

**ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ
ΤΟΥ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΥ
ΚΩΣΤΑ ΣΗΜΙΤΗ**

**ΣΤΟ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
ΤΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ
(CEDEFOP)**

Θεσσαλονίκη, 6 Δεκεμβρίου 1999

Είναι σαφές ότι το σχήμα της Ευρωπαϊκής ανάπτυξης –το πώς συνδυάζουμε οικονομική πρόοδο και κοινωνική συνοχή- θα κριθεί από τον ανθρώπινο παράγοντα. Από τις δεξιότητες, από την εξοικείωση με τις νέες τεχνολογίες. Από την δυνατότητα και την ευστροφία να αξιοποιούμε τις νέες ευκαιρίες –να κάνουμε τις προκλήσεις ευκαιρίες.

Στην χώρα μας, αλλά και στην Ευρώπη γενικότερα, παρατηρείται το παράδοξο να συνυπάρχει ανεργία και χαμηλοί μισθοί σε παραδοσιακούς κλάδους χαμηλής εξειδίκευσης, με έλλειψη στελεχών και υψηλούς μισθούς σε άλλους κλάδους. Έχει υπολογιστεί ότι σε 10 χρόνια το 80% της τεχνολογίας που χρησιμοποιούν οι επιχειρήσεις στην Ευρώπη θα είναι διαφορετική από την σημερινή. Η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών αυτών, που σήμερα δεν είναι γνωστές σε κανένα, θα κρίνει την επιτυχία μας.

Η επαγγελματική κατάρτιση, η δια βίου εκπαίδευση εξελίσσεται ραγδαία –τόσο οι στόχοι, όσο και τα μέσα, οι δυνατότητες αλλάζουν από μέρα σε μέρα. Νέα καινοτομικά προγράμματα δοκιμάζονται, νέες απαντήσεις διατυπώνονται σε υπαρκτά προβλήματα. Η αποτελεσματική ανταπόκριση στο έργο της αναβάθμισης του ανθρώπινου παράγοντα απαιτεί την αξιοποίηση καινοτόμων πρωτοβουλιών και δράσεων, όπου και αν γίνονται αυτές. Μια ιδέα που

δοκιμάστηκε πέρυσι στην Ιρλανδία ή την Πορτογαλία μπορεί να μας λύσει εμάς στην Ελλάδα ένα πρόβλημα σήμερα. Το CEDEFOP έχει καταξιωθεί ακριβώς σε αυτό τον τομέα, παίζοντας ένα ρόλο κλειδί στην προώθηση της δια βίου κατάρτισης, την εδραίωση νέων μορφών κατάρτισης αλλά και την επικοινωνία και ανταλλαγή εμπειριών ανάμεσα στα επιμέρους συστήματα επαγγελματικής κατάρτισης των ευρωπαϊκών κρατών.

Οι εμπειρίες αυτές ήταν πολύτιμες στον σχεδιασμό της προσπάθειας της Κυβέρνησής μας ενεργητικής παρέμβασης και δυναμικής απάντησης στα προβλήματα της αγοράς εργασίας. Για να πετύχει το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση που τώρα εξελίσσεται αξιοποιήσαμε πολλές καινοτόμες ιδέες μαθαίνοντας από εμπειρίες άλλων, διευρύνοντας την κλίμακα, τις μορφές και τις δυνατότητες συμμετοχής ευρύτερων ομάδων του πληθυσμού.

Οι εμπειρίες αυτές θα συνεχιστούν στο Τρίτο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης. Σχεδόν 1 τρισ. δρχ. θα διατεθεί για παρεμβάσεις στην αγορά εργασίας και άλλα τόσα για εκπαίδευση και την αρχική επαγγελματική κατάρτιση. Το πρόγραμμα για την Κοινωνία της Πληροφορίας, συνολικού ύψους 780 δισ. δρχ. έχει, ως κεντρικά του συστατικά την κατάρτιση στα «νέα επαγγέλματα» και την γενικότερη

αναβάθμιση των δεξιοτήτων στις νέες δικτυακές τεχνολογίες. Στόχος μας είναι η εδραίωση ενός σύγχρονου, ποιοτικού και αποτελεσματικού συστήματος δια βίου κατάρτισης προσβάσιμου σε όλους τους πολίτες.

Το στοίχημα της αναβάθμισης του εργατικού δυναμικού είναι ένα πανευρωπαϊκό στοίχημα. Οι δράσεις οι δικές μας εδώ στην Ελλάδα πλαισιώνονται και συμπληρώνονται από αντίστοιχες δράσεις, αντίστοιχα Εθνικά προγράμματα στις άλλες 14 χώρες. Τα 15 προγράμματα μαζί έχουν μεγαλύτερη πιθανότητα να φέρουν αποτέλεσμα από το καθένα ξεχωριστά. Στην κατεύθυνση αυτή το CEDEFOP μπορεί να παίξει τον ρόλο καταλύτη.

Για αυτούς τους λόγους, η επίσκεψή μου στο CEDEFOP μου δίνει την ευκαιρία να τονίσω ότι παρακολουθούμε το έργο του στενά και θα το στηρίξουμε όπως και την διεύρυνση των συνεργασιών του με παρεμφερείς οργανισμούς της χώρας.

Η λειτουργία του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP) στη Θεσσαλονίκη συμπίπτει με μια περίοδο όπου παίρνει νέα μορφή και αναβαθμίζεται η Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση. Το δείχνουν οι επανειλημμένες συζητήσεις για το θέμα στις Συνόδους Κορυφής. Συμπίπτει με μια περίοδο όπου η

Θεσσαλονίκη καλείται να παίξει έναν σημαντικό ρόλο στην ευρύτερη περιοχή και πιο συγκεκριμένα στην ανασυγκρότηση των Βαλκανίων.