

ΠΑΚΕΤΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ

Α. ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΙ

1. Συνταξιούχοι Δημοσίου

1α. Πρώτη Εναλλακτική λύση: Ένταξη ενός επιδόματος στην σύνταξη

Σήμερα η σύνταξη καθορίζεται σε ποσοστό 80% του Βασικού Μισθού και του Χρονοεπιδόματος. Οι δημόσιοι υπάλληλοι λαμβάνουν επίσης το Επίδομα Εξομάλυνσης, το οποίο κυμαίνεται στις 14.000 – 16.000 δρχ.

Προτείνεται η ενσωμάτωση του Επιδόματος Εξομάλυνσης στις συντάξιμες αποδοχές, πράγμα το οποίο θα οδηγήσει στην κατά 80% πρόσθεση του στις συντάξεις. Ανάλογη ενσωμάτωση θα γίνει και στα ειδικά Μισθολόγια του Δημοσίου (ιατροί ΕΣΥ, καθηγητές ΑΕΙ, κλπ)

Μέση μηνιαία αύξηση : $80\% * 15.000 = 12.000$ δρχ.

Ετήσια αύξηση : $14 * 12.000 = 168.000$ δρχ.

Συνταξιούχοι δημοσίου : 330.000 άτομα

Ετήσια δαπάνη : 55 Δισ. Δρχ.
--

1β. Εναλλακτική πρόταση: ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων

Όλες οι αποδοχές να θεωρούνται συντάξιμες, αλλά με συντελεστή υπολογισμού σύνταξης το 60%, αντί του 80%.

Πλεονεκτήματα αυτής της λύσης είναι τα εξής:

- α) Απλός τρόπος εφαρμογής σε όλα ανεξαιρέτως τα μισθολόγια. Οι αυξήσεις των συντάξεων είναι παρόμοιες ως ποσοστά, με εξαίρεση τους χαμηλοσυνταξιούχους οι οποίοι δεν είχαν σημαντικά επιδόματα στον μισθό τους. Σε αυτήν την κατηγορία είτε θα επεκταθεί το ΕΚΑΣ ή θα ενισχύσουμε τις συντάξεις με ένα ειδικό επίδομα εξομάλυνσης.

- β) Αποτρέπει μελλοντικές δικαστικές διεκδικήσεις για αύξηση συντάξεων μέσω της αυθαίρετης θεώρησης ορισμένων επιδομάτων ως συντάξιμων.

Εκτιμώμενο ετήσιο κόστος : 55 – 60 Δισ. Δρχ.

2. Συνταξιούχοι αγρότες

Σήμερα η κοινωνική σύνταξη είναι περίπου 33.000 δρχ. Προτείνεται η αύξησή της κατά 5.000 δρχ. μηνιαίως.

Ετήσια αύξηση ανά αγρότη : 70.000 δρχ.

Αριθμός συνταξιούχων : 800.000 άτομα

Ετήσια δαπάνη : 56 Δισ. Δρχ.

3. Συνταξιούχοι άλλων Ταμείων (ΤΕΒΕ, ΙΚΑ, κλπ)

Ανάλογα μέτρα όπως του Δημοσίου. Η δαπάνη θα καλυφθεί από τις υπεραξίες των μετοχών τραπεζών και κρατικών επιχειρήσεων που διαθέτουν τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

B. ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

4. Επίδομα ιερέων

Έχει διαμορφωθεί μία συμφωνία μεταξύ ΓΛΚ και Αρχιεπισκοπής για να δοθεί ένα Επίδομα Κλήρου ύψους 30.000 – 40.000 δρχ. μηνιαίως.

Ιερείς : 10.000

Ετήσια δαπάνη : 5 Δισ. Δρχ.

Εισφορά Εκκλησίας: 2 Δισ. Δρχ.

Νέα δαπάνη : 3 Δισ. Δρχ

5. Ανθυγιεινά Επιδόματα

Υπάρχει μία επιτροπή ΓΛΚ – ΑΔΕΔΥ για την μελέτη συνθηκών εργασίας σε ορισμένους κλάδους. Αναμένεται να καταλήξει στην χορήγηση ή την αύξηση ορισμένων επιδομάτων στο προσωπικό των νοσοκομείων, ναυστάθμους κλπ.

Εκτίμηση ετήσιας δαπάνης : 10 Δισ. Δρχ.
--

6. Προσαρμογή Στρατιωτικού Μισθολογίου

Το θέμα έχει τεθεί κατ' επανάληψη από το ΥΕΘΑ και έχει εξαγγελθεί. Θα γίνει μία περιορισμένη προσαρμογή.

Εκτίμηση ετήσιας δαπάνης : 20 Δισ. Δρχ.
--

Γ. ΜΗ-ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΜΕΤΡΑ

7. Δημογραφικά κίνητρα για τα νέα ζευγάρια

Τα επιδόματα που δίδονται σήμερα για το τρίτο παιδί αποτελούν μεν ένα αξιόλογο βοήθημα για όσους ήδη **έχουν** παιδιά, αλλά σε καμία περίπτωση δεν αποτελούν κίνητρο στα ζευγάρια για να **αποκτήσουν** παιδιά. Ιδίως σε περιπτώσεις δύο εργαζομένων συζύγων, το επίδομα ως ποσοστό του συνολικού οικογενειακού εισοδήματος είναι αμελητέο και δεν διαδραματίζει κανένα ρόλο κινήτρου. Για να πάρει ένα ζευγάρι απόφαση για την απόκτηση άλλου παιδιού χρειάζεται ένα ισχυρό εφάπαξ κίνητρο εκ των προτέρων.

Πρόταση: Αφορολόγητη αγορά νέας κατοικίας με την γέννηση τρίτου παιδιού

Μία από τις σημαντικότερες δυσκολίες που αποτρέπουν πολλά ζευγάρια να κάνουν και άλλα παιδιά είναι τα μικρά διαμερίσματα που ζουν.

Ένα σημαντικό κίνητρο θα ήταν η διευκόλυνση αγοράς μεγαλύτερης κατοικίας, με απαλλαγή της φορολόγησης, για τα ζευγάρια που αποκτούν **τρίτο παιδί**. Η δυνατότητα αυτή θα ισχύει επί ένα έτος μετά την γέννηση του τρίτου παιδιού. Προϋπόθεση είναι το ζευγάρι να μην κατέχει οικία ή διαμέρισμα μεγαλύτερης έκτασης από αυτή που πρόκειται να αγοράσει.

1. Κίνητρα διανομής μετοχών στους εργαζόμενους

Στις ανεπτυγμένες χώρες, πολλές επιχειρήσεις διανέμουν σημαντικά μερίδια των μετοχών τους στους εργαζόμενους. Με τον τρόπο αυτό ενισχύονται τα κίνητρα για βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης και ταυτόχρονα εξασφαλίζεται μια δικαιότερη διανομή των κερδών στους εργαζόμενους.

Στην Ελλάδα το μοντέλο αυτό δεν είχε μέχρι τώρα εφαρμογή λόγω του οικογενειακού χαρακτήρα των επιχειρήσεων, της επικράτησης ενός πνεύματος συνδικαλιστικής αντιπαράθεσης και της έλλειψης κινήτρων και θεσμών.

Τα πράγματα έχουν αρχίσει να αλλάζουν κυρίως μετά την επιτυχή διανομή μετοχών στο προσωπικό του ΟΤΕ και των ΕΛΠΕ με την ευκαιρία των αποκρατικοποιήσεων. Έχει επίσης διευρυνθεί ο αριθμός των εισηγμένων ελληνικών επιχειρήσεων και υπάρχει πλέον έδαφος για την προώθηση αυτής της πολιτικής.

Για να δοθούν κίνητρα εφαρμογής αυτής της πολιτικής, προτείνεται κάθε επιχείρηση εισηγμένη στο ΧΑΑ έχει την δυνατότητα να εκπίπτει ένα μέρος από την φορολόγηση κερδών το οποίο θα ορίζεται ως ποσοστό των μετοχών που διανέμει στο προσωπικό της ως bonus.

2. Οργανισμός Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ)

Το σημερινό πρόβλημα περίθαλψης του Δημοσίου περιλαμβάνει περίπου 1.000.000 ασφαλισμένους (υπάλληλοι, συνταξιούχοι και προστατευόμενα μέλη).

Η δαπάνη είναι τρομακτικά μεγάλη και υπερβαίνει τα 160 Δισ. Δρχ. ετησίως. Κατά κεφαλή ανέρχεται σε 160.000 δρχ., ετησίως, και είναι θεαματικά υψηλότερη της αντίστοιχης δαπάνης άλλων ταμείων. Παρά το υψηλό κόστος, η περίθαλψη είναι ανεπαρκής, ανοργάνωτη, ανέλεγκτη και σπάταλη.

Προτείνεται η δημιουργία ενός Κεντρικού Οργανισμού Περίθαλψης που θα χρηματοδοτείται από τις εισφορές υγείας των ασφαλισμένων και του κράτους.

3. Εθνικός Φορέας Υγείας (ΕΦΥ)

Μετά την σύσταση του ΟΠΑΔ μπορεί να προχωρήσει η δημιουργία του ΕΦΥ μαζί με τους άλλους Οργανισμούς Υγείας (ΙΚΑ, ΟΓΑ, Τραπεζών, ΤΕΒΕ, κλπ.).

4. Δημιουργία Εθνικού Συστήματος Εξέλιξης Εκπαιδευτικών

Αργά ή γρήγορα θα κληθούμε να αναδιαμορφώσουμε το Μισθολόγιο Δασκάλων και Καθηγητών Μέσης Εκπαίδευσης. Αντί να κινηθούμε μόνο σε μισθολογικές αυξήσεις, είναι μεγάλη ευκαιρία να εισάγουμε ένα νέο σύστημα βαθμίδων και εξέλιξης με βάση τα προσόντα και προκήρυξη θέσεων σε εθνική κλίμακα. Η διάρθρωση θα είναι ανάλογη με το σύστημα καθηγητών ΑΕΙ, των ιατρών ΕΣΥ, κλπ.

Το νέο σύστημα εξέλιξης εκπαιδευτικών μπορεί να δώσει νέα κίνητρα στους καθηγητές Μέσης Εκπαίδευσης και τους δασκάλους για μεταπτυχιακά, έρευνα, διακρίσεις κλπ. και θα κάνει την αξιολόγηση πιο αποδεκτή και σκόπιμη.

5. Μετεξέλιξη Αγροτικών Συνεταιρισμών σε Γεωργικές Α.Ε.

Οι αγροτικοί συνεταιρισμοί αντιμετωπίζουν σήμερα πολλαπλά προβλήματα. Αρκετοί από αυτούς είναι υπερχρεωμένοι και έχουν μετατραπεί σε πελατειακούς μηχανισμούς. Οσοι είναι υγιείς, έχουν αδυναμία πρόσβασης στο σύγχρονο τραπεζικό σύστημα και τα χρηματοπιστωτικά προϊόντα επειδή είναι υποχρεωμένοι να συναλλάσσονται αποκλειστικά με την Αγροτική Τράπεζα.

Ισχυρή αναπτυξιακή ώθηση θα έδινε μία δέσμη φορολογικών κινήτρων για την μετατροπή των υγιών συνεταιρισμών σε Γεωργικές Α.Ε. (ΓΑΕ), οι οποίες θα είχαν τα εξής συγκριτικά πλεονεκτήματα :

- Σύγχρονη διοίκηση και επιχειρηματική στρατηγική.
- Συνεργασία και συγχωνεύσεις με ομοειδείς επιχειρήσεις, πράγμα που σήμερα δεν μπορεί να γίνει γιατί εγείρονται πολύπλοκα νομικά προβλήματα αποτίμησης των περιουσιακών στοιχείων.
- Πρόσβαση στο χρηματοπιστωτικό σύστημα.
- Εξάλειψη του φαινομένου της κομματικοποίησης.
- Καλλιέργεια του προτύπου του αγρότη-μετόχου που θα αντικαταστήσει τον αγρότη-ψηφοφόρο.

6. Ίδρυση Κτηματικών Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Real Estate Funds)

Σε άλλες χώρες έχουν αναπτυχθεί εταιρείες Αμοιβαίων Κεφαλαίων που επενδύουν σε κατοικίες, καταστήματα και εμπορικά κέντρα. Οι εταιρείες αυτές είναι ευρείας λαϊκής βάσης και προβαίνουν σε εκτεταμένη οικοδομική δραστηριότητα.

Οι εταιρείες αυτές μπορεί επίσης να παίξουν πολύ σημαντικό ρόλο στην **οργανωμένη** ανοικοδόμηση υποβαθμισμένων περιοχών (π.χ. Μεταξουργείο, Ψυρρή, κλπ.) στην ανέγερση ξενοδοχειακών μονάδων για το 2004, κλπ.

ΠΑΚΕΤΟ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ

Ισχύς από 1.1.2000
Καμμία αλλαγή το 1999

1. Συνταξιούχοι Δημοσίου

1α. Πρώτη Εναλλακτική λύση: Ένταξη ενός επιδόματος στην σύνταξη

Σήμερα η σύνταξη καθορίζεται σε ποσοστό 80% του Βασικού Μισθού και του Χρονοεπιδόματος. Οι δημόσιοι υπάλληλοι λαμβάνουν επίσης το Επίδομα Εξομάλυνσης, το οποίο κυμαίνεται στις 14.000 – 16.000 δρχ.

Προτείνεται η ενσωμάτωση του Επιδόματος Εξομάλυνσης στις συντάξιμες αποδοχές, πράγμα το οποίο θα οδηγήσει στην κατά 80% πρόσθεση του στις συντάξεις. Ανάλογη ενσωμάτωση θα γίνει και στα ειδικά Μισθολόγια του Δημοσίου (ιατροί ΕΣΥ, καθηγητές ΑΕΙ, κλπ)

Μέση μηνιαία αύξηση : $80\% * 15.000 = 12.000$ δρχ.

1β. Εναλλακτική πρόταση: ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων

Όλες οι αποδοχές να θεωρούνται συντάξιμες, αλλά με συντελεστή υπολογισμού σύνταξης το 60%, αντί του 80%.

Πλεονεκτήματα αυτής της λύσης είναι τα εξής:

- α) Απλός τρόπος εφαρμογής σε όλα ανεξαιρέτως τα μισθολόγια. Οι αυξήσεις των συντάξεων είναι παρόμοιες ως ποσοστά, με εξαίρεση τους χαμηλοσυνταξιούχους οι οποίοι δεν είχαν σημαντικά επιδόματα στον μισθό τους. Σε αυτήν την κατηγορία είτε θα επεκταθεί το ΕΚΑΣ ή θα ενισχύσουμε τις συντάξεις με ένα ειδικό επίδομα εξομάλυνσης.
- β) Αποτρέπει μελλοντικές δικαστικές διεκδικήσεις για αύξηση συντάξεων μέσω της αυθαίρετης θεώρησης ορισμένων επιδομάτων ως συντάξιμων.

2. Συνταξιούχοι αγρότες

Σήμερα η κοινωνική σύνταξη είναι περίπου 33.000 δρχ. Προτείνεται η αύξησή της κατά 5.000 δρχ. μηνιαίως.

Ετήσια αύξηση ανά αγρότη : 70.000 δρχ.

Αριθμός συνταξιούχων : 800.000 άτομα

Ετήσια δαπάνη : 56 Δισ. Δρχ.
--

3. Συνταξιούχοι άλλων Ταμείων (ΤΕΒΕ, ΙΚΑ, κλπ)

Ανάλογα μέτρα όπως του Δημοσίου. Η δαπάνη θα καλυφθεί από τις υπεραξίες των μετοχών τραπεζών και κρατικών επιχειρήσεων που διαθέτουν τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

4. Προσαρμογή Στρατιωτικού Μισθολογίου

Το θέμα έχει τεθεί κατ' επανάληψη από το ΥΕΘΑ και έχει εξαγγελθεί. Θα γίνει μία περιορισμένη προσαρμογή.

Εκτίμηση ετήσιας δαπάνης : 20 Δισ. Δρχ.

5. Δημογραφικά κίνητρα για τα νέα ζευγάρια

Τα επιδόματα που δίδονται σήμερα για το τρίτο παιδί αποτελούν μεν ένα αξιόλογο βοήθημα για όσους ήδη **έχουν** παιδιά, αλλά σε καμία περίπτωση δεν αποτελούν κίνητρο στα ζευγάρια για να **αποκτήσουν** παιδιά. Ιδίως σε περιπτώσεις δύο εργαζομένων συζύγων, το επίδομα ως ποσοστό του συνολικού οικογενειακού εισοδήματος είναι αμελητέο και δεν διαδραματίζει κανένα ρόλο κινήτρου. Για να πάρει ένα ζευγάρι απόφαση για την απόκτηση άλλου παιδιού χρειάζεται ένα ισχυρό εφάπαξ κίνητρο εκ των προτέρων.

Πρόταση: Αφορολόγητη αγορά νέας κατοικίας με την γέννηση τρίτου παιδιού

Μία από τις σημαντικότερες δυσκολίες που αποτρέπουν πολλά ζευγάρια να κάνουν και άλλα παιδιά είναι τα μικρά διαμερίσματα που ζουν.

Ένα σημαντικό κίνητρο θα ήταν η διευκόλυνση αγοράς μεγαλύτερης κατοικίας, με απαλλαγή της φορολόγησης, για τα ζευγάρια που αποκτούν **τρίτο παιδί**. Η δυνατότητα αυτή θα ισχύει επί ένα έτος μετά την γέννηση του τρίτου παιδιού. Προϋπόθεση είναι το ζευγάρι να μην κατέχει οικία ή διαμέρισμα μεγαλύτερης έκτασης από αυτή που πρόκειται να αγοράσει.

6. Οργανισμός Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ)

Το σημερινό πρόβλημα περίθαλψης του Δημοσίου περιλαμβάνει περίπου 1.000.000 ασφαλισμένους (υπάλληλοι, συνταξιούχοι και προστατευόμενα μέλη).

Η δαπάνη είναι τρομακτικά μεγάλη και υπερβαίνει τα 160 Δισ. Δρχ. ετησίως. Κατά κεφαλή ανέρχεται σε 160.000 δρχ., ετησίως, και είναι θεαματικά υψηλότερη της αντίστοιχης δαπάνης άλλων ταμείων. Παρά το υψηλό κόστος, η περίθαλψη είναι ανεπαρκής, ανοργάνωτη, ανέλεγκτη και σπάταλη.

Προτείνεται η δημιουργία ενός Κεντρικού Οργανισμού Περίθαλψης που θα χρηματοδοτείται από τις εισφορές υγείας των ασφαλισμένων και του κράτους.

7. Εθνικός Φορέας Υγείας (ΕΦΥ)

Μετά την σύσταση του ΟΠΑΔ μπορεί να προχωρήσει η δημιουργία του ΕΦΥ μαζί με τους άλλους Οργανισμούς Υγείας (ΙΚΑ, ΟΓΑ, Τραπεζών, ΤΕΒΕ, κλπ.).

8. Μετεξέλιξη Αγροτικών Συνεταιρισμών σε Γεωργικές Α.Ε.

Οι αγροτικοί συνεταιρισμοί αντιμετωπίζουν σήμερα πολλαπλά προβλήματα. Αρκετοί από αυτούς είναι υπερχρεωμένοι και έχουν μετατραπεί σε πελατειακούς μηχανισμούς. Όσοι είναι υγιείς, έχουν αδυναμία πρόσβασης στο σύγχρονο τραπεζικό σύστημα και τα χρηματοπιστωτικά προϊόντα επειδή είναι υποχρεωμένοι να συναλλάσσονται αποκλειστικά με την Αγροτική Τράπεζα.

Ισχυρή αναπτυξιακή ώθηση θα έδιδε μία δέσμη φορολογικών κινήτρων για την μετατροπή των υγιών συνεταιρισμών σε Γεωργικές Α.Ε. (ΓΑΕ), οι οποίες θα είχαν τα εξής συγκριτικά πλεονεκτήματα :

- Σύγχρονη διοίκηση και επιχειρηματική στρατηγική.
- Συνεργασία και συγχωνεύσεις με ομοειδείς επιχειρήσεις, πράγμα που σήμερα δεν μπορεί να γίνει γιατί εγείρονται πολύπλοκα νομικά προβλήματα αποτίμησης των περιουσιακών στοιχείων.
- Πρόσβαση στο χρηματοπιστωτικό σύστημα.
- Εξάλειψη του φαινομένου της κομματικοποίησης.
- Καλλιέργεια του προτύπου του αγρότη-μετόχου που θα αντικαταστήσει τον αγρότη-ψηφοφόρο.