

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Μιά νέα πολιτική για ένα αποτελεσματικότερο κράτος χρειάζεται τη στήριξη περισσότερων της μιάς πολιτικών παρατάξεων, για να αντιμετωπισθούν αποτελεσματικά συντεχνιακά συμφέροντα. Το θέμα της αναμόρφωσης της δημόσιας διοίκησης είναι από τα θέματα που θα μπορούσαν να προωθηθούν με δημοψήφισμα.

Αυτό τόνισε ο καθηγητής Κώστας Σημίτης, βουλευτής Α΄ Πειραιά, πρώην υπουργός μιλώντας σήμερα στην Πάντειο στη συζήτηση με θέμα : Η δημόσια διοίκηση : Είναι δυνατή η αναμόρφωσή της;

Ο κ. Σημίτης τόνισε ότι, στο δημοψήφισμα αυτό για τη δημόσια διοίκηση θα έπρεπε να επικυρωθούν ορισμένες βασικές αρχές της αναμόρφωσης. Τέτοιες αρχές θα μπορούσαν να είναι μεταξύ άλλων :

- Προσλήψεις μόνο με δημόσιους διαγωνισμούς
- Αναγκαιότητα κρίσεων για την απόδοση των υπαλλήλων
- Κίνητρα για παραγωγικότητα
- Ανανέωση του υπαλληλικού προσωπικού με είσοδο και σε υψηλότερα κλιμάκια της διοίκησης και
- Επιβάρυνση του δημόσιου τομέα με τα έξοδα κοινωνικής πολιτικής των δημοσίων επιχειρήσεων

Ο κ. Κ. Σημίτης μιλώντας στην Πάντειο επεσήμανε μεταξύ άλλων και τα εξής :

- Το διοικητικό σύστημα της χώρας παρουσιάζει ισχυρές αντιστάσεις σε προσπάθειες προσαρμογής και μετεξέλιξης. Χαρακτηρίζεται από αδράνεια απέναντι σε προβλήματα, συγκεντρωτισμό,

και νομιμοποίηση. Το κράτος υπήρξε στην Ελλάδα από τους κύριους πρωταγωνιστές οικονομικής ανάπτυξης. Ο ρόλος του αυτός έδωσε στην πολιτική εξουσία τη δυνατότητα να δημιουργήσει ένα εκτεταμένο δίκτυο πελατειακών σχέσεων. Ο ψηφοφόρος παρείχε κομματική πίστη και εξασφάλιζε ως αντάλλαγμα δουλειά, δάνεια ή άλλες εξυπηρετήσεις που του παρείχαν οι πολιτικοί μέσω της διοίκησης. Το κράτος πρόνοιας προσέθεσε στις πελατειακές αυτές σχέσεις νέες με πιο εκσυγχρονισμένη μορφή. Ο ψηφοφόρος είναι τώρα πελάτης που αποζητά ασφαλιστικές ρυθμίσεις, φορολογικές ελαφρύνσεις, επιδοτήσεις κ.λ.π.

— Οι παροχές της διοίκησης χορηγούνται χωρίς σύστημα χωρίς να ακολουθείται η συγκεκριμένη πολιτική πρόνοιας. Ο πολίτης δεν διαμορφώνει έτσι μία σχέση εμπιστοσύνης προς τη διοίκηση. Δεν γνωρίζει αν έχει υποχρέωση ή όχι η διοίκηση για ορισμένη ενέργεια. Αισθάνεται γι' αυτό συνδεδεμένος προς τους πολιτικούς που μεσολαβούν για την αντιμετώπιση των αναγκών του. Είναι αλλοτριωμένος απέναντι στο κράτος. Αλλά και η διοίκηση είναι αλλοτριωμένη απέναντι στον πολίτη. Υποχρεώσεις συναισθάνεται σχεδόν μόνο προς την πολιτική εξουσία. Ο μηχανισμός αυτός γεννά απάθεια. Η τάση των υπαλλήλων για αδιαφορία ενισχύεται από διάφορες ρυθμίσεις που περιορίζουν πρωτοβουλίες και καθιερώνουν την ισοπεδωτική μεταχείρισή τους όπως είναι οι κανόνες για αμοιβές, για την εξέλιξη στη σταδιοδρομία, για τις προσλήψεις ή τις μετεκπαιδεύσεις.

— Η αύξηση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης έχει άμεση σχέση με την ανάπτυξη, αφού το κράτος είναι ο κύριος πρωταγωνιστής οικονομικής και κοινωνικής δραστηριότητας. Αφορά όμως και τη βελτίωση των συνθηκών ζωής της τεράστιας πλειοψηφίας του πληθυσμού, που δεν έχει τη δυνατότητα να προσφύγει σε άλλες υπηρεσίες εκτός από εκείνες, τις οποίες προσφέρει η πολιτεία. Η κακή λειτουργία των νοσοκομείων, των συγκοινωνιών, των τηλεπικοινωνιών θίγει όλους εκείνους που επειδή έχουν περιορισμένες δυνατότητες αύξησης του εισοδήματός τους αναμένουν δικαιολογημένα τη βελτίωση του κοινωνικού μισθού.

Η σημερινή συζήτηση για την δημόσια διοίκηση, διοργανώθηκε από τον Τομέα Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου της Παντείου, στα πλαίσια του σεμιναρίου "Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός της Ελληνικής κοινωνίας".

Στη συζήτηση πήραν επίσης μέρος, ο κ. Δ. Παπούλιας, καθηγητής Πανεπιστημίου, πρώην γενικός γραμματέας ΔΕΚΟ, ο κ. Π. Παυλόπουλος, καθηγητής Πανεπιστημίου και ο κ. Ν. Βαρελίδης, ειδικός επιστήμονας για θέματα οργάνωσης της διοίκησης. —