

στο γράμμα ασφαλιστικό

Από το ΥΠΕΘ

18/6

Πρόγραμμα ενεργειών για το ασφαλιστικό

1. Συγκροτήθηκε Επιστημονική Επιτροπή με πρόεδρο τον καθηγ. Κ. Γ. Ζανιά, Επιστημονικό Δ/ντή ΚΕΠΕ και πρόεδρο της Επιτροπής Παραλαβής της μελέτης των Αγγλων. Άλλα μέλη είναι ο κ. Τήνιος, ο καθηγ. Γ. Σακέλλης, πρόεδρος εμπειρογνομόνων απασχόλησης-κοινωνικής πολιτικής του Υπ. Εργασίας, ο κ. Αναγνωστόπουλος, σύμβουλος του υφυπ. Κ. Φαρμάκη, αναλογιστής και τ. Δ/ντής της Γεν. Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και εκπρόσωπος του ΥΠΕΘΟ (ορίστηκε η κα Α. Τραγάκη). Η ομάδα αυτή εξετάζει τα θέματα που θα συζητηθούν με τους ειδικούς που θα ορίσει η ΓΣΕΕ με αποκλειστικό αντικείμενο τεχνικής φύσης θέματα που σχετίζονται με τις δύο μελέτες ή και άλλες αναλύσεις που θα είναι σκόπιμο να εξεταστούν.
2. Σε συνεννόηση με τη ΓΣΕΕ θα χρειαστεί να υπάρξουν 3 περίπου συναντήσεις μέχρι τέλος Ιουλίου.
3. Συναντήσεις θα γίνουν μεταξύ πολιτικής ηγεσίας Υπουργείου και ΣΕΒ, για την οποία υπάρχει αρχική συνεννόηση. Θα ακολουθήσει συνεννόηση με την Ομοσπονδία Εμπόρων (κ. Φώλιας) και τη ΓΣΕΒΕ (κ. Μότσιοις).
4. Θα ακολουθήσουν πιθανότατα συναντήσεις με την παραπάνω επιτροπή, τουλάχιστον των εταίρων που έχουν τη δυνατότητα και την πρόθεση να συμμετάσχουν σε μια τέτοια συζήτηση.
5. Τέλη Αυγούστου-αρχές Σεπτεμβρίου υποβάλλεται μια έκθεση-πόρισμα της Επιτροπής σε θέματα καθαρά τεχνικά.
6. Με βάση το πόρισμα αυτό (ως τεχνική βάση) και τις μελέτες, μπορεί να επιδιωχθεί άνοιγμα του διαλόγου σε επίπεδο πολιτικό (κομμάτων), ώστε να καταγραφούν προθέσεις και συμπεριφορές.
7. Στο μεταξύ διάστημα γίνεται επεξεργασία μιας νέας πρότασης, συμπεριλαμβανομένης της χρηματοδότησης του συστήματος. Η διαδικασία αυτή έχει ήδη ξεκινήσει. Έχουν ζητηθεί αξιολογήσεις από τους Αγγλους.
8. Έχει ζητηθεί από τους Αγγλους και αποτίμηση της πρότασης του κ. Στεφ. Μάνου, που κατά βάση είναι το κεφαλαιοποιητικό σύστημα σε πολύ γενικευμένη μορφή.
9. Κρίσιμο σημείο θα αποτελέσει ο μήνας Σεπτέμβριος. Κατ' αρχήν, γιατί στην ομιλία σας στη Θεσσαλονίκη πρέπει να δώσετε ένα στίγμα τι θα γίνει με το θέμα. Θα προχωρήσει ή όχι.
10. Αν εκτιμηθεί ότι πολιτικά μπορεί να υπάρξει κάποια λύση που να δίνει απάντηση στο θέμα, το λεπτό σημείο είναι η δημιουργία συνθηκών πραγματικού κοινωνικού και πολιτικού διαλόγου, ώστε οι ενδιαφερόμενες πλευρές να θελήσουν να συζητήσουν.
11. Αν δεν υπάρχουν τέτοιες συνθήκες, μπορεί τότε να δημιουργηθεί μια ευρύτερη επιτροπή, με πρόεδρο ευρύτερης αποδοχής, με πρόσωπα πιο πολιτικά, κατά το Πορτογαλικό πρότυπο, στην οποία επί τη βάση των πορισμάτων της πρώτης επιτροπής και των υφιστάμενων μελετών και άλλων προτάσεων, να ανατεθεί μια πρώτη συζήτηση και αναζήτηση κοινών προσεγγίσεων. Είναι πλέον ή βέβαιο, ότι χρονικά αυτό θα πάρει πολύ χρόνο και το μήνυμα θα είναι σαφές.
12. Το Σεπτέμβριο θα είναι έτοιμη και η έκθεση της Ευρωπ. Επιτροπής για το ασφαλιστικό, η οποία θα έρθει στο Συμβούλιο Κορυφής του Δεκεμβρίου.

13. Στο διάστημα αυτό, μπορούν να οργανωθούν και εκδηλώσεις με εθνικό ή διεθνή χαρακτήρα. Σε συζήτηση που είχα με τον Υπ. Εργασίας της Γερμανίας κ. Riester, θα ήταν πρόθυμος να έρθει με ένα κορυφαίο στέλεχος απο πλευράς εργοδοσίας και συνδικάτων για μια εκδήλωση στην Αθήνα. Θα μπορούσε αυτό να γίνει σε συνεργασία με το Ελληνο-Γερμανικό Επιμελητήριο και την πρεσβεία.
14. Ο Σεπτέμβριος είναι και ο μήνας που η ΓΣΕΕ προγραμματίζει Εθνική Συνδιάσκεψη. Αν αυτή προχωρήσει και μάλιστα χωρίς σύγκλιση και συνεννόηση, θα υπάρξει περαιτέρω σκλήρυνση και ακαμψία θέσεων, που θα δυσκολέψει περαιτέρω την εξεύρεση λύσης.
15. Ανοικτό παραμένει το θέμα των εσωκομματικών διεργασιών. Μέχρι στιγμής δεν έχουν γίνει κινήσεις, πιθανώς στη λογική της εκτ'ονωσης, μετά και την απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής. Υπάρχει όμως ασάφεια, που επιπλέον καθορίζεται από την απορία για το που θέλουμε να πάμε. Ανάλογα με το στόχο, θα πρέπει να είναι και οι ενέργειες, και ενδεχομένως πριν το καλοκαίρι, αν επιδίωξη είναι η εξεύρεση λύσης. Ομως αυτό πρέπει να είναι ξεκάθαρο, κάτι που στη φάση αυτή είναι αμφίβολο αν μπορεί να επιτευχθεί.

Για όποιες κινήσεις και πρωτοβουλίες πρέπει να είναι ενήμερος και να συμμετέχει (εκτός αν κριθεί ότι δεν υπάρχει λόγος από τον ίδιο) ο αρμόδιος υπουργός και υφυπουργός.

Για να προχωρήσουμε σε μια γραμμή, είναι απολύτως αναγκαίο να υπάρξει ξεκαθάρισμα για το αν η σημερινή ηγεσία αναλαμβάνει να συνεχίσει ή όχι. Με συνεχείς δηλώσεις, δημόσιες ή μη, άμεσες ή έμμεσες, έχει διαμορφωθεί ένα σκηνικό, στο οποίο διατυπώνονται συνεχώς επικρίσεις-αμφισβητήσεις, και απο καμιά πλευρά δεν υπάρχει στήριξη. Αυτό οδηγεί σε αδιέξοδο το Υπουργείο, για όλα τα θέματα, και όχι μόνο το ασφαλιστικό, αλλά και την κυβέρνηση ως προς τους χειρισμούς.