

Εκθεση Σπράου για τη Βιομηχανία
Ζητήματα που σχετίζονται με τη μεγέθυνση των επιχειρήσεων

1. Πολιτική προς μικρομεσαίους :
 - Διάκριση μεταξύ των μικρών και μεσαίων που λιμνάζουν και αυτών που μεγεθύνονται ή έχουν προοπτική προς μεγέθυνση. Αναγνώριση όσων επιχειρήσεων έχουν προοπτική, μέσω των σημείων επαφής κράτους-επιχειρήσεων.
 - Πολιτική που προωθεί τις δικτύώσεις.
2. Αντιμετώπιση της οικογενειοκρατίας. Εντονότερη απαίτηση για επαγγελματικό management και ανάλογη βαθμολόγηση των αιτήσεων για υπαγωγή στον αναπτυξιακό νόμο (επιχειρησιακά σχέδια, συστηματικό λογιστικό έλεγχο, στενή παρακολούθηση υλοποίησης, εμπειριστατωμένη έρευνα αγοράς, κλπ.).
3. Συγχωνεύσεις-Εξαγορές. Προτείνει :
 - Κατ' Εξαίρεση άμβλυνση των κανόνων που αφορούν τις απολύσεις (Βλ. Σημείο 4).
 - Αντιμετώπιση οικογενειοκρατίας (Βλ. Σημείο 2).
4. Δικτύώσεις
 - Γεωγραφικά συγκεντρωμένες επιχειρήσεις έχουν μεγαλύτερη πιθανότητα επιτυχίας της δικτύωσής τους.
 - Αντιμετώπιση της άνισης τήρησης κανόνων (φορολογικών, ασφαλιστικών, εργασιακών). Βλ. Σημείο 8.
 - Στήριξη των δικτύωσεων με διάφορες υπηρεσίες (έρευνες αγορών, τεχνολογική πληροφόρηση, προώθηση ποιότητας, κλπ.) μέσα από συλλογικούς φορείς με την κατάλληλη δομή (αλλά αποσυνδεδεμένους από κάποιο συντεχνιακό ρόλο) .
 - Προώθηση μέσω του συστήματος των επενδυτικών επιδοτήσεων.
5. Άμβλυνση των κανόνων που αφορούν τις απολύσεις. Ειδικότερα :
 - Διάταξη για “προστατευόμενα άτομα”. Συνδυασμένη περιστολή του ποσοστού υποχρεωτικής πρόσληψης και των κατηγοριών ατόμων που θεσπίζει.
 - Ενδείκνυται ένας πίο ευέλικτος τρόπος παντρέματος των “προστατευομένων ατόμων” με τις θέσεις που δικαιούνται.
 - Ομαδικές απολύσεις. Σωστά παραμένει σε περίοδο υψηλής ανεργίας. Ομως, χρειάζεται εξορθολογισμός του μέτρου.
6. Συστηματική και λεπτομερής αξιολόγηση των δαπανών για επενδυτικά κίνητρα, από ανεξάρτητους ερευνητές και με πλήρη διαφάνεια.
7. Ο νέος αναπτυξιακός νόμος να ψηφισθεί το ταχύτερο και αμέσως μετά να αρχίσει η προετοιμασία της μεταρρύθμισης :
 - Πλήρης μετάθεση σε ένα σύστημα που συνδέει τις επιχορηγήσεις/επιδοτήσεις με τα μετρήσιμα αποτελέσματα των επενδύσεων. Κατ' αρχήν πιλοτική εφαρμογή, και μόνο εφόσον υπάρξουν ανυπερβλήτες δυσκολίες να υπάρξει μερική αλλά ουσιώδης μετάθεση.

- Τα επενδυτικά κίνητρα να επιδιώκουν πιο επιθετικά τη μεγέθυνση των επιχειρήσεων, τη συνεργασία μεταξύ τους (j-v) και τις δικτυώσεις (ριζική αναβάθμιση των σχετικών κριτηρίων κατά την αξιολόγηση των επενδυτικών προτάσεων). Θα ήταν χρήσιμο να κωδικοποιείται αυτό σε ειδικό άρθρο του νόμου.

8. Αντιμετώπιση της άνισης τήρησης κανόνων (φορολογικών, ασφαλιστικών, εργασιακών).

- Σε ότι αφορά τους εργασιακούς κανόνες προτείνει τη συνδυασμένη αναζήτηση καθαρής αξίας (σε ότι αφορά στην απασχόληση, τις επενδύσεις και την ανθρώπινη εξέλιξη) στις διαπραγματεύσεις στο εθνικό και επιχειρησιακό επίπεδο.
- Θεωρεί ότι η μεγάλη εισροή λαθρομεταναστών υπήρξε επιζήμια για τη μεγέθυνση.
- Υπενθυμίζει τις προτάσεις για καλύτερη φορολογική συμμόρφωση όπως διατυπώθηκαν σε σχετική έκθεση.

9. Εισοδηματική πολιτική σε επίπεδο επιχείρησης. Δεν θεωρεί κατ'ανάγκη εύλογη τη σύνδεση των μισθολογικών αυξήσεων (πέρα από ένα "εθνικό ποσοστό") με τη βελτίωση της παραγωγικότητας.

Προτείνει :

- είτε την καταβολή κατά περίπτωση bonus στο προσωπικό,
- είτε τη συμμετοχή εργαζομένων στα κέρδη της επιχείρησης κατά ένα προκαθορισμένο ποσό,
- ή και παραλλαγές αυτών των δύο μεθόδων.

Επίσης εισηγείται την κατάργηση των ασφαλιστικών εισφορών για εισοδήματα του τύπου που προαναφέρθηκαν (όμως να περιοριστεί το μέτρο στα ΝΠΙΔ).