότι σήμερα ιδρύονται και αναπτύσσονται υγιείς βιομηχανίες στη χώρα, και μάλιστα σε τομείς στρατηγικής σημασίας για το σύνολο της οικονομίας, όπως οι τηλεπικοινωνίες, η ενέργεια και ο τουρισμός.

Περάσαμε από την κακή φάση του επιχειρηματικού κλίματος, τη μετριότητα και την εσωστρέφεια, στην εξωστρέφεια, τον υγιή ανταγωνισμό και κάποιες ελληνικές επιχειρήσεις κατακτούν τη διεθνή αναγνώριση. Επιτρέψτε μου από το βήμα αυτό να προβλέψω ότι η ελληνική βιομηχανία και η ελληνική ιδιωτική επιχείρηση, παρά τα εμπόδια που συνεχώς ορθώνει μπροστά μας το κράτος, θα αποτελέσουν και πάλι τον κύριο μοχλό ανάπτυξης της οικονομίας τη δεκαετία που διανύουμε. Η αισιοδοξία αυτή επιβεβαιώνεται και με τον δεικτή επιχειρηματικών προσδοκιών του Α' τριμήνου του IOBE αλλά και με την πρόσφατη έρευνα του ΣΕΒ με την ICAP σε 300 επιχειρήσεις.

Κυρίες και Κύριοι,

Στις Συνελεύσεις του ΣΕΒ ο διάλογος ήταν συνήθως επικεντρωμένος στις οικονομικές πολιτικές, σε κριτική, προ-

τάσεις και απόψεις για το τί πρέπει να γίνει για να προχωρήσουμε ταχύτερα. Σήμερα, νομίζω ότι οι απαντήσεις είναι πλέον δεδομένες. Όλοι συμφωνούμε στους μακροχρόνιους στόχους και γνωρίζουμε τα μέσα με τα οποία θα τους επιτύχουμε. Σ' αυτή την πορεία η επιχείρηση και ο ΣΕΒ έχουν μια ουσιαστική συμβολή.

Θα ήθελα τώρα να αναφερθώ στον ρόλο και στις ευθύνες μας, στις επιδιώξεις και τις πολιτικές μας στα χρόνια που έρχονται.

Η γενική εικόνα που παρουσιάζει ο Σύνδεσμος γνωρίζει αυξημένο βαθμό αποδοχής: οι κοινωνικοί μας εταίροι, στελέχη της κυβέρνησης και της αντιπολίτευσης, οικονομικοί αναλυτές, δημοσιογράφοι και εργαζόμενοι πρόσεξαν, εξήραν ή υιοθέτησαν πολλές ιδέες, πρωτοβουλίες και προτάσεις του ΣΕΒ, χαρακτηρίζοντάς τις από ενδιαφέρουσες και ρεαλιστικές μέχρι γενναίες και απαραίτητες. Η έννοια «επιχειρηματικότητα» κερδίζει πλέον υψηλά ποσοστά αποδοχής στις δημοσκοπήσεις. Από τον εξορκισμό του κέρδους, φτάσαμε στην αναγόρευση της επιχειρηματικότητας σε κεντρική εθνική επιδίωξη, ενώ οι όροι ανταγωνιστικότητα και παραγωγικότητα χρησιμοποιούνται όλο και περισσότερο από την ελληνική κοινωνία.

Ο αγώνας αυτός του ΣΕΒ δεν γίνεται για ιδιοτελείς σκοπούς. Ο Σύνδεσμός μας αγωνίζεται για το καλό της χώρας και της ελληνικής κοινωνίας, της οποίας είμαστε ως επιχειρηματίες-εργοδότες αναπόσπαστο τμήμα. Κανένας μας δεν ισχυρίζεται ότι διαθέτει το μονοπώλιο της ευθυκρισίας. Αλλάζουμε μαζί με την κοινωνία, σε μερικά πεδία μάλιστα πριν από την κοινωνία. Δεχόμαστε τις νέες τάσεις της, αλλά διαχέουμε συγχρόνως νέες τάσεις σ' αυτήν. Προωθούμε σύγχρονες έννοιες, όπως η εταιρική διακυβέρνηση, ο κοινωνικός ρόλος των επιχειρήσεων και η αειφόρος ανάπτυξη. Ενθαρρύνουμε τα μέλη μας να υιοθετήσουν αυτούς τους κανόνες και τις πρακτικές στην καθημερινή λειτουργία τους.

Δυστυχώς, το επιχειρείν στην Ελλάδα είναι εν μέρει ταυτισμένο με



Στιγμιότυπο από την έναρξη των εργασιών της απογευματινής ανοικτής Συνεδρίασης της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ. Στη φωτογραφία διακρίνονται ο νεοεκλεγείς πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Οδυσσέας Κυριακόπουλος και ο υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Νίκος Χριστοδουλάκης, κύριος ομιλητής, καθώς και ο πρόεδρος της Συνέλευσης κ. Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος.



αρνητικές πρακτικές. Το ζήτημα δεν είναι μόνο επικοινωνιακό. Είναι χρέος μας να αλλάξουμε αυτήν την εικόνα και να δώσουμε το ορθό παράδειγμα, ο καθένας μας στην επιχειρηματική του μικροκλίμακα. Με την έννοια αυτή, ο βίος και η πολιτεία του κάθε επιχειρηματία παίζουν και παιδευτικό ρόλο στην κοινωνία. Δεν πρόκειται δηλαδή μόνο για πρόβλημα διάδοσης και επεξήγησης ορθών θέσεων. Είναι επίσης και ζήτημα προσωπικού παραδείγματος. Οι επιχειρηματίες είμαστε κομμάτι της ελληνικής κοινωνίας και δεν είναι δυνατόν να απαιτούμε διαφάνεια στην πολιτική και στην οικονομία, όταν μπορεί και εμείς οι ίδιοι στα του οίκου μας να μην είμαστε άμεμπτοι.

Οι δραστηριότητες του Συνδέσμου δεν περιορίζονται σε στενά πλαίσια που αφορούν αποκλειστικά την επιχείρηση. Μας ενδιαφέρουν εξίσου όλες οι πλευρές της οικονομικής και κοινωνικής ζωής. Παράδειγμα η παιδεία, η οποία πιστεύουμε πως είναι η σημαντικότερη επένδυση για το μέλλον του τόπου μας. Γι' αυτό προσπαθούμε να συμβάλουμε πρακτικά στην αναβάθμισή της:

- Ιδρύσαμε με τους κοινωνικούς μας εταίρους τον **Λογαριασμό Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ)**, που έχει στόχο την

κατάρτιση και την επιμόρφωση. Οφείλουμε να βρούμε ακόμα καλύτερους τρόπους αξιοποίησης των πόρων του ΛΑΕΚ.

- Σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας και το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο, **σχεδιάσαμε την εισαγωγή μαθημάτων στο γυμνάσιο για την επιχειρηματικότητα**. Για πρώτη φορά, ξεκινήσαμε φέτος σε 16 σχολεία και ΤΕΕ την πιλοτική εφαρμογή με πολύ καλά αποτελέσματα.

- Στήριζουμε το **ΙΒΕΠΕ** που παρέχει επαγγελματική κατάρτιση.

- Ιδρύσαμε και στηρίζουμε το **ΑΛΒΑ**. Στα δέκα χρόνια της ζωής του έχουν αποφοιτήσει από τα μεταπτυχιακά του προγράμματα (ΜΒΑ) πάνω από επτακόσια αξιόλογα στελέχη επιχειρήσεων και έχουν ενταχθεί στην οικονομία.

- Οργανώσαμε μαζί με άλλους φορείς τον **διαγωνισμό επιχειρηματικής ιδέας και επιχειρηματικού σχεδίου Venture 2002**. Ομάδες φοιτητών όλων των πανεπιστημίων της χώρας διαγωνίστηκαν και υπέβαλαν 65 επιχειρηματικά σχέδια.

- Συμμετέχουμε στον διάλογο με τα Υπουργεία Εργασίας και Παιδείας για τη δυναμική συμμετοχή του ΣΕΒ στο Εθνικό Σύστημα Σύνδεσης της Εκπαίδευσης με την Κατάρτιση και την Απασχόληση.

Όλα αυτά συγκλίνουν στην προώθηση μιας βασικής μας θέσης: ότι η κατάρτιση και η εκπαίδευση πρέπει να συνδεθούν αποτελεσματικά με την οικονομία και την κοινωνία.

Βεβαίως για να γίνουν όλα αυτά χρειάστηκε ν' αλλάξουμε κι εμείς οι επιχειρηματίες, και η αλλαγή δεν έγινε μέσα σ' ένα χρόνο. Οικοδομούμε ένα κλίμα αμοιβαίας εκτίμησης και εμπιστοσύνης με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Αναπτύσσουμε κοινές πρωτοβουλίες σε πολλούς τομείς. Δεν πρόκειται φυσικά να ισχυριστώ ότι δεν υπάρχουν ακόμα διαφορές. Υπάρχουν. Αλλά, *πρώτον*, τα όριά τους δεν είναι τόσο ευδιάκριτα όσο παλαιότερα. *Δεύτερον*, η οικονομική ανάπτυξη δημιουργεί κοινωνικό όφελος για όλους, άρα αποτελεί κοινή ευθύνη όλων. Γι' αυτό επιδιώξαμε και καταφέραμε να λύνουμε τις διαφορές μας με διάλογο, χωρίς συγκρούσεις.

Με τον ισότιμο κοινωνικά εταίρο μας, τη ΓΣΕΕ, υπάρχει ήδη ένα δομημένο και αποτελεσματικό παρελθόν διαλόγου ανάμεσά μας, που έχει προσφέρει στην οικονομία και την κοινωνία πολλά: Η πρόσφατη συμφωνία μας και η συλλογική σύμβαση που υπογράψαμε εξασφαλίζει ένα σταθερό περιβάλλον εργασίας για την επόμενη διετία και επιβεβαιώνει ότι οι εργοδότες δεν στερούνται κοινωνικής ευαισθησίας και αλληλεγγύης.



Απ' αυτό το βήμα απευθυνόμαστε προς όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους. Σας τιμούμε και σας προσκαλούμε να συνεχίσουμε τον διάλογο και τη συνεργασία για ένα καλύτερο μέλλον της ελληνικής κοινωνίας.

Μπορούμε πλέον να μιλάμε για έναν **νέο ρόλο του ΣΕΒ** στην ελληνική κοινωνία και οικονομία. Δεν μας ενδιαφέρει ο Σύνδεσμος μόνο με τη στενή συνδικαλιστική του ιδιότητα, αλλά ένας ΣΕΒ που εκπροσωπεί επιχειρήσεις βιώσιμες και ανταγωνιστικές αλλά και κοινωνικά και περιβαλλοντικά ευαίσθητες και υπεύθυνες. Ένας ΣΕΒ που συμβάλλει με όλες του τις δυνάμεις σε μια κοινωνία συνυπεύθυνων πολιτών, σε μια κοινωνία συνοχής που ευημερεί. Ένας ΣΕΒ, που θα συμβάλλει κι αυτός ενεργά στο νέο όραμα που έχει ανάγκη ο τόπος και που ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της νέας εποχής και στον νέο κοινωνικό ρόλο των επιχειρήσεων.

Στελέχη επιχειρήσεων και επιχειρηματίες, αν λοιπόν πιστεύετε σ' αυτές τις αρχές και αναγνωρίζετε τον εαυτό σας και το επιχειρηματικό σας όραμα στη συλλογική αυτή προσπάθεια, σας καλώ να ενώσετε τις δυνάμεις σας με τις δικές μας και να γίνετε ενεργά μέλη του ΣΕΒ.

Στο σημείο αυτό κρίνω απαραίτητο να αναφερθώ στις σχέσεις του Συν-

δέσμου μας με τον πολιτικό κόσμο. Η αναφορά μου αυτή, γίνεται με πλήρη συναίσθηση του δημόσιου ρόλου μας και με απόλυτο σεβασμό στην πολιτική εξουσία, που έχει την κύρια ευθύνη για τα θέματα του δημοσίου βίου μας.

Οι σχέσεις μας, λοιπόν, με την Πολιτική και τους πολιτικούς βασίζονται στην αρχή **«κρίνουμε πολιτικές, όχι κόμματα»**. Εμμένουμε στην πολιτική των ίσων αποστάσεων από όλα τα πολιτικά κόμματα. Η θέση αυτή έχει κόστος και απαιτεί σθένος σε μία κοινωνία που προτιμά τις κομματικές απλουστεύσεις από τις πολιτικές θέσεις. Συνέβαλε όμως και συμβάλλει στην αξιοπιστία του ΣΕΒ. Σκοπός μας είναι η συνεχής βελτίωση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος σε συνθήκες κοινωνικής συνοχής. Θα πρέπει λοιπόν να είναι προφανές από όλες τις πολιτικές παρατάξεις, ότι θα μας θρουν **αντίθετους σε όποιες πολιτικές αποδυναμώνουν την ανταγωνιστικότητα αλλά και συμβαχούς στη μεγάλη προσπάθεια να διασφαλισθεί η διεύρυνση του εθνικού πλούτου προς όφελος όλων των κοινωνικών ομάδων**.

Η αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας δεν αφορά έναν υπουργό ή ένα υπουργείο ή μόνο την κεντρική

κυβέρνηση. Πρέπει να αναγορευθεί σε **ύψιστη εθνική υπόθεση**. Αφορά το σύνολο της ελληνικής κοινωνίας, και χρειάζεται όλοι να συμβάλλουμε.

Κυρίες και Κύριοι,

Το κλίμα, όπως είπα και πριν, πρέπει να αλλάξει και αλλάζει σταδιακά. Ως κύριοι εκπρόσωποι του επιχειρηματικού κόσμου είμαστε αισιόδοξοι, διότι ήδη γίνονται πολλά. Οι υγιείς δυνάμεις στην κοινωνία μας είναι ισχυρές, αφυπνίζονται και οργανώνονται. Έστω κι αν η χώρα μας παρουσιάζεται ουραγός σε πολλούς δείκτες της Ε.Ε. και στις διεθνείς μελέτες Ανταγωνιστικότητας και Διαφάνειας, η Ελλάδα μετέχει πλέον στην ευρωζώνη και στα κλαμπ των ισχυρών.

Είναι ανάγκη να **συνειδητοποιήσουμε** όλοι ότι **χρειαζόμαστε άμεσα ένα στρατηγικό σχέδιο για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και τη διασφάλιση της ανάπτυξης**. Η ιδιωτική πρωτοβουλία πρέπει να αφεθεί ελεύθερη ν' ανθίσει μέσα σ' ένα σύγχρονο πλαίσιο κανόνων. Αυτό θα αποβεί σε όφελος όλης της κοινωνίας. Και ως ΣΕΒ δεσμευόμαστε ότι θα πρωταγωνιστήσουμε προς την κατεύθυνση αυτή, ώστε οι αναγκαίες αλλαγές να **γίνουν νωρίτερα**.

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.

Στιγμιότυπο από την προσέλευση στην Ετήσια Συνέλευση του ΣΕΒ του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Κωστή Στεφανόπουλου. Τον συνοδεύουν ο πρόεδρος του Δ.Σ. του ΣΕΒ κ. Οδυσσεάς Κυριακόπουλος και ο πρόεδρος της Συνέλευσης κ. Θεόδ. Παπαλεξόπουλος.



Γενική άποψη από την απογευματινή Συνεδρίαση της Ετήσιας Συνέλευσης του ΣΕΒ, τις εργασίες της οποίας τίμησε με την παρουσία του ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Κωστής Στεφανόπουλος.



Ο ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ κ. Κ. ΣΗΜΙΤΗ

Κυρίες και Κύριοι,

Θα ήθελα να σας ευχαριστήσω για την ευκαιρία που μου δίνετε να απευθύνω χαιρετισμό στην Ετήσια Γενική Συνέλευσή σας και να σκιαγραφήσω τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει η οικονομική μας πολιτική μέσα στην ΟΝΕ.

Συμπληρώνονται δύο σχεδόν χρόνια από την ημέρα που επιβεβαιώθηκε η συμμετοχή της χώρας στην ΟΝΕ. Και εμείς συνεχίζουμε το πολιτικό μας πρόγραμμα για να κατοχυρώσουμε τη δυναμική παρουσία της χώρας μας μέσα στην Ενωμένη Ευρώπη. Εφαρμόζουμε μια εθνική στρατηγική, που έχει ως κύριο στόχο την πραγματική οικονομία και κοινωνική σύγκλιση.

Όσα πετύχαμε μέχρι σήμερα αποτελούν αφετηρία μιας νέας εποχής. Δημιουργούν γερές βάσεις για ένα καλύτερο αύριο. Η χώρα μας δεν γυρίζει ποτέ πίσω. Η **Ισχυρή Ελλάδα γίνεται έργο κι αποκτά υπόσταση.**

Στον οικονομικό τομέα, η προσπάθειά μας έχει αρχίσει να αποδίδει:

- Η ελληνική οικονομία βρίσκεται σε **αναπτυξιακή τροχιά**, καταγράφοντας για έβδομη συνεχή χρονιά ρυθμούς ανάπτυξης που υπερβαίνουν τον μέσο όρο της Ε.Ε.

- Οι **επενδύσεις** παρουσιάζουν τον υψηλότερο ρυθμό αύξησης στη ζώνη του Ο.Ο.Σ.Α.

- Το **δημόσιο χρέος** συνεχίζει τη σταθερή πτωτική του πορεία και το **δημοσιονομικό ισοζύγιο** της Γενικής Κυβέρνησης για πρώτη φορά μετά από δεκαετίες είναι πλεονασματικό.

- Η **ανεργία**, που είναι ένα πρόβλημα ιδιαίτερα στους νέους και τις γυναίκες, τα τελευταία δύο χρόνια, άρχισε μια καθοδική πορεία και ελπίζουμε σύντομα να την δούμε σε μονοψήφιο αριθμό.

- Η **παραγωγικότητα** στην Ελλάδα, στο δεύτερο μισό της δεκαετίας του 1990, αυξάνεται με ταχύτερους ρυθμούς από τον μέσο όρο της Ε.Ε.

- Η **ανταγωνιστικότητα** της οικονομίας τα τελευταία χρόνια βελτιώνεται συστηματικά και αυτό επιβεβαιώνεται από έρευνες διεθνών οργανισμών. Η απώλεια θέσης στην παγκόσμια κατάταξη που σημειώθηκε το 2001 είναι συγκυριακή. Η τάση είναι σαφής και είναι τάση βελτίωσης. Αυτό δεν αποτελεί λόγο εφησυχασμού, διότι προκειμένου να βελτιώσει τη θέση της η Ελλάδα, θα πρέπει να προχωρήσει πολύ ταχύτερα από εκείνες τις χώρες που την ξεπερνούν. Αλλά δεν υπάρχει επίσης λόγος εμείς να αγνοούμε την τάση και να μηδενίζουμε τα επιτεύγματα.

- Το ίδιο συμβαίνει και με τον **πληθωρισμό**. Παρά την έξαρση των τελευταίων μηνών και παρά τους υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης, αναμένεται σύντομα να μειωθεί, ώστε να πάψει να ροκανίζει την ανταγωνιστικότητα των ελληνικών προϊόντων και επιχειρήσεων.

Βασική μας επιδίωξη είναι **μία ισόρροπη και βιώσιμη ανάπτυξη.**

Κύριος μοχλός για τη βιώσιμη και ισόρροπη ανάπτυξη είναι οι επενδύσεις, που γίνονται τόσο με εθνικούς πόρους όσο και με κεφάλαια της Ε.Ε. Μέχρι στιγμής, τα χρήματα του ΚΠΣ διοχετεύονταν κυρίως στα λεγόμενα έργα-γέφυρες μεταξύ του παλαιού Β' ΚΠΣ, που μόλις έκλεισε, και του νέου Γ' ΚΠΣ. Αυτά τα έργα-γέφυρες ήταν κυρίως κατασκευαστικά. Έτσι, τα οφέλη δεν διαχέονταν συμμετρικά σε όλους τους τομείς της οικονομίας.

Τώρα, όμως, μετά από συστηματική εργασία, και, αφού δημιουργήθηκε ο μηχανισμός και για την πρόοδο άλλων δράσεων, βρισκόμαστε στο κατώφλι μιας επανάστασης έργων σε όλους τους τομείς της οικονομίας, από την Πληροφορική έως την Ανταγωνιστικότητα, την Υγεία ή την Παιδεία.

Οι Ολυμπιακοί Αγώνες του 2004 αποτελούν, παράλληλα, μία μεγάλη αναπτυξιακή πρόκληση για την Ελλάδα. Υπολογίζεται ότι, λόγω των Ολυμπιακών Αγώνων, θα δημιουργηθούν 130 χιλιάδες νέες θέσεις εργασίας. Επιπλέον, θα αυξηθεί το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν κατά περίπου 1,5% το 2004, ενώ θετικές συνέπειες στην αύξηση του ΑΕΠ υπάρχουν από τώρα, και θα υπάρξουν και μετά τους Αγώνες.

Βεβαίως, στα χρόνια που έρχονται το υπόβαθρο της μακροχρόνιας αναπτυξιακής διαδικασίας είναι η δημιουργία μίας νέας επιχειρηματικότητας, προσαρμοσμένης στα χαρακτηριστικά και στις δυνατότητες της νέας οικονομίας της γνώσης.

Η επιχειρηματικότητα ανθεί εκεί όπου υπάρχει ανταγωνισμός, όπου δεν υπάρχουν γραφειοκρατικά εμπόδια. Αυτή την πολιτική ακολουθούμε. Έχουμε δει, άλλωστε, τα χειροπιαστά θετικά αποτελέσματα της απελευθέρωσης των τηλεπικοινωνιών, τόσο στην ποιότητα των υπηρεσιών όσο και στις τιμές. Το ίδιο βλέπουμε και στον τομέα της ενέργειας, που σταδιακά απελευθερώνουμε.

Αλλά και οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθήσουν νέους τρόπους οργάνωσης, να αναπτύξουν νέες πρωτοβουλίες, να αξιοποιήσουν την τεχνολογία και ιδίως τις δυνατότητες της κοινωνίας της πληροφορίας. Η δράση των ελληνικών επιχειρήσεων στα Βαλκάνια δείχνει ότι μπορούν να ανταγωνιστούν αποτελεσματικά άλλες ευρωπαϊκές επιχειρήσεις εφ' όσον δουλέψουν συστηματικά.

Και βέβαια, η σύγκλιση περνά από ένα νέο και ισχυρό κοινωνικό κράτος. Σήμερα, ιδιαίτερα μετά την εμπειρία της Ν.Α. Ασίας και της Λατινικής Αμερικής, όλοι αναγνωρίζουμε ότι **η κοινωνική σύγκλιση είναι μια επένδυση.** Διασφαλίζει την κοινωνική συνοχή, την κοινωνική ειρήνη, απαραίτητη προϋπόθεση για την ανάπτυξη.

Ανάπτυξη που δεν διαχέεται σε όλα τα κοινωνικά στρώματα, που δεν συνοδεύεται από κοινωνικό δίκτυο ασφάλειας είναι παροδική και καταδικασμένη. Ξυπνάει τη φοβία προς το ξένο. Ανάγει τον απομονωτισμό σε εθνική αξία. Προάγει τον προστατευτισμό. Τότε η κοινωνία γίνεται ευάλωτη και επιρρεπής σε ακραίες πολιτικές και κοινωνικές επιλογές.

Κυρίες και Κύριοι,

Στα επόμενα 6 χρόνια χτίζεται μια νέα Ελλάδα. Μεγάλες, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις αναμένεται να επενδύσουν τεράστια ποσά στην ενέργεια, τον τουρισμό, τη θιομηχανία, τις υπηρεσίες, τις κατασκευές και τις νέες τεχνολογίες. Οι επενδύσεις αυτές μεταμορφώνουν τη χώρα μας, διευκολύνουν τη ζωή μας, αναβαθμίζουν το βιοτικό μας επίπεδο, ωφελούν όλους τους πολίτες.

Οι ευκαιρίες είναι μεγάλες, αλλά δεν θα υπάρχουν πάντα. Μόνο η **επιτάχυνση των πρωτοβουλιών της ανάπτυξης** μπορεί να κάνει τη χώρα μας να κερδίσει τον αγώνα δρόμου και να προωθήσει την πραγματική οικονομική και κοινωνική σύγκλιση με τους πιο ανεπτυγμένους λαούς της Ευρωπαϊκής Ενωσης.

Θα τα καταφέρουμε. Σας ευχαριστώ.

Η ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ κ. ΝΙΚΟΥ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΑΚΗ

(Η νέα οικονομική πολιτική για πραγματική σύγκλιση και απασχόληση,
μια νέα αφετηρία για την Ελλάδα και την Ευρώπη)

Το 2002, η ελληνική οικονομία εισήλθε σε μία ιστορική φάση με νέες απαιτήσεις, πρωτόγνωρες ευκαιρίες και δυνατότητες, αλλά και περιορισμούς πολύ διαφορετικούς από το παρελθόν.

Η εισαγωγή του ενιαίου νομίσματος και η ολοκληρωμένη λειτουργία της ελληνικής οικονομίας εντός της Ευρωζώνης, σηματοδοτεί το τέλος εποχής μιας μικρής περιφερειακής οικονομίας, η οποία ήταν μόνιμα συνυφασμένη με την ψυχολογία της υστέρησης απέναντι στην Ευρώπη, την αγωνία αν μπορέσει να αντέξει σε μία διεθνή κρίση και την αίσθηση αδυναμίας στον διεθνή καταμερισμό.

Στη νέα περίοδο, η ελληνική οικονομία έχει πετύχει την οικονομική σύγκλιση, προφυλάσσεται από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα απέναντι στις διεθνείς διαταραχές και συμμετέχει από κοινού με τις άλλες ισχυρές οικονομίες στη διαμόρφωση του παγκόσμιου οικονομικού τοπίου.

Η κοινωνική ένταση και αβεβαιότητα που δημιουργούσαν οι πιέσεις στην αγορά συναλλάγματος, οι δραματικές στροφές στην οικονομική πολιτική, τα προγράμματα λιτότητας και οικονομικής αστυνόμευσης, που συνόδευσαν τις υποτιμήσεις, ανήκουν πλέον στο παρελθόν.

Εκτός όμως από την πρόκληση του παγκόσμιου ανταγωνισμού, η Ελλάδα αντιμετωπίζει πρόβλημα υστέρησης σε αρκετούς τομείς θεσμικής, παραγωγικής και τεχνολογικής εξέλιξης συγκριτικά με τον μέσο όρο της Ε.Ε. Αυτό σημαίνει ότι, για να διατηρήσουμε τα **πλεονεκτήματα της ΟΝΕ**, χρειάζεται τα επόμενα χρόνια να **κοιτάσουμε περισσότερο** για να μειώσουμε την απόσταση από τον μέσο ευρωπαϊκό όρο που επίσης εξελίσσεται.

Το **διαβατήριο** της πραγματικής σύγκλισης είναι η ανταγωνιστικότητα. Ανταμοιβή της νέας προσπάθειας θα είναι η διαρκώς αυξανόμενη απασχόληση και η διευρυνόμενη ευημερία.

Η Ελλάδα επηρεάζεται επίσης από τις ραγδαίες **ευρωπαϊκές εξελίξεις**. Το τρέχον έτος αποτελεί μια ιστορική αφετηρία για την ανάδειξη της Ευρώπης σε παγκόσμια οικονομική και πολιτική δύναμη. Πιέζεται όμως διπλά: Από την μία μεριά είναι η τεχνολογική υπεροχή και ο μεγαλύτερος βαθμός απορρύθμισης που έχει η οικονομία των ΗΠΑ. Από την άλλη, η επικείμενη διευρυνση και το ογκούμενο μεταναστευτικό ρεύμα.



Υπάρχουν τρεις νέες προϋποθέσεις:

Πρώτον, η επίτευξη πραγματικής σύγκλισης των εθνικών οικονομιών με επιτάχυνση των διαρθρωτικών μεταβολών και υιοθέτηση της οικονομίας της γνώσης.

Δεύτερον, ουσιαστικότερη πολιτική ενοποίηση της Ευρώπης.

Τρίτον, ανάληψη ουσιαστικού διεθνούς ρόλου για τη μεγαλύτερη συμμετοχή στις διεθνείς αγορές των περιοχών του πλανήτη, που σήμερα είναι αποκλεισμένες, και για μία γενναία πολιτική αύξησης της ζήτησης στους φτωχούς πλυθυσμούς της Αφρικής και της Ασίας.

Η πορεία αυτή δεν είναι ούτε πολιτικά αυτονόητη, ούτε κοινωνικά ευθύγραμμη.

Η Ευρώπη οφείλει να βρει τον δικό της δρόμο προς την ανταγωνιστικότητα χωρίς να καταστρέφει το κοινωνικό της μοντέλο. Συνταγές πλήρους απορρύθμισης σε οικονομικές και κοινωνικές λειτουργίες δεν μπορούν να εισαχθούν δογματικά στην Ευρώπη, η οποία αναπτύχθηκε παράλληλα με τη διαμόρφωση του κοινωνικού κράτους και εξελιγμένων μορφών κοινωνικής συνεννόησης και διαπραγμάτευσης.



Εξίσου σημαντικό είναι το πρόβλημα της κοινωνικής συνοχής, της ανεργίας και της φτώχειας. Η ανασφάλεια και η αβεβαιότητα που διακατέχει πολλά στρώματα, η άνοδος της παραβατικότητας καθώς και η εμφάνιση ανησυχητικών πολιτικών φαινομένων, όπως τα πρόσφατα στη Γαλλία και σε άλλες χώρες, **δεν είναι συγκυριακά** και πρέπει να αντιμετωπιστούν με συστηματικές παρεμβάσεις. Διαφορετικά, η συρροή τέτοιων φαινομένων μπορεί να θέσει σε κίνδυνο τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να κονιορτοποιήσει το όραμα της Ομοσπονδιακής Ευρώπης.

ΝΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Τα προηγούμενα χρόνια η ελληνική οικονομία πέτυχε υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης, αυξήθηκε η παραγωγικότητα εργασίας και κεφαλαίου, βελτιώθηκε η κερδοφορία και η διάρθρωση των επιχειρήσεων.

Αρκετοί από τους παράγοντες που στήριξαν την ανάπτυξη, όπως οι Δημόσιες και Ιδιωτικές επενδύσεις, εξακολουθούν και μάλιστα σε μεγαλύτερη έκταση. Άλλοι όμως έχουν παρέλθει ή έχουν περιοριστεί αρκετά.

Πρώτον, η πορεία σύγκλισης με τη δραστική μείωση των επιτοκίων οδήγησε σε ραγδαία αύξηση της κερδοφορίας των τραπεζών και επέτρεψε τη μείωση του κόστους δανεισμού των επιχειρήσεων.

Δεύτερον, οι οικονομικοί μετανάστες, η συμμετοχή των οποίων οδήγησε σε αύξηση της αγροτικής και βιομηχανικής παραγωγής και την κάλυψη πολλών ειδικότητων, για τις οποίες το ελληνικό εργατικό δυναμικό έχει πάψει προ πολλού να δείχνει ενδιαφέρον απασχόλησης.

Τρίτον, η χρηματιστηριακή άνοδος στην Ελλάδα και διεθνώς οδήγησε στην εύκολη άντληση κεφαλαίων, την αποπληρωμή του χρέους των επιχειρήσεων και τη δυνατότητα χρηματοδότησης νέων επενδύσεων.

Και οι τρεις αυτοί παράγοντες έχουν σήμερα **αλλάξει σημαντικά**: Η ονομαστική σύγκλιση έχει ολοκληρωθεί και η μείωση του κόστους δανεισμού μπορεί να προέλθει μόνο από τον ανταγωνισμό των τραπεζών στο ευρωπαϊκό περιβάλλον.

Η πολιτική της Κυβέρνησης για ενσωμάτωση των οικονομικών μεταναστών στην ελληνική κοινωνία με κανονικά δικαιώματα και υποχρεώσεις και ο έλεγχος στην ανεξέλεγκτη είσοδο νέου κύματος διαμορφώνει μία σταθερότερη και δικαιότερη **αγορά εργασίας**.

Η δυνατότητα άντλησης κεφαλαίων από το χρηματιστήριο, έχει σαφώς περιοριστεί και λόγω της διεθνούς πτώσης των αγορών και επειδή η αξιοποίησή τους τα προηγούμενα χρόνια δεν έγινε πάντα με στόχο τη μεγιστοποίηση των προοπτικών της επιχείρησης και των επενδυτών.

Το νέο περιβάλλον της ελληνικής οικονομίας δεν περιέχει πλέον ούτε την αποκλιμάκωση των επιτοκίων, ούτε φυσικά τη χρήση της συναλλαγματικής πολιτικής. Ακόμα όμως και πολιτικές, που μένουν στην ευχέρεια των κυβερνήσεων, υπόκεινται σε υπερεθνικούς περιορισμούς.

Η δημοσιονομική πολιτική περιορίζεται από το Σύμφωνο Σταθερότητας, ενώ το φορολογικό μας σύστημα πρέπει να ανταγωνιστεί άλλες χώρες με λιγότερες επιβαρύνσεις.

Την ίδια στιγμή, οι κοινωνικές και πολιτικές ανακατατάξεις στην Ευρώπη δημιουργούν αισθήματα ανασφάλειας και αβεβαιότητας με αποτέλεσμα να βλέπουμε την επανεμφάνιση φαινομένων που επιζητούν την κρατική υποστήριξη και προστασία για να τα βγάλουν πέρα στην πίεση του παγκόσμιου ανταγωνισμού.

Χρειαζόμαστε μία **νέα οικονομική πολιτική** που ανοίγει νέους δρόμους στην ελληνική οικονομία μέσα σε ένα ταραγμένο ευρωπαϊκό περιβάλλον.

Η νέα πολιτική συνδυάζει:

- Ισχυρή ανάπτυξη με νέες επενδύσεις και εξάπλωση της επιχειρηματικότητας.
- Βελτίωση της ανταγωνιστικότητας με αύξηση της απασχόλησης.
- Διαρθρωτικές αλλαγές με κοινωνική αποδοχή και συμμετοχή των εργαζομένων στο όφελος των μεταρρυθμίσεων.
- Προσέλκυση επενδυτικών κεφαλαίων με αναβάθμιση των θεσμών διαφάνειας και ανταγωνισμού.

ΙΣΧΥΡΗ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Σε αντίθεση με άλλες ευρωπαϊκές χώρες καλύτερης θεσμικής οργάνωσης και υψηλότερου επιπέδου ευημερίας, η Ελλάδα ποτέ δεν μπόρεσε να διαχειριστεί περιόδους **ύφεσης** με μία σχετική πολιτική ηρεμία και κοινωνική αποδοχή. Πιο πρόσφατα ο σημαντικότερος παράγων, που επέτρεψε τη δημοσιονομική σταθεροποίηση και την απρόσκοπτη ολοκλήρωση της σύγκλισης, ήταν η διαρκής ανάπτυξη.

Το ίδιο ισχύει και σήμερα: **Η διατήρηση και επιτάχυνση της ανάπτυξης** αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για κάθε άλλη πολιτική δημοσιονομικού, διαρθρωτικού ή διανεμητικού χαρακτήρα.

Παρά τη σημερινή δύσκολη διεθνή συγκυρία, η Ελλάδα φαίνεται ότι όχι μόνο θα πετύχει αλλά θα υπερκεράσει τον προβλεπόμενο ρυθμό ανάπτυξης **3,8%** το 2002 και θα κινηθεί άνω του **4%** τα επόμενα έτη, αρκεί βέβαια να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που μας δίνονται στον κατάλληλο χρόνο.

Ποιά μέσα έχουμε σήμερα στη διάθεσή μας για την ανάπτυξη;



- Το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης μαζί με το ΚΠΣ. Η διασφαλισμένη εισροή κοινοτικών πόρων αναμένεται να ανέλθει σε 25 δισ. ευρώ την περίοδο 2001-2007.

Άλλο τόσο και περισσότερο είναι το ύψος των εθνικών δημοσίων επενδύσεων. Και τα δύο μαζί διαμορφώνουν μία ισχυρή βάση ανάπτυξης τα επόμενα χρόνια, στην οποία προστίθενται και άλλες πηγές, όπως:

- **Οι Ολυμπιακοί Αγώνες** οι οποίοι θα αυξήσουν την οικονομική δραστηριότητα τόσο κατά την προεχρή διετία, όσο και μετά την τέλεση των αγώνων, λόγω της ενσωμάτωσης των υποδομών, της διάδοσης του ελληνικού ίματζ και της εμπέδωσης της ικανότητας διοργάνωσης μεγάλων διεθνών γεγονότων στη χώρα μας.
- Η κινητοποίηση ιδιωτικών κεφαλαίων από την Ελλάδα και το εξωτερικό για τη συμμετοχή τους στις **αποκρατικοποιούμενες** επιχειρήσεις και την ίδρυση νέων επιχειρήσεων στις **απελευθερωμένες** αγορές.
- Η αναδιάρθρωση των ελληνικών επιχειρήσεων για να πετύχουν σύγχρονη τεχνολογία, μεγαλύτερο μέγεθος, διεθνείς συνεργασίες και ισχυρή παρουσία στην ευρωπαϊκή και περιφερειακή αγορά.
- Η **πέμπτη** μεγάλη ευκαιρία είναι να αξιοποιήσουμε το συγκριτικό γεωοικονομικό πλεονέκτημα που έχει **τώρα** η χώρα μας στον χώρο της Ν.Α. Ευρώπης και Μεσογείου. Καθώς είναι η μόνη χώρα της Ε.Ε. και του ευρώ στην περιοχή, η Ελλάδα έχει πλέον τη δυνατότητα να αποτελέσει **χρηματοπιστωτικό, επιχειρηματικό, τηλεπικοινωνιακό και ενεργειακό πόλο** στην ευρύτερη περιοχή.

Το ερώτημα είναι: Θα αδράξουμε αυτές τις ευκαιρίες ή θα τις αφήσουμε να προσπεράσουν; Η αξιοποίησή τους δεν περιορίζεται στη διεκδίκηση και απορρόφηση των κάθε λογής πόρων, αλλά πώς αυτοί οι πόροι μετασχηματίζονται σε υγιείς επιχειρήσεις και ανταγωνιστικά προϊόντα που μπορούν να σταθούν στον παγκόσμιο στίβο.

Καθένας έχει τον δικό του ρόλο και τη δική του ευθύνη σε αυτή την προοπτική.

ΜΑΚΡΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Στον **πληθωρισμό** οι εξελίξεις δεν είναι οι αναμενόμενες, αφού οι τιμές του πετρελαίου (αλλά και των υπηρεσιών) έχουν αυξήσει σημαντικά τον Δείκτη Τιμών του Καταναλωτή (ΔΤΚ). Ήδη όμως υπάρχει μία αισθητή **αποκλιμάκωση**, η οποία θα συνεχιστεί εντονότερα τους επόμενους μήνες και ο πληθωρισμός εκτιμάται ότι σε μέσα επίπεδα θα κυμανθεί γύρω στο **3%**.

Ο Προυπολογισμός εκτελείται κανονικά. Τα διαθέσιμα στοιχεία **πενταμήνου** τόσο για τα **έσοδα** όσο και για

τις **δαπάνες** του Προυπολογισμού επιβεβαιώνουν ότι οι ετήσιοι στόχοι, τους οποίους θέσαμε, είναι ρεαλιστικοί και επιτυγχάνονται.

Το ισοζύγιο της Γενικής Κυβέρνησης θα είναι πλεονασματικό και το Δημόσιο Χρέος θα μειωθεί **τουλάχιστον** κατά **2%** του ΑΕΠ σε σύγκριση με πέρυσι. Στο σημείο αυτό ίσως πρέπει να κάνω κάποιες διευκρινίσεις γύρω από το θέμα του Δημόσιου Χρέους, για το οποίο έχουν αρχίσει πάλι οι ιερemiάδες. Το 2001 έγιναν εκδόσεις προμετόχων και τιτλοποιήσεις κοινοτικών κονδυλίων, οι οποίες όντως χρησιμοποιήθηκαν για μείωση του χρέους, όπως κάνουν πολλές άλλες χώρες αλλά και επιχειρήσεις σε ανάλογες περιπτώσεις.

Σε περίπτωση που η Eurostat αλλάξει τους κανόνες και θεωρήσει τώρα ότι οι εκδόσεις αυτές δεν πρέπει να χρησιμοποιούνται για μείωση του χρέους, τότε το χρέος θα αυξηθεί κατά ένα μικρό ποσοστό το 2001, αλλά θα μειωθεί ισόποσα το 2002 ή 2003, όταν τα προμέτοχα μετατραπούν σε μετοχές των αποκρατικοποιημένων επιχειρήσεων.

Τίποτα δεν αλλάζει στην εξέλιξη του χρέους, ούτε επηρεάζεται το έλλειμμα κανενός έτους. Κατά συνέπεια δεν θίγεται **καθόλου** το Πρόγραμμα Σταθερότητας, το οποίο εξακολουθεί να αποτελεί τη βάση της δημοσιονομικής πολιτικής για τα επόμενα χρόνια.

Ο **φεινός** Προυπολογισμός χαρακτηρίστηκε από τη δέσμη των φορολογικών ελαφρύνσεων που είχαν στόχο τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, τα κίνητρα απασχόλησης και την ενίσχυση της ζήτησης σε μία δύσκολη διεθνή συγκυρία. Εφαρμόστηκε επίσης μία σημαντική ενίσχυση των μισθολογίων του Δημοσίου για να διαμορφωθούν συνθήκες καλύτερης αξιοποίησης των δημοσίων υπαλλήλων, πράγμα που ο πολίτης απαιτεί να φανεί στην ποιότητα της Δημόσιας Διοίκησης.

Ο Προυπολογισμός του **2003** θα έχει τρεις προτεραιότητες: **φορολογική μεταρρύθμιση**, χρηματοδότηση του **Ασφαλιστικού** και αυστηρή **συγκράτηση** των τακτικών δαπανών. Το νοικοκύρεμα των δαπανών γίνεται με αξιολόγηση και δέσμευση του τελικού κοινωνικού έργου που παράγουν. Έτσι ο φορολογούμενος μπορεί να έχει μία απόδειξη για το πώς βελτιώνεται η υγεία και η παιδεία με τα χρήματα που πληρώνει, πόσους ωφελεί η κοινωνική πολιτική, πόσο δαπανούμε για την προστασία του περιβάλλοντος.

Ολοκληρώνεται σύντομα η **ασφαλιστική μεταρρύθμιση** διαμορφώνοντας συνθήκες μακροχρόνιας αξιοπιστίας και βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος. Έτσι, τις προσεχείς δεκαετίες δεν θα έχουμε πια την αναξιοπιστία, την οποία ανέδιδε στο παρελθόν το ασφαλιστικό σύστημα προς τους εργαζόμενους, ούτε την αβεβαιότητα προς τις επιχειρήσεις και απέτρεπε τους επενδυτές.

Το 2003, το δημοσιονομικό ισοζύγιο θα κυμανθεί σε



υψηλότερα επίπεδα (1%), ενώ το Δημόσιο Χρέος θα φτάσει το 95% του ΑΕΠ, μειώνοντας αισθητά την υπέρβαση που έχει σήμερα από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Μια σειρά από κρίσιμα διαρθρωτικά χαρακτηριστικά των επιχειρήσεων έχουν βελτιωθεί και θα δράσουν καταλυτικά υπέρ της ανάπτυξης:

(i) Παραγωγή και επενδύσεις

Οι ιδιωτικές και οι δημόσιες επενδύσεις παραμένουν υψηλές και η χρηματοδότηση του ιδιωτικού τομέα εξακολουθεί να αυξάνεται σημαντικά. Για τη **βιομηχανική παραγωγή**, παρά τη μικρή κάμψη στο πρώτο δίμηνο του 2002, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προβλέπει άνοδο **1,2%** εφέτος και **4,9%** το 2003, σημαντικά μεγαλύτερες από τις αντίστοιχες προβλέψεις για την Ευρωζώνη.

(ii) Παραγωγικότητα

Την περασμένη εβδομάδα, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διαπίστωσε ότι, στην περίοδο 1995-2001, η παραγωγικότητα της εργασίας στην Ελλάδα αυξήθηκε με μέσο ετήσιο ρυθμό **3%**, ο δεύτερος υψηλότερος ρυθμός μετά την Ιρλανδία, όταν στην Ε.Ε. ήταν **1,2%**. Για το 2001 μάλιστα η παραγωγικότητα εργασίας στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά **3%**, όταν στην Ε.Ε. ο ρυθμός ήταν **0,5%**.

Εκτός όμως από την **εργασία**, η Ελλάδα στο δεύτερο ήμισυ της δεκαετίας του '90 είχε τη μεγαλύτερη αύξηση της **συνολικής** παραγωγικότητας των συντελεστών, από όλες τις χώρες του ΟΟΣΑ.

(iii) Κερδοφορία επιχειρήσεων

Η κερδοφορία των επιχειρήσεων στην Ελλάδα, όπως καθορίζεται από την αναλογία καθαρών κερδών προς πωλήσεις, διαμορφώθηκε τα τελευταία χρόνια σε επίπεδα **αρκετά υψηλότερα** από τον μέσο όρο της Ευρωζώνης. Ο δείκτης κερδοφορίας ήταν **αρνητικός** το 1991, μόλις **1,8%** το 1992 και πρόσφατα αυξήθηκε προς τα επίπεδα του **5%**.

(iv) Κόστος χρηματοδότησης

Το κόστος χρηματοδότησης των επιχειρήσεων, ως ποσοστό επί των πωλήσεων, το 1990 ήταν **7,6** μονάδες ακριβότερος από τον αντίστοιχο μέσο όρο της Ευρωζώνης. Σήμερα η διαφορά περιορίστηκε κάτω από μία μονάδα.

(v) Κεφαλαιακή σύνθεση βιομηχανίας

Ο λόγος ιδίων κεφαλαίων στα συνολικά κεφάλαια ήταν στην περίοδο 1990-1994 περίπου στο **30%**, κάτω από τον μέσο όρο της Ε.Ε. Πρόσφατα έφτασε το **50%**, ξεπερνώντας αρκετά τον ευρωπαϊκό μέσο όρο.

Για την **αποδοτικότητα κεφαλαίου** της οικονομίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προβλέπει άνοδο για τη χώρα μας το 2002 κατά **2,3%** έναντι **0,4%** της Ευρωζώνης.

(vi) Μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Το 2002 μπορεί να ονομαστεί «**έτος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων**», διότι με τη δέσμη πολιτικών την οποία εφαρμόζουμε έχουμε διαμορφώσει μια ριζικά διαφορετική μεταχείριση, στήριξη και προοπτική των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στη χώρα μας.

Πρώτα απ' όλα, είναι η ρύθμιση των εκκρεμών φορολογικών υποχρεώσεων της περασμένης δεκαετίας, και να απαλλαγούν από το άγχος του ελέγχου και το κόστος διατήρησης τόσο μακρινής φορολογικής μνήμης.

Το **δεύτερο** πακέτο πολιτικών είναι το Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης. Τομείς, όπως ηλεκτρονική διασύνδεση, η ηλεκτρονική επιχειρηματικότητα και εμπόριο, τεχνολογική προσαρμογή, εκσυγχρονισμός, είναι προγράμματα, που ήδη έχουν προκηρυχθεί και διαδίδονται στις ΜΜΕ. Πριν λίγες ημέρες δημοσιοποιήθηκαν, και όλα τα προγράμματα που αφορούν τις **μικρομεσαίες επιχειρήσεις της περιφέρειας**. Ειδικά προγράμματα απευθύνονται, ενισχύουν κατηγορίες όπως οι γυναίκες, οι νέοι και τα άτομα με ειδικές ανάγκες, έτσι ώστε να διαχυθεί ακόμη περισσότερο στην ελληνική κοινωνία το πνεύμα της επιχειρηματικότητας. Άλλα προγράμματα απευθύνονται σε νέους επιχειρηματίες στη γεωργία και την αλιεία.

Το συνολικό κόστος αυτών των προγραμμάτων είναι **2,1 τρις** δραχμές και όλα αυτά αναμένεται να έχουν προκηρυχθεί έως τον Σεπτέμβριο αυτού του έτους.

Μία τρίτη κατηγορία μέτρων είναι ρυθμίσεις για τις δανειακές επιβαρύνσεις με τα περίφημα «πανωτόκια».

Σήμερα οι ΜΜΕ διευκολύνονται για να συμμετάσχουν σε νέες χρηματοδοτικές δυνατότητες και πρωτοβουλίες. Αναφέρω, χαρακτηριστικά, τις νέες δανειοληπτικές δυνατότητες που έχουν οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις μετά την απελευθέρωση από την Τράπεζα Ελλάδος του **Ειδικού Κεφαλαίου** για τη Βιοτεχνία. Για πρώτη φορά βλέπουμε αυτό το διάστημα πυκνή προβολή τραπεζικών προϊόντων προς τις ΜΜΕ.

Επίσης, η Κυβέρνηση επεξεργάζεται ένα νέο πλαίσιο για το lease-back, δηλαδή τη δυνατότητα ενοχυρίασης και έπειτα χρηματοδοτικής μίσθωσης της ακίνητης περιουσίας τους, έτσι ώστε να αυξηθεί η ρευστότητα στην οποία μπορούν να έχουν πρόσβαση οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι η πολιτική – όχι μόνο της χώρας μας αλλά και ολόκληρης της Ευρωπαϊκής Ένωσης – απέναντι στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις είναι μία βασική προτεραιότητα κατά την άσκηση της Ελληνικής Προεδρίας της από το πρώτο εξάμηνο του 2003.

Ο ΝΕΟΣ ΡΟΛΟΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Η αλλαγή δεδομένων επιβάλλει ριζικά νέους προσανατολισμούς στις αποφάσεις των επιχειρήσεων, του τρα-



πεζικού συστήματος και τον προσανατολισμό των αγορών:

Το **ελληνικό τραπεζικό σύστημα** οφείλει να αποτελέσει και πάλι τη δύναμη κρούσης στη νέα φάση της ανάπτυξης, αλλά με διαφορετική στρατηγική, με τόλμη και εξωστρέφεια. Χρειάζεται:

- Μεγαλύτερα μεγέθη ευρωπαϊκών προδιαγραφών και συμμαχίες για ισχυρά εναλλακτικά δίκτυα πωλήσεων ιδιαίτερα στο Bankassurance και το Asset management.
- Μεγαλύτερη γκάμα επενδυτικών προϊόντων για μικροκαταθέτες, οι οποίοι αισθάνονται να χάνουν και τις ελάχιστες πραγματικές αποδόσεις που είχαν μέχρι σήμερα.
- Ισχυρότερη παρουσία όχι μόνο στις γειτονικές αναδυόμενες αγορές, αλλά και στο ανταγωνιστικό περιβάλλον της Δυτικής Ευρώπης.
- Προσέλευση διεθνών κεφαλαίων για εγχώριες επενδύσεις.

Οι Διοικήσεις των Τραπεζών πρέπει να αναλάβουν οι ίδιοι πρωτοβουλίες σε αυτές τις κατευθύνσεις χωρίς άλλη αναβολή.

Το ίδιο κι οι **ελληνικές επιχειρήσεις**:

Οι ξένοι επενδυτές δεν επιλέγουν πλέον με βάση τη χώρα, αλλά κυρίως την αξιολόγηση **κλάδων και εισηγμένων εταιρειών**, την ανταγωνιστικότητα της επιχείρησης, το μέγεθός της, ώστε να είναι πιο ευδιάκριτη στην ευρωπαϊκή αγορά, τη διαφανή λειτουργία.

Πέρασε η εποχή, κατά την οποία οι ελληνικές επιχειρήσεις μπορούσαν να επαναπαύονται, επωφελοόμενες από την πορεία σύγκλισης και την πτώση των επιτοκίων.

Κάθε επιχείρηση σήμερα, και ιδιαίτερα αν είναι εισηγμένη, έχει πλέον καθήκον απέναντι στους επενδυτές να προβεί στις απαραίτητες κινήσεις εξωστρεφούς ανάπτυξης, συνεργασίας και συγχωνεύσεων, που ισχυροποιούν την ίδια και τον κλάδο όχι μόνο στην εγχώρια αλλά και στη διεθνή αγορά.

Η **ελληνική κεφαλαιαγορά**, από αναδυόμενη, κατατάσσεται εδώ και ένα χρόνο στις **ανεπτυγμένες και ώριμες κεφαλαιαγορές**. Στις ώριμες κεφαλαιαγορές υπάρχει καλύτερη προφύλαξη από διεθνείς κρίσεις. Διακινούνται σημαντικά περισσότερα επενδυτικά κεφάλαια σε σύγκριση με τις αναδυόμενες.

Η εξέλιξη αυτή δυστυχώς συνέπεσε με μία περίοδο πτώσης και απαξίωσης που έπληξε ιδιαίτερα τους μικροεπενδυτές. Η αναβάθμιση της αγοράς μπορεί να οδηγήσει σε βελτίωση του επενδυτικού κλίματος, μόνο αν δούμε σωστά τις νέες δυνατότητες.

Για να στηρίξει την **ανάκτηση εμπιστοσύνης των επενδυτών** η κυβέρνηση διαμόρφωσε ένα νέο **πλαίσιο διαφάνειας** για τις εισηγμένες επιχειρήσεις: Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα, Εταιρική διακυβέρνηση, κωδικοποίηση

χρηματοιστηριακής νομοθεσίας, Χρηματοπιστωτικός Μεσολαβητής, λογοδοσία Κεφαλαιαγοράς, διάκριση αρμοδιοτήτων μεταξύ ΧΑΑ - ΕΚ.

Το επόμενο διάστημα ολοκληρώνονται οι διατάξεις για το σύστημα λογιστικών ελέγχων των επιχειρήσεων, με αυστηρούς κανόνες, χρονικά όρια στην παραμονή της ίδιας λογιστικής εταιρείας και απαγόρευση της διπλής παροχής υπηρεσιών ελεγκτή και συμβούλου από τον ίδιο φορέα.

Το τελευταίο αποφασιστικό βήμα είναι η **πλήρης ιδιωτικοποίηση της ΕΧΑΕ** με τη διάθεση όλου του εναπομένου ποσοστού του Ελληνικού Δημοσίου σε επενδυτές, πλην μιας **ειδικής** μετοχής. Με την ιδιωτικοποίηση, το Χρηματιστήριο θα ανταποκριθεί καλύτερα στις απαιτήσεις των ώριμων κεφαλαιαγορών.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Χρειαζόμαστε ένα μεγάλο κύμα επενδύσεων, είτε από το εσωτερικό είτε από το εξωτερικό.

1. Αναπτυξιακός νόμος

Ο νέος Αναπτυξιακός νόμος θα αρχίσει να εφαρμόζεται από το φθινόπωρο και μετά. Έχει στόχο την εκλογίκευση και τον εξορθολογισμό των κινήτρων, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες **ισόρροπης περιφερειακής ανάπτυξης**, αλλά επίσης και την ανάγκη **συγκέντρωσης** κεφαλαίων σε τομείς, όπου η χώρα μας έχει συσσωρευμένα εθνικά πλεονεκτήματα.

2. Συγχρηματοδοτούμενα έργα

Μία άλλη σημαντική πρωτοβουλία είναι το νέο πλαίσιο για τη **συγχρηματοδότηση των δημοσίων έργων**, μέσω του οποίου φιλοδοξούμε να προσελκύσουμε ιδιωτικά κεφάλαια, μαζί με τα δημόσια και τα κοινοτικά κεφάλαια. Στόχος είναι να αυξήσουμε τόσο τον αριθμό των έργων που εκτελούνται στη χώρα μας και ιδιαίτερα στην περιφέρεια, με τη συμμετοχή του ιδιωτικού τομέα, τόσο στην κατασκευή όσο και στη λειτουργία του έργου.

3. Αποκρατικοποιήσεις

Μόνο οι αποκρατικοποιήσεις που έχουν ήδη πραγματοποιηθεί τους τελευταίους μήνες ή βρίσκονται **σήμερα** σε εξέλιξη εκτιμώνται ότι θα φέρουν ιδιωτικά κεφάλαια που ξεπερνούν το **3% του ΑΕΠ**. Το ποσό αυτό αποτελεί ρεκόρ όχι μόνο σε σύγκριση με προηγούμενα χρόνια, αλλά και με οποιαδήποτε άλλη ευρωπαϊκή χώρα σήμερα.

Με το Πρόγραμμα αποκρατικοποιήσεων έχουμε τρεις στόχους:

Πρώτον, επιχειρηματικές **συμμαχίες**, για τη χρηματοδότηση επενδυτικών σχεδίων και **νέων** δραστηριοτήτων στην Ελλάδα ή το εξωτερικό. Αναφέρω χαρακτηριστικά:



- Διανομή φυσικού αερίου στις πόλεις
- Σταθερή και κινητή τηλεφωνία
- Ταχυμεταφορές
- Κεφάλαια επιχειρηματικού κινδύνου (Venture capital)
- Επέκταση στην περιφερειακή αγορά ενέργειας
- Μεγάλες τουριστικές υποδομές.

Δεύτερον, μείωση του Δημόσιου χρέους, με τις γνωστές ευνοϊκές επιδράσεις στον αναπροσανατολισμό κεφαλαίων προς ιδιωτικές επενδύσεις.

Τρίτον, περιορισμό της συμμετοχής του κράτους στη διοίκηση των επιχειρήσεων και στο τραπεζικό σύστημα. Τονίζω όμως ότι σε κάθε μεγάλη επιχείρηση Κοινής Ωφέλειας, ανεξαρτήτως του τρόπου αποκρικοποίησης, το Δημόσιο θα διατηρήσει το 35% και την επιλογή του μανάτζμεντ, έτσι ώστε να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη ανάπτυξη και η παροχή επαρκών και ανταγωνιστικών υπηρεσιών στον πολίτη.

4. Απελευθέρωση αγορών

Η απελευθέρωση αγορών έχει αρχίσει να δείχνει τα πρώτα μεγάλα δείγματα επενδυτικής προσέλκυσης. Στον τομέα **σταθερής και κινητής τηλεφωνίας** έχουν γίνει μέχρι σήμερα επενδύσεις, πολλές από αυτές ξένες, ύψους εκατοντάδων δισεκατομμυρίων δρχ. Στον τομέα της **ηλεκτρικής ενέργειας** φιλοδοξούμε να προσελκύσουμε, όχι μόνο στις ανανεώσιμες πηγές, αλλά και στην ηλεκτροπαραγωγή, σημαντικά ξένα κεφάλαια για να επενδύσουν, όταν αρχίσουν να υλοποιούνται, οι ήδη εκδοθείσες άδειες. Στον τομέα του **φυσικού αερίου**, οι περσινοί διεθνείς διαγωνισμοί προσήλκυσαν ξένα κεφάλαια, συνολικού ύψους 125 δισ δρχ. για την αστική διανομή του φυσικού αερίου και ακολουθούν άλλοι. Από τον Νοέμβριο απελευθερώνονται οι **ακτοπλοϊκές συγκοινωνίες**.

Η απελευθέρωση των αγορών είναι οικονομικά αποτελεσματική και κοινωνικά χρήσιμη, μόνο όταν φέρνει **νέες ιδιωτικές επενδύσεις**, προσφέρει καλύτερες υπηρεσίες στον καταναλωτή και οδηγεί σε **χαμηλότερες τιμές**. Μόνο με αυτές τις προϋποθέσεις, η κοινή γνώμη θα υιοθετήσει τις διαρθρωτικές αλλαγές και δεν θα επιστρέψουμε στη νοσταλγία του κρατικού μονοπωλίου. Λειτουργούν νέοι θεσμοί Εποπτείας Αγορών στις τηλεπικοινωνίες, την ενέργεια, τις θαλάσσιες μεταφορές. Στόχος είναι η επίτευξη ανταγωνιστικών συνθηκών στην απελευθερωμένη αγορά, για να μην αφήσουμε τη θέση ενός κρατικού μονοπωλίου να την καταλάβει το ιδιωτικό μονοπώλιο.

5. Άμεσες ξένες επενδύσεις

Ένα από τα προβλήματα, τα οποία συχνά ακούμε για τις επενδύσεις στην Ελλάδα, είναι οι μακροχρόνιες διαδικασίες και η πολυσπερμία των φορέων που ασχολούνται με τις επενδύσεις, όχι πάντα με καλό σκοπό.

Πώς προέκυψε αυτή η κατάσταση καχυποψίας απέναντι στις επενδύσεις; Στο παρελθόν στη χώρα μας γίνονταν μερικές φορές επενδύσεις χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τους στοιχειώδη περιβαλλοντικά κριτήρια και τις ανάγκες της εθνικής οικονομίας και της τοπικής κοινωνίας. Είδαμε πολλές φορές τον φυσικό πλούτο της χώρας να καταστρέφεται από βιαστικές επενδυτικές αποφάσεις. Αυτά τα παραδείγματα φώλιασαν στη συνείδηση της ελληνικής κοινωνίας και δικαιολόγησαν πολλές φορές μία εχθρική στάση στο παρελθόν απέναντι στις επενδύσεις.

Σήμερα όλοι γνωρίζουμε ότι χωρίς επενδύσεις, η ευημερία της κοινωνίας μας είναι υπονομευμένη. Και γι' αυτό έχει αλλάξει όλη αυτή η αντίληψη, η οποία μερικές φορές επικρατούσε παλιότερα.

Χρειαζόμαστε νέες προσεγγίσεις, νέους μηχανισμούς, ώστε να επιταχύνουμε την αδειοδότηση των ξένων επενδύσεων και την υλοποίησή τους.

Η μείωση της πολυπλοκότητας και της γραφειοκρατίας γίνεται με την απλοποίηση και αντικειμενικοποίηση των διαδικασιών, τόσο στο στάδιο της επένδυσης όσο και της λειτουργίας μιας επιχείρησης. Αν το πετύχουμε θα αλλάξει όλη η σημερινή **δομή κινήτρων** στη συμπεριφορά τόσο των επιχειρηματιών όσο και των δημοσίων υπαλλήλων και ελεγκτών.

Στο στάδιο της επένδυσης επιδιώκουμε την κατάργηση όλων των περιττών ενδιάμεσων γραφειοκρατικών μηχανισμών, τη μείωση των χρόνων και την αντικειμενικοποίηση των κριτηρίων, έτσι ώστε η ικανοποίησή τους να επιφέρει άνευ ετέρου την έγκριση της επένδυσης.

Σε αυτή την κατεύθυνση δημιουργούμε νέους θεσμούς **ταχείας αδειοδότησης** των επενδύσεων. Οι νέοι θεσμοί έχουν ήδη αρχίσει να αποδίδουν. Μόλις χθές εκδόθηκε η σχετική άδεια για την υλοποίηση της μεγαλύτερης επένδυσης και μάλιστα με ξένα κεφάλαια στον **τουριστικό τομέα** που έγινε ποτέ στην Ελλάδα. Το ύψος της επένδυσης αναμένεται να φτάσει τα **300 δισ. δρχ.** Με την ενεργοποίηση των νέων θεσμών η διαδικασία αδειοδότησης διήρκεσε **τρεις μήνες**, αντί των επτά ετών αναμονής.

6. Επαναπατρισμός ελληνικών κεφαλαίων

Ένα σημαντικό μέρος του ελληνικού πλούτου βρίσκεται ακόμη σήμερα σε τράπεζες του εξωτερικού, είτε για να επενδυθεί σε μορφές που δεν προσφέρονται στη χώρα μας, είτε για να αποφύγει ελέγχους, είτε παλιότερα για να διαφυλαχθούν από τον συναλλαγματικό κίνδυνο της δραχμής.

Η ελληνική πολιτεία τότε με απειλές και τότε με επικλήσεις προσπαθούσε να πείσει τα κεφάλαια αυτά να επιστρέψουν, πλην **ματαίως**.

Το ίδιο συμβαίνει με ολόκληρους κλάδους επιχειρήσεων, με κορυφαίο παράδειγμα την **ποντοπόρο ναυτιλία**.

Το ίδιο συνέβαινε πριν λίγα χρόνια, όταν ο βαρύς



φόρος, που είχε επιβληθεί στα **Repos**, είχε εκδιώξει όλη τη δραστηριότητα και την απασχόληση σε άλλες χώρες.

Η Ελλάδα σήμερα χάνει επενδυτικές ευκαιρίες από τα ξενιτεμένα κεφάλαια των ελλήνων πολιτών και των ελληνικών επιχειρήσεων που επιλέγουν άλλες χώρες, όχι για να βρουν καλύτερες αγορές, αλλά καλύτερη μεταχείριση.

Δεν πρόκειται να επαναλάβω ούτε απειλές, ούτε παρακάλια. Όπως επανέκαμψαν τα **Repos**, όταν μειώθηκε η επαχθής φορολογία, έτσι σκοπεύουμε να διαμορφώσουμε ένα παρόμοιο περιβάλλον αποδόσεων και φορολογικής μεταχείρισης για τα **εκπατρισμένα** κεφάλαια και τις ναυτιλιακές επιχειρήσεις.

Η πρότασή μου είναι απλή: **Ελάτε εδώ με τους ίδιους όρους που έχετε έξω!**

Να κάνουμε μία νέα αρχή στη χώρα μας, συσσωρεύοντας κάθε πηγή εθνικού πλούτου και οικονομικής δύναμης, κάνοντας την Ελλάδα ένα ισχυρό χρηματοοικονομικό κέντρο στη Νότια Ευρώπη. Συγκεκριμένα:

- Τους επόμενους μήνες σε συνεργασία με τις Τράπεζες θα διαμορφώσουμε ένα πλαίσιο επιστροφής κεφαλαίων με υψηλές αποδόσεις (όπως για παράδειγμα Trust Accounts), χωρίς πρόσθετες επιβαρύνσεις και γραφειοκρατία.
- Ταυτόχρονα θα επανεξεταστεί όλο το πλαίσιο φορολογίας χρηματοπιστωτικών προϊόντων στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ώστε τα δικά μας να μην μειονεκτούν έναντι των ξένων.
- Στη ναυτιλία** κάναμε ήδη την αρχή με αισθητή μείωση της φορολογίας πλοίων και ναυτικών, πράγμα που άρχισε κιόλας να ανεβάζει την ελληνική σημαία σε περισσότερα ελληνόκτητα πλοία. Τώρα που η Ελλάδα είναι η μεγαλύτερη ναυτιλιακή δύναμη της Ευρώπης, οι έλληνες εφοπλιστές έχουν τη μοναδική ευκαιρία να εγκατασταθούν στον τόπο τους, με τους ίδιους όρους που έχουν σήμερα στο Λονδίνο ή τη Νέα Υόρκη.

7. Φορολογικό Σύστημα

Η φορολογική μεταρρύθμιση, η οποία παρουσιάζεται τον επόμενο μήνα, καθιερώνει νέα δεδομένα για το φορολογικό σύστημα της χώρας, με απλοποίηση, διαφάνεια και αποτελεσματικότητα. Στοχεύει στην ενίσχυση της εργασίας, της επιχειρηματικότητας και των επενδύσεων. Η έναρξη ισχύος του Φορολογικού νόμου θα είναι από 01.01.2003 με την οριστικοποίηση βέβαια των συντελεστών, η οποία θα γίνει με την κατάθεση του Προϋπολογισμού.

Με τη φορολογική μεταρρύθμιση η χώρα μας δεν θα έχει τίποτα πλέον να ζηλέψει από τα φορολογικά δεδομένα άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίες έχουν ήδη ένα σύγχρονο φορολογικό σύστημα, με αποτέλεσμα πολλές φορές να προτιμώνται μέχρι σήμερα στην επιλογή των ξένων επενδύσεων.

Σχεδιάσαμε ένα απλό, λειτουργικό και δίκαιο φορολογικό σύστημα. Η κυβέρνηση επιδιώκει λύσεις στα προβλήματα όχι τόσο με **νέους θεσμούς** και αστυνόμευση, αλλά κυρίως με το να απλοποιήσει, να καταργήσει περιττές και πολύπλοκες διαδικασίες, να πετύχει λιγότερη ταιπωρία και αποτελεσματικότερη διοίκηση έτσι ώστε να έχουμε σταθερό και ασφαλές περιβάλλον για τις επενδύσεις και τη λειτουργία των επιχειρήσεων.

Σε ό,τι αφορά τη λειτουργία των επιχειρήσεων, βαδίζουμε σταθερά σε **ένα και μοναδικό φορολογικό νόμο** που ενσωματώνει όλες τις φορολογικές διατάξεις και λέει ρητά ότι οι υπόλοιπες καταργούνται. Φαινόμενα όπως αυτά στο παρελθόν που ανακαλύπτεται μια ξεχασμένη διάταξη και άρχιζε η είσπραξη χρημάτων για παρελθούσες χρήσεις, πρόστιμα κ.λπ., δεν πρόκειται να επαναληφθούν.

8. Απλοποίηση μεταβίβασης περιουσίας

Κεφάλαια και παραγωγικοί πόροι δεν συσσωρεύονται σε μία χώρα, εάν μετά βρίσκουν εμπόδια και υψηλό κόστος μεταβίβασης και κληρονομιάς.

Επιχειρήσεις, μετοχές και ακίνητη περιουσία πρέπει να έχουν ευχέρεια μεταβίβασης χωρίς υψηλό κόστος κληρονομιάς, και χωρίς αναζήτηση πολύπλοκων τρόπων φοροδιαφυγής.

Το σημερινό σύστημα επιβάλλει στον πολίτη να πληρώνει φόρο για να κληροδοτήσει ένα διαμέρισμα στα παιδιά του, του ξεφεύγει όμως ο ιδιοκτήτης πολυτελών ακινήτων που μεταβιβάζει την περιουσία του μέσω υπεράκτιων εταιρειών.

Σήμερα έχουμε ταυτόχρονα υψηλούς φόρους κληρονομιάς για τους πλουσίους, αλλά καταλήγουμε σε χαμηλά φορολογικά έσοδα από τους φτωχούς.

Είναι καιρός να αλλάξει η κατάσταση με τρία συγκεκριμένα μέτρα:

Πρώτον, το αφορολόγητο όριο πρώτης κατοικίας ισχύει και για την κληρονομιά και τη γονική παροχή για να σταματήσει επιτέλους η απίστευτη ταιπωρία και επιβάρυνση της ελληνικής οικογένειας.

Δεύτερον, στις υπεράκτιες εταιρείες ακινήτων επιβάλλεται φόρος περιουσίας, ώστε να μην υπάρχει διαφορά αν τα ακίνητα είναι δηλωμένα εδώ ή στο εξωτερικό.

Τρίτον, απαλλαγή από φόρο κληρονομιάς ή γονικής παροχής των μετοχών των εισηγμένων και μη ανωνύμων εταιρειών και καταβολή μόνον του φόρου συναλλαγών, με την προϋπόθεση ότι οι αναλογούντες φόροι θα γίνουν επενδύσεις στην επιχείρηση.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΝΝΟΗΣΗ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΗ

Η νοοτροπία του «**να τα περιμένουμε όλα από το κράτος**» είναι αντιπαραγωγική και προσβλητική για ανεπτυγμένες κοινωνίες.



Σήμερα, δεν αρκούν οι κυβερνητικές αποφάσεις, οι οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οι προτάσεις Ειδικών για να καθορίσουν τις εξελίξεις. Η συλλογική υπευθυνότητα είναι αυτή που μπορεί να εγγυηθεί ότι στο τέλος οι ρυθμίσεις θα εφαρμοστούν, οι επιχειρήσεις θα ανταποκριθούν, η κοινωνία θα συμμετάσχει.

Η Νέα Οικονομική Πολιτική στηρίζεται σε ένα νέο πρότυπο **Κοινωνικής Συνεννόησης και Ευθύνης**, όπου οι κοινωνικοί εταίροι μέσα από μία δημοκρατική και ουσιαστική διαπραγμάτευση και δέσμευση, διαμορφώνουν τα βασικά χαρακτηριστικά της επιθυμητής οικονομικής ανάπτυξης.

Το νέο πρότυπο βρίσκεται σε μία **μακροχρόνια παραγωγική συμμαχία**, που συνδυάζει την επιχειρηματικότητα, την αποτελεσματικότητα με την κοινωνική δικαιοσύνη και συνοχή: Με διπλό ταυτόχρονο στόχο, τη βελτίωση της **ανταγωνιστικότητας** των ελληνικών επιχειρήσεων και την αύξηση της **απασχόλησης** των εργαζομένων.

Ίσως δεν συμφωνούν όλοι με την ταυτόχρονη προοπτική. Ορισμένοι εκστασιάζονται για την κερδοφορία των επιχειρήσεων, αλλά αδιαφορούν για τη φτώχεια, την ανεργία, τον κοινωνικό αποκλεισμό. Ίσως μάλιστα θεωρούν ότι η ύπαρξη αυτών των προβλημάτων προωθεί την αγορά και την ανάπτυξη. Στο άλλο άκρο ανήκουν αυτοί που ενδιαφέρονται μόνο για τα εισοδήματα και όχι πώς αυτά θα δημιουργηθούν και θα γίνουν επενδύσεις.

Για μας και τα δύο αυτά πρέπει να πηγαίνουν μαζί. Εάν η απασχόληση και η αμοιβή της απασχόλησης δεν αυξάνεται, τότε η ανταγωνιστικότητα θα δυσφημιστεί γιατί θα θεωρηθεί ως το εργαλείο της κοινωνικής περιθωριοποίησης. Εάν η ανταγωνιστικότητα δεν βελτιώνεται, τότε η απασχόληση και η αμοιβή της απασχόλησης, αργά ή γρήγορα θα συρρικνωθεί.

Το προϊόν της ταχύρρυθμης ανάπτυξης των προηγούμενων ετών μοιράστηκε τόσο στην εργασία όσο και στο κεφάλαιο. Ο μέσος μισθός σε μονάδες σταθερής αγοραστικής ισοτιμίας αυξήθηκε μεταξύ 1993 και 2001 κατά 12%, όταν στην Ε.Ε. η αύξηση ήταν πολύ μικρότερη και σε μερικές χώρες αρνητική. Χωρίς αύξηση του συνολικού και πραγματικού πλούτου της κοινωνίας, της πραγματικής οικονομίας, οδηγούμαστε σε μια κοινωνία «**μηδενικού αθροίσματος**», όπου δηλαδή για να κερδίσει ένας, κάποιος άλλος πρέπει να χάσει. Το ζητούμενο είναι μια κοινωνία, όπου όλοι έχουν την ευκαιρία να ωφελούνται. Αλλά για να το πετύχουμε πρέπει από τώρα, από την αρχή της προσπάθειας να θέσουμε τα κριτήρια και τους κανόνες μιας δίκαιης κατανομής, γιατί αυτά θα παρακινήσουν τους πολίτες να εγκαταλείψουν παρωχημένες, ατομιστικές και αντιπαραγωγικές συμπεριφορές και να υιοθετήσουν συνεργατικές και αποδοτικές αξίες.

Προς αυτή την κατεύθυνση ενθαρρύνουμε **μακρο-**

χρόνιες Συλλογικές Συμβάσεις και Συμφωνίες με σαφή κριτήρια, που συνδέουν την κοινή προσπάθεια για αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας με την αύξηση της απασχόλησης και τη βελτίωση των αποδοχών για τους εργαζόμενους.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Έρχομαι τώρα στο θέμα της απασχόλησης. Το έπαθλο της ανάπτυξης δεν μπορεί να είναι μόνο η αύξηση των κερδών. Μόνο η δίκαιη κατανομή των ευκαιριών και του πλούτου, διαμορφώνει νοοτροπία εμπιστοσύνης, συνεργασίας και συλλογικής δέσμευσης. Για μας, **οι μεταρρυθμίσεις πρέπει να οδηγούν σε μια οικονομία πιο αποτελεσματική, σε μία κοινωνία πιο συνεκτική και σε μία ευημερία πιο προσιτή.**

Η ανεργία δεν είναι μόνο κοινωνικά άδικη και ηθικά απαράδεκτη. Έχει και ένα τεράστιο οικονομικό κόστος, το οποίο φτάνει το 10% του ΑΕΠ της χώρας, σχεδόν **2 φορές** όσο είναι κάθε χρόνο το ΚΠΣ.

Τόσα είναι τα λεφτά που χάνονται **κάθε χρόνο στην Ελλάδα** από την αδυναμία να απασχοληθούν όλοι οι διαθέσιμοι άνθρωποι πόροι: Όταν εργατικά χέρια και μυαλά μένουν αναξιοποίητα, ενώ συγχρόνως αυξάνονται μη ανταποδοτικές δαπάνες για να αντιμετωπίσουν τις αρνητικές εκδηλώσεις της ανεργίας. Η υποαπασχόληση, η φτώχεια και ο κοινωνικός αποκλεισμός είναι καρκινώματα στο σώμα της κοινωνίας.

Πέρα όμως από το ποσοστό ανεργίας, η Ελλάδα έχει και χαμηλό **ποσοστό απασχόλησης** στο σύνολο του πληθυσμού. Το συνολικό επίπεδο απασχόλησης στην Ελλάδα είναι **54%** έναντι **63%** της Ε.Ε., ενώ για τις ΗΠΑ είναι **74%**.

Ελάτε να συμφωνήσουμε ότι η ανεργία δεν είναι ένα ηθικολογικό ζήτημα, αλλά μείζον οικονομικό πρόβλημα και ότι **όλοι πρέπει να κάνουμε κάτι γι' αυτό.** Κυβέρνηση, επιχειρήσεις και συνδικάτα.

Οι πρώτες εκτιμήσεις για την ανεργία δείχνουν **μείωση** της τάξεως του **1%** από πέρυσι και **2%** από το 2000. Ένας ρεαλιστικός στόχος για τη χώρα μας τα επόμενα χρόνια είναι να μειώνεται το ποσοστό ανεργίας και να ανεβαίνει το συνολικό ποσοστό της απασχόλησης κατά **1% τουλάχιστον ετησίως.**

Ο στόχος αυτός δεν μπορεί να επιτευχθεί μόνο από το κράτος, γιατί απλούστατα δεν μπορεί να δημιουργήσει μαζικές θέσεις εργασίας. Το κράτος μπορεί να ενισχύσει την αναπτυξιακή προσπάθεια, να δώσει φορολογικά και αναπτυξιακά κίνητρα και να θεσπίσει νόμους για να διαμορφωθεί ένα περιβάλλον ευνοϊκό για επενδύσεις.

Αλλά είναι η ιδιωτική πρωτοβουλία και οι δυναμικές επιχειρήσεις αυτές, που δημιουργούν την πραγματική ανάπτυξη και τις νέες θέσεις εργασίας.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ

Επιχειρηματικότητα και απασχόληση είναι το θεμέλιο της αυριανής προόδου, ιδιαίτερα όταν αφορά νέους.

Το 5% των εσόδων αποκρατικοποίησης που εισπράττει το Ελληνικό Δημόσιο, θα διατίθεται για να βοηθά την έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας από νέους αριστούχους επιστήμονες που είναι οι πιο ικανοί να ενσωματώσουν τη σύγχρονη **γνώση** στη **νέα οικονομία.**

Οι 10 πρώτοι κάθε τμήματος Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. της χώρας θα δικαιούνται μία σημαντική χρηματοδότηση για να ξεκινήσουν δική τους επιχείρηση, εντός 3ετίας από τη λήψη του πτυχίου τους. Να επιβραβεύσουμε τους άξιους και να τους δείξουμε ότι η Πολιτεία είναι αρωγός στη δύσκολη, αλλά δημιουργική τους προσπάθεια. Το Πρόγραμμα αρχίζει από τον Σεπτέμβριο.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΑΛΛΑΓΕΣ

Για να υπάρξει ασφαλές και σταθερό περιβάλλον για τις επενδύσεις και την ανάπτυξη χρειάζεται η **κοινωνική αποδοχή** των αλλαγών, έτσι ώστε να θεμελιώνεται ένα πλαίσιο εμπιστοσύνης και συμμετοχής. Ο πολίτης να πιστεύει στην ικανότητα της χώρας να κάνει τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις, και να μην έχει την αίσθηση ότι περνά ο καιρός χωρίς βούληση και χωρίς αποτέλεσμα.

Η κυβέρνηση έχει δεχθεί συχνά επικρίσεις γιατί δεν κάνει τις ιδιωτικοποιήσεις με **σαρωτικό** τρόπο, γιατί δεν προχωρά σε άμεση **απορρύθμιση** της αγοράς εργασίας και γιατί δεν λύνει το **ασφαλιστικό** με τρόπο επαχθή για τους εργαζόμενους.

Όσοι υποστηρίζουν αυτές τις απόψεις, είτε αδυνατούν να κατανοήσουν τη σημασία της κοινωνικής αποδοχής των μεταρρυθμίσεων, είτε αδιαφορούν για το κόστος των συγκρούσεων. Αδυνατούν να καταλάβουν, ότι οι συγκρούσεις με τη σειρά τους οδηγούν αναπόφευκτα σε παλινωδίες, οπισθοδρόμηση και ακύρωση των μεταρρυθμίσεων. Ας θυμηθούμε όμως με ποιό τρόπο η κυβέρνηση πέτυχε να συνδυάσει θετικές μακροοικονομικές επιδόσεις, με συνθήκες κοινωνικής ειρήνης που επέτρεψαν την ένταξη της χώρας μας στην ΟΝΕ και ας το συγκρίνουν με το κλίμα συγκρούσεως, στασιμότητας και χρεοκοπίας που επικρατούσε πριν 10 ακριβώς χρόνια.

Η κοινωνική αποδοχή προϋποθέτει πολιτικές που βασίζονται σε **συναίνεση**. Αλλά συναίνεση δεν σημαίνει έλλειψη θέσεων, γενικόλογη φλυαρία, ακυβερνησία και καθήλωση σε συντεχνιακά συμφέροντα. Η συναίνεση προϋποθέτει **καθαρές** και επεξεργασμένες απόψεις για να βρούμε τα κοινά κριτήρια δικαιοσύνης, δίκαιης κατανομής βαρών και ωφελημάτων που προσδιορίζουν τη θέση της κάθε κοινωνικής ομάδας στη διαδικασία της ανάπτυξης.

Στο σημείο αυτό πρέπει να σημειώσω με λύπη, ότι η Ελλάδα είναι η **μόνη** χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης που δεν διαθέτει ένα **σύστημα αναλυτικής αξιολόγησης φορολογικών μεταρρυθμίσεων και προτάσεων κοινωνικής ασφάλισης**, ώστε να μπορεί κατά τρόπο αντικειμενικό και μη επιδεχόμενο αμφισβήτηση να δείξει «**ποιός πληρώνει και ποιός ωφελείται**» σε κάθε μεταρρύθμιση.

Έστω και τώρα, προχωρούμε στη **σύσταση μίας Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και ενός Συστήματος Φορολογικής Αξιολόγησης**, γεγονός που θα βοηθήσει την επίτευξη συμφωνίας και τη συναινετική αντιμετώπιση ζητημάτων φορολογικής δικαιοσύνης και κοινωνικής ασφάλισης.

Μια άλλη προϋπόθεση της κοινωνικής αποδοχής είναι η προστασία του πολίτη από την αυθαιρεσία της κρατικής εξουσίας και της γραφειοκρατίας, η τήρηση της ισότητας όλων απέναντι στον νόμο. Το κράτος δεν αιφνιδιάζει, δεν μεροληπτεί, δεν έχει δύο μέτρα και δύο σταθμά. Παρά τις προσπάθειες υπάρχουν ακόμη σημαντικές αποκλίσεις από τις αρχές αυτές.

Το οικονομικό κόστος αυτών των αποκλίσεων είναι απροσμέτρητο. Δεν συνίσταται μόνο στην απώλεια εσόδων από πλημμελή ή μεροληπτική άσκηση φορολογικού ή πολεοδομικού ελέγχου. Έχει και ένα τεράστιο έμμεσο κόστος που προέρχεται από τη διάδοση και αναπαραγωγή της παραβατικής νοοτροπίας στους πολίτες, η οποία τροφοδοτεί την παραοικονομία και την κερδοσκοπία στο πεδίο των αγορών.

Η κυβέρνηση έχει θεσπίσει μια σειρά από όργανα προστασίας του πολίτη (Συνήγορος του Πολίτη, Αρχή Προστασίας Δεδομένων, Συνήγορος του Επενδυτή, Τραπεζικός Διαμεσολαβητής, Χρηματοπιστωτικός Διαμεσολαβητής κ.α.).

Θα τους ενισχύσει ακόμα περισσότερο, ενώ προχωρεί ταυτόχρονα και η απλοποίηση στην εξυπηρέτηση του πολίτη σε όλες τις βαθμίδες της **Δημόσιας Διοίκησης.**

Θέλω να σας ευχαριστήσω που μου δώσατε την ευκαιρία να παρουσιάσω τις κατευθυντήριες αρχές της οικονομικής πολιτικής και τις διαφορές της από τις ακραίες επιλογές είτε του **κρατισμού**, είτε του νέου προστατευτισμού, είτε της **απορρύθμισης**, τις οποίες θεωρώ ηττοπαθείς και επιζήμιες για τον δυναμισμό και τη σταθερότητα του οικονομικού περιβάλλοντος και των προσδοκιών της κοινωνίας για πρόοδο και ευημερία.

Θέλω να καλέσω σε μία αναπτυξιακή συστράτευση πολίτες και οργανωμένους φορείς με στόχο μια διατηρήσιμη ανάπτυξη με δημοκρατία και ευημερία, τα αγαθά της οποίας ανήκουν στους πολλούς και όχι στους λίγους.

Για μια **Ελλάδα επάξια των προκλήσεων και των ευκαιριών του 21^{ου} αιώνα.** ♦



ΟΙ ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ (Μάιος 2002)

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών κυκλοφόρησε κατά τη διάρκεια των Εργασιών της Ετήσιας Συνέλευσης των Μελών του της 28ης Μαΐου 2002, τις παρακάτω δύο εκδόσεις:

α) ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ – ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2001-2002

β) Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2001 (Αθήνα 2002)

• Αναλυτικότερα στην πρώτη έκδοση με τίτλο **ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΕΒ** παρουσιάζονται συνοπτικά τα πεπραγμένα της Διοίκησης του Συνδέσμου κατά το διάστημα από τον Μάιο 2001 έως και τον Απρίλιο 2002. Διανέμεται στα μέλη του, στα μέσα μαζικής επικοινωνίας, καθώς και σε οιονδήποτε ενδιαφερόμενο, προκειμένου, όποιος επιθυμεί, να διευκολύνεται να ανατρέξει στο έργο που πραγματοποίησε ο Σύνδεσμος και ενδεχομένως να ζητήσει συμπληρωματικά στοιχεία από τις υπηρεσίες του Συνδέσμου, όποτε τούτο κρίνεται αναγκαίο.

Από τα περιεχόμενα της έκδοσης αυτής διαφαίνεται θεματικά η συνολική δραστηριότητα του ΣΕΒ, που έχει ως κύριο στόχο να συμβάλει στη βελτίωση του οικονομικού περιβάλλοντος, κάτι που πιστοποιείται συχνά από την υιοθέτηση θέσεων του αλλά και από τις αλλαγές στον τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζεται η επιχειρηματική δραστηριότητα. Οι αλλαγές αυτές είναι μεν αποτέλεσμα της γενικότερης στροφής που συντελείται τα τελευταία χρόνια τόσο παγκοσμίως όσο και στη χώρα μας. Όμως και οι συνεχείς παρεμβά-

σεις και υποδείξεις του ΣΕΒ συμβάλουν, στο μέτρο των δυνατοτήτων του, στην επίσπευση των αλλαγών αυτών.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού ο ΣΕΒ έχει ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων σε πολλούς τομείς προκειμένου να προωθεί και να υποστηρίξει τις τεκμηριωμένες θέσεις της Ελληνικής Βιομηχανίας.

• Η δεύτερη έκδοση με τίτλο **Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2001** (Αθήνα 2002) αποτελεί τη συνέχεια των ετήσιων αναλύσεων της Ελληνικής Βιομηχανίας που δημοσιεύει ο ΣΕΒ από το 1947.

Στο **πρώτο** κεφάλαιο σκιαγραφείται σε συντομία το Διεθνές και ιδιαίτερα το Ευρωπαϊκό οικονομικό περιβάλλον.

Στο **δεύτερο** κεφάλαιο καταγράφονται οι εκτιμήσεις για το σύνολο της Ελληνικής Βιομηχανίας κατά το 2001 και οι προβλέψεις για το 2002.

Στο **τρίτο** κεφάλαιο αναλύεται λεπτομερειακά η πορεία της Ελληνικής Βιομηχανίας κατά το 2001 με αναφορά στην παραγωγή, τις εξαγωγές, την απασχόληση, τις επενδύσεις, τη χρηματοδότηση και τις τιμές.

Η ανασκόπηση συνοδεύεται από Συνοπτικούς Πίνακες, που παρουσιάζουν την εξέλιξη των κυριότερων μεγεθών της Βιομηχανίας τα τελευταία χρόνια.

Στο **τέταρτο** κεφάλαιο δημοσιεύεται, όπως κάθε χρόνο, η λεπτομερής ανάλυση της Κεφαλαιουχικής και Χρηματοδοτικής διάρθρωσης της Βιομηχανίας.

Η ανάλυση στηρίζεται στην ταξινόμηση και την επεξεργασία των Ισολογισμών όλων των βιομηχανικών επιχειρήσεων Α.Ε. και Ε.Π.Ε. με μηχανικό εξοπλισμό από 1 εκατομμύριο δραχ. και πάνω, και πραγματοποιείται από τη Μονάδα Έρευνας και Ανάλυσης του ΣΕΒ με τη συνεργασία του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών. Τα στοιχεία αναφέρονται στο έτος 2000 και αφορούν 5 748 βιομηχανικές επιχειρήσεις που καλύπτουν το μεγαλύτερο μέρος της βιομηχανικής δραστηριότητας.

Σε ειδικό Στατιστικό Παράρτημα περιλαμβάνονται Αναλυτικοί Πίνακες με τα στοιχεία των Ισολογισμών και των Λογαριασμών «Αποτελέσματα Χρήσης» των 5 748 βιομηχανικών επιχειρήσεων.

Η έκδοση αυτή πραγματοποιείται με τη συνεργασία του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (IOBE).

ΔΕΛΤΙΟ

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ

Ιδιοκτήτης

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

FEDERATION OF GREEK INDUSTRIES

5, Xenophonos str., 105 57 – ATHENS

e-mail: main@fgi.org.gr

internet address: www.fgi.org.gr

Εκδότης - Διευθυντής

ΤΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΗΣ

Ξενοφώντος 5, 105 57 – Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΑ: ΣΕΒ 323.7325-9

ΤΕΛΕΞ 216.247

FAX 322.2929

Τυπογραφείου 959.0238

Υπεύθυνος Τυπογραφείου

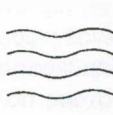
ΛΕΩΝΙΔΑΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ

ΕΚΤΥΠΩΣΗ: ΓΡΑΦΙΚΕΣ ΤΕΧΝΕΣ Κ. ΜΙΧΑΛΑΣ Α.Ε.

Ευαγγελιστρίας & Γρυπάρη 45α

Καλλιθέα 176 71

ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΑΧ. 10



ΕΝΤΥΠΟ ΚΛΕΙΣΤΟ – ΑΡ. ΑΔ. 225/1988/ΚΔΑ

IMPRIMÉ FERMÉ – SOUS PERMIS N° 225/1988 DU CENTRE DE TRI