

31/5/07
16/12/91

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΟΥ
ΟΜΙΛΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΑΣ**

**Άρθρο 1
Σύσταση - Επωνυμία - Έδρα**

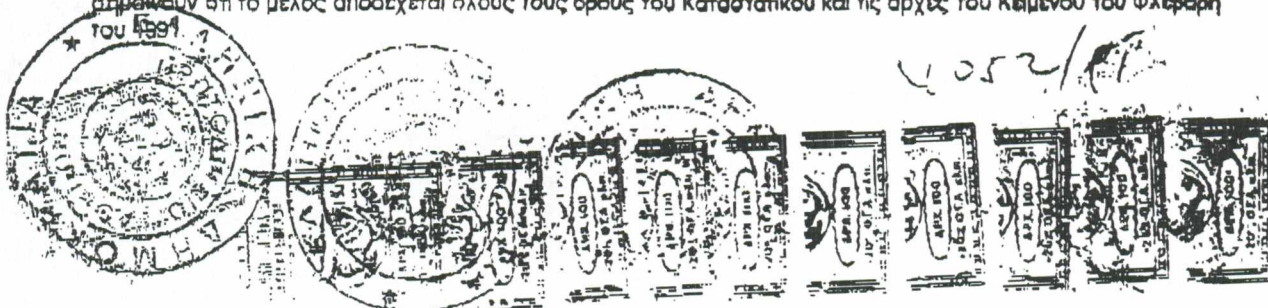
1. Συνιστάται Σωματείο με την επωνυμία "ΟΜΙΛΟΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΑΣ", και τον διακριτικό τίτλο "Ο.Π.Ε.Κ."
2. Η επωνυμία του Ομίλου για τις διεθνείς σχέσεις αποδίδεται κατά περίπτωση σε πιστή μετάφραση.
3. Ο Όμιλος έχει σφραγίδα που φέρει την επωνυμία του Ομίλου, το έτος ίδρυσής του και παράσταση που απεικονίζει τον Σταχαστή του Rodin.
4. Έδρα του Ομίλου είναι η Αθήνα.
5. Ο Όμιλος, για την πραγμάτωση των σκοπών του, μπορεί με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου να ιδρύει παραρτήματα και σε άλλα μέρη της Ελλάδας και του εξωτερικού, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο Καταστατικό.

**Άρθρο 2
Σκοπός - Μέσα**

1. Σκοπός του Ομίλου είναι η δημιουργία ενός βήματος προβληματισμού που θα συμβάλει στην κινητροποίηση των δυνάμεων του τόπου για την μελέτη και την αντιμετώπιση των εθνικών, οικονομικών, πολιτικών, κοινωνικών και πολιτισμικών προβλημάτων της χώρας, στη διαμόρφωση προτάσεων προς την κατεύθυνση του συνολικού εκσυγχρονισμού της Ελληνικής Κοινωνίας, και στην κατά το δυνατόν ευρύτερη διάδοση και μεγαλύτερη ανάπτυξη αυτού του προβληματισμού.
2. Το Κείμενο του Φλεβάρη του 1991, όπως διατυπώθηκε από την Ομάδα που ανέλαβε την πρωτοβουλία για την ίδρυση του Ομίλου αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Καταστατικού και καθορίζει τις βασικές αφηρητικές αρχές και επιδιώξεις του Ομίλου. Το κείμενο αυτό μπορεί να αναθεωρείται μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του ενός εικοστού (1/20) των μελών του Ομίλου με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για την οποία απαιτείται απαρτία του 50% των μελών του Ομίλου και με απλή πλειοψηφία των παρόντων και εκπροσωπούμενων.
3. Για την επίτευξη των σκοπών του ο Όμιλος μπορεί να συντάσσει επιτροπές ή ομάδες εργασίας από μέλη του ή άλλους πολίτες, να αναθέτει μελέτες σε ομάδες ή πρόσωπα, να συνεργάζεται με άλλες επιστημονικές ομάδες ή σωματεία, να εκδίδει περιοδικά και κάθε φύσεως έντυπα, να παράγει ενημερωτικό και επιμορφωτικό έντυπο ή ηλεκτρονικά οπτικοακουστικό υλικό, να οργανώνει δημόσιες εκδηλώσεις με τη μορφή διαλέξεων, συζητήσεων ή συνεδρίων, και γενικά να αναλαμβάνει και να αναπτύσσει μόνος ή σε συνεργασία με άλλους κάθε πρωτοβουλία που εξυπηρετεί τους σκοπούς του.

**Άρθρο 3
Μέλη - Δικαιώματα - Υποχρεώσεις - Αποβολή - Αποχώρηση**

1. Μέλος του Ομίλου μπορεί να γίνει κάθε πολίτης που αποδέχεται τις βασικές αρχές που περιέχονται στο Κείμενο του Φλεβάρη του 1991, και επιθυμεί να εργαστεί για την προώθηση των σκοπών του Ομίλου.
2. Κάθε υποψήφιο μέλος προτείνεται από τρία (3) μέλη του Ομίλου και γίνεται δεκτό με απόφαση και κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου. Εάν κατά της ένταξης νέου μέλους προσφύγουν τρία (3) μέλη του Ομίλου αποφασίζει επί αυτής το Διοικητικό Συμβούλιο. Η προσφυγή πρέπει να γίνει το αργότερο σε δεκαπέντε (15) ημερολογιακές ημέρες από την αρχική απόφαση. Το νέο μέλος συμμετέχει στις δραστηριότητες του Ομίλου με πλήρη δικαιώματα και υποχρεώσεις μετά την άπρακτη παρέλευση της δεκαπενθημερης προθεσμίας υποβολής ενστάσεως ή την τελική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Η αίτηση εγγραφής στον Όμιλο και η αποδοχή της σημαίνουν ότι το μέλος αποδέχεται όλους τους όρους του Καταστατικού και τις αρχές του Κειμένου του Φλεβάρη του 1991.



3. Τα μέλη του Ομίλου είναι ισότιμα και έχουν δικαιώμα:

- να μετέχουν στην εκλογή των Οργάνων του Ομίλου και να εκλεγονται σε αυτά,
- να συμμετέχουν στη λήψη των αποφάσεων και στις δραστηριότητες του Ομίλου,
- να ενημερώνονται για όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, και
- να ελέγχουν τα βιβλία του Ταμείου και των Πρακτικών του Ομίλου.

4. Μέλος του Ομίλου που είναι βουλευτής, ευρωβουλευτής, δήμαρχος ή πρόεδρος Κοινότητας ή που είναι υπαίτιος για αυτά τα αξιώματα δεν μπορεί να εκλεγεί μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση που, κατά την δημιουργία του ασυμβίβαστου, είναι ήδη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί.

5. Τα μέλη του Ομίλου τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού και των Κανονισμών Εσωτερικής Λειτουργίας, εκπληρώνουν τακτικά τις οικονομικές τους υποχρεώσεις, βοηθούν ενεργά στην πραγμάτωση των σκοπών του Ομίλου, μετέχουν στις δραστηριότητες του, και ενισχύουν με τις πράξεις τους ή την αποφυγή ενεργειών τους τις σχέσεις εμπιστοσύνης πάνω στις οποίες βασίζεται η λειτουργία του Ομίλου.

6. Κάθε μέλος του Ομίλου μπορεί να αποχωρήσει ελεύθερα από τον Όμιλο, αφού γνωστοποιήσει την απόφασή του εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο.

7. Τα μέλη διαγράφονται από τον Όμιλο εάν αναπτύσσουν δραστηριότητα αντίθετη με τις αρχές, τους σκοπούς και το Καταστατικό του Ομίλου ή με τη συμπεριφορά τους τον εκθέτουν.

8. Για την κίνηση της διαδικασίας διαγραφής απαιτείται έγγραφη αιτιολογημένη πρόταση πέντε (5) τουλάχιστον μελών του Ομίλου προς το Διοικητικό Συμβούλιο ή οίκοθεν απόφασή του. Της διαδικασίας διαγραφής προηγείται έγγραφη ειδοποίηση. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, το ενδιαφερόμενο μέλος καλείται εγγράφως είτε σε έκτακτη είτε στην τακτική μηνιαία συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου να συζητήσει το πρόβλημα. Εάν το μέλος δεν ανταποκριθεί στην πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου, η απόφαση για την παραπομπή του μέλους στη Γενική Συνέλευση λαμβάνεται και χωρίς ακρόαση σε ένα (1) μήνα από την έγγραφη πρόσκληση προς το μέλος. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει με πλειοψηφία τριών πέμπτων (3/5) του συνόλου των μελών του για την παραπομπή του μέλους στην επόμενη τακτική ή - εάν συντρέχουν ειδικοί λόγοι - σε έκτακτη Γενική Συνέλευση με το ερώτημα της διαγραφής. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει τελεσίδικα με πλειοψηφία των τριών πέμπτων (3/5) των παρόντων. Για θέμα διαγραφής μέλους δεν ισχύουν οι κατά την παρ.11 του άρθρου 9 του παρόντος Καταστατικού εξουσιοδοτήσεις. Κατά το διάστημα από την απόφαση παραπομπής του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης η ιδιότητα του μέλους βρίσκεται σε αναστολή.

Άρθρο 4 Πόροι

1. Πόροι του Ομίλου είναι :

- το δικαίωμα εγγραφής και οι τακτικές και έκτακτες συνδρομές των μελών του,
- κάθε είδους συνεισφορά από νομικά ή φυσικά πρόσωπα, εν ζωή ή κατά θάνατο, που έχει νόμιμη προέλευση,
- τα έσοδα του Ομίλου από τις δραστηριότητές του ή την περιουσία του,

2. Το ύψος του δικαιώματος εγγραφής και των τακτικών μηνιαίων συνδρομών ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση με πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, στα πλαίσια του οικονομικού απολογισμού και προϋπολογισμού. Μέχρι την σύγκληση της Πρώτης Γενικής Συνέλευσης το δικαίωμα εγγραφής ορίζεται σε δέκα χιλιάδες (10.000) δραχμές και η μηνιαία συνδρομή σε χίλιες (1000) δραχμές.

3. Έκτακτες συνδρομές αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά από πρόταση του Ταμεία, όταν το ύψος του αποθεματικού μειωθεί σε επίπεδο χαμηλότερο των πάγων λειτουργικών εξόδων δύο (2) μηνών καθώς και όταν προκύπτουν έκτακτες δαπάνες για συγκεκριμένη έκτακτη δραστηριότητα του Ομίλου. Οι έκτακτες συνδρομές αποτελούν ηθική και όχι οικονομική υποχρέωση των μελών του Ομίλου.

Άρθρο 5

Οργανωση - Διοικηση - Εκπροσωπηση

1. Όργανα του Ομίλου είναι η Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο, και η Εξελεγκτική Επιτροπή.
2. Με αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης μπορούν να συσταίνονται Περιφερειακά ή βοηθητικά όργανα.

Άρθρο 6

Διοικητικό Συμβούλιο

1. Ο Όμιλος διοικείται από δεκαπενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο. Μέχρι να συμπληρωθεί ο αριθμός των τριακοσίων (300) μελών του Ομίλου το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εννιά (9) μέλη.
2. Έργο του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η άσκηση όλων των εξουσιών πλην εκείνων που είναι αποκλειστικής αρμοδιότητας της Γενικής Συνέλευσης, και ιδίως :
 - η σύγκληση των τακτικών και έκτακτων Γενικών Συνελεύσεων, κατά τις διατάξεις του Καταστατικού.
 - η εφαρμογή των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, και η ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του Ομίλου σύμφωνα με αυτές.
 - η ανάληψη, μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης, πρωτοβουλιών και η διενέργεια κάθε νόμιμης πράξης για την προώθηση των σκοπών του Ομίλου.
 - η σύνταξη του Απολογισμού και του Προγράμματος Δράσης που υποβάλλονται στη Γενική Συνέλευση για έγκριση.
 - η απόφαση για κάθε δικαιοπραξία και διάθεση ποσού μέχρι πέντε εκατομμυρίων (5.000.000) δραχμών, εκτός από δωρεές εκ μέρους του Ομίλου αξίας άνω των διακοσίων χιλιάδων (200.000) δραχμών, τη σύναψη δανείου άνω των δύο εκατομμυρίων (2.000.000) δραχμών, και την κτήση και απαλλοτρίωση ακινήτου ή κατασκευής κτιρίου. Τα όρια αυτά είναι δυνατόν να αναθεωρούνται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
 - η σύσταση, η δραστηριοποίηση και ο συντονισμός των ομάδων εργασίας και επιτροπών που αναλαμβάνουν συγκεκριμένες εργασίες, καθώς και η απόφαση για την ανάθεση με αμοιβή εργασιών σε μελετητές ή ομάδες εμπειρογνομώνων για την προώθηση των σκοπών του Ομίλου.
 - ο διορισμός και η παύση του έμμισθου προσωπικού του Ομίλου.
 - η σύσταση και η οργάνωση Παραρτημάτων του Ομίλου εκτός της έδρας του και ο συντονισμός και ο έλεγχος των δραστηριοτήτων τους καθώς και η παρακολούθηση της εφαρμογής του Καταστατικού.
 - η προετοιμασία των εργασιών των Γενικών Συνελεύσεων και των αρχαιρεσιών, και ιδίως η εκτύπωση, η αναπαραγωγή και η έγκαιρη διανομή του υλικού των αρχαιρεσιών (ψηφοδελτίων και φακέλων ψηφοφορίας) σε όλα τα μέλη του εκλογικού σώματος, ιδιαίτερα σε όσους δικαιούνται να ψηφίσουν με αλληλογραφία.
3. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία από τη Γενική Συνέλευση για τριετή θητεία. Οι επιλαχόντες που έχουν λάβει αριθμό ψήφων τουλάχιστον ίσο με το μισό (1/2) των ψήφων του τελευταίου εκλεγμένου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται αναπληρωματικά μέλη του και καταλαμβάνουν, κατά τη σειρά της εκλογής τους, τις θέσεις μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που τυχόν αποχώρησαν κατά τη διάρκεια της θητείας του. Αν κατά τη διάρκεια της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου εξαντληθούν όλα τα αναπληρωματικά μέλη, και εφόσον ο απομένον χρόνος της θητείας του είναι μεγαλύτερος των έξι (6) μηνών, το Διοικητικό Συμβούλιο συμπληρώνεται κατά τα ελλείποντα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη για το υπόλοιπο της θητείας του από έκτακτη Γενική Συνέλευση που συγκλείεται εντός μηνός από την αποχώρηση του τελευταίου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην Ημερήσια Διατάξη της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης μπορούν να περιληφθούν και άλλα θέματα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9. Στη διάρκεια του τελευταίου εξαμήνου της θητείας του το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να λειτουργήσει νόμιμα εφόσον υπάρχουν τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του και είναι πληρωμένες οι θέσεις του Προέδρου και του Ταμία.
4. Το νεοεκλεγμένο Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με πρωτοβουλία του πλειοψηφούντος μέλους του σε πρώτη συνεδρίαση μέσα σε μία εβδομάδα από την εκλογή του και οργανώνεται σε σώμα με την εκλογή του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, του Γενικού Γραμματέα και του Ταμία.
5. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά μία φορά το μήνα και έκτακτως μετά από πρόσκληση του Προέδρου ή μετά από έγγραφη πρόταση του ενός τρίτου (1/3) των μελών του προς τον Πρόεδρο, ο οποίος υποχρεούται να το συγκαλέσει εντός μιας εβδομάδας από την υποβολή της πρότασης, ή σε όσες άλλες ειδικές περιπτώσεις προβλέπονται από διατάξεις του Καταστατικού. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τα μισά μέλη του.
6. Η Ημερήσια Διατάξη των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου ορίζεται από τον Πρόεδρο και



γνωστοποιείται στα μέλη, μαζί με την πρόσκληση, εγγράφως ή τηλεφωνικώς τρεις (3) τουλάχιστον ημερολογιακές ημέρες πριν τη συνεδρίασή του. Ο Πρόεδρος υποχρεούται να εγγραφεί στην Ημερήσια Διάταξη θέμα που προτείνουν τρία τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συντάξει Κανονισμό, ο οποίος να ρυθμίζει θέματα εσωτερικής λειτουργίας του. Ο Κανονισμός Εσωτερικής Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνεται και τροποποιείται σε ειδική συνεδρίασή του που απαιτεί απαρτία των τριών τετάρτων (3/4) και πλειοψηφία για την έγκριση στο σύνολο του το 50% του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

8. Αποφάσεις για την ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία Παραρτημάτων του Ομίλου εκτός της έδρας του, καθώς και για την έγκριση των Κανονισμών Εσωτερικής Λειτουργίας τους λαμβάνονται ή τροποποιούνται σε ειδική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου που απαιτεί απαρτία των τριών τετάρτων (3/4) και με πλειοψηφία του 50% του συνόλου των μελών του.

9. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου παίρνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά από το Καταστατικό ή τον, τυχόν υπάρχοντα, Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του. Οι ψηφοφορίες διεξάγονται φανερά, εκτός αν αφορούν σε προσωπικά θέματα, κατά την αλφαβητική σειρά των μελών εκτός του Προέδρου που ψηφίζει τελευταίος. Σε περίπτωση ισοψηφίας η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται αμέσως και σε περίπτωση ισοψηφίας και στη δεύτερη ψηφοφορία επικρατεί η ψήφος του Προέδρου.

10. Σε κάθε συνεδρίαση τηρούνται πρακτικά τα οποία καταχωρούνται στο επίσημο Βιβλίο Πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου με ευθύνη του Γενικού Γραμματέα. Τα πρακτικά κάθε συνεδρίασης εγκρίνονται στην επόμενη και μετά υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα.

11. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να παραιτηθεί οποτεδήποτε με έγγραφη δήλωσή του προς το Διοικητικό Συμβούλιο.

12. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ανακληθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης στην οποία συμμετέχουν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών της και με πλειοψηφία τα τρία τέταρτα (3/4) των παρόντων. Η πρόταση για ανάκληση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να υπογράφεται από τουλάχιστον είκοσι (20) μέλη του Ομίλου και να απεικονίζεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο υποχρεούται να συγκαλέσει σε ένα το πολύ μήνα έκτακτη Γενική Συνέλευση με μοναδικό θέμα της Ημερήσιας Διάταξης την πρόταση αυτή. Σε περίπτωση έλλειψης της ειδικής απαιτούμενης απαρτίας η Γενική Συνέλευση μπορεί να συκληθεί για την ίδια αιτία μία μόνο ακόμη φορά. Λόγοι ανάκλησης μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου είναι :

- οι αναφερόμενοι στα εδάφια 7 του άρθρου 3, και που αφορούν στην αποβολή μέλους,
- η πέραν του εξαμήνου δικαιολογημένη ή αδικαιολόγητη διαρκής απουσία από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, και
- κάθε βαριά παράβαση καθήκοντος.

13. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι επανεκλεγίμα.

Άρθρο 7 Πρόεδρος - Αντιπρόεδρος

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί τον Όμιλο προς το έξω, καθώς και δικαστικά και εξώδικα ενώπιον οποιουδήποτε Δικαστηρίου κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας όπως και ενώπιον κάθε άλλης Αρχής. Ο Πρόεδρος μπορεί να διορίζει πληρεξουσίους άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, άλλα μέλη του Ομίλου ή υπαλλήλους του Ομίλου με εντολές ειδικής ή γενικής εκπροσώπησης του. Οι εντολές εκπροσώπησης του Προέδρου εγκρίνονται ή - σε επείγουσες περιπτώσεις - επικυρώνονται εκ των υστέρων με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Ο Πρόεδρος :

- διευθύνει τις εργασίες και καταρτίζει την Ημερήσια Διάταξη των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου
- εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο το σχέδιο Απολογισμού και Προγραμματισμού, που υποβάλλεται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση,
- συνυπογράφει με τον Ταμία τον Οικονομικό Απολογισμό και τον Προϋπολογισμό, που υποβάλλεται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση,
- συνυπογράφει με τον Γενικό Γραμματέα όλα τα έγγραφα του Ομίλου καθώς και τα Πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου,

- συνυπογράφει με τον Ταμία όλες τις οικονομικές πράξεις (εισφορές και εκροές) με αντικείμενο μεγαλύτερο από ποσόν που καθορίζεται για κάθε διαχειριστικό έτος με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου,
- συνυπογράφει με τον Γενικό Γραμματέα τις συμβάσεις που συναπτει ο Όμιλος με τρίτους, κατ'εντολήν του Διοικητικού Συμβουλίου,
- παρακολουθεί όλες γενικά τις δραστηριότητες του Ομίλου και των Οργάνων του και έχει την ευθύνη για όλες τις λειτουργίες του Διοικητικού Συμβουλίου.

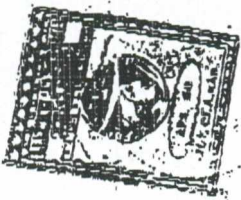
3. Τον Πρόεδρο απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει σε όλα του τα καθήκοντα και αρμοδιότητες ο Αντιπρόεδρος. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με εισήγηση του Προέδρου, μπορεί να εκχωρεί μέρος των αρμοδιοτήτων του Προέδρου σε άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε άλλο μέλος του Ομίλου ή σε υπάλληλο του Ομίλου.

Άρθρο 8 Ταμίας

1. Ο Ταμίας είναι υπεύθυνος απεναντι στο Διοικητικό Συμβούλιο για την οικονομική διαχείριση του Ομίλου.
2. Ο Ταμίας εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο τον Οικονομικό Απολογισμό και το σχέδιο Προϋπολογισμού που υποβάλλεται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση.
3. Ο Ταμίας υποχρεούται να τηρεί τους λογαριασμούς, τα παραστατικά και τα Οικονομικά Βιβλία του Ομίλου. Ποσά μεγαλύτερα ορίου, το οποίο καθορίζεται για κάθε διαχειριστικό έτος με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, πρέπει να είναι κατατεθειμένα σε τρεχούμενο τραπεζικό λογαριασμό και ποσά μεγαλύτερα του τετραπλάσιου του παραπάνω ορίου σε τραπεζικό λογαριασμό ταμειωτηρίου. Όλοι οι τραπεζικοί λογαριασμοί τηρούνται επί ονόματι του Ομίλου και η διαχείρισή τους γίνεται από κοινού από τον Πρόεδρο και τον Ταμία.
4. Ο Ταμίας ενημερώνει σε κάθε συνεδρίασή του το Διοικητικό Συμβούλιο για την οικονομική κατάσταση του Ομίλου και εισηγείται για την αναγκαιότητα λήψης απόφασης έκτακτης οικονομικής εισφοράς, σύμφωνα με το άρθρο 4, παρ. 3 του Καταστατικού.

Άρθρο 9 Γενική Συνέλευση

1. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του Ομίλου.
2. Η Γενική Συνέλευση αποτελείται από όλα τα μέλη του Ομίλου που έχουν εκπληρώσει τις οικονομικές του υποχρεώσεις.
3. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτική σύνοδο το τελευταίο τρίμηνο κάθε ετους και σε έκτακτη σύνοδο όπως προβλέπεται από το Καταστατικό. Ο τόπος σύγκλησης των τακτικών συνεόδων της Γενικής Συνέλευσης αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Όλες οι έκτακτες συνένοδοι συνέρχονται στην έδρα του Ομίλου.
4. Έκτακτη Γενική Συνέλευση μπορεί, εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπονται από το Καταστατικό, να συκληθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για την αντιμετώπιση έκτακτου και ιδιαίτερα σοβαρού θέματος.
5. Έκτακτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά, επίσης, εάν το ζητήσει εγγράφως το είκοσι τοις εκατό (20%) των μελών του Ομίλου. Το σχετικό αίτημα πρέπει να απευθύνεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο, να είναι αιτιολογημένο και να περιέχει την κεντρική εισηγηση σχετικά με το θέμα για το οποίο ζητείται η σύγκληση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει σε αυτήν την περίπτωση να συγκαλέσει την Γενική Συνέλευση μέσα σε προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή του σχετικού αιτήματος.
6. Η πρόσκληση για σύγκληση Γενικής Συνέλευσης περιέχει τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, την ημέρα, την ώρα και τον τόπο έναρξης της συνόδου, και τα κείμενα των εισηγήσεων που έχουν κατατεθεί για θέματα της Ημερήσιας Διάταξης. Η πρόσκληση υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα και, τουλάχιστον ένα μήνα πριν την ημέρα της συνόδου, αποστέλεται σε όλα τα εκτός της έδρας του Ομίλου λειτουργούντα Παραρτήματα, δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες μεγάλης κυκλοφορίας και αναρτάται στα Γραφεία του Ομίλου.



7. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης ανήκουν :

- η τροποποίηση του Καταστατικού,
- η μεταβολή του σκοπού του Ομίλου,
- η διάλυση του Ομίλου,
- η εκλογή, ανακλήση, αντικατάσταση και απαλλογία από κάθε ευθύνη των τακτικών και των αναπληρωματικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- η έγκριση του Οικονομικού Απολογισμού, του Προϋπολογισμού, του Απολογισμού και του Προγράμματος Δράσης του Ομίλου,
- η ανάληψη δραστηριοτήτων ιδιαίτερα μεγάλου οικονομικού μεγέθους, και οποισδήποτε κάθε δικαιοπραξία και διάθεση ποσού μεγαλύτερου από πέντε εκατομμύρια (5.000.000) δραχμών, κάθε δωρεά εκ μέρους του Ομίλου αξίας άνω των διακοσίων χιλιάδων (200.000) δραχμών, η σύναψη δανείου μεγαλύτερου των δύο εκατομμυρίων (2.000.000) δραχμών και η κτήση και απαλλοτρίωση ακινήτου ή η κατασκευή κτιρίου. Τα όρια αυτά είναι δυνατόν να αναθεωρούνται με απόφαση Γενικής Συνέλευσης.
- κάθε άλλη αρμοδιότητα που αναφέρεται ρητά στο Καταστατικό.

8. Οποιοδήποτε μέλος του Ομίλου μπορεί να προσφύγει στο αρμόδιο Δικαστήριο εάν το Διοικητικό Συμβούλιο αδρανή ή αρνηθεί να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση κατά παράβαση του Καταστατικού.

9. Πέντε (5) μέλη της Γενικής Συνέλευσης μπορούν να ζητήσουν την εγγραφή θεμάτων στην Ημερήσια Διάταξη της Γενικής Συνέλευσης με έγγραφη πρόταση τους που κοινοποιείται στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) ημερολογιακές ημέρες πριν την σύνοδο της Γενικής Συνέλευσης. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο αρνηθεί την εγγραφή του θέματος στην Ημερήσια Διάταξη η πρόταση μπορεί να κατατεθεί στο Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης εάν συγκεντρώσει τις υπογραφές του ενός δεκάτου των μελών της Γενικής Συνέλευσης, αλλά όχι λιγότερων από δέκα (10).

10. Οποιοδήποτε μέλος του Ομίλου μπορεί να ζητήσει την εγγραφή προσωπικού του θέματος στην Ημερήσια Διάταξη, χωρίς τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου. Επί του προσωπικού ή μη χαρακτήρα του θέματος κρίνει το Προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης και σε περίπτωση ένστασης του ενδιαφερομένου αποφαίνεται τελεσίδικα η Γενική Συνέλευση.

11. Μέλη του Ομίλου μπορούν να εκπροσωπούν στη Γενική Συνέλευση άλλα μέλη τα οποία κατοικούν σε απόσταση εκατό (100) τουλάχιστον χιλιομέτρων μακριά από την έδρα του Ομίλου και κωλυούνται να παραβρεθούν στη Γενική Συνέλευση. Κανένα μέλος του Ομίλου δεν μπορεί να εκπροσωπεί περισσότερα από δύο (2) άλλα μέλη. Η εντολή εκπροσώπησης πρέπει να είναι έγγραφη και να κατατεθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο δύο (2) τουλάχιστον ώρες πριν την έναρξη της Γενικής Συνέλευσης.

12. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται ή εκπροσωπείται νόμιμα το ένα τρίτο (1/3) των μελών της εκτός των περιπτώσεων που το Καταστατικό προβλέπει ειδική απαρτία. Αν κατά την ημέρα και ώρα συγκλήσης της συνόδου δεν υπάρχει απαρτία, Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ξανά την ίδια ημέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας και βρίσκεται σε απαρτία ανεξάρτητα από τον αριθμό των παρόντων ή εκπροσωπούμενων.

13. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει με φανερή ψηφοφορία και με σχετική πλειοψηφία των παρόντων και εκπροσωπούμενων, εκτός των περιπτώσεων που το Καταστατικό προβλέπει ειδική πλειοψηφία. Επί προσωπικών θεμάτων διεξάγεται μυστική ψηφοφορία.

14. Τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, που διεξάγονται σύμφωνα με Κανονισμό που συντάσσει το Διοικητικό Συμβούλιο και εγκρίνεται εφ'άπαξ από τη Γενική Συνέλευση, διευθύνει τριμελές Προεδρείο που εκλέγεται από το Σώμα. Η εκλογή του Προεδρείου είναι το πρώτο θέμα της Ημερήσιας Διάταξης. Μέχρι την εκλογή του Προεδρείου οι εργασίες της Γενικής Συνέλευσης διευθύνονται από το Προεδρείο του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης τηρούνται σε ειδικό Βιβλίο Πρακτικών των Γενικών Συνελεύσεων με ευθύνη του Προεδρείου της Γενικής Συνέλευσης και υπογράφονται από όλα τα μέλη του.

Άρθρο 10 Εξελεγκτική Επιτροπή

1. Η Εξελεγκτική Επιτροπή είναι τριμελής. Τα μέλη της εκλέγονται ταυτόχρονα με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και για το ίδιο χρονικό διάστημα. Οι δύο (2) πρώτοι επιλεγόντες υποψήφιοι για την Εξελεγκτική Επιτροπή θεωρούνται αναπληρωματικά μέλη της και καταλαμβάνουν κατά σειρά τις θέσεις τακτικών μελών της τα οποία τυχόν αποχωρήσουν από την Επιτροπή κατά τη διάρκεια της θητείας της.

2. Η Εξελεγκτική Επιτροπή συνέρχεται με πρωτοβουλία του πλειοψηφησαντός μελους της σε πρώτη συνεδρίαση μέσα σε μια εβδομάδα από την εκλογή της και εκλεγει τον Προεδρό της. Ο Προεδρός της Εξελεγκτικής Επιτροπής διευθύνει τις εργασίες της, τηρεί τα Πρακτικά των συνεδρώσεων της, εισηγείται τις ετήσιες εκθέσεις διαχειριστικού ελέγχου στη Γενική Συνέλευση, και έχει την ευθύνη για την εν γένει λειτουργία της Επιτροπής.
3. Η Εξελεγκτική Επιτροπή έχει την ευθύνη της εποπτείας και του ελέγχου της οικονομικής διαχείρισης του Ομίλου σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο. Στο τέλος κάθε διαχειριστικού έτους η Εξελεγκτική Επιτροπή συντάσσει έκθεση για τη διαχείριση των οικονομικών του Ομίλου η οποία υποβάλλεται στην επόμενη Γενική Συνέλευση.
4. Η Εξελεγκτική Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά κάθε τετράμηνο και έκτακτα όταν προβλέπεται από τους τυχόν υπάρχοντες Κανονισμούς Εσωτερικής Λειτουργίας ή με πρόσκληση του Προέδρου της, ή μετά από έγγραφο αίτημα του Ταμία του Διοικητικού Συμβουλίου ή μετά από έγγραφο αίτημα δέκα (10) μελών του Ομίλου. Στις περιπτώσεις που το αίτημα προέρχεται από τον Ταμία ή μέλη του Ομίλου, ο Πρόεδρος της Εξελεγκτικής Επιτροπής υποχρεούται να την συγκαλέσει σε πέντε (5) εργάσιμες μέρες, ορίζοντας και τον τόπο σύγκλησής της, ο οποίος εξαρτάται από τον λόγο για τον οποίο συγκαλείται.

Άρθρο 11 Αρχαιρείσιες

1. Οι εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων του Ομίλου γίνονται με ενιαίο ψηφοδέλτιο και με βάση τους επισήμους καταλόγους των μελών και τα βιβλία του Ταμείου.
2. Όσοι επιθυμούν να είναι υποψήφιοι πρέπει να το δηλώσουν εγγράφως στο Διοικητικό Συμβούλιο δεκαπέντε (15) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν τις εκλογές. Το Διοικητικό Συμβούλιο ελέγχει την εκλογιμότητα των υποψηφίων και ανακοινώνει τα ονόματα τους στο εκλογικό σώμα, με ανάρτηση του καταλόγου των υποψηφίων στα Κεντρικά και τα Περιφερειακά Γραφεία του Ομίλου, δέκα (10) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν τις εκλογές.
3. Τις εκλογές διενεργεί Εφορευτική Επιτροπή που εκλέγεται από το εκλογικό σώμα. Η Εφορευτική Επιτροπή για τις εκλογές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και της Εξελεγκτικής Επιτροπής είναι πενταμελής. Το μέλος της Εφορευτικής Επιτροπής που έχει πλειοψηφία αναλαμβάνει καθήκοντα Προέδρου της.
4. Η Εφορευτική Επιτροπή έχει την ευθύνη για όλες τις διαδικαστικές λεπτομέρειες διεξαγωγής των εκλογών και ιδίως :
 - για την διεύθετηση του χώρου που θα τοποθετηθούν οι κάλπες,
 - για τη διακρίβωση της ταυτότητας και τον έλεγχο του δικαιώματος των εκλογέων να ψηφίσουν,
 - για την καταγραφή όσων ψηφίζουν και την τήρηση του σχετικού ονομαστικού πρωτοκόλλου,
 - για τη διαλογή και καταμέτρηση των ψήφων, και
 - για την σύνταξη του Πρακτικού της ψηφοφορίας και την ανακοίνωση του αποτελέσμά της.
5. Κάθε εκλογέας μπορεί να τοποθετήσει μέχρι τρεις (3) σταυρούς προτίμησης για την εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι ένα (1) για την εκλογή μελών της Εξελεγκτικής Επιτροπής.
6. Μέλη του Ομίλου που κατοικούν σε απόσταση μεγαλύτερη από εκατό (100) χιλιόμετρα από την έδρα του έχουν το δικαίωμα να συμμετάσχουν στις αρχαιρείσιες με συστημένη επιστολή τους προς την Εφορευτική Επιτροπή. Ο φάκελος της επιστολής πρέπει να αναγράφει στο εξωτερικό του μέρος το ονοματεπώνυμο του ψηφοφόρου, να περιέχει σφραγισμένους τους δύο φακέλους ψηφοφορίας με τα αντίστοιχα ψηφοδέλτια και να έχει ταχυδρομηθεί πριν την έναρξη των εργασιών της Γενικής Συνέλευσης. Αφού ελεγχθεί η ταυτότητα και τα δικαιώμα του αποσταλέα να ψηφίσει, και αναγράφονται τα στοιχεία του σε ειδική κατάσταση όσων ψηφίζουν με αλληλογραφία, αποσφραγίζεται ο εξωτερικός φάκελος, ο οποίος διατηρείται στο αρχείο της Εφορευτικής Επιτροπής και οι φάκελοι με τα ψηφοδέλτια τοποθετούνται κλειστοί σε ειδικές, για όσους ψηφίζουν με αλληλογραφία, κάλπες - μία για το κάθε όργανο. Μετά την διακρίβωση ότι έχουν συγκεντρωθεί όλες οι επιστολές που έχουν ταχυδρομηθεί και οπωσδήποτε σε τρεις (3) εβδομάδες από την ημέρα των εκλογών, η Εφορευτική Επιτροπή προχωρεί στην καταμέτρηση των ψήφων όσων ψηφισαν με αλληλογραφία και τότε ολοκληρώνεται η διαδικασία των εκλογών.
7. Η Εφορευτική Επιτροπή, με βάση το Πρακτικό εκλογής, ανακηρύσσει τους επιτυχόντες ως τακτικά και ως αναπληρωματικά μέλη των αντίστοιχων οργάνων. Αν υπάρξει ισοψηφία μεταξύ δύο ή περισσότερων υποψηφίων η σειρά καθορίζεται με κλήρωση που διεξάγει η Εφορευτική Επιτροπή.



Άρθρο 12
Επιτιμα Μέλη

Ο Όμιλος, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με πλειοψηφία τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων, μπορεί να ανακηρύσσει επιτιμα μέλη του πολιτες που συμβάλλουν ή έχουν συμβάλει στην προώθηση των σκοπών του.

Άρθρο 13
Βιβλία του Ομίλου

Ο Όμιλος υποχρεούται να τηρεί τα παρακάτω βιβλία :

- Βιβλίο Μητρώου Μελών
- Βιβλίο Πρακτικών Γενικών Συνελεύσεων
- Βιβλίο Πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου
- Βιβλίο Ταμείου (εισπράξεων και πληρωμών)
- Βιβλίο Περιουσίας του Ομίλου.

Άρθρο 14
Διαχειριστικό Έτος

Το διαχειριστικό έτος αρχίζει την 1η του Νοέμβρη και λήγει στις 31 του Οκτώβρη κάθε χρόνου. Ο Οικονομικός Απολογισμός και ο Προϋπολογισμός συντάσσονται για ένα πλήρες, πλην του πρώτου, διαχειριστικό έτος και υποβάλλονται στην επόμενη Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 15
Τροποποίηση του Καταστατικού - Δύση

1. Για να ληφθεί απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για τροποποίηση του Καταστατικού απαιτείται απαρτία των τριών πέμπτων (3/5) των μελών της και πλειοψηφία των τριών τετάρτων (3/4) των παρόντων.
2. Για να ληφθεί απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για αλλαγή του σκοπού του Ομίλου απαιτείται η συναίνεση των τεσσάρων πέμπτων (4/5) των μελών του Ομίλου. Οι δηλώσεις συναίνεσης πρέπει να κατατεθούν γραπτά στο Διοικητικό Συμβούλιο δέκα (10) εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα συγκλήσης της Γενικής Συνέλευσης.
3. Ο Όμιλος διαλύεται με απόφαση των τριών τετάρτων (3/4) των εγγεγραμμένων και ταμιακά ενήμερων μελών του για τους λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 105 παρ.1 και παρ.3 του Αστικού Κώδικα. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την διάθεση των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου σε αυτή την περίπτωση.

Άρθρο 16
Μεταβατικές Διατάξεις

1. Μέχρι την επικύρωση του Καταστατικού από το αρμόδιο Δικαστήριο ο Όμιλος διοικείται από θμελή Διοικούσα Επιτροπή που έχει όλες τις κατά το Καταστατικό αρμοδιότητες και ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να συγκαλέσει την Πρώτη Γενική Συνέλευση για την εκλογή Διοικητικού Συμβουλίου μέσα σε δύο (2) μήνες από την επικύρωση του Καταστατικού από το αρμόδιο Δικαστήριο.
2. Η θητεία του πρώτου εκλεγμένου Διοικητικού Συμβουλίου λήγει στις 31 του Οκτώβρη του 1994. Παράτασή της είναι δυνατή για λόγους ανώτερης βίας για ένα το πολύ δίμηνο.

Άρθρο 17
Γενικές Διατάξεις

1. Κάθε τι που δεν προβλέπεται από το παρόν Καταστατικό καθορίζεται από τη Γενική Συνέλευση, σύμφωνα με το πνεύμα του Καταστατικού και τις σχετικές διατάξεις του Αστικού Κώδικα και των σχετικών νόμων και διαταγμάτων.
2. Το παρόν Καταστατικό, που αποτελείται από δεκαεπτά (17) άρθρα, και το συννημμένο σε αυτό Κείμενο του

Συνέλευση των Ιδρυτικών μελών του Ομίλου στις 20 του Μαΐου του 1991. Το καταστατικό αυτό θα ισχύει από την ημεέρα που θα φέρει η δικαστική απόφαση που θα το εγκρίνει.

Τα Ιδρυτικά Μέλη

ΟΜΙΛΟΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΑΣ

Ζούμε σε ένα κόσμο που αλλάζει ραγδαία.

Στό διεθνές πεδίο, μέσα από ιδεολογικές και πολιτικές ανακαταστάσεις, με θεσμικές αλλαγές και με νέες αντιλήψεις για την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη, δημιουργείται μία καινούργια πραγματικότητα έντονης αλληλεξάρτησης και αναγκαίας συνεργασίας. Νέες τεχνολογίες αλλάζουν με βραχυπρόθεσμη ταχύτητα τα δεδομένα στην οικονομία, στην εκπαίδευση, στην επικοινωνία, στον τρόπο ζωής. Ένας νέος κόσμος ανατέλει. Ένας κόσμος που χαρακτηρίζεται από μία πρωτόγνωρη πολυπλοκότητα και για τούτο αυξάνει η αβεβαιότητα για το Αύριο.

Στην Ευρώπη δημιουργείται μία νέα κοινωνία γνώσης και αυτογνωσίας. Μία κοινωνία που επανατοποθετείται απέναντι στην παραδοσιακή της ταυτότητα, στις κατεστημένες της αξίες και στα χτισμένα της οράματα με νέες προσεγγίσεις. Μία νέα Ευρωπαϊκή Κοινωνία που γεννά καινούργια προβλήματα και νέες ελπίδες για όλους τους ευρωπαϊκούς λαούς αλλά και για αλόκληρη την ανθρωπότητα.

Εμείς, όμως, εξακολουθούμε να παραμένουμε καθυστερημένοι και απαθείς, προσανατολιστοι και αμέτοχοι απέναντι σε αυτές τις εξελίξεις και σε αυτούς τους προβληματισμούς. Η κοινωνία μας, δομικά ακινητοποιημένη παραπαίει μεταξύ του Χτες και του Αύριο, χωρίς να μπορεί να αξιοποιήσει το Σήμερα.

Στα χρόνια που πέρασαν από την πτώση της Χούντας σημειώθηκαν, βέβαια, ουσιαστικές κατακτήσεις στο πολιτικό, στην κατοχύρωση και τη διεύρυνση της δημοκρατίας, στον προσανατολισμό της χώρας προς την Ευρώπη. Έγιναν, επίσης, κάποια βήματα στην αναγνώριση των κοινωνικών δικαιωμάτων και την υιοθέτησή τους - αν και με τρόπο αντιφατικό - από το κράτος, στην οικοδόμηση του κράτους πρόνοιας και στην ανακατανομή του εισοδήματος, που - μαζί με την αύξηση της συλλογικής και της ατομικής κατανάλωσης - οδήγησαν σε βελτίωση του γενικού επιπέδου ζωής.

Η οικονομία εξακολουθεί να διαγράφει μία πορεία διαδοχικών εξορροπήσεων σε χαμηλότερα κάθε φορά επίπεδα, και συνεχώς υποβάθμισης της θέσης της χώρας στο διεθνές καταμερισμό της εργασίας. Ο δημόσιος και ο ιδιωτικός ταμίας είναι εξίσου ασθενείς, γιατί η κοινωνία βρίσκεται σε κρίση.

Οι απαντήσεις της εκάστοτε κυβερνητικής οικονομικής πολιτικής στις διαδοχικές κρίσεις επικεντρώνονται στην αντιμετώπιση των μακροοικονομικών ανισορροπιών. Τα όποια θετικά αποτελέσματα τους είναι πρόσκαιρα, δεν αμβλύνουν τις διαρθρωτικές αδυναμίες της οικονομίας, και οι κρίσεις αναπαρόνται. Η αδυναμία της κοινωνίας μας να διαμορφώσει νέες αξίες που να προσανατολίζουν προς ορθολογικές επιδιώξεις δεν επιτρέπει στην οικονομία μας να αλλάξει πορεία.

Η παραγωγική διαδικασία βασίζεται σε δομές που στηρίζονται ταυτόχρονα σε ξεπερασμένες αντιλήψεις πρωτοτυπίας και σε αποσπασματικές προσπάθειες προσαρμογής ή απλής μίμησης ξένων προτύπων. Η επιχειρηματικότητα, η οικονομική δημιουργία, η παραγωγικότητα και η ανταγωνιστικότητα, ως άρα ζωντανής κοινωνικής παρουσίας και καταξίωσης, αγνοούνται και υποβαθμίζονται. Η εργασία ακολουθεί πρακτικές και συνήθειες αντίθετες με την τεχνολογική εξέλιξη και πρόοδο. Το χάσμα μεταξύ εργασίας και ικανοποίησης από αυτή διαρκώς μεγαλώνει.

Η προσφορά και η αποδοχή της γνώσης και της παιδείας παραμένουν σε πολύ χαμηλά επίπεδα. Η εκπαίδευση αποτελεί μία υποβαθμισμένη λειτουργία της πολιτείας και ένα ακόμη πεδίο συντεχνικών και κομματικών αντιπαράθεσεων.

Η περιβαλλοντική υποβάθμιση, παρά την βιομηχανική καθυστέρηση, σε πολλές περιπτώσεις φτάνει τα όρια της καταστροφής και συνεχίζεται παρά την καθολική διαπίστωσή της. Αλλάζει δημιουργεί κάποια κοινωνικά βασάρδκια. Αλλά το πρόσκαιρο συνεχίζει να έχει προτεραιότητα απέναντι στο μακροπρόθεσμο και το ατομικό απέναντι στο κοινωνικό.

Οι πολιτικές προσεγγίσεις των κομματικών φορέων που διαχειρίστηκαν την εξουσία μετά τη μεταπολίτευση απέτυχαν - για διαφορετικούς λόγους και σε διάφορους βαθμούς ο καθένας - να προωθήσουν την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό. Οι διαρθρωτικές αδυναμίες της ελληνικής οικονομίας και ιδιαίτερα η ανεπάρκεια των

παραγωγικών επενδύσεων, η τεχνολογική υστερησή, η χαμηλή παραγωγικότητα, η παροικονομία και η συντεχνιακή συμπεριφορά εντάθηκαν. Πλήθυναν τα φαινόμενα πολιτικών και κοινωνικών αντιφάσεων.

Οι κρατούσες αντιλήψεις για την κοινωνική διάρθρωση βρίσκονται σε αναντιστοιχία με την πραγματικότητα. Ο πολιτικός χάρτης της χώρας είναι διαμορφωμένος σε σημαντική αναντιστοιχία προς την κοινωνική δομή. Ο εκφερόμενος πολιτικός λόγος δεν προτάσσει θέσεις βασισμένες στην ορθολογική ανάλυση της πραγματικότητας. Χωρίς ιδεολογικούς προσανατολισμούς και αξίες εξακολουθεί να προσφεύγει σε παρωχημένους ιδέες και σχήματα. Ανεξάρτητα από πού προέρχεται, καταφεύγει συχνά στον λαϊκισμό, που εμποδίζει οποιαδήποτε νηφάλια και υπεύθυνη προσέγγιση των προβλημάτων της κοινωνίας. Άλλες φορές, ο πολιτικός λόγος υποκαθίσταται από έναν άκρατο τεχνοκρατισμό, που αγνοεί την ελληνική πραγματικότητα και στερείται κοινωνικής ευαισθησίας. Έτσι, οι επιλογές για την εξέλιξη της κοινωνίας μας προσδιορίζονται σχεδόν αποκλειστικά από την έκβαση κάθε μορφής αναμετρήσεων ισχύος.

Το κράτος πρόνοιας - παραμορφωμένο από τα προβλήματα που δημιούργησε ο στείρος κρατισμός - και το κράτος δικαίου συνεχίζουν να αναζητούν τη θέση τους, αλλά και τον δικαίου συνεχίζουν να αναζητούν τη θέση τους, αλλά και τον επαναπροσδιορισμό τους, στο πλαίσιο της ελληνικής κοινωνίας.

Η πολιτεία εμπλουτίζεται συνεχώς με νέους θεσμούς, οι οποίοι όμως απλώς προστίθενται σε αυτούς που ήδη υπάρχουν και δυσλειτουργούν. Κάθε κυβερνητική αλλαγή, αλλά ακόμα και αλλαγή προσώπων σε κυβερνητικά αξιώματα, συνοδεύεται από ολική αμφισβήτηση και επιλεκτική αναίρεση ή αδρανοποίηση του υπάρχοντος θεσμικού και κανονιστικού πλαισίου. Πολιτικές πρακτικές και αναντιστοιχίες προσώπων με αξιώματα και θεσμούς στρεβλώνουν την λειτουργία ολόκληρου αυτού του περίπλοκου θεσμικού πλαισίου και νοθεύουν το περιεχόμενό του. Η πολιτική και η οικονομική εξουσία αντί να τηρούν αποστάσεις μεταξύ τους δένονται και διαπλέκονται συνεχώς πιά έντονα. Οι αποκλίσεις λόγου και πρακτικής αποτελούν συντηρημένο φαινόμενο της πολιτικής μας ζωής.

Οι παραδοσιακές αξίες του πολιτισμού και της κοινωνίας μας αμφισβητήθηκαν, ανατράπηκαν, ή απομυθοποιήθηκαν, χωρίς όμως και να αντικατασταθούν. Πολιτικές και κοινωνικές συμπεριφορές καθώς και προσωπικές επιλογές αποδρασμήτηκαν από ηθικές ή εθμικές συντεταγμένες, χωρίς να μπορούν να νομιμοποιηθούν στη βάση νέων ερευσμάτων ή αξιών ευρύτερης αποδοχής. Η αξιοπιστία στην πολιτική και την κοινωνική ζωή κλονίζονται οδηγώντας στην ατομική παραιτήση από τα κοινά, που συνοδεύεται διαρκώς και από πιά έντονο κυνισμό. Κοινωνικές ομάδες εγκλωβίζονται στην απραξία και πολλές από αυτές οδηγούνται στο περιθώριο. Ο κοινωνικός ιστός έχει υποστεί σοβαρές ρωγμές.

Η κοινωνική, πολιτισμική, θεσμική και οικονομική μας υστέρηση δημιουργεί κινδύνους για την περαιτέρω περιθωριοποίηση της χώρας μας στον παγκόσμιο ανταγωνιστικό στίβο και συνεπάγεται την εξασθένηση των διεθνών διαπραγματευτικών μας δυνατοτήτων. Μεγαθύνονται με αυτόν τον τρόπο οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζουμε σε κρίσιμα εθνικά θέματα σε μια περίοδο αυξανόμενης αστάθειας στα Βαλκάνια και έντασης στη Μέση Ανατολή, όπως αποδείχτηκε στη διάρκεια της πρόσφατης κρίσης του Κόλπου.

Ωστόσο η πορεία αυτή μπορεί και πρέπει να αναστραφεί.

Στην αγκύλωση της ιδεολογίας πρέπει να αντιδράσουμε με νέους προβληματισμούς.

Προβληματισμούς

- που δεν θα περιορίζονται στην προσπάθεια να απαντηθούν τα ερωτήματα τα οποία έχουν ήδη τεθεί. Αντίθετα, θα αμφισβητούν τα ίδια τα ερωτήματα για να αναδιατυπωθούν, όσα εξακολουθούν να ισχύουν, με σημερινούς όρους και για να τεθούν νέα, που αφορούν την εποχή που έρχεται.
- που, αφού πρώτα απορρίψουν τους μύθους για την ελληνική κοινωνία, θα αναλύσουν τα πραγματικά στοιχεία και τα αίτια της σημερινής πραγματικότητας, θα διαμορφώσουν επιλογές και θα συμβάλουν στην άρθρωση τεκμηριωμένων πολιτικών προτάσεων εκσυγχρονισμού, που θα είναι απαλλαγμένες από λαϊκισμό, που θα είναι προσαρμοσμένες στην ελληνική πραγματικότητα και τις οποίες θα χαρακτηρίζε κοινωνική ευαισθησία.
- που θα βοηθήσουν την ελληνική κοινωνία να κάνει τις επιλογές που σφορούν το παρόν και το μέλλον της μέσα από διαφανείς μηχανισμούς άρθρωσης αιτημάτων και συνάρθρωσης κοινωνικών συμφερόντων και με νέες υγιείς διαδικασίες νομιμοποίησης των πολιτικών και κοινωνικών συμπεριφορών.
- που θα αναζητήσουν ένα νέο ρόλο για το Κράτος και θα οδηγήσουν στην υπέρβαση των μοντέλων του κράτους πρόστατη και του αυταρχικού κράτους προς την κατεύθυνση του κοινωνικού κράτους και

του κράτους-δικαιού.

που θα οδηγήσουν στην αναβάθμιση της κοινωνίας με περισσότερη δημοκρατία, ελευθερία, κοινωνική δικαιοσύνη και κοινωνική αλληλεγγύη.

Στην υπαγόρευση πρέπει να αντιδράσουμε με την εντατική προώθηση και τον εξορθολογισμό της συνολικής αναπτυξιακής προσπάθειας.

Αναπτυξιακής προσπάθειας

- που θα ανατρέψει τα παθογενή διαρθρωτικά κοινωνικά, οικονομικά και πολιτισμικά χαρακτηριστικά της ελληνικής κοινωνίας.
- που θα στηρίζεται σε νέες αξίες για την εργασία και την επιχειρηματικότητα καθώς και στον διαχωρισμό της οικονομικής από την πολιτική εξουσία, με παράλληλη όμως προώθηση της οικονομικής δημοκρατίας
- που θα στηρίζεται και θα στηρίζει τα εθνικά οράματα για τη θέση της χώρας μας στον διεθνή χώρο μέσα από την ευρωπαϊκή προοπτική, ενώ παράλληλα θα ενισχύει τον ρόλο της στα Βαλκάνια και στη Μέση Ανατολή.

Στην πολιτισμική μας υποβάθμιση πρέπει να αντιδράσουμε με την ενίσχυση των παιδαγωγικών λειτουργιών της κοινωνίας μας.

Παιδαγωγικών λειτουργιών

- που θα αμφισβητήσουν και θα συμβάλουν στην αντικατάσταση των σημερινών προτύπων μεταφοράς γνώσης και πολιτισμού και διαμόρφωσης προσωπικότητας, με στόχο τη δημιουργία ολοκληρωμένων πολιτών με ενημέρωση και κρίση.
- που θα ξεπερνούν τις συμβατικές εκπαιδευτικές δραστηριότητες και μέσα από κοινωνικούς μηχανισμούς και κοινωνικές διεργασίες θα αναπτύξουν ένα νέο πολιτικό και παραγωγικό ήθος, όπου το συλλογικό θα έχει προτεραιότητα απέναντι στο ατομικό και το μακροπρόθεσμο απέναντι στο πρόσκαιρο.
- που θα αναβαθμίσουν τον ανθρώπινο παράγοντα και θα καταξιώνουν κοινωνικά κάθε είδος εργασίας, διαμορφώνοντας ένα νέο σύστημα αξιών όπου η ποιότητα της ζωής δεν θα είναι μονοσήμαντα συναρτημένη με την κατανάλωση, όπου τα πνευματικά προϊόντα δεν θα θεωρούνται υποδεέστερα των υλικών, και όπου η μόρφωση θα είναι δεκάκιμα και υποχρέωση αλλά και κοινωνική αξία καθεαυτή.
- που θα αναπτύξουν την οικολογική συνείδηση και το σεβασμό προς τη ζωή που περιλαμβάνει την ειρήνη με τη φύση και το περιβάλλον.

Η διαδικασία για την έξοδο από την κρίση, η προσπάθεια για την αποκατάσταση του κοινωνικού ιστού, ο αγώνας για τον συνολικό εκσυγχρονισμό της κοινωνίας πρέπει να ξεκινήσουν από τον Λόγο και τον Διάλογο, ώστε

- να προωθήσουμε την αυτογνωσία της κοινωνίας μας,
- να προσεγγίσουμε τα προβλήματά της με κριτική θεώρηση και επιστημονική τακτική,
- να βοηθήσουμε, τελικά, στη σύνθεση ενός Οράματος για την αυριανή κοινωνία και την διατύπωση πολιτικών προτάσεων για τη μετεξέλιξη και τον εκσυγχρονισμό της. Εκσυγχρονισμό που αποτελεί επταετία πολλών, αλλά τελεί υπό διαρκή αναστολή.

Γι' αυτό θεωρούμε αναγκαία τη σύγκλιση των προσπαθειών μας για τη δημιουργία ενός Βήματος Προβληματισμού για τον Εκσυγχρονισμό της Ελληνικής Κοινωνίας, και για τον σκοπό αυτό συγκροτούμε τον

Όμιλο Προβληματισμού για τον Εκσυγχρονισμό της Κοινωνίας μας



Αθήνα, Φεβρουάριος του 1991



α/α	ΠΑΡΕΣ ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
1	Πατίνδης Δημήτριος	Γραφείο Π.Υ. 6, 10449	Δ. Πατίνδης
2	Α.Α. ΦΑΤΟΥΡΟΣ	Ηρώτου 21, 10557	Α.Α. Φατούρος
3	Βαλαχάς Νίκος	Πάριου 26, Τ.Κ. 15067	Ν. Βαλαχάς
4	Αθανάσιος Κελερ	Π.Υ. 12, Τ.Κ. 10727	Α. Κελερ
5	Νίκος Σταυρινός	Μυκαλακίων 27	Ν. Σταυρινός
6	Ν. Μαντζίνης	Αντωνίου 12, Τ.Κ. 10727	Ν. Μαντζίνης
7	Χρ. Βαλαχάς	Καυ/Γαλαξίας 34	Χρ. Βαλαχάς
8	Χρ. Βαλαχάς	Πύλου 14	Χρ. Βαλαχάς
9	Γ. ΒΕΡΝΙΚΟΣ	Φιλαδέφειας 37 ΚΑΡΝΑΥ	Γ. Βερνίκος
10	Ν. ΓΚΑΡΓΚΑΝΑΣ	Τεσσαρτών 10, Ε. ΣΥΝΕΔΡ.	Ν. Γκαργγκανάς
11	Ν. Γκαργγκανάς	Παλαιών Πατρών Γερουσίων 6, Τ.Κ. 10727	Ν. Γκαργγκανάς
12	Νίκος Κουλιώτης	Μυκαλακίων 8 Αθήνα Τ.Κ. 11527	Ν. Κουλιώτης
13	Χρ. Κελερ	Παλαιών Πατρών Γερουσίων 6, Τ.Κ. 10727	Χρ. Κελερ
14	Νίκος Βαλαχάς	Ευαγγελιστών Αθήνα	Ν. Βαλαχάς
15	Αθανάσιος Κελερ	Παλαιών Πατρών Γερουσίων 6, Τ.Κ. 10727	Α. Κελερ
16	ΝΙΚΟΛΑΪΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	ΚΑΡΔΙΟΘΡΑΚΕ 14	Ν. Νικολαΐδης
17	Βαλαχάς Νίκος	Αδωνίου 14	Ν. Βαλαχάς
18	Παπαμανώλης Νεφέλης	Γάτων 19 - 14564	Ν. Παπαμανώλης
19	Καϊδης Διονύσιος	Μαυραίων 2-6, 11475	Δ. Καϊδης
20	Βαλαχάς Σπυρίδης	Αποστόλων 10 11471 Αθήνα	Σ. Βαλαχάς
21	ΖΑΧΑΡΙΑΔΗΣ ΝΙΚΟΣ	ΗΡ. ΑΤΤΙΚΟΥ 11 ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΙ - 15233	Ν. Ζαχαριάδης
22	ΖΕΡΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Παλαιών Πατρών Γερουσίων 39 Αθήνα 11471	Κ. Ζερός
23	Παπαμανώλης Νεφέλης	Μίκης 32	Ν. Παπαμανώλης
24	ΘΑΜΙΑΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Πυλίου 13 Παπάγου	Δ. Θαμιάνης
25	Νικολαΐδης Γεώργιος	Σέυκα 70 Τ.Κ. 11527	Γ. Νικολαΐδης

ΕΣ. 12

α/α	ΠΑΡΗΣ ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ	ΥΠΟΓΡΑΦΗ
26	ΠΑΠΑΠΕΤΡΟΥ ΓΙΩΡΓΟΣ	ΠΟΥΦΗΝΟΥ 16	<i>[Signature]</i>
27	ΜΠΟΛΚΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ	Ε. ΜΠΕΝΑΚΗ 118	<i>[Signature]</i>
28	ΧΡΗΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	Η.Π. ΗΠΙΟΥ 95	<i>[Signature]</i>
29	ΠΛΑΞΟΥΡΙΤΗΣ ΗΛΙΑΣ	Αντιστρατιωτική	<i>[Signature]</i>
30	ΧΕΙΜΕΝΑΣ ΝΙΚΟΣ	Σχολ. 18, 185339	<i>[Signature]</i>
31	ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΜΑΡΙΝΑ	ΑΓΓΕΛΙΔΟΥ 6 ΦΑΛΗΡΟ 17561	<i>[Signature]</i>
32	Κουφουράκης Νίκος	Ε. Βουλιαγμένης 35 Π. Βουλιαγμένης	<i>[Signature]</i>
33	ΣΕΒΑΛΛΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	ΒΕΡΕΦΑΣ 20 ΜΑΡΟΥΣΙΑ Β. ΣΕΒΑΛΛΗΣ	<i>[Signature]</i>
34	Τουτλιάρης Γιώργος	Σχολ. 4, Χολοκράτης	<i>[Signature]</i>
35	Ράπτης Βασίλης	Σπυριδίου 102, 11362	<i>[Signature]</i>
36	Τσακίρης Γεώργιος	Μακρ. 1266, Π. 1614	<i>[Signature]</i>
37	ΧΑΤΖΗΠΟΥΛΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ	ΔΑΔΕΤΕΙΟΥΣ Ν. ΠΥΛΑΙΑΣ	<i>[Signature]</i>
38	Γεωργίου Νίκος	Κυριακού Πύλας	<i>[Signature]</i>
39	Γεωργίου Νίκος	Πύλας 43-45	<i>[Signature]</i>
40	Πηγουράκης Χατζηαγγελίδης	Παζών 28	<i>[Signature]</i>
41	Λαζαρίδης Γεώργιος	Π. Μ. 7 & 25	<i>[Signature]</i>
42	Κωνσταντίνος Τσουκάλος	Ελευσίαν 1004	<i>[Signature]</i>
43	Γιωργιάνης Η. Παναγιώτης	Αρσενίου 5, Αθήνα	<i>[Signature]</i>
44	Ροβιλάκης Σπυριδών	Αρσενίου 2	<i>[Signature]</i>
45	Χατζηαγγελίδης Γεώργιος	Η. Π. 17.04 3	<i>[Signature]</i>
46	Χατζηαγγελίδης Νίκος	Πύλας 41 Αντιστρατιωτική 32	<i>[Signature]</i>
47	ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	ΠΛΑΤΕΙΑ ΑΡΣΕΝΙΟΥ	<i>[Signature]</i>
48	Τοκωύλης Νίκος	Θεσ/νικη	<i>[Signature]</i>
49	Κορωναίος Ανδρέας	Βουρ. 1 & 2	<i>[Signature]</i>
50	Χρυσόπουλος Νίκος	Ελευσίαν 21 Α	<i>[Signature]</i>

Αξιότιμοι κύριοι μέλη του Συλλόγου
 Ημερομηνία: 19/05/2007
 Αξιότιμοι κύριοι μέλη του Συλλόγου
 Ημερομηνία: 19/05/2007
 Αξιότιμοι κύριοι μέλη του Συλλόγου
 Ημερομηνία: 19/05/2007