

Ομιλία του Υπουργού Βιομηχανίας, Ενέργειας, Τεχνολογίας
και Εμπορίου
κ. Κώστα Σημίτη

στην Ημερίδα της 20.01.1995 με θέμα:
«Ο Ο.Α.Ε.Δ. ως φορέας Ανάπτυξης.
Παρουσίαση Αναπτυξιακών Μελετών Περιφερειών
που πλήττονται από ανεργία και αποβιομηχάνιση»

ΟΤΠΣ

Ποιός ο ρόλος του ΟΑΕΔ σε μια αναπτυξιακή προσπάθεια

Οι προϋποθέσεις συμβολής του ΟΑΕΔ σε μία αναπτυξιακή προσπάθεια

Η θετική συμβολή του ΟΑΕΔ σε μία αναπτυξιακή προσπάθεια μπορεί να διασφαλισθεί αν εκπληρωθούν δύο κατηγορίες προϋποθέσεων.

Η μία αφορά στη λειτουργία του ίδιου του ΟΑΕΔ. Αν θεωρηθεί ο Οργανισμός ως όργανο-εργαλείο άσκησης εργατικής πολιτικής, ανάπτυξης του ανθρώπινου κεφαλαίου στην Ελλάδα, πρέπει ο Οργανισμός να κατακτήσει ένα επίπεδο επάρκειας στη διαχείριση. Χωρίς ικανοποιητική διαχείριση -και η Χώρα μας και ο δημόσιος τομέας ιδιαίτερα δεν φημίζονται για τις υψηλές επιδόσεις ως προς τη διαχείριση- οποιεσδήποτε κατευθύνσεις ορθές ή λαθεμένες, οποιεσδήποτε επιλογές, απλώς δεν θα υλοποιούνται. Θα μένουν λόγια κενά. Ίσως ωραία λόγια, ορθά, δυνάμει εφικτά αλλά εν τέλει μη πραγματοποιούμενα. Επομένως, το επίπεδο διαχείρισης του ΟΑΕΔ αποτελεί τη μία προϋπόθεση. Η δεύτερη προϋπόθεση συνδέεται με την αναγνώριση των νέων πεδίων παρέμβασης, την επιλογή των σωστών και δυναμικών κατευθύνσεων σ' ένα ρευστό και διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Αναβάθμιση του ΟΑΕΔ, του επιπέδου διαχείρισης σ' ένα ισχυρό, έξυπνο, ευέλικτο, αποδοτικό εργαλείο.

Η επάρκεια διαχείρισης διασφαλίζεται με παρεμβάσεις σε πολλά επίπεδα. Συναρτάται βέβαια με την επιλογή ηγεσίας και επιτελείου που διαθέτουν την αναγκαία γνώση και την

ευρύτερη αναγνώριση (όπως στην περίπτωση του τωρινού Διοικητή κ. Σπυρόπουλου), αλλά και ένα ευρύ και προ-συμφωνημένο χρονικό ορίζοντα δράσης και βέβαια συνέπειες για την περίπτωση μή επίτευξης των τεθειμένων στόχων. Απαιτεί τη χρήση των σύγχρονων μέσων στην εκτέλεση των εργασιών. Ακόμα η δράση του Οργανισμού πρέπει να υπόκειται σε περιοδική εσωτερική και εξωτερική αξιολόγηση, όπως συμβαίνει με αντίστοιχους οργανισμούς του εξωτερικού.

Πρέπει να διασφαλίζεται η δημοσιότητα και η διαφάνεια στη διαχείριση των σημαντικών δημόσιων πόρων. Η ουσιαστική συμμετοχή των κοινωνικών μερών μπορεί να υποβοηθήσει να σχεδιασθούν οι υπηρεσίες του Οργανισμού με φιλικότητα και σεβασμό για τον πελάτη-χρήστη. Στην περίπτωση μας είναι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρήσεις.

Το ανθρώπινο δυναμικό του Οργανισμού πρέπει σταθερά να επιλέγεται, να κατανέμεται και ν' αναπτύσσεται με κριτήριο την προσφορά στην υλοποίηση των κάθε φορά στόχων του Οργανισμού.

Όσο κι' άν ακούγονται αυτονόητα, αυτά στη Χώρα μας δεν είναι κατακτημένα και ο Οργανισμός άν θέλει να διαδραματίσει σοβαρό ρόλο, οφείλει σταθερά και με διάρκεια να συνεχίσει την προσπάθεια για να εξασφαλισθεί επάρκεια διαχείρισης, για να αναβαθμισθεί ο Οργανισμός σ' ένα έξυπνο, ισχυρό, ευέλικτο, αποτελεσματικό όργανο. Αυτό αποτελεί μία αναγκαία προϋπόθεση για την επιτυχή συμβολή του Οργανισμού στην αναπτυξιακή προσπάθεια.