

7
2

**ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Αθήνα, Μάρτιος 2002



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

**ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

Αθήνα, Μάρτιος 2002

Στο πλαίσιο του γενικότερου κυβερνητικού στόχου για την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου σχεδιασμού για τη βιώσιμη και κοινωνικά δίκαιη μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος των μισθωτών, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, οργάνωσε δύο κύκλους κοινωνικού διαλόγου με βασικούς συνομιλητές τη ΓΣΕΕ, την ΑΔΕΔΥ και τους Εργοδοτικούς Φορείς.

Και οι δύο κύκλοι συναντήσεων και συζητήσεων εξελίχθηκαν απολύτως ομαλά και ιδιαίτερα παραγωγικά εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του Μαρτίου 2002.

1^Η ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

Στον πρώτο κύκλο διαλόγου, τέθηκαν υπόψη των κοινωνικών εταίρων, οι βασικές αρχές λειτουργίας του νέου συστήματος, τις οποίες και προτείναμε ν' αποτελέσουν τη βάση, για τη σύγκλιση όλων των απόψεων, αναφορικά με τις παραμετρικές αλλαγές στο υφιστάμενο ασφαλιστικό σύστημα.

Οι δέκα βασικές αρχές του νέου ασφαλιστικού συστήματος των μισθωτών όπως αυτές συνομολογήθηκαν είναι οι παρακάτω:

- 1^Η ΑΡΧΗ:** Η εκκίνηση μιας ολοκληρωμένης διαδικασίας οργανωτικής ενοποίησης του συστήματος.
- 2^Η ΑΡΧΗ:** Ο σαφής καθορισμός των όρων και των προϋποθέσεων για την οικοδόμηση ενός ΕΝΙΑΙΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ από πλευράς όρων και προϋποθέσεων συνταξιοδότησης και τρόπου χρηματοδότησης.
- 3^Η ΑΡΧΗ:** Για τον κλάδο ασφάλισης που αφορά την Κύρια Σύνταξη, υποστηρίζουμε ότι πρέπει να είναι Δημόσιος, υποχρεωτικός και καθολικός, λειτουργώντας αναδιανεμητικά εντός της ίδιας γενεάς και διανεμητικά από γενεά σε γενεά. Κατοχύρωση των ώριμων ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών προσδοκιών και σταδιακή εναρμόνισή τους με βάση ενιαίους κανόνες.

- 4η ΑΡΧΗ:** Η Επικουρική Ασφάλιση υποστηρίζουμε ότι πρέπει να λειτουργεί κι αυτή υποχρεωτικά και καθολικά με ίσες εισφορές από τα δύο μέρη.
Στοχεύουμε ωστόσο, να συζητήσουμε με τις ενδιαφερόμενες πλευρές, τη σταδιακή εισαγωγή της κεφαλαιοποιητικής λειτουργίας στην επικουρική ασφάλιση.
- 5η ΑΡΧΗ:** Για όλες τις άλλες μορφές Ταμείων (προνοιακά, αλληλοβοηθητικά, εφ' άπαξ κ.λ.π.) που έχουν μονομερή ή συμπεφωνημένη χρηματοδότηση, υιοθετούμε την κεφαλαιοποιητική τους λειτουργία, και τη διαχείρισή τους από εκπροσώπους εργαζομένων και εργοδοτών, υπό την εποπτεία του Κράτους, στη βάση Ειδικού Νομοθετικού Πλαισίου.
- 6η ΑΡΧΗ:** Διασφάλιση των κατωτέρων συντάξεων στα σημερινά επίπεδα και υιοθέτηση ρυθμίσεων που θα αποτελούν κίνητρο για την παραμονή στην εργασία μετά τη θεμελίωση των ελάχιστων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.
- 7η ΑΡΧΗ:** Το νέο καθεστώς Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (BAE) θα ισχύσει για όσους ενταχθούν στο σύστημα από 1.1.2004 . Οι νέες προϋποθέσεις θα θεσπιστούν, ως τις 31.12.2003, μετά από γνωμοδότηση ειδικής επιστημονικής επιτροπής.
- 8η ΑΡΧΗ:** Στις εργαζόμενες μητέρες, οι ειδικές ασφαλιστικές ρυθμίσεις στοχεύουν κυρίως στην ενίσχυση της μητρότητας.
Οι νέες ρυθμίσεις να αφορούν τις μητέρες από την 1.1.2003
- 9η ΑΡΧΗ:** Η ζεύξη και η προσαρμογή των διάσπαρτων προϋποθέσεων των ισχυόντων συστημάτων προς το Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης, να γίνει αναλογικά, και σε βάθος χρόνου.
- 10η ΑΡΧΗ:** Η ασφαλιστική μεταρρύθμιση αναπτύσσεται στη βάση ενιαίων ρυθμίσεων καθώς και υποστηρίζεται με την οικονομική συμμετοχή του κράτους (τριμερής χρηματοδότηση).
Η οικονομική συμμετοχή του κράτους περιορίζεται στη χρηματοδότηση του φορέα κύριας ασφάλισης.
Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών παραμένει ως έχει σήμερα.

2^η ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΗ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

Στον δεύτερο κύκλο διαλόγου, με δεδομένη τη σύγκλιση των απόψεων, όλων των πλευρών πάνω σ' ένα κοινά αποδεκτό πλαίσιο αρχών, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έθεσε στη διαδικασία του διαλόγου τις αρχές οργάνωσης και λειτουργίας και το σύνολο των παραμετρικών αλλαγών του νέου ασφαλιστικού συστήματος των μισθωτών.

Οι αρχές οργάνωσης και λειτουργίας και το σύνολο των παραμετρικών συνιστωσών του νέου ασφαλιστικού συστήματος όπως αυτές συνομολογήθηκαν είναι οι παρακάτω:



ΟΙ ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

1. Στο νέο ασφαλιστικό σύστημα, το ΙΚΑ μέσα σε ένα προσδιορισμένο χρονικό διάστημα, πρέπει με συγκεκριμένα οργανωτικά και λειτουργικά βήματα να μετεξελιχθεί στο ένα και μοναδικό Ενιαίο Ταμείο Μισθωτών με την ονομασία **Ενιαίο Ταμείο Μισθωτών (Ε.Τ.Α.Μ.)**.

Το Ε.Τ.Α.Μ. θα είναι, ο ένας και μοναδικός ασφαλιστικός οργανισμός, που θα αναλάβει την ευθύνη της κοινωνικής ασφάλισης, ως προς την κύρια σύνταξη, για όλους τους μισθωτούς της χώρας που εργάζονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

2. Το Ε.Τ.Α.Μ. χρηματοδοτείται τριμερώς (Κράτος - Εργαζόμενοι -Εργοδότες).

Οι εισφορές είναι υποχρεωτικές απ' όλους τους εργαζομένους και όλες τις επιχειρήσεις.

Το σημερινό ύψος των εισφορών δεν αυξάνεται.

3. Την επικουρική ασφάλιση την αναλαμβάνει αυτόνομος ασφαλιστικός οργανισμός, που συγκροτείται με τον διαχωρισμό ΙΚΑ -TEAM από το ΙΚΑ.

Στο πλαίσιο αυτού του διαχωρισμού, με την απόδοση και το διακανονισμό των οφειλομένων χρηματικών ποσών, του ΙΚΑ προς το ΙΚΑ-TEAM, δημιουργείται το **Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.)**.

Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. είναι ο βασικός αλλά όχι ο μοναδικός ασφαλιστικός οργανισμός επικουρικής ασφάλισης μισθωτών.

Σε επόμενη συνάντησή μας, αφού προηγηθεί ένας μικρός αλλά σχετικά ικανός χρόνος ωρίμανσης της πρότασης μας για τη δημιουργία του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. προτείνουμε, σε ειδικές συναντήσεις στις οποίες θα συμμετέχουν και όλες οι ενδιαφερόμενες πλευρές (Κλαδικές Ομοσπονδίες Εργαζόμενων - Εργοδοτική πλευρά), να συζητήσουμε το συνολικό αριθμό των επικουρικών ταμείων που ως αυτόνομοι φορείς θα καλύψουν το σύνολο των εργαζομένων.

- 4. Το **Ενιαίο Ταμείο Μισθωτών (Ε.ΤΑ.Μ.)**, ως φυσική μετεξέλιξη του ΙΚΑ, θα είναι Ν.Π.Δ.Δ. και θα διοικείται από τριμερές Δ.Σ..

Ο Διοικητής και Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ε.ΤΑ.Μ. θα ορίζεται από τον Πρωθυπουργό της χώρας μετά από συνεννόηση με τους αρχηγούς των πολιτικών κομμάτων.

Το **Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.)**, θα είναι και αυτό Ν.Π.Δ.Δ. και θα διοικείται από Δ.Σ. που την πλειοψηφία του, θα έχουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και των εργοδοτών.

Ο Διοικητής και Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. θα ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας, μετά από διαδικασία διαβούλευσης με τη ΓΣΕΕ και τους Εργοδοτικούς Φορείς.

- 5. Στο πλαίσιο του Νέου Ασφαλιστικού Συστήματος, ιδρύεται η **ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ (Ε.Α.Α.)**.

Η Ε.Α.Α. θα εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η Ε.Α.Α. θα συγκροτηθεί με τριμερή ευθύνη, (Κράτος - Εργοδότες - Εργαζόμενοι), και θα έχει ως κύριο έργο της την αναλογιστική πιστοποίηση όλων των μεγεθών που προσδιορίζουν την ασφαλιστική και οικονομική βιωσιμότητα των Ταμείων Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης της χώρας.

1. Για όλους/ες τους/τις ασφαλισμένους/ες στο ΙΚΑ, έως τις 31.12.1992, θα ισχύσουν οι παρακάτω βασικοί όροι και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης

α. γενικά όρια

- 15 έτη ασφάλισης (ε.α.) και το 65ο έτος ηλικίας (ε.ν.) (άνδρες)
- 15 έτη ασφάλισης (ε.α.) και το 60ο έτος ηλικίας (ε.ν.) (γυναίκες)

β. ειδικά όρια συνταξιοδότησης

- 35 (ε.α.) και το 58ο (ε.ν.)
- 37 (ε.α.) Χ.Ο.Η.

γ. ποσοστό αναπλήρωσης (π.α.)

- ό,τι ισχύει

δ. κατώτερα όρια (κ.ο.) συντάξεων

- ό,τι ισχύει

ε. συντάξιμες αποδοχές

- ό,τι ισχύει

στ. Τα όρια συνταξιοδότησης των γυναικών, ότι ισχύει.

2. Για όλους τους ασφαλισμένους, στο ΔΗΜΟΣΙΟ - ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΕΣ έως τις 31.12.1992, θα ισχύσουν οι παρακάτω όροι και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης

α. γενικά όρια

- 15 έτη ασφάλισης (ε.α.) και το 65ο έτος ηλικίας (ε.ν.) (άνδρες)
- 15 έτη ασφάλισης (ε.α.) και το 60ο έτος ηλικίας (ε.ν.) (γυναίκες)

β. ειδικά όρια

- 35 (ε.α.) Χ.Ο.Η. για τους μέχρι τις 31.12.82
- 35 (ε.α.) στο 58ο (ε.ν.) για τους μέχρι τις 31.12.1992
- 37 (ε.α.) χωρίς όριο ηλικίας

γ. πρόωρη συνταξιοδότηση

- σε όσες περιπτώσεις παρέχεται από την ισχύουσα νομοθεσία η δυνατότητα πρόωρης συνταξιοδότησης, (25 (ε.α.) και το 55ο (ε.η.) για γυναίκες, 25 (ε.α.) και το 60ο (ε.η.) για άνδρες) το ποσοστό μείωσης της σύνταξης ανέρχεται σε 3% για κάθε έτος που υπολείπεται του προβλεπόμενου ορίου για χορήγηση πλήρους σύνταξης

δ. ποσοστό αναπλήρωσης

- Το ποσοστό αναπλήρωσης είναι 80% για τα 35 έτη ασφάλισης,
$$\frac{\Sigma \text{Μ}}{35} \times 80\% \text{ ή } 2.285 \text{ ανά έτος και έως τα 35 έτη } (2.285 \times 35 = 80\%)$$

- Τα (π.α.) αφορούν, τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης ως εξής:

- α. για έτη που θα διανύει ο δικαιούχος έως τις 31.12.2007, (π.α.) 80%
- β. για τα έτη που θα διανύει ο δικαιούχος, από την 1.1.2008 έως το έτος συνταξιοδότησής του το (π.α.) θα είναι αυτό που αντιστοιχεί στο έτος της συνταξιοδότησής του, με βάση την κλιμάκωση του π.α. από το 80% έως το 70%. Η σύγκλιση του (π.α.) από το 80% προς το 70%, επιτυγχάνεται σταδιακά με βήμα 1% κατ' έτος.

ε. υπολογισμός της σύνταξης

- ό,τι ισχύει σήμερα για τα έτη μέχρι τις 31.12.2007
- Από την 1.1.2008, η σύνταξη υπολογίζεται ως ακολούθως:

- ▶ **Το 2008:** επί των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου έτους
- ▶ **Το 2009:** επί του Μ.Ο. των συντάξιμων αποδοχών των δύο τελευταίων ετών
- ▶ **Το 2010:** επί του Μ.Ο. των συντάξιμων αποδοχών των τριών τελευταίων ετών
- ▶ **Το 2011:** επί του Μ.Ο. των συντάξιμων αποδοχών των τεσσάρων τελευταίων ετών
- ▶ **Το 2012:** επί του Μ.Ο. των συντάξιμων αποδοχών των πέντε τελευταίων ετών

στ. ειδική ρύθμιση για τις ασφαλιστές και συντάξιμες αποδοχές που αφορά ΜΟΝΟ τους δημόσιους υπαλλήλους

- Από 1.1.2003, οι κρατήσεις για κύρια και επικουρική σύνταξη, επεκτείνονται πέρα του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος και στο ποσό των 176 Ευρώ (60.000 ΔΡΧ.) .

- Για κάθε έτος που καταβάλλονται εισφορές επί του συγκεκριμένου ποσού των 176 Ευρώ (60.000 ΔΡΧ.) προσαυξάνεται η σύνταξη κατά ποσοστό ίσο με $7/35$ του εκάστοτε ισχύοντος ποσοστού αναπλήρωσης για την κύρια σύνταξη και του 20% για την επικουρική, εφαρμοζομένων επί του ποσού των 176 Ευρώ (60.000 ΔΡΧ.)

3. Για τους/τις ασφαλισμένους/ες σε ΙΚΑ - ΔΗΜΟΣΙΟ - ΔΕΚΟ - ΤΡΑΠΕΖΕΣ από την 1.1.1993 θα ισχύσουν τα παρακάτω:

α. γενικά όρια

- 15 ε.α. και το 65ο ε.η.

β. ποσοστό αναπλήρωσης

- Για το 65ο ε.η., το ποσοστό αναπλήρωσης είναι (2%) ανά έτος ασφάλισης δηλαδή, για 35 ε.α. το ποσοστό αναπλήρωσης είναι 70%
- Για κάθε ε.α., μετά το 65ο ε.η. και έως το 67ο, το ποσοστό αναπλήρωσης αυξάνεται 3% ανά έτος.

γ. Γενική αρχή συνταξιοδότησης με βάση τα 35 έτη ασφάλισης και μεταβαλλόμενο (π.α.), από το 55ο έως το 65ο έτος της ηλικίας.

- Αν στην παραπάνω γενική αρχή, απλώς διακοπεί η ασφάλιση αφού ολοκληρωθούν 35 ε.α. και όχι πριν το 55ο ε.η. και, η σύνταξη αρχίζει να λαμβάνεται με τη συμπλήρωση του 65ου έτους ηλικίας τότε, το (π.α.) είναι το 100% του προβλεπόμενου.

δ. ειδικά όρια συνταξιοδότησης

- 37 (ε.α.) χωρίς όριο ηλικίας

ε. ειδικές κατηγορίες ασφαλισμένων (ΜΗΤΕΡΕΣ)

α. Ό,τι ισχύει

ή εναλλακτικά για τις μητέρες μετά την 1.1.2003

β. Με στόχο την ενίσχυση της μητρότητας προτείνεται να προβλεφθεί η αναγνώριση πρόσθετου (πλασματικού) χρόνου ασφάλισης για κάθε παιδί.

Η αξιοποίηση του πλασματικού χρόνου ασφάλισης, δεν αφορά τις εργαζόμενες μητέρες στο ΔΗΜΟΣΙΟ και στα Ν.Π.Δ.Δ. και μπορεί να εφαρμοστεί είτε με τη

διακοπή της εργασίας για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, χωρίς τη διακοπή της ασφάλισης, είτε με τη συνέχιση της εργασίας και την προσαύξηση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων.

Σε περίπτωση διακοπής της εργασίας, προκειμένου να μην διακοπεί η ασφάλιση, το κόστος των ασφαλιστικών εισφορών - εργαζομένου και εργοδότη, βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

Η κλιμάκωση του πλασματικού χρόνου ασφάλισης ανά παιδί και η χρήση του, για τη θεμελίωση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, απαιτεί πρόσθετη διερεύνηση, πριν οδηγηθούμε σε οριστικές αποφάσεις.

στ. κατώτερα όρια συντάξεων νέων ασφαλισμένων

Τα κατώτερα όρια συντάξεων, για τους μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους, ορίζονται στο 70% του κατώτατου μισθού που προβλέπει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., το οποίο θα αυξάνεται με την αύξηση του χρόνου απασχόλησης και την αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.

- 4. Το συνολικό ποσοστό αναπλήρωσης που μπορεί να λαμβάνει κάθε δικαιούχος, μετά από 35 έτη ασφάλισης και στο 65ο έτος ηλικίας, ως το άθροισμα της κυρίας και επικουρικής σύνταξης δεν μπορεί να είναι για τους ασφαλισμένους μετά την 1.1.1993, μεγαλύτερο του 90% των συντάξιμων αποδοχών πάνω στις οποίες υπολογίζεται τόσο η κύρια όσο και η επικουρική σύνταξη.
- 5. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί που λειτουργούν σήμερα με διάφορες ρυθμίσεις, ως Ν.Π.Ι.Δ., ως ταμεία αρωγής, αλληλοβοηθείας κ.λπ. και σε μερικά εξ αυτών έχει παραμείνει ως κεκτημένο δικαίωμα η επικουρική ασφάλιση, μπορούν να συνεχίσουν να λειτουργούν έξω από την άμεση κρατική εποπτεία, υπό τον όρο ότι εντός συγκεκριμένης προθεσμίας από την ψήφιση του Νόμου για το Ν.Α.Σ. θα προσαρμόσουν τις διατάξεις τους στο θεσμικό πλαίσιο που θα καθορίζει τη νέα δομή και λειτουργία τους.

Τα ταμεία αυτά σε κάθε περίπτωση, θα υπόκεινται στον εποπτικό έλεγχο της ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ.

- 6. Για τα Ταμεία Επικουρικής Ασφάλισης, που λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ., προτείνεται η λειτουργία τους, με βάση ενιαίους κανόνες και τη σταδιακή μετατροπή τους και σε κεφαλαιοποιητικά, με τους όρους, τους ρυθμούς και τις προϋποθέσεις, που θα καθορίζουν και θα αποφασίζουν οι δύο πλευρές μέσα από την αναβαθμισμένη συμμετοχή τους στα Δ.Σ. αυτών των ταμείων.



Πρέπει να τονίσουμε ότι η συνολική διαδικασία διαλόγου για τη μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος κινήθηκε μέσα στο πλαίσιο μιας υπεύθυνης παράθεσης και αντιπαράθεσης επιχειρημάτων απ' όλες τις πλευρές.

Η υπεύθυνη στάση των συνομιλητών μας και κυρίως η διορατικότητα των εκπροσώπων όλων των κοινωνικών εταίρων για την αναγκαιότητα οικοδόμησης ενός νέου κοινωνικού κεκτημένου που να είναι συμβατό με τις αδήριτες εξελίξεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στον κόσμο ολόκληρο, αποτέλεσε το βασικό παράγοντα για την επίτευξη της τελικής συμφωνίας.

Τα κρίσιμα και κομβικά σημεία - κλειδιά στην τελική συμφωνία

- 1ο. Στο οργανωτικό επίπεδο, συμφωνήθηκε ότι, οι δομές της κοινωνικής ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση, πρέπει να είναι ουσιαστικά δύο, απόλυτα διακριτές και οργανωτικά αυτόνομες.

α. Η δομή της ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ, και

β. Η δομή της ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Ως τώρα στη χώρα μας και οι δύο δομές λειτουργούν, είτε ενσωματωμένες είτε αυτόνομα, χωρίς να διέπονται από ενιαίους κανόνες οργάνωσης, αν εξαιρέσουμε μόνο την αρχή της τριμερούς χρηματοδότησης για την κύρια σύνταξη και της διμερούς και ισότιμης χρηματοδότησης για την επικουρική σύνταξη.

- 2ο. Από την 1.1.2008, συνομολογήθηκε, με την επιφύλαξη ότι αυτό πρέπει να συζητηθεί και στις επιμέρους συνδικαλιστικές οργανώσεις (Ομοσπονδίες) η ασφάλιση όλων των μισθωτών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σ' ένα και μοναδικό ασφαλιστικό οργανισμό το **ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΜΙΣΘΩΤΩΝ (Ε.Τ.Α.Μ.)**.

- 3ο. Επίσης από την 1.1.2008, συνομολογήθηκε ότι πρέπει το σύνολο των επικουρικών ταμείων να ενοποιηθούν στο **ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.)** και σ' ένα περιορισμένο αριθμό κλαδικών επικουρικών ταμείων που δεν θα ξεπερνούν το συνολικό αριθμό των δέκα (10).

- 4ο. Όλοι οι υπόλοιποι ασφαλιστικοί οργανισμοί (ταμεία αρωγής, εφ' άπαξ, αλληλοβοηθείας κλπ.), αποφασίστηκε να λειτουργούν ως Ν.Π.Ι.Δ. με μονομερή ή συμπεφωνημένη διμερή χρηματοδότηση, πέρα και έξω από την κρατική ευθύνη, ως αυτοδιαχειριζόμενοι φορείς.

Γι' αυτούς τους ασφαλιστικούς οργανισμούς έγινε αποδεκτή η πρότασή μας να εποπτεύονται από την **Εθνική Αναλογιστική Αρχή** η οποία θα πιστοποιεί τα αναλογιστικά δεδομένα τους.

- 5ο. Το πλέον όμως σημαντικό είναι ότι, συμφωνήθηκαν οι αρχές οργάνωσης, διοίκησης, και χρηματοδότησης, τριμερής χρηματοδότηση για το Ε.Τ.Α.Μ., και διμερής χρηματοδότηση για τους φορείς Επικουρικής Ασφάλισης.

- 6ο. Στο πλαίσιο αυτής της συμφωνίας, συνομολογήθηκε ότι, όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν ενταχθεί στο σύστημα ασφάλισης ως τις 31.12.1992 θα προσαρμόσουν τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα μέσα από τη σταδιακή μείωση του ποσοστού αναπλήρωσης από το 80% στο 70% όπως επίσης και τη σταδιακή προσαρμογή του συντάξιμου μισθού από τις αποδοχές του τελευταίου μήνα, στο μέσο όρο των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας.

Οι δύο παραπάνω αλλαγές αποτελούν τη συνειδητή προσφορά της γενιάς των ασφαλισμένων ως τις 31.12.1992, προς τη νέα γενιά των ασφαλισμένων από την 1.1.1993 και μετά, και αυτό είναι ιδιαίτερα σημαντικό αν λάβουμε υπόψη μας ότι η συμφωνία αυτή προήλθε μέσα από τη διαδικασία του διαλόγου.

- 7ο. Οι διακριτές και ενιαίες ασφαλιστικές δομές που συμφωνήθηκαν:
 - α. ενιαίο ταμείο μισθωτών (Ε.Τ.Α.Μ.)
 - β. ενιαία ταμεία επικουρικής ασφάλισης μισθωτών Ε.Τ.Ε.Α.Μ. (10 στο σύνολο)
 - γ. η αυτασφάλιση των δημοσίων υπαλλήλων στο κράτος
 - δ. και η ύπαρξη, ενός επικουρικού φορέα, και ενός φορέα πρόνοιας για όλους τους δημόσιους υπαλλήλους, δημιουργούν ένα νέο, εντελώς νέο, οργανωτικό πλαίσιο απόλυτα συμβατό με τις αντίστοιχες ασφαλιστικές δομές σ' όλα τα κράτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

8ο. Η οργανωτική και λειτουργική συμβατότητα των εθνικών δομών κοινωνικής ασφάλισης των μισθωτών, με τις αντίστοιχες δομές των χωρών της Ε.Ε., καθώς επίσης και η κατοχύρωση των βασικών όρων και προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, **στα 65 έτη με ελάχιστο χρόνο εργασίας τα 15, την 35ετία με όριο ηλικίας τα 60 έτη, τα 37 έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας και με το γενικό ποσοστό αναπλήρωσης, στο ύψος του 70%, αποτελούν παραμέτρους που κινούνται απολύτως, μέσα στα όρια που ισχύουν σ' όλες τις χώρες της Ε.Ε. που έχουν προχωρήσει σε αντίστοιχες μεταρρυθμιστικές πρωτοβουλίες.**

9ο. Η δέσμευσή μας για τη μη αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών (εργαζομένων και εργοδοτών) πέρα από τα σημερινά επίπεδα κατοχυρώνει το έμμεσο μη μισθολογικό κόστος των ασφαλιστικών εισφορών σε αποδεκτά επίπεδα, προκειμένου να αποφευχθεί κάθε δυσμενής συνέπεια ως προς τη συνολική ανταγωνιστικότητα της οικονομίας.

10ο. Αυτό που έχει ιδιαίτερη σημασία είναι ότι για πρώτη φορά, καταγράφεται η ύπαρξη Εθνικής Κοινωνικής Συμφωνίας που θα καθορίζει το σύνολο των όρων και των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης των μισθωτών.