

## ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ

Οι παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας και οι πολιτικές απασχόλησης, απαιτούν ένα χρονικό διάστημα, ώστε τα αποτελέσματα των πολιτικών αυτών να καταστούν ορατά στην Απασχόληση και στους δείκτες ανεργίας.

Αναγκαία προϋπόθεση είναι η δημιουργία δομών απασχόλησης, και η ολοκλήρωση ενεργειών, όπως είναι οι μελέτες σχεδιασμού εφαρμογής, η διασφάλιση προσωπικού, κτιριακής υποδομής, η συνεργασία με φορείς που εμπλέκονται στην λειτουργία των δομών.

Αρχή της πολιτικής μας είναι: ο κάθε άνεργος να έχει μια ευκαιρία για επαγγελματική αποκατάσταση. Όλα τα προτεινόμενα μέτρα θα διέπονται από την λογική της ολοκληρωμένης παρέμβασης, ώστε να οδηγούν σε απασχόληση. Η ένταξη του ανέργου στην παθητική επιδότηση θα είναι το τελευταίο μέτρο, εφόσον εξαντληθούν οι δυνατότητες εφαρμογής ενεργητικών μέτρων ανάλογα με τα ιδιαίτερα ατομικά χαρακτηριστικά των ανέργων.

Α. Στα πλαίσια αυτά εκπονήθηκαν τα εξής μέτρα-προγράμματα για την αντιμετώπιση της ανεργίας.

1. Πρόγραμμα: «ΝΕΟΙ ΣΤΗΝ ΕΝΕΡΓΟ ΖΩΗ»

Ένα ποσοστό 30% της ανεργίας αφορά τους νέους, εκ των οποίων 75% είναι μακροχρόνια άνεργοι.

Στόχος είναι όλοι οι νέοι κάτω των 27 ετών να έχουν μια ευκαιρία επαγγελματικής αποκατάστασης παράλληλα με την απομάκρυνσή τους από την μακροχρόνια ανεργία.

Σημείο - κλειδί στην απασχόληση των νέων είναι η πρώτη επαφή με το χώρο της εργασίας μέσα από την διαδικασία κατάρτισης και απασχόλησης και η πρώτη επαγγελματική εμπειρία.

Το πρόγραμμα «Νέοι στην ενεργό ζωή» αφορά 200.000 νέους σε όλη τη χώρα και θα διαθέτει το ποσό των 350 δις για τα έτη 1998-99.

Προϋπόθεση είναι η εγγραφή στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και η παραμονή με την ιδιότητα του ανέργου τουλάχιστον για 3 μήνες.

Προσφέρονται οι εξής δυνατότητες ανάλογα με τα χαρακτηριστικά του κάθε ανέργου.

- Για τους νέους που έχουν ολοκληρώσει τις σπουδές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης ή είναι κάτοχοι τελικού τίτλου των ΙΕΚ ή οι κάτοχοι πτυχίων των Τεχνικών Επαγγελματικών Σχολών (ΤΕΣ) ή Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ ή των Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων και ισότιμων τίτλων καθώς και των ατόμων που ολοκλήρωσαν προγράμματα Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης, παρέχεται η δυνατότητα

συμμετοχής τους σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, εφόσον εργάζονται για πρώτη φορά.

Η Διάρκεια του προγράμματος είναι 18 μήνες με επιχορήγηση των θέσεων εργασίας για ισόχρονο διάστημα με 4.000 δρχ. ημερησίως, με την προϋπόθεση υπογραφής σύμβασης μεταξύ εργοδότη, εργαζόμενου και ΟΑΕΔ.

- Για νέους που δεν διαθέτουν κανένα επαγγελματικό προσόν σε σχέση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας θα προσφερθεί η δυνατότητα Κατάρτισης, το είδος της οποίας θα συνδυάζει αφενός μεν ικανοποιητικές προοπτικές απασχόλησης, αφετέρου δε θα ανταποκρίνεται όσο γίνεται περισσότερο σε δικές τους επιλογές, των οποίων θα φέρουν και ένα μέρος της ευθύνης.

Μετά το τέλος της Κατάρτισης που θα διαρκεί από 4 έως 9 μήνες, θα μπορούν να συμμετάσχουν σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διάρκειας 12 μηνών, με επιχορήγηση των θέσεων εργασίας για ισόχρονο διάστημα με 4.000 δρχ. ημερησίως και με υπογραφή σύμβασης μεταξύ εργοδότη, εργαζόμενου και ΟΑΕΔ.

- Για νέους που κατέχουν τυπικά επαγγελματικά προσόντα και σχετική εργασιακή εμπειρία κατά το παρελθόν θα τους δοθεί η δυνατότητα συμμετοχής σε προγράμματα απασχόλησης διάρκειας 18 μηνών. Θα επιχορηγούνται και σ' αυτή την περίπτωση οι θέσεις εργασίας για ισόχρονο διάστημα με 4.000

δρχ. ημερησίως, μετά από υπογραφή σύμβασης μεταξύ εργοδότη, εργαζόμενου και ΟΑΕΔ.

- Στην περίπτωση όπου οι άνεργοι νέοι διαθέτουν κάποιο τυπικό προσόν ή ακόμα και εμπειρία, αλλά καθίσταται αδύνατη η τοποθέτησή τους σε θέση εργασίας, θα πρέπει να δεχθούν επανακατάρτιση, σύμφωνα με τις υποδείξεις της Υπηρεσίας, προκειμένου να έχουν το δικαίωμα συμμετοχής τους σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ή απασχόλησης.
- Είναι δυνατή η εναλλακτική συμμετοχή των νέων μετά από κατάρτιση, εφόσον αυτή απαιτείται στο πρόγραμμα απασχόλησης ή αυτοαπασχόλησης, αν επιθυμούν να δημιουργήσουν την δική τους επιχειρηματική δράση.

Στόχος: η μετατόπιση της αποφάσεως ευρέσεως εργασίας από το Γραφείο Απασχόλησης στο ίδιο τον Άνεργο.

- θα αρθούν τα αντικίνητρα ένταξης των εργοδοτών στους θεσμούς της επιδότησης της εργασίας των ανέργων νέων.

## 2. Πρόγραμμα απασχόλησης σε τομείς κοινωνικής εργασίας.

Ο προσανατολισμός Ανέργων Μακράς Διάρκειας (ΑΜΔ) μέσα από την ενεργοποίηση των μη Κυβερνητικών οργανώσεων και την δημιουργία συνεταιρισμών από αυτούς σε νέους τομείς της καλούμενης κοινωνικής εργασίας, όπως η φροντίδα των παιδιών των ηλικιωμένων, η προστασία του περιβάλλοντος, η πολιτιστική κληρονομιά, νέες μορφές τουρισμού κ.λ.π.

### 3. Συμφιλίωση οικογένειας -εργασιακής ζωής- Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Ιδιαίτερα δύσκολα προβλήματα αντιμετωπίζει η νέα μητέρα είτε είναι εργαζόμενη είτε ψάχνει για δουλειά. Η τρίτη πρωτοβουλία της κυβέρνησης μεριμνά για την απρόσκοπτη λειτουργία από τους οργανισμούς 1500 Βρεφονηπιακών σταθμών σε όλη την χώρα μέσα στο 1998. Για τον σκοπό αυτό θα επιδοτηθεί με ειδικό πρόγραμμα του ΟΑΕΔ η πλήρης στελέχωση των βρεφονηπιακών σταθμών, έτσι ώστε να μπορέσουν οι ΟΤΑ να τους θέσουν σε λειτουργία χωρίς προσκόμματα μέσα στο 1998. Η ομαλή λειτουργία των σταθμών θα δώσει την δυνατότητα πιλοτικής επέκτασης του ωραρίου λειτουργίας τους, έτσι ώστε για την περαιτέρω διευκόλυνση της εργαζόμενης μητέρας.

## B. ΔΟΜΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

1. Αναβάθμιση των υπηρεσιών απασχόλησης του ΟΑΕΔ.
2. Δημιουργία των ΚΕΝΤΡΩΝ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (ΚΠΑ), κατ' αρχήν πιλοτικά στην Καλλιθέα, Πατήσια, Περιστερί, Θεσσαλονίκη. Στα ΚΠΑ παρέχονται υπηρεσίες:
  - Υποδοχής του ανέργου και συμβουλευτικής και επαγγελματικής πληροφόρησής του.
  - Ζεύξης της προσφοράς / ζήτησης εργασίας με την ανίχνευση κενών θέσεων εργασίας και τοποθέτησης του ανέργου μέσω του μηχανογραφικού συστήματος.
  - Εξυπηρέτησης ατόμων με ειδικές ανάγκες.

- Στατιστικής παρακολούθησης των συνθηκών της τοπικής αγοράς εργασίας.
- Μεταβίβασης των στοιχείων μέσω ηλεκτρονικού δικτύου στο ΕΠΑ για ανάλυση και διάχυση συμπερασμάτων.

3. Η Κάρτα εργασίας αποτελεί ένα από τα βασικότερα εργαλεία εκσυγχρονισμού και βελτίωσης της λειτουργίας της αγοράς εργασίας. Αποτελεί μια από τις βασικότερες παρεμβάσεις στον διοικητικό εκσυγχρονισμό του έργου των δομών απασχόλησης και στοχεύει στην ασφαλή και αξιόπιστη καταγραφή του ενεργού δυναμικού της χώρας στην ηλεκτρονική καταγραφή των επαγγελματικών ικανοτήτων των ανέργων και των εργαζομένων, με αρκετά απλή διαδικασία με σκοπό την εύκολη και χωρίς γραφειοκρατικούς περιορισμούς προσπέλαση στο χώρο της εργασίας.

Ήδη έχει ολοκληρωθεί η μελέτη εφαρμογής της για την πιλοτική εφαρμογή στα ΚΠΑ. Η πλήρης επέκτασή της απαιτεί τέσσερις φάσεις:

Στην πρώτη φάση της πιλοτικής εφαρμογής η οποία θα εφαρμοστεί ταυτόχρονα με την λειτουργία των ΚΠΑ από την άνοιξη του 1998, θα είναι με «συμβατική ή έντυπη» μορφή και με «συμβατικά μερίδια εργασίας» με την μορφή κουπονιών εναλλακτικής χρήσης, για κατάρτιση, απασχόληση ή επιδότηση ανεργίας.

Στην δεύτερη φάση θα ολοκληρωθούν οι διαδικασίες προμήθειας του απαραίτητου μηχανογραφικού και λογισμικού

εξοπλισμού με στόχο την χρήση μαγνητικής κάρτας σε τρία ΚΠΑ στα οποία θα έχει εφαρμοσθεί η χρήση της συμβατικής μορφής κάρτας. Προβλεπόμενος χρόνος έναρξης της φάσης αυτής είναι ο Οκτώβριος του 1998.

Στην τρίτη φάση θα επεκταθεί η εφαρμογή της μαγνητικής κάρτας παράλληλα με την επέκταση των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης και την σταδιακή εξυπηρέτηση παράλληλων εφαρμογών που θα βελτιώνουν την λειτουργία της αγοράς εργασίας όπως η εισαγωγή ΑΜΚΑ, (σύστημα καταγραφής ασφαλιστικών εισφορών, αυτόματος υπολογισμός συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων κ.λ.π.).

Στη φάση αυτή θα έχει ολοκληρωθεί και η πλήρης καταγραφή των ενεργειών και η πλήρης χρήση της μαγνητικής Κάρτας για την εξυπηρέτησή τους από τις Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.

Προβλεπόμενος χρόνος ολοκλήρωσης της φάσης αυτής είναι το καλοκαίρι του 2001.

Τέλος η τέταρτη φάση προβλέπει την παρουσία ενός «ανοικτού συστήματος πληροφορικής» με την βοήθεια του οποίου θα υπάρχει διαρκής και μόνιμη εξυπηρέτηση των αναγκών της αγοράς εργασίας όπως της κινητικότητας ανέργων και εργαζομένων, την διαρκή καταγραφή και απεικόνιση της αγοράς εργασίας στο νομαρχιακό διαμέρισμα που θα καλύπτει η λειτουργία των ΚΠΑ, παράλληλα με την πλήρη καταγραφή του Οικονομικού Ενεργού πληθυσμού της χώρας. Η φάση αυτή

αναμένεται να συμπέσει με την γενική απογραφή του πληθυσμού της χώρας το 2001.

#### 4.ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, (ΕΠΑ)

Σκοπός του είναι η χαρτογράφηση και ανάλυση της αγοράς εργασίας, η πρόβλεψη εξελίξεως των μεγεθών, ο προσδιορισμός των δεικτών της απασχόλησης και η άμεση πληροφόρηση της πολιτικής ηγεσίας και της Διοίκησης του Οργανισμού.

#### 5. ΤΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Σκοπό έχουν την σύνδεση κατάρτισης/απασχόλησης, καθώς αποτελούν εργαλείο προσδιορισμού των απαιτούμενων ειδικοτήτων και καθορισμού εκπαιδευτικών προγραμμάτων για όλο το φάσμα της επαγγελματικής κατάρτισης.

#### 6. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ.

- Κόμβος στο Internet για πληροφορίες που αφορούν το σύνολο δραστηριοτήτων ΟΑΕΔ.
- Τηλεφωνική εξυπηρέτηση του κοινού.
- Μηχανογραφικό σύστημα touch screen για τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας, τα ανοικτά προγράμματα κατάρτισης, τον επαγγελματικό προσανατολισμό σε 24ωρη βάση.