

ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ, ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ, ΟΙ ΑΛΛΑΓΕΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ

1. Εισαγωγή

Η ισορροπία του ασφαλιστικού συστήματος αποτελεί το ζητούμενο σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση και θεωρείται σημαντικός όρος :

- για την αναπτυξιακή διαδικασία
- για την κοινωνική σταθερότητα
- για την καταπολέμηση κινδύνων φτώχειας και αποκλεισμού σε περίοδο που κλονισμός του ασφαλιστικού συστήματος θα οδηγούσε σε αντίστοιχο κλονισμό των παροχών.

Το ασφαλιστικό σύστημα αποτελεί ένα πλέγμα σχέσεων με μακροχρόνια διάσταση, που δεν είναι σκόπιμο να μεταβάλλεται περιοδικά, γιατί αλλάζει τον ορίζοντα και τις προσδοκίες των ασφαλισμένων, με αρνητικές κοινωνικές και οικονομικές προεκτάσεις.

Για την Ελλάδα, η ελλειμματικότητα του ασφαλιστικού συστήματος αποτελεί ήδη σήμερα μια πραγματικότητα, που επιβαρύνει τον προϋπολογισμό με 1,3 τρισεκ. Δρχ./χρόνο ή 3,3% του ΑΕΠ, ποσό στο οποίο δεν περιλαμβάνονται οι δαπάνες συνταξιοδότησης των δημοσίων υπαλλήλων.

Στη διάρκεια της τρέχουσας δεκαετίας, η προοπτική μείωσης της εισροής πόρων από τα Διαρθρωτικά Ταμεία και η ανάγκη υποκατάστασής τους από εθνικούς πόρους σε επενδύσεις, τα περιορισμένα όρια άντλησης άλλων πόρων, που στο παρελθόν ενίσχυαν τον προϋπολογισμό και η ανάγκη κάλυψης πολλαπλών κοινωνικών αναπτυξιακών ή άλλων επιλογών κάνουν την μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος αναγκαία. Όσο πιο έγκαιρα συντελούνται οι αλλαγές, τόσο μειώνεται η αβεβαιότητα και τόσο λιγότερο έντονες είναι οι αλλαγές που αφορούν σημαντικό μερίδιο ασφαλισμένων μετά από λίγα χρόνια.

2. Οι διαστάσεις του προβλήματος

Στον πίνακα απεικονίζεται η εξέλιξη των ελλειμμάτων της κοινωνικής ασφάλισης, αν δεν αλλάξει τίποτα στο σημερινό καθεστώς.

Τα ελλείμματα αυξάνουν σταδιακά για τα φτάσουν στο 11,10% του ΑΕΠ το 2030 και σε υψηλότερα επίπεδα στη συνέχεια. Για να υπάρχει μια αίσθηση της σημασίας των πιέσεων αυτών, το έλλειμμα του 2030 θα σήμαινε για το 2000 4,5 τρισεκ. δρχ. (αντί 1,3 τρισεκ.), που αντιπροσωπεύει το σύνολο του προϋπολογισμού για υγεία – πρόνοια, εκπαίδευση, άμυνα και τμήμα για συντάξεις το 2001.

Οι προβλέψεις αυτές μπορούν να γείρουν προς δυσμενέστερη ή ευμενέστερη κατεύθυνση, ανάλογα με τις δημογραφικές (κυρίως) εξελίξεις.

Δρχ. 000 δις σε σταθερές τιμές 2000

Έτος	Δαπάνες Σύνταξης Δημοσίων Υπαλλήλων μείον Εισφορές Υπαλλήλων Δρχ 000 δις	Απαιτούμενη Κρατική Χρηματοδότηση Κοιν. Ασφάλισης Δρχ 000 δις	Συνολικές Κρατικές Δαπάνες Συντάξεων Δρχ 000 δις	Κρατικές Δαπάνες Συντάξεων ως Ποσοστό ΑΕΠ (%)
2000	0.7	1.3	2.0	4.8
2005	0.7	1.4	2.1	4.3
2010	0.7	1.7	2.5	4.3
2015	0.8	2.5	3.4	5.3
2020	1.1	3.9	5.0	6.9
2025	1.3	5.8	7.1	9.1
2030	1.7	7.8	9.5	11.1
2035	2.0	10.0	12.0	13.3
2040	2.4	12.2	14.6	15.4
2045	2.7	14.1	16.9	16.6
2050	3.1	15.2	18.3	16.8

3. Οι κυριότεροι παράγοντες που επηρεάζουν τη δυναμική του ασφαλιστικού συστήματος.

Οι παράγοντες αυτοί είναι :

α) Η **γήρανση του πληθυσμού** και η συνεχώς φθίνουσα αναλογία πληθυσμού σε παραγωγικές ηλικίες προς τον πληθυσμό πάνω από 65 χρόνων.

Ο αριθμός των ατόμων στις ηλικίες συνταξιοδότησης θα αυξηθεί μέχρι το 2040 περίπου κατά 50% συγκριτικά με το 2000 . Την ίδια περίοδο ο αριθμός των ατόμων που θα είναι στις ηλικίες εργασίας προβλέπεται να μειωθεί περίπου κατά 13% . Αποτέλεσμα αυτού θα είναι η **δραματική μείωση της αναλογίας εργαζομένων προς συνταξιούχους** από **2,1** που είναι σήμερα, κάτω από **1,2** μετά το 2040.

Το 2030, για να διατηρηθεί η σημερινή (αδύναμη έτσι κι αλλιώς) σχέση πληθυσμού σε παραγωγική ηλικία προς πληθυσμό σε ηλικία σύνταξης θα έπρεπε να εργάζονται 7,14 εκατ. άτομα, έναντι 5 εκατ. ατόμων που προβλέπεται να είναι στην παραγωγική ηλικία.

Η δημογραφική αυτή μεταβολή είναι ιδιαίτερα κρίσιμη για τις μελλοντικές προοπτικές του ασφαλιστικού συστήματος.

Σε μία τέτοια εξέλιξη για τη χρηματοδότηση του συστήματος θα απαιτούνταν **αύξηση των εισφορών κατά 75%** περίπου (ισόποσα και της κρατικής χρηματοδότησης) ή θα έπρεπε το συνολικό κόστος των συντάξεων να μειωθεί κατά αντίστοιχο ποσοστό.

Οι ηλικίες συνταξιοδότησης και οι παραγωγικές ηλικίες (με βάση τα δεδομένα του ισχύοντος ασφαλιστικού συστήματος) προβλέπεται να εξελιχθούν ως εξής:

Έτος	Πληθυσμός σε παραγωγικές ηλικίες (εκατ.) (1)	Πληθυσμός σε ηλικίες συνταξιοδότησης (εκατ.) (2)	Αναλογία (1:2)
2000	5,3	2,5	2,1
2010	5,5	2,8	2,0
2020	5,3	3,1	1,7
2030	5,0	3,4	1,5
2040	4,6	3,8	1,2

- β. Το **καθεστώς πρόωρων συνταξιοδοτήσεων** που σήμερα οδηγεί πολύ σημαντικότερο τμήμα στη συνταξιοδότηση απότι οι γενικοί κανόνες.
- γ. Ο παράγοντας **«τρόπος αύξησης» των συντάξεων**
- δ. Οι **εισφορές** (σε σχέση με τις παροχές)
- ε. Το **ποσοστό αναπλήρωσης** των συντάξιμων απολαβών.

Άλλοι παράγοντες, όπως η ανεργία, το συνολικό επίπεδο απασχόλησης κλπ. επηρεάζουν σε πολύ μικρό βαθμό τη δυναμική του συστήματος, ιδιαίτερα αν ο ορίζοντας είναι μακροχρόνιος και όχι βραχυχρόνιος.

4. Τα δυνατά εργαλεία

Εργαλεία που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την αντιμετώπιση των ελλειμμάτων, με πολύ διαφορετικές επιπτώσεις όμως το καθένα, είναι :

1. Αύξηση εισφορών
2. Αύξηση ηλικίας από 65 σε 67 έτη
3. Περιορισμός ρυθμίσεων για πρόωρη συνταξιοδότηση κάτω των 65 ετών
4. Ποσοστό αναπλήρωσης συντάξιμων αποδοχών
5. Τρόπος υπολογισμού σύνταξης (τελευταίος μισθός, πενταετία, μισθός στη διάρκεια ασφαλιστικού βίου)
6. Ρυθμός αναπροσαρμογής συντάξεων
7. Ανακατανομή κοινωνικών πόρων των ταμείων
8. Αύξηση φορολογίας

5. Στόχοι της μεταρρύθμισης

Η μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος έχει τους ακόλουθους στόχους:

- Να εξασφαλίζει βιωσιμότητα
- Να δημιουργεί προϋποθέσεις κοινωνικής δικαιοσύνης
- Να οδηγεί σε καλύτερη οργανωτική δομή και λειτουργία
- Να είναι οικονομικά εφικτή
- Να λαμβάνει υπ' όψη τη σχέση που υπάρχει μεταξύ της κοινωνικής ασφάλισης, της ανάπτυξης και της απασχόλησης.

6. Προτάσεις των μελετητών

Οι μελετητές επεξεργάστηκαν τέσσερα σενάρια (πλέον του κεντρικού) με τις υποθέσεις που αναφέρονται στο διάγραμμα που ακολουθεί. Κυρίως, εκτιμούν την επίδραση που έχουν τα εξής μεγέθη :

- Αύξηση ορίου ηλικίας στα 67 ή 70 έτη
- Υπολογισμός σύνταξης με βάση της απολαβές στη διάρκεια όλου του ασφαλιστικού βίου με διόρθωση για τον πληθωρισμό ή την παραγωγικότητα
- % αναπλήρωσης των συντάξιμων απολαβών στο 60% ή 40%.

Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται στο συνημμένο διάγραμμα – πίνακα.

Εναλλακτικά, προτείνουν ένα νέο ριζικά διαφορετικό ασφαλιστικό σύστημα με 3 πυλώνες (χαμηλή ενιαία σύνταξη για όλους, ανταποδοτικό τμήμα σύνταξης χωρίς καμία κρατική χρηματοδότηση, υποχρεωτική ασφάλιση με κεφαλαιοποιητικό σύστημα).

Η πρόταση αυτή έχει τα ακόλουθα χαρακτηριστικά :

- Εισαγωγή μιας ενιαίας σύνταξης για όλους, που θα είναι ανάλογη με την περίοδο ασφάλισης, αλλά όχι και με τους μισθούς. Αυτή θα μπορούσε να συνδυάζεται με μία σύνταξη που θα σχετίζεται με ένα μειωμένο επίπεδο αποδοχών, παρόμοια με αυτήν που προβλέπεται από το σημερινό καθεστώς (60 χιλ./μήνα), είτε θα συνδυαζόταν με κάποιες παραμετρικές αλλαγές.
- Υπολογισμός σύνταξης με βάση τις πραγματικές εισφορές. Για να υπολογισθεί το επίπεδο σύνταξης θα πρέπει να ληφθεί υπόψη η προσδοκώμενη διάρκεια ζωής κατά την οποία θα καταβάλλεται στη συνέχεια η σύνταξη.
- Μείωση του σημερινού επιπέδου σύνταξης και αναπροσανατολισμός τμήματος των εισφορών σε ατομικούς λογαριασμούς αποταμίευσης. Οι ασφαλισμένοι θα μπορούν να καταβάλουν εκουσίως πρόσθετα ποσά, ώστε να πετύχουν το επιθυμητό επίπεδο σύνταξης.

7. **Πρόταση Ασφαλιστικής Μεταρρύθμισης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων**

Τι δεν αλλάζει:

- α) Τα γενικά όρια ηλικίας
- β) Οι εισφορές
- γ) Η κρατική χρηματοδότηση
- δ) Ο δημόσιος χαρακτήρας και η λογική του ασφαλιστικού συστήματος.
- ε) Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για τα κατώτατα όρια σύνταξης.

Τι αλλάζει : τέσσερις κύριες αλλαγές

α) Η πρόταση στηρίζεται στην παραδοχή, ότι τα ισχύοντα χαμηλότερα όρια ηλικίας πρέπει μετά από μια μεταβατική περίοδο, που ξεπερνά τα 5 χρόνια, να ισχύσουν και για τους ασφαλισμένους που σήμερα δεν υπάγονται σε αυτά, με τις επιβεβλημένες εξαιρέσεις.

β) Ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης και του ύψους αναπλήρωσης (ενιαίοι κανόνες για νέους και παλαιούς ασφαλισμένους) *Διαφορά αωσ' της υπαρχούσα ρύθμιση. αναμορφωτός υπολογισμός*

γ) Χορήγηση ενισχυμένης κατώτατης σύνταξης για μισθωτούς όπως ισχύει, με κοινωνικά κριτήρια.

δ) Αλλαγές στη δομή του ασφαλιστικού συστήματος

Ειδικότερες αλλαγές – προτάσεις :

α. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις εφαρμόζονται:

- i) Σε όλους τους ασφαλιστικούς φορείς
- ii) σε όλους τους ασφαλισμένους χωρίς διάκριση μεταξύ ασφαλισμένων μέχρι 31-12-92 και από 1-1-1993.
- iii) Χωρίς διάκριση φύλου ,σε άνδρες και γυναίκες.

iv. Για την κύρια και επικουρική σύνταξη θα μπορούσε να επιλεγεί ένα εκ των εξής σεναρίων :

- Διατήρηση των κλάδων κύριας και επικουρικής ασφάλισης όπως λειτουργούν μέχρι σήμερα με ξεχωριστό ύψος αναπλήρωσης στις συντάξεις που χορηγούν και διαφορετικές εισφορές.
- Ενοποίηση οριζόντια των κλάδων με τη χορήγηση μιας σύνταξης με συνολικό ύψος αναπλήρωσης και εισφορές το άθροισμα των εισφορών κύριας και επικουρικής.
- Μετατροπή της Επικουρικής Ασφάλισης σε «επαγγελματική ασφάλιση» με συμφωνία εργοδοτών και εργαζομένων.
- Μετατροπή ενός μέρους του διανεμητικού συστήματος των επικουρικών συντάξεων σε κεφαλαιοποιητικό.

β. Σύνταξη γήρατος (Κύρια – Επικουρική)

ι. Όρια ηλικίας

Προτείνεται το 65^ο έτος ως ενιαίο όριο ηλικίας κύριας και επικουρικής για όλες τις κατηγορίες ασφαλισμένων.

Η θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης (κατώτερη σύνταξη) αποκτάται με 4500 ημερομίσθια ή 15 χρόνια ασφάλισης.

Παρέχεται το δικαίωμα για χορήγηση μειωμένης σύνταξης (60^ο έτος), καθώς και το δικαίωμα συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας μετά από 40 χρόνια ασφάλισης ή 12.000 ημερομίσθια.

Για τις ειδικές κατηγορίες ασφαλισμένων (βαρέα και ανθυγιεινά κλπ.) θα εξακολουθήσει να ισχύει η πρόωρη συνταξιοδότηση που προβλέπεται από την υφιστάμενη νομοθεσία, με επανεξέταση όμως του καθεστώτος των αντίστοιχων επαγγελματιών.

Για τις γυναίκες με παιδιά προτείνεται η θέσπιση «πριμοδότησης» με πλασματικό χρόνο ασφάλισης (2 χρόνια για κάθε παιδί), ανεξάρτητα αν ήσαν ασφαλισμένες ή όχι.

Η καθιέρωση των νέων κανόνων απαιτεί την πρόβλεψη μεταβατικής περιόδου, ώστε τα όρια ηλικίας να προσαυξάνονται κατά 6 μήνες ετησίως από την 1-1-2007.

ii. Υπολογισμός σύνταξης

Προβλέπεται ενιαίος τρόπος υπολογισμού της σύνταξης, ώστε με 35 χρόνια ασφάλισης ή 10.500 ημέρες εργασίας, το ποσοστό αναπλήρωσης να είναι 60% για την κύρια και 20% για τη επικουρική σύνταξη.

Ο υπολογισμός της σύνταξης γίνεται επί του μέσου όρου των συντάξιμων αποδοχών των καλύτερων δέκα ετών της τελευταίας δεκαπενταετίας αναπροσαρμοσμένων κατά το ποσοστό αύξησης των μισθών.

γ. Ασφαλιστικές εισφορές

Προτείνεται η διατήρηση της τριμερούς χρηματοδότησης για την μετά την 1-1-1993 ασφαλισμένους, καθώς και οι ακόλουθες ενιαίες εισφορές:

Κύρια ασφάλιση

- Μισθωτοί (εργαζόμενοι 6,67%, εργοδότες 13,3, Κράτος 10%)
- Αυτοαπασχολούμενοι (ασφαλισμένος 20%, Κράτος 10%)

Επικουρική Ασφάλιση

- Μισθωτοί (εργαζόμενοι 3%, εργοδότες 3%)
- Αυτοαπασχολούμενοι (ασφαλισμένοι 6%)

δ. Κατώτατα όρια σύνταξης

Προτείνεται η διατήρηση της βασικής σύνταξης του ΟΓΑ ως έχει και η διατήρησή της ως κοινωνικής παροχής και για τους ανασφάλιστους

και άπορους.

Ως κατώτερη σύνταξη για τους μισθωτούς προτείνεται η ισχύουσα για τους μετά την 1-1-1993 ασφαλισμένους. Η επιδότησή της μέχρι του ύψους σημερινού κατωτάτου ορίου, να συνδεθεί με εισοδηματικά κριτήρια αντίστοιχα με το ΕΚΑΣ.

ε. Κοινωνικοί Πόροι

Οι πόροι αυτοί σε συνδυασμό με τα άλλα μέτρα να κατευθυνθούν στη στήριξη ολόκληρου του ασφαλιστικού συστήματος με μακρά μεταβατική περίοδο.

στ. Τράπεζες

Οι λύσεις που προτείνονται είναι οι εξής:

- Υπαγωγή για κύρια και επικουρική ασφάλιση στο ΙΚΑ, ΙΚΑ-ΤΕΑΜ με τους ενιαίους κανόνες ασφάλισης και συνταξιοδότησης και δημιουργία πρόσθετων «επαγγελματικών συστημάτων» σε συμφωνία με τους εργοδότες.
- Δημιουργία ενιαίου ταμείου (κύρια και επικουρική), το οποίο θα λειτουργεί με τους ενιαίους κανόνες ασφάλισης και συνταξιοδότησης και δυνατότητα πρόσθετης «επαγγελματικής σύνταξης»

ζ. Δομή του συστήματος

Προτείνεται η δημιουργία 8 Ταμείων Κύριας Ασφάλισης (ΙΚΑ, Δημόσιο, ΟΑΕΕ, Αγρότες, ΔΕΚΟ, Τράπεζες, Επιστήμονες, Δημοσιογράφοι) με κατάργηση των σημερινών Επικουρικών Ταμείων και η υπαγωγή των ασφαλισμένων τους για επικούρηση στους κλάδους επικούρησης των Ταμείων όπου υπάγονται για κύρια ασφάλιση.

Η **πολυδιάσπαση** και ο **κατακερματισμός** του ασφαλιστικού συστήματος στη χώρα μας είναι τόσο οριζόντιος (δηλ. μεταξύ διαφορετικών επαγγελματικών ομάδων του πληθυσμού) όσο και κάθετος (δηλαδή στο εσωτερικό της ίδιας επαγγελματικής ομάδας).

Σε μία προσπάθεια παράκαμψης του εισοδηματικού περιορισμού δημιουργήθηκε μία πληθώρα ανεξάρτητων ταμείων, κλάδων στο εσωτερικό φορέων κύριας ασφάλισης, ή ειδικών λογαριασμών με σκοπό την παροχή επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, προστασίας από τον κίνδυνο της ανεργίας κ.λ.π.

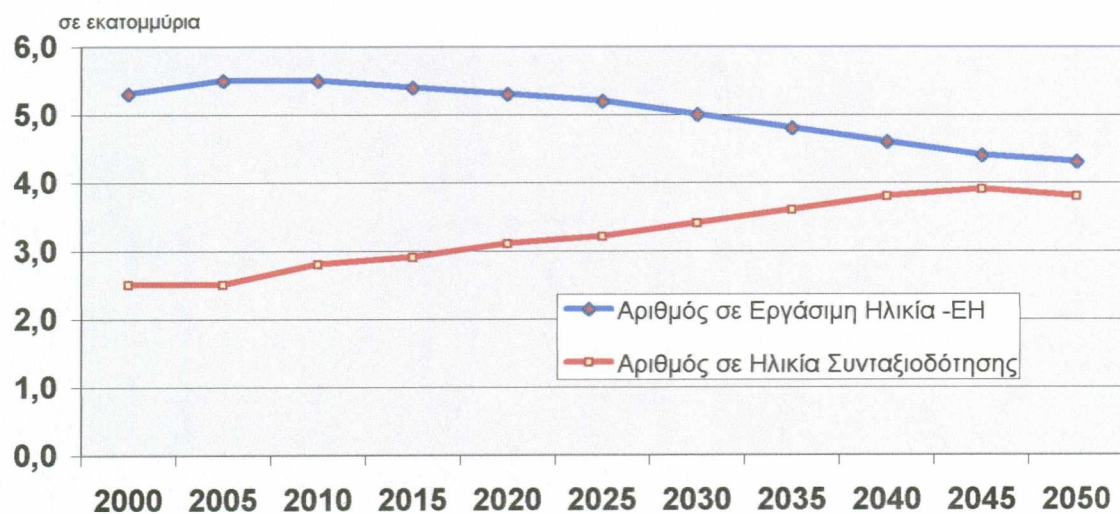
Η πολλαπλότητα των φορέων που συγκροτούν την ελληνική κοινωνικοασφαλιστική πραγματικότητα, σε συνδυασμό με τις διαφορετικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τις διαφορετικές παροχές, επιδρούν αρνητικά στην αγορά εργασίας και δυσκολεύουν την κινητικότητα των εργαζομένων, ιδιαίτερα σήμερα που η μετάβαση σε μία κοινωνία της γνώσης απαιτεί μεγαλύτερη ευελιξία στην αγορά εργασίας.

Τι επιτυγχάνεται

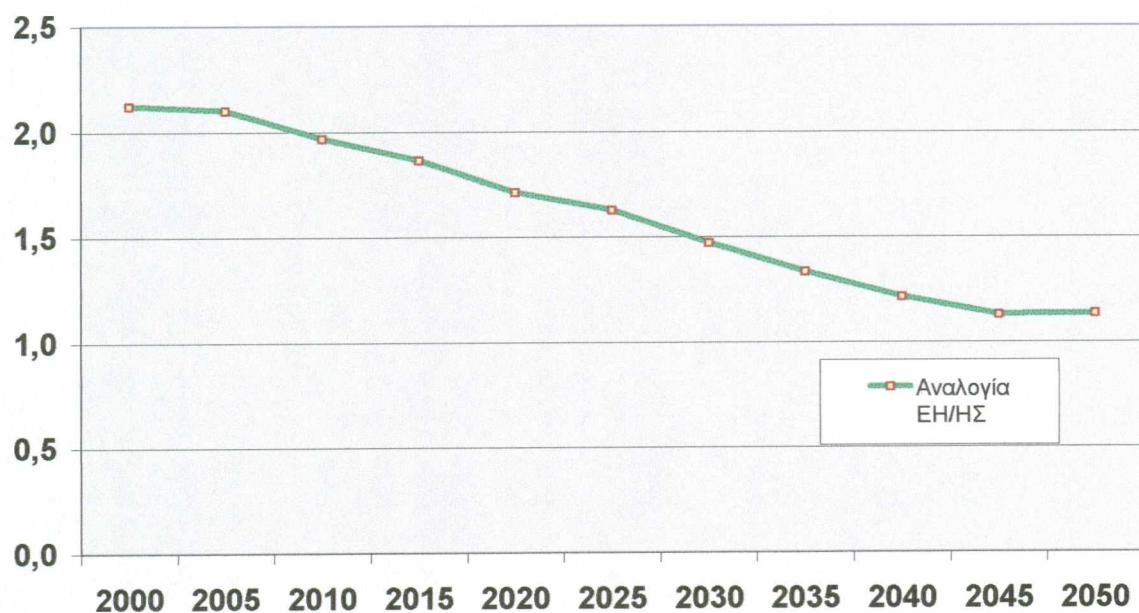
Επιτυγχάνεται η ενίσχυση της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος για περίπου 20-25 χρόνια. Ποσοτικά, αυτό σημαίνει ότι εξοικονομούνται περίπου 21 τρισεκ. δρχ. αναλογιστικού ελλείμματος από τα 120 τρισεκ. δρχ. που διαφορετικά θα προέκυπταν.

Επιτυγχάνεται επίσης περιορισμός της πολυνομίας και καλύτερη οργάνωση του συστήματος. Επίσης, με τις προαναφερθείσες προτάσεις για τις παραμετρικές και τις άλλες αλλαγές, εξυπηρετούνται οι στόχοι της μεταρρύθμισης.

Προβαλλόμενος Πληθυσμός Εργάσιμων Ηλικιών και Ηλικιών Συνταξιοδότησης



Αναλογία Προβαλλόμενου Πληθυσμού Εργάσιμων Ηλικιών και Ηλικιών Συνταξιοδότησης



Ελλείμματα Κοινωνικής Ασφάλισης ως % στο ΑΕΠ

2000	2005	2010	2015	2020	2025	2030	2035	2040	2045	2050
------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------

Κεντρικό Σενάριο

- Κεντρικές Δημογραφικές Παραδοχές Πληθυσμού	4.8	4.3	4.3	5.3	6.9	9.1	11.1	13.3	15.4	16.6	16.8
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------	------

Εναλλακτικό Σενάριο 1.

- Αύξηση ορίου ηλικίας στα 67 χρόνια - Ποσοστό αναπλήρωσης 40% για όλους - Υπολογισμός σύνταξης βάσει πραγματικών αμοιβών για όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού βίου	4.8	4.2	3.6	2.8	3.0	4.2	5.2	6.7	7.0	6.6	5.7
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Εναλλακτικό Σενάριο 2.

- Αύξηση ορίου ηλικίας στα 70 χρόνια - Ποσοστό αναπλήρωσης 60% για όσους υπάγονται στο καθεστώς προ του 1992 - Υπολογισμός σύνταξης βάσει πραγματικών αμοιβών για όλη τη διάρκεια του ασφαλιστικού βίου	4.8	4.2	3.5	2.1	1.4	2.8	4.8	7.4	9.2	10.3	10.8
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------

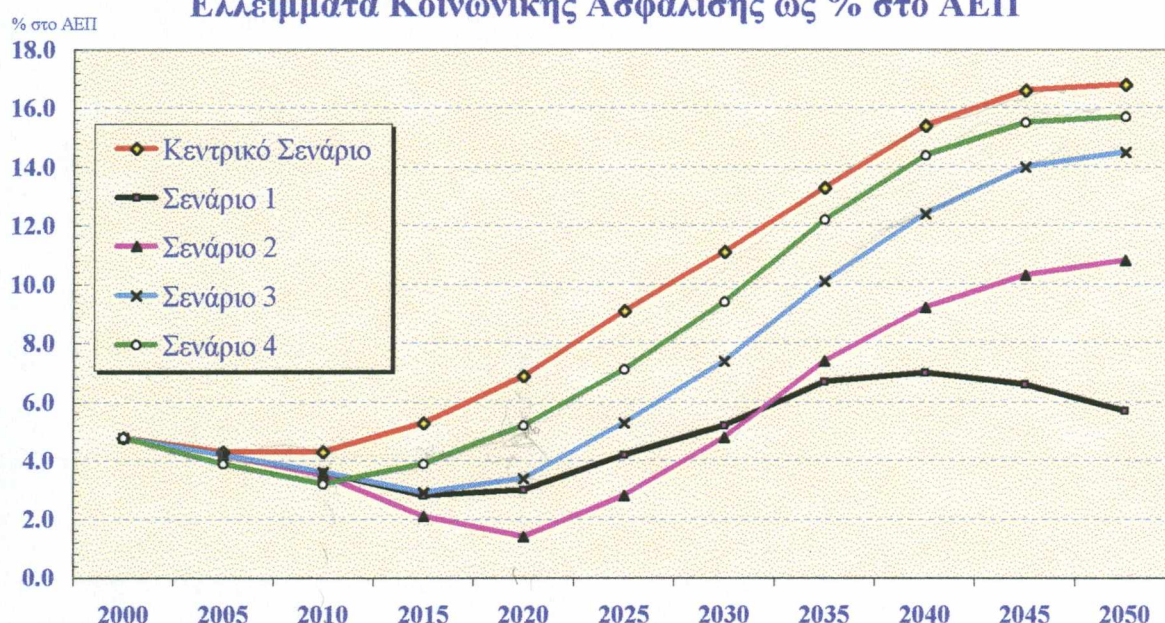
Εναλλακτικό Σενάριο 3.

- Αύξηση ορίου ηλικίας στα 67 χρόνια - Ποσοστό αναπλήρωσης 60% για όλους - Υπολογισμός σύνταξης βάσει πραγματικών αμοιβών στη διάρκεια της τελευταίας 10ετίας του ασφαλιστικού βίου	4.8	4.2	3.6	2.9	3.4	5.3	7.4	10.1	12.4	14.0	14.5
---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

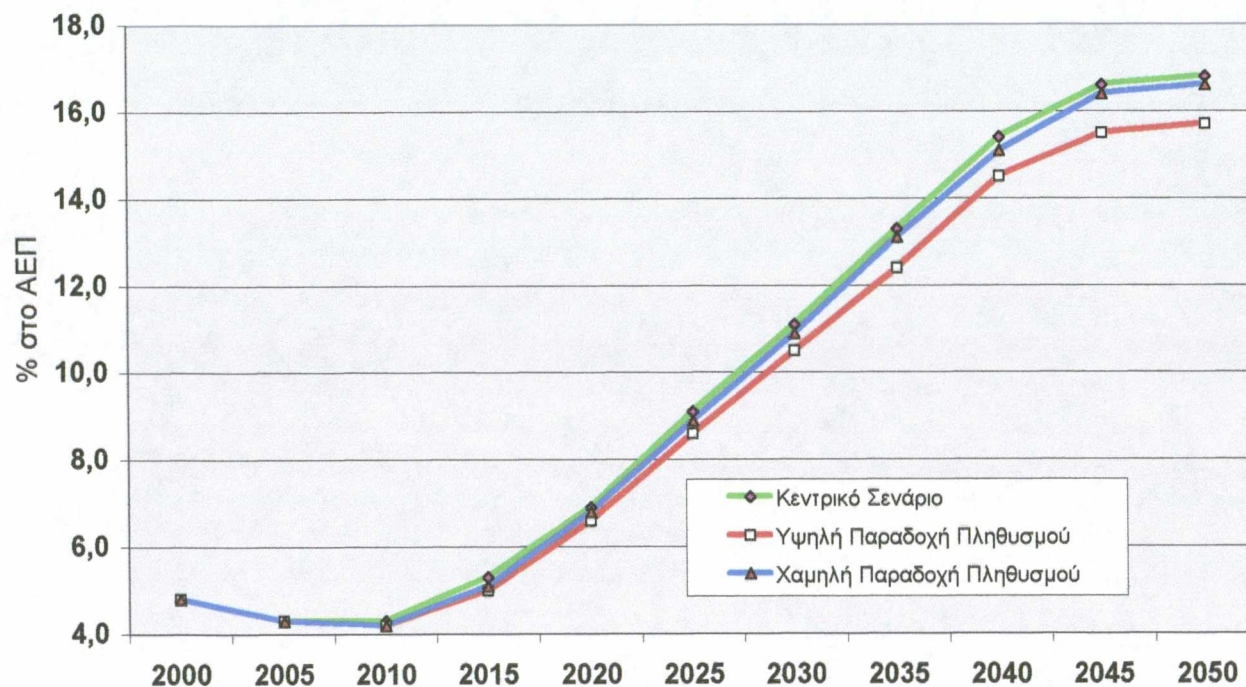
Εναλλακτικό Σενάριο 4.

- Αύξηση ορίου ηλικίας στα 65 χρόνια εκτός αυτών που βρίσκονται κοντά στο χρόνο θεμελίωσης "ώριμων" δικαιωμάτων - Ποσοστό αναπλήρωσης 60% για όλους - Υπολογισμός σύνταξης βάσει πραγματικών αμοιβών στη διάρκεια της τελευταίας 10ετίας του ασφαλιστικού βίου	4.8	3.9	3.2	3.9	5.2	7.1	9.4	12.2	14.4	15.5	15.7
--	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	------	------	------

Ελλείμματα Κοινωνικής Ασφάλισης ως % στο ΑΕΠ



Κρατικές Δαπάνες Συντάξεων ως % στο ΑΕΠ



Κεντρικό Σενάριο: Η γεννητικότητα είναι πάνω από 20% χαμηλότερη του επιπέδου που απαιτείται για τη διατήρηση του πληθυσμού σε σταθερή κατάσταση.

Υψηλή Παραδοχή Πληθυσμού: Η γεννητικότητα είναι πάνω από 10% χαμηλότερη του επιπέδου που απαιτείται για τη διατήρηση του πληθυσμού σε σταθερή κατάσταση.

Χαμηλή Παραδοχή Πληθυσμού: Η γεννητικότητα είναι πάνω από 33% χαμηλότερη του επιπέδου που απαιτείται για τη διατήρηση του πληθυσμού σε σταθερή κατάσταση.

**Σύνολο Κρατικών Δαπανών Χρηματοδότησης Συντάξεων σε
τρισεκ. δρχ. το 2000 αν διαμορφωνόντουσαν τα ελλείμματα που
προβλέπονται: Κεντρικό Σενάριο**



Κρατικές Δαπάνες Συντάξεων ως % στο ΑΕΠ ως αποτέλεσμα
διαφορετικών παραδοχών για το ποσοστό αναπροσαρμογής των
καταβαλλόμενων συντάξεων

